

BUILDING RESILIENCY

Through Sustainability
and Innovation

Membangun Kekuatan Melalui
Keberlanjutan dan Inovasi



2022

Laporan Tahunan
Annual Report



Melandainya pandemi Covid-19 di Indonesia, menandai babak baru dalam perjalanan transformasi Perseroan. Pandemi Covid-19 yang membawa banyak perubahan pada berbagai aspek kehidupan manusia, turut mendorong pelaku usaha di masa-masa mendatang. Konsistensi PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (SBI) dalam penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan menjadikannya fundamental yang kuat bagi Perseroan untuk adaptif dan memiliki ketahanan menghadapi disrupsi dari perubahan. Sinergi dan kolaborasi yang kuat antara SBI dengan SIG selaku induk usaha dan Taiheiyo Cement Corporation (TCC) sebagai mitra strategis, semakin memperkuat ketangguhan kinerja untuk semakin agresif dalam menangkap peluang pertumbuhan yang diiringi peningkatan efisiensi pada sisi operasional, rantai pasokan, inovasi yang menguntungkan, serta memastikan praktik K3 dan kinerja lingkungan, melalui pengembangan dan keterlibatan sumber daya manusia (*people development engagement*).



BUILDING RESILIENCY

Through Sustainability and Innovation

The Covid-19 pandemic in Indonesia marked a new chapter in the Company's transformation journey. The Covid-19 pandemic, which has brought many changes to various aspects of human life, has also encouraged business actors in the future. The consistency of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (SBI) in implementing the principles of sustainability makes it a strong fundamental for the Company to be adaptive and resilient in facing disruption from change. The strong synergy and collaboration between SBI and SIG as the holding company and Taiheiyo Cement Corporation (TCC) as a strategic partner, further strengthen performance resilience to be more aggressive in seizing growth opportunities accompanied by increased efficiency on the operations, supply chain, backward integration and innovation that is mutually beneficial to subsidiaries and parent company, and ensuring responsible business practices.

IKHTISAR PERUSAHAAN

Company Highlights



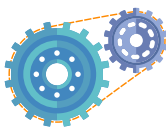
SBI raih PROPER Emas untuk Pabrik Cilacap, dan PROPER Hijau untuk Pabrik Narogong, Tuban dan Lhoknga.

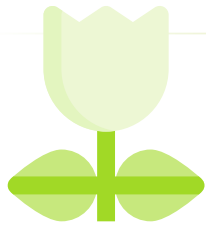
SBI achieved Gold PROPER for Cilacap Plant, and Green PROPER for Narogong, Tuban, and Lhoknga Plants.



Pengembangan fasilitas produksi dan pelabuhan di Pabrik Tuban.

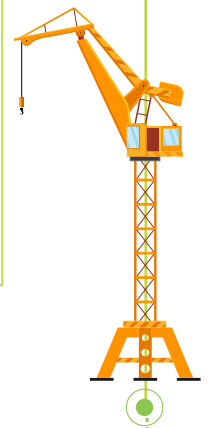
Production and jetty facility development at Tuban Plant.





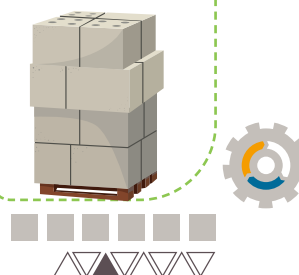
Kinerja finansial makin
membaik di tahun 2022.

Better financial performance in 2022.



RUPSLB mengesahkan
jajaran manajemen baru.

The EGMS authorized the new
management lineup.



DAFTAR ISI

Table of Contents



01 **Profil & Ikhtisar Kinerja** Profile & Highlights

- 8 Tentang Perseroan
About the Company
- 10 Informasi Perseroan
Corporate Information
- 12 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership
- 14 Produk dan Jasa
Products and Services
- 22 Peta Lokasi
Location Map
- 24 Visi dan Misi
Vision and Mission
- 25 Nilai-Nilai Perseroan
Corporate Values
- 26 Struktur Grup
Group Structure
- 27 Entitas Anak
Subsidiaries
- 28 Struktur Organisasi
Organization Structure
- 30 Profil Sumber Daya Manusia
Human Resources Profile
- 31 Ikhtisar Keuangan
Financial Highlights
- 33 Ikhtisar Saham
Stock Highlights
- 36 Peristiwa Penting
Event Highlights
- 48 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications



02 **Laporan Manajemen** Management Reports

- 58 Laporan Komisaris Utama
Report from the President Commissioner
- 67 Profil Dewan Komisaris
The Board of Commissioners' Profile
- 72 Laporan Direktur Utama
Report from the President Director
- 81 Profil Direksi
The Board of Directors' Profile



03 **Diskusi & Analisis Manajemen** Management Discussion & Analysis

- 76 Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional
Business Segments and Operational Review
 - 77 Semen dan Terak
Cement and Clinker
 - 82 Beton Jadi
Ready-Mixed (RMX) Concrete
 - 86 Agregat
Aggregates
 - 90 Pengolahan Limbah
Waste Management
 - 94 Pabrik Terintegrasi
Integrated Plants
 - 95 Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)
Occupational Health and Safety (OHS)
- 97 Tinjauan Pemasaran
Marketing Review
- 103 Tinjauan Keuangan
Financial Review
 - 103 Laporan Posisi Keuangan
Statement of Financial Position

- 104 Laporan Laba/Rugi
Statement of Profit/Loss
- 105 Laporan Arus Kas
Statement of Cash Flows
- 106 Rasio-Rasio Keuangan
Financial Ratios
- 106 Kolektibilitas Piutang
Collectability of Receivables
- 107 Tinjauan Permodalan
Capital Overview
 - 107 Struktur Modal
Capital Structure
 - 107 Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal dan Realisasinya
Material Transaction for Capital Goods Investment and Its Realization
 - 107 Dividen
Dividend
 - 108 Realisasi Dana Hasil Penawaran Umum
Realization of The Initial Public Offering Fund
 - 110 Pengembangan Sumber Daya Manusia
Human Resources Development
 - 110 Kesejahteraan Karyawan
Employee Welfare
 - 112 Pembelajaran dan Pengembangan
Learning and Development
 - 114 Layanan Kepegawaian
Employment Services
- 116 Informasi Material
Material Information
 - 116 Pada Tahun Buku
During the Fiscal Year
 - 116 Setelah Tahun Buku
After the Fiscal Year
 - 117 Transaksi Terafiliasi
Affiliated Transactions
- 118 Proyeksi Tahun 2023
2023 Outlook
 - 118 Prospek Usaha
Business Prospects
 - 119 Target dan Proyeksi Usaha
Business Targets and Projections
 - 120 Perubahan Kebijakan Akuntansi
Changes in Accounting Policies



04 Tata Kelola Perusahaan

Good Corporate Governance

- 122 Tata Kelola Komitmen pada Prinsip-Prinsip
Commitment to GCG Principles
- 124 Rapat Umum Pemegang Saham
General Meeting of Shareholders
- 137 Informasi Pemegang Saham
Shareholders Information
- 138 Program Kepemilikan Saham
Share Ownership Program
- 139 Dewan Komisaris
The Board of Commissioners
- 152 Komite Audit
The Audit Committee
- 158 Komite Nominasi dan Remunerasi
The Nomination and Remuneration Committee
- 158 Direksi
The Board of Directors
- 166 Komite di Bawah Direksi
Committee Under the Board of Directors
- 166 Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
- 170 Audit Internal
Internal Audit
- 174 Audit Eksternal
External Audit
- 175 Sistem Pengendalian Internal
Internal Control System
- 177 Manajemen Risiko
Risk Management
- 181 Kode Etik Perusahaan
Corporate Business Ethics
- 182 Kasus-Kasus Hukum Material
Material Legal Cases
- 184 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System
- 186 Keterbukaan dan Pengungkapan
Transparency and Disclosure

- 186 Akses Informasi dan Komunikasi Publik
Information Access and Public Communications
- 187 Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan
Implementation of Corporate Governance Guideline



05 Tanggung Jawab Sosial Perusahaan

Corporate Social Responsibility

- 194 Ikhtisar Aspek-Aspek Keberlanjutan
Summary of Sustainability Aspects
- 196 Strategi Keberlanjutan Kami
Our Sustainability Strategy
- 203 Implementasi Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat
Implementation of Community Engagement and Development



06 Pernyataan Tanggung Jawab Pelaporan Tahunan

Statement of Annual Reporting Accountability

- 208 Pernyataan Tanggung Jawab Pelaporan Tahunan
Statement of Annual Reporting Accountability



07 Laporan Keuangan Teraudit 2022

2022 Audited Financial Statement

- 210 Laporan Keuangan Konsolidasian
Consolidated Financial Statements



01

PROFIL & IKHTISAR KINERJA

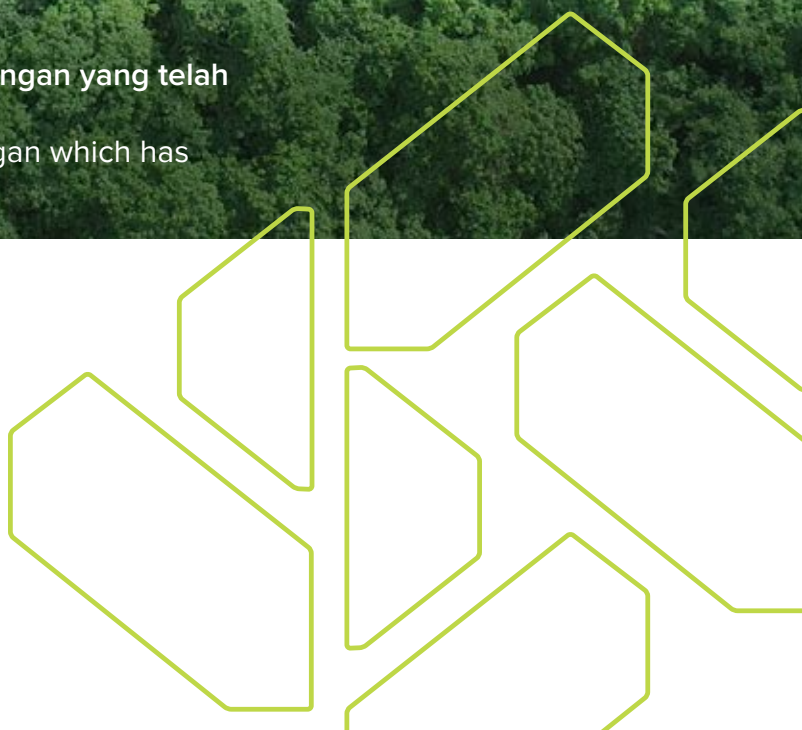
Profile & Highlights





Area bekas tambang batu kapur di Nusakambangan yang telah direboisasi dan telah menjadi hutan

A former limestone quarry area in Nusakambangan which has been forested and has become a forest



TENTANG PERSEROAN

About the Company

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (“SBI atau Perseroan”) merupakan salah satu Perseroan terbesar dalam industri semen di Indonesia dengan **total kapasitas produksi** (termasuk optimalisasi operasional pabrik) mencapai 14,86 juta ton semen per tahun. **Perseroan telah beroperasi secara komersial sejak tahun 1975 dengan jangkauan pemasaran produk-produk kami baik di dalam maupun luar negeri.**

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (“SBI or the Company”) is one of the largest companies in the cement industry in Indonesia with a total production capacity (including optimization of plant operations) reaching 14.86 million tons of cement per year. The Company has been operating commercially since 1975 by marketing its products both domestically and internationally.

Berpusat di Jakarta, operasional kami didukung dengan empat pabrik semen yang tersebar di beberapa wilayah yaitu di Narogong – Jawa Barat, Cilacap – Jawa Tengah, Tuban – Jawa Timur, dan Lhoknga – Aceh yang dioperasikan oleh anak usaha Perseroan, dan PT Solusi Bangun Andalas. Selain semen, kami juga memiliki unit bisnis lainnya seperti beton jadi, agregat, dan pengelolaan limbah.

Dalam mendukung kegiatan usahanya, Perseroan juga mengoperasikan dua tambang agregat terbesar di Indonesia serta pusat jaringan *batching plant* untuk beton jadi yang dikelola oleh anak usaha Perseroan, yaitu PT Solusi Bangun Beton (SBB).

Penggantian nama Perseroan dari PT Holcim Indonesia Tbk menjadi PT Solusi Bangun Indonesia Tbk disahkan dalam akta notaris No.11 tanggal 11 Februari 2019 oleh Notaris Aulia Taufani S.H., yang

Headquartered in Jakarta, our operations are supported by four cement plants spread across several regions, namely in Narogong – West Java, Cilacap – Central Java, Tuban – East Java, and Lhoknga – Aceh, which are operated by the Company’s subsidiary, and PT Solusi Bangun Andalas. In addition to cement, we have other business units including ready-mixed concrete, aggregates and waste management.

In supporting its business activities, the Company also operates two of the largest aggregate quarries in Indonesia as well as a substantial network of ready-mixed concrete batching plants managed by the Company’s subsidiary, PT Solusi Bangun Beton (SBB).

The change of the Company’s name from PT Holcim Indonesia Tbk to PT Solusi Bangun Indonesia Tbk was legalized in notarial deed No. 11 dated 11 February 2019 by Notary Aulia Taufani S.H., approved

telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan keputusan No.AHU-0008550.AH.01.02. Tahun 2019 tanggal 18 Februari 2019.

Pergantian nama ini merupakan konsekuensi dari pelepasan saham Perseroan oleh LafargeHolcim, yang melepas seluruh kepemilikan sahamnya (80,64%) kepada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk atau SIG melalui anak usahanya PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), pada 31 Januari 2019. Dengan akuisisi saham dan perubahan nama perusahaan kedua anak usaha Perseroan juga melakukan perubahan nama yaitu PT Holcim Beton menjadi PT Solusi Bangun Beton dan PT Lafarge Cement Indonesia menjadi PT Solusi Bangun Andalas.

Pada 21 April 2020, SBI bersama SIG dan Taiheiyo Cement Corporation (TCC) menandatangani nota kesepahaman (*Memorandum of Understanding [MoU]*) terkait rencana strategis melalui investasi pada saham Perseroan sebesar USD220 juta. MoU kemudian dilanjutkan dengan penandatanganan perjanjian kemitraan (*Partnership Agreement [PA]*) pada 8 Desember 2020, serta Perjanjian Pengalihan dan Penyertaan Modal (*Assignment and Subscription Agreement [SSA]*) dan Perjanjian Induk Jual Beli Semen (*Offtake*) pada 26 Januari 2021.

Sebagai langkah ekspansif SBI di industri semen nasional dengan memperkuat permodalan, pada 29 Juli 2021, Perseroan melakukan penawaran umum terbatas dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD), sehingga jumlah saham Perseroan menjadi 9.019.381.973 lembar saham dan telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia.

Pada 29 Desember 2022 dilakukan restrukturisasi SIIB sehingga menjadikan posisi SBI sebagai Anak Usaha langsung di bawah SIG. Hal ini merupakan langkah efisiensi finansial dan tata kelola yang lebih baik dengan SIG sebagai pengendali saham mayoritas.

by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with a Decree No. AHU-0008550 .AH.01.02. Year 2019 dated 18 February 2019.

The change of name was a consequence of the disposal of the Company's shares by LafargeHolcim, which released all of its share ownership (80.64%) to PT Semen Indonesia (Persero) Tbk or SIG through its subsidiary PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB), on January 31, 2019. With the acquisition of shares and change of company name, the Company's two subsidiaries also changed their names namely PT Holcim Beton to PT Solusi Bangun Beton and PT Lafarge Cement Indonesia to PT Solusi Bangun Andalas.

On April 21, 2020, SBI Together with SIG and Taiheiyo Cement Corporation (TCC) signed a memorandum of understanding (MoU) related to the strategic plan through investment in the Company's shares amounting to USD220 million. The MoU was subsequently followed by the signing of a partnership agreement (PA) on December 8, 2020, as well as an Assignment and Subscription Agreement (SSA) and a Master Agreement for Sale and Purchase of Cement (Offtake) on January 26, 2021.

As an expansionary step by SBI in the national cement industry by strengthening capital, on July 29, 2021, the Company conducted a limited public offering with Pre-emptive Rights (HMETD), so that the number of shares of the Company became 9,019,381,973 shares and was listed on the Indonesia Stock Exchange.

The restructuring of SIIB on 29 December 2022 resulted in the positioning of SBI as a subsidiary directly under SIG. This is a financial efficiency measure and better governance with SIG as the majority shareholder.



INFORMASI PERSEROAN

Corporate Information

Nama Perusahaan

Name of the Company

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk



Kode Saham

Ticker Code

SMCB



Tanggal Berdiri

Date of Establishment

15 Juni 1971 | 15 June 1971



Lini Usaha

Line of Business



Industri bahan bangunan (pengolahan, konstruksi, dan penunjang lainnya), perdagangan (perdagangan besar, aktivitas professional, ilmiah dan teknis), pertambangan (pertambangan dan penggalian), transportasi (pengangkutan dan pergudangan), pengelolaan limbah, pengelolaan dan daur ulang sampah, serta pengelolaan limbah B3 (pengecekan, pra proses, pemanfaatan, pelaporan berkala dan jasa konsultasi).

Building materials industry (processing, construction and other supporting materials), trading (wholesale, professional, scientific and technical activities), mining (mining and quarrying), transportation (transportation and warehousing), waste management, waste management and recycling, and B3 waste management (checking, pre-processing, utilization, periodic reporting and consulting services).

Alamat & Kontak

Address & Contact



Talavera Suite 15th floor
Talavera Office Park
Jl. TB Simatupang No.22-26
Jakarta 12430
Indonesia.

Tel. : +62 21 2986 1000

Fax : +62 21 2986 3333

Email : corp.comm-sbi@sig.id

Website : www.solusibangunindonesia.com

Customer Service : 0 800 10 88888

Pabrik

Plant



Pabrik Narogong | Narogong Plant

Jl. Raya Narogong Km.7
Desa Kembang Kuning
Klapanunggal – Bogor 16710
Jawa Barat
Tel. : +62 21 823 1260
Fax. : +62 21 823 1254

Pabrik Tuban | Tuban Plant

Jl. Raya Glondonggede – Kerek Km.3
Desa Merkawang
Tambakboyo – Tuban 62353
Jawa Timur
Tel. : +62 356 2893 001
Fax. : +62 356 2893 114

Pabrik Cilacap | Cilacap Plant

Jl. Ir. H. Juanda, Desa Karangtalun
Cilacap Utara – Cilacap 53234
Jawa Tengah
Tel. : +62 282 541 521
Fax. : +62 282 548 825

Pabrik Lhoknga | Lhoknga Plant

Jl. Banda Aceh – Meulaboh Km.17
Gampong Mon Ikeun
Lhoknga – Aceh Besar 24353
Aceh
Tel. : +62 651 755 0001/02
Fax. : +62 651 755 0010

Terminal

Terminal



Terminal Lhokseumawe | Lhokseumawe

Terminal

Jl. Pelabuhan Umum Krueng Geukueh
Lhokseumawe – Aceh Utara 24354
Tel. : +62 645 575 33

Terminal Belawan | Belawan Terminal

Jl. Ujung Baru Pelabuhan Belawan

Keluarahan Belawan I

Medan Belawan Kota – Kota Medan 20411

Sumatera Utara

Tel. : +62 61 694 1461

Fax. : +62 61 694 1311

Terminal Batam | Batam Terminal

Jl. Pelabuhan Magcobar

Keluarahan Belawan I

Batu Ampar – Kota Batam 29465

Kepulauan Riau

Tel. : +62 778 412 141

Fax. : +62 778 412 140

Terminal Lampung | Lampung Terminal

Jl. Raya Soekarno-Hatta Km.17

Desa Rangai Tri Tunggal

Katibung – Lampung Selatan 35452

Lampung

Tel. : 0 800 10 88888

Terminal Dumai | Dumai Terminal

Jl. Datuk Laksamana

Komplek Pelabuhan Pelindo 1

Dumai Timur – Kota Dumai 28814

Riau

Tel. : +62 765 387 30

Fax. : +62 765 381 57

Terminal Palembang | Palembang Terminal

Jl. Raya Tanjung Api-Api Km.45

Desa Karang Anyar

Kecamatan Sumber Marga Telang

Kabupaten Banyu Asin – Sumatera Selatan

30961

Tel. : +62 356 289 3182

Terminal Pontianak | Pontianak Terminal

Jl. Raya Wajok Hilir Km.12,8

Desa Wajok Hilir

Siantan - Mempawah 78244

Kalimantan Barat

Tel. : 0 800 10 88888 (Customer Service)

Lembaga Penunjang Pasar Modal

Capital Market Supporting Institutions



Notaris/Notary

Aulia Taufani, S.H.

Menara Sudirman Lt. 17 D

Jl. Jend. Sudirman Kav. 60

Jakarta Selatan 12190

Tel. : +62 21 5289 2366

Fax. : +62 21 5204 780

Email : ataufani@gmail.com

Kantor Akuntan Publik/Public Accounting Firm

Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu)

The Plaza Office Tower, 32nd Floor, Jl. M.H. Thamrin

Kav 28-30, RT.9/RW.5, Gondangdia, Menteng, RT.9/

RW.5, Gondangdia, Kec. Menteng, Kota Jakarta

Pusat, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 10350

Tel. : +62 21 5081 8000

Fax. : +62 21 2992 8200/8300

Bursa Efek/Stock Exchange

PT Bursa Efek Indonesia

Indonesia Stock Exchange Building 1st Tower

Jl. Jend. Sudirman Kav.52-53

Jakarta 12190

Tel. : +62 21 515 0515

Fax. : +62 21 515 4153

Email: listing@idx.co.id

Website: www.idx.co.id

Biro Administrasi Efek/Securities Administration

Bureau

PT Datindo Entrycom

Jl. Hayam Wuruk No. 28

Jakarta 10120

Tel. : +62 21 350 80777

Website: www.datindo.com



KEANGGOTAAN ASOSIASI

Association Membership



Nama Asosiasi | Association Name:
Asosiasi Semen Indonesia | Indonesia Cement
Association



Business and Human Rights
Working Group
USP

Nama Asosiasi | Association Name:
Business & Human Rights Working Group
(B&HRWG)



Nama Asosiasi | Association Name:
Corporate Forum for CSR Development



Nama Asosiasi | Association Name:
Indonesia Business Council for Sustainable
Development (IBCSD)



Nama Asosiasi | Association Name:
Green Building Council Indonesia



Nama Asosiasi | Association Name:
Indonesia CSR Society (ICSRS)



Nama Asosiasi | Association Name:
Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)



Nama Asosiasi | Association Name:
Global Cement & Concrete Association



Nama Asosiasi | Association Name:
KADIN Net Zero Hub

PRODUK DAN JASA Products and Services

Semen dan Terak Cement and Clinker

Dynamix

Dynamix Serba Guna

Untuk semua aplikasi pengerjaan dengan hasil permukaan yang halus.
For all applications with a smooth surface finishing.



Dynamix Extra Power

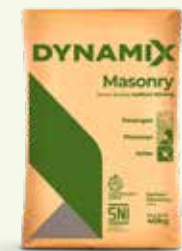
Untuk struktur beton yang lebih kuat dan pengerjaan cor beton yang lebih cepat.
For stronger concrete structures and faster concrete casting.



Dynamix Masonry

Semen Masonry Tipe-S, yaitu semen spesialis *finishing* untuk aplikasi pasangan, plesteran, dan acian.

Type-S Masonry Cement, which is a finishing specialist cement for masonry, plastering, and base-coat plastering applications.



Semen Andalas

Semen Andalas Multi Fungsi

Untuk semua aplikasi pengerjaan untuk hasil permukaan yang halus.
For all applications for a smooth surface finishing.



Produk dan Jasa Products and Services

Pro Series



EzPro (/izi-pro/)

Kemudahan pengerjaan untuk aplikasi multifungsi dengan menggunakan lebih dari 30% bahan baku alternatif yang dapat mereduksi CO₂ hingga 30% dibandingkan dengan semen portland Tipe I.

Easier process for multi-purpose applications that used more than 30% alternative raw materials hence it can reduce CO₂ by up to 30% compared to portland cement Type I.



MaxStrength (/maks-streng/)

Formula ramah lingkungan dengan panas hidrasi rendah dengan menggunakan hasil samping industri non-iron metal (*blast-furnace*) hingga 50% sehingga dapat mereduksi CO₂ hingga 54%. Eco-friendly formula with low hydration temprature made to utilize slag derived from the by-product of the noniron metal industry (blast-furnace) up to 50% hence it can reduce CO₂ up to 54% compared to portland cement Type I.



PwrPro (/Pa-wer-pro/)

Formula ramah lingkungan kekuatan ekstra dengan menggunakan lebih dari 20% bahan baku alternatif sehingga dapat mereduksi CO₂ hingga 20%.

Eco-friendly extra strength formula with 20% alternative raw materials hence it can reduce CO₂ by 20%.



SuperTermo (/super-termo/)

Klasifikasi API 10A Class-G HSR untuk konstruksi tambang.

API 10A Class-G HSR classification for mining construction.



UltraPro (/ultra-pro/)

Kekuatan maksimal untuk konstruksi kokoh.

Maximum strength for sturdy construction.



DuPro+ (/Dupro-ples/)

Daya tahan tinggi untuk lingkungan ekstrim.

High durability for extreme environments.



SprintPro (/sprin-pro/)

Kecepatan maksimal untuk produktivitas terbaik.

Maximum speed for the best productivity.

Produk dan Jasa Products and Services

DynaHome

Teknologi DynaHome memungkinkan sebuah rumah dibangun hanya dalam waktu 1 hari, dengan jumlah limbah sedikit. Solusi DynaHome dengan program ODOH (*One Day One House*) bertujuan untuk menjawab tantangan Pemerintah Indonesia dalam menyediakan tempat tinggal layak huni bagi masyarakat.

DynaHome technology allows a house to be built in just 1 day, with less waste. The DynaHome solution for the ODOH (*One Day One House*) program aims to meet the needs of the Indonesian Government in providing appropriate housing for the people.

DynaBild

DynaBild dikembangkan sebagai solusi untuk pengecoran beton di wilayah yang sulit dijangkau dan jauh dari *batching plant*. Solusi pengecoran dengan menggunakan DynaPump ini merupakan langkah penting dalam mewujudkan pembangunan yang merata dan mendorong ekonomi masyarakat di daerah terpencil.

DynaBild was developed as a solution for concrete casting in areas that are difficult to reach and far from the batching plant. This casting solution with DynaPump is an important step in implementing a fair and equal development and driving the livelihood of people in remote areas.

Produk dan Jasa Products and Services

Agregat

Aggregates

Agregat Kasar | Coarse Aggregates

Berupa batu pecah belah yang dihasilkan dari pemecah batu, bentuk ukuran antara 4,76-150 mm. Umumnya dipakai untuk bahan baku beton, aspal, dan *precast manufacturing*.

In the form of crushed stone produced from the crushing machine, between 4.76-150 mm in size, generally used for raw materials for concrete, asphalt, and precast manufacturing.



Agregat Halus | Fine Aggregates

Berupa material halus yang dihasilkan dari pemecah batu, bentuk ukuran terbesar adalah 0,5 mm dan sering disebut *M-sand* (abu batu). Umumnya dipakai untuk pengganti pasir silika, serta pembuatan *paving block* dan bata ringan.

In the form of fine materials produced from the crushing machine, the largest size is 0.5 mm and often called M-sand (stone ash). Generally used to replace silica sand, as well as to make paving blocks and lightweight bricks.



Agregat Lainnya | Other Aggregates

Berupa bongkahan batu hasil tambang atau mesin pemecah, contohnya batu makadam dan *basecourse*. Umumnya digunakan untuk konstruksi sub-base jalan dan *drainase*, serta bantalan rel kereta api (*ballast*).

In the form of boulders from mining or crushing machine, such as macadam and basecourse stones. Generally used for the subbase construction of road and drainage, as well as railroad ballasts.



Produk dan Jasa Products and Services

Beton Jadi

Ready-Mixed Concrete



SpeedCrete

Memiliki kekuatan dini dan performa tinggi sehingga dapat kering dalam hitungan jam. Cocok untuk pelabuhan, jalan arteri, lintasan bus dan jalan tol.

Quick strength and high performance, able to quickly dry in a matter of hours. Suitable for ports, arterial roads, bus lines, and toll roads.



ThruCrete

Beton yang mampu menyerap air hujan secara cepat ke dalam tanah atau penampungan dari permukaan jalan, lahan parkir, garasi, maupun trotoar.

Porous concrete that quickly absorbs rainwater into the ground or reservoir from the surface of the roads, parking lots, garages, and sidewalks.



StilCrete

Berdaya tahan (*durability*) tinggi dan daya serap (*permeability*) rendah. Mampu melindungi struktur beton dari zat sulfat dan klorida. Cocok untuk pelabuhan, dermaga, pembangkit listrik, serta industri migas.

High durability and low permeability, able to protect concrete structure from sulfate and chloride. Suitable for ports, docks, power plants, and the oil & gas industry.



SupeCrete

Memiliki waktu ikat beton yang tinggi dan tahan tekanan kuat, sehingga mudah diaplikasikan dalam waktu singkat. Cocok untuk pelabuhan, jalan arteri, lintasan bus, dan jalan tol.

High concrete binding time and withstands strong pressure, making it easy and quick to apply. Suitable for ports, arterial roads, bus lines, and toll roads.



LocooCrete

Memiliki material alternatif yang mampu menurunkan tingkat emisi karbondioksida dalam beton hingga 30%.

Contains alternative materials that reduce carbondioxide emission rate in concrete by up to 30%.



DekoCrete

Memiliki berbagai pilihan warna dan pola artistik untuk kebutuhan dekoratif dan estetika, serta dapat dibentuk menyerupai lantai granit, keramik, ataupun batuan alami.

Various artistic colors and patterns for decorative and aesthetic purposes, and is easily shaped to resemble granite, ceramic or even natural stone floors.

Produk dan Jasa Products and Services



ComfilPlas

Materialnya yang ringan cocok untuk melapisi fondasi bawah struktur jalan atau oprit jembatan. Cocok untuk jalan raya, jalan tol dan oprit jembatan.

Lightweight material suitable for bottom coating of road structure or bridge oprit. Suitable for highways, toll roads, and bridge oprit.



FulerPlas

Memiliki material yang ringan, mudah beradaptasi, mudah dibongkar, dan kandungan udaranya tinggi, mampu mengalir dan mengisi sudut-sudut yang sulit dijangkau.

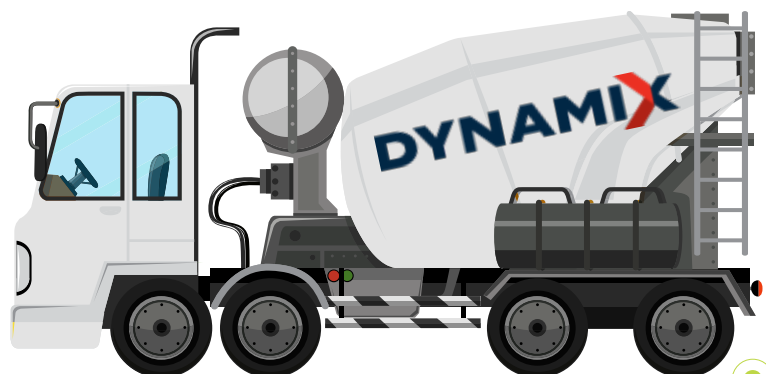
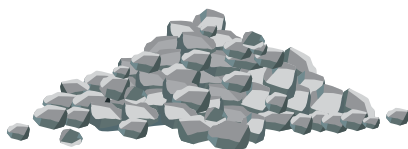
Contains lightweight material, adaptable, and easy to disassemble with high air content. Able to flow and fill corners that are difficult to reach.



PaveCrete

Memiliki tingkat penyusutan rendah dan daya tahan tinggi. Keawetan PaveCrete mampu menghemat biaya dan kuantitas perawatan jalan. Cocok untuk jalan pelabuhan, jalan raya, jalan tol, dan bandara.

Low shrinking rate and high durability, PaveCrete saves costs and quantity for road maintenance. Suitable for ports, highways, toll roads, and airports.



Produk dan Jasa Products and Services

Pengelolaan Limbah

Waste Management



Pengelolaan Limbah Berbahaya

Hazardous Waste Management

Solusi komprehensif pengelolaan limbah B3, mulai dari pemeriksaan hingga penerbitan surat keterangan atau Certificate of Treatment (COT) untuk laporan pemusnahan limbah.

A comprehensive solution for hazardous waste management, including inspection and issuance of Certificate of Treatment (COT) for waste extermination process report.



Pemusnahan Limbah Terjamin

Secured Waste Destruction

Solusi pemusnahan produk di luar spesifikasi atau produk kadaluwarsa. Pelanggan diperkenankan menyaksikan proses penanganan limbah di fasilitas kami.

A solution for out-of-spec or expired product destruction. Customers are allowed to monitor the waste termination process at our facilities.



Penanganan Limbah di Lapangan

On-Site Waste Management

Solusi penanganan limbah secara langsung di lapangan (*on-site*) untuk berbagai industri, seperti minyak dan gas bumi, pertambangan, industri berat, dan manufaktur.

A solution for on-site waste management for various industrial sectors, such as oil and gas, mining, heavy industry, and manufacturing.

Produk dan Jasa

Products and Services



Pemusnahan Bahan Perusak Ozon (BPO)

Ozone Depleting Substances (ODS) Destruction

Pelopor solusi pemusnahan Bahan Perusak Ozon (BPO) di Kawasan Asia Tenggara, dengan fasilitas tanur dan semen temperatur tinggi yang memusnahkan BPO secara tuntas dan aman bagi lingkungan.

The pioneer of Ozone Depleting Substances (ODS) elimination in Southeast Asia, with a high temperature cement kiln facility that destroys ODS completely, so that it will not harm the environment.



Pengelolaan Sampah Kota Menjadi *Refuse-Derived Fuel* (RDF)

Municipal Solid Waste (MSW) Becomes Refuse-Derived Fuel (RDF)

Solusi berkelanjutan dan ramah lingkungan bagi pemerintah kota/daerah, dengan mengolah sampah kota atau *Municipal Solid Waste* (MSW) menjadi bahan bakar alternatif berupa RDF.

A sustainable and environmentally friendly solution for city/regional governments, by processing Municipal Solid Waste (MSW) into alternative fuels in the form of RDF.



Laboratorium Analisis & Jasa Konsultasi Limbah

Waste Analysis Laboratory & Consulting

Solusi analisis limbah oleh tim ahli di laboratorium bersertifikat ISO 17025, untuk hasil laporan yang akurat serta rekomendasi penanganan limbah yang aman dan efektif melalui layanan konsultasi dalam hal pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan.

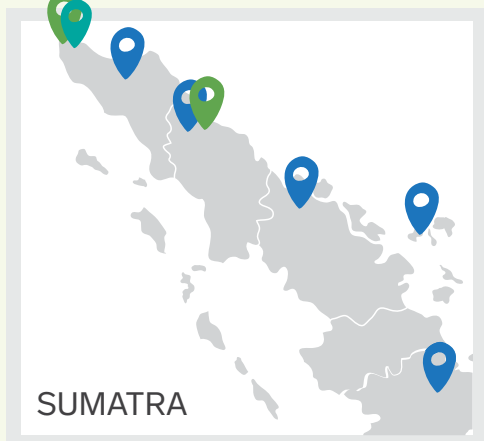
A waste analysis solution by a team of experts in ISO 17025 certified laboratories, for accurate reports as well as recommendations for safe and effective waste management through consulting services for sustainable environmental management.

PETA LOKASI KEGIATAN USAHA DAN WILAYAH OPERASIONAL

Map of Business Activities and Operating Area



Peta Lokasi Kegiatan Usaha dan Wilayah Operasional Map of Business Activities and Operating Area



- Pabrik dan Fasilitas Penggilingan**
Plant or Grinding Station
 - Pabrik Lhoknga
 - Pabrik Narogong
 - Pabrik Cilacap
 - Pabrik Tuban
 - Penggilingan Kuala Indah*

- Gudang Distribusi**
Distribution Hub
 - Bogor
 - Sukabumi
 - Serang
 - Cirebon
 - Semarang
 - Solo
 - Yogyakarta

- Silo dan Terminal Distribusi**
Silo and Distribution Centre
 - Lhokseumawe
 - Belawan
 - Dumai
 - Batam
 - Lampung
 - Palembang
 - Pontianak

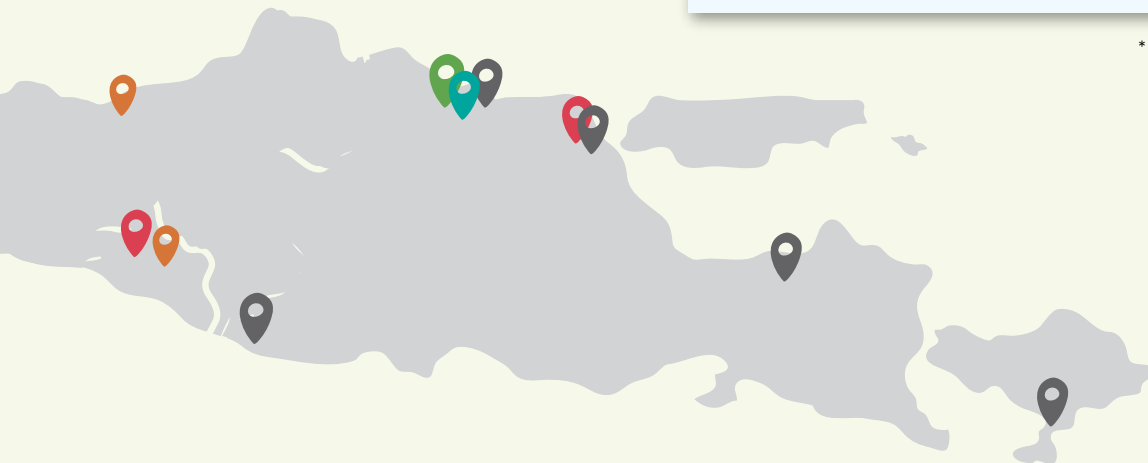
- Nathabumi Unit Pengelolaan Limbah (UPL)**
Waste Management Unit (UPL)
 - Lhoknga
 - Narogong
 - Cilacap
 - Tuban

- Kantor Penjualan**
Sales Office
 - Jakarta
 - Solo
 - Yogyakarta
 - Surabaya

- Kantor Pusat**
Head Office
Jakarta

- Pabrik Beton Jadi (Termasuk Mobile Project Plants)**
Batching Plants (Including Mobile Project Plants)
Mengikuti lokasi proyek konsumen
Based on the location of consumer projects

* Tidak Aktif | * Not Active



VISI DAN MISI

Vision and Mission

VISI Vision

Menjadi Perusahaan Penyedia Solusi Bahan Bangunan Terbesar di Regional

To Be The Largest Building Materials and Solution Provider in the Region

MISI Mission

1. Berorientasi pada kepuasan pelanggan dalam setiap inisiatif bisnis.
Being customer satisfaction-oriented in every business initiative.
2. Menerapkan standar terbaik untuk menjamin kualitas.
Implementing the best standard practices for superior quality.
3. Fokus menciptakan perlindungan lingkungan dan tanggung jawab sosial yang berkelanjutan.
Focusing on the environmental preservation and sustainable social responsibility.
4. Memberikan nilai tambah terbaik untuk seluruh pemangku kepentingan.
Providing the best added value for all stakeholders.
5. Menjadikan sumber daya manusia sebagai pusat pengembangan perusahaan.
Focusing on human capital as the center of the Company's development.

SEMANGAT KAMI

Our Passion

Go Beyond Next

Bersama SIG, SBI tengah bertransformasi untuk membangun kondisi kehidupan yang berkelanjutan bagi generasi mendatang. Go Beyond Next mewakili keberanian kami untuk bertindak selangkah lebih maju dan selalu melampaui jangkauan.

Together with SIG, SBI is undergoing a transformation in order to build sustainable living for future generations. Go Beyond Next represents our courage to act one step ahead and always Go Beyond Next.

Go Beyond Next

Nilai Budaya Perseroan Corporate Values



AMANAH/TRUSTWORTHY

Kami memegang teguh kepercayaan yang diberikan.
We uphold the trust given to us.

KOMPETEN/COMPETENT

Kami terus belajar dan mengembangkan kapabilitas.
We continue to learn and develop our capabilities.

HARMONIS/HARMONIOUS

Kami saling peduli dan menghargai perbedaan.
We care about each other and value our diversity.

LOYAL/LOYAL

Kami berdedikasi dan mengutamakan kepentingan bangsa dan negara.
We are dedicated and put forth the interests of our nation above all.

We are dedicated and put forth the interests of our nation above all.

ADAPTIF/ADAPTIVE

Kami terus berinovasi dan antusias dalam menggerakkan ataupun menghadapi perubahan.
We continue to innovate and are enthusiastic in both driving and facing changes.

We continue to innovate and are enthusiastic in both driving and facing changes.

KOLABORATIF/COLLABORATIVE

Kami membangun kerja sama yang sinergis.
We build synergized cooperation.

We build synergized cooperation.

Nilai Budaya AKHLAK sebagai nilai budaya Perseroan ditetapkan Direksi Perseroan bersandar pada Surat Edaran Menteri BUMN No. SE-7/MBU/07/2020 mengikuti penerapan budaya AKHLAK di lingkungan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang ditetapkan pada 1 Juli 2020. Dalam surat edaran tersebut nilai budaya (*core values*) AKHLAK diberlakukan kepada Badan Usaha Milik Negara yang salah satunya dalam hal ini SIG selaku Perusahaan Induk Perseroan. Meskipun tidak terdapat peraturan pemberlakuan nilai budaya AKHLAK bagi anak usaha BUMN atas dasar sinergitas maka Perseroan mengadopsi nilai budaya tersebut.

The AKHLAK as the Company's cultural value was determined by the Board of Directors of the Company based on the Circular Letter of the Minister of SOEs No. SE-7/MBU/07/2020 following the implementation of AKHLAK culture within State-Owned Enterprises (SOEs) which was established on July 1, 2020. In the circular letter, the AKHLAK core values are implemented in State-Owned Enterprises, one of which is SIG as the Company's Main Company. Despite there is no regulation on the implementation of AKHLAK cultural values for SOE subsidiaries on a synergy basis, the Company has adopted these cultural values.

FILOSOFI LOGO PERUSAHAAN



Hexagonal

Mempresentasikan kekokohan dan keberlanjutan terwakili dalam warna abu-abu muda dan hijau

Hexagonal

It symbolizes sturdiness and sustainability, which are represented in light gray and green

Bentuk Daun & Candi

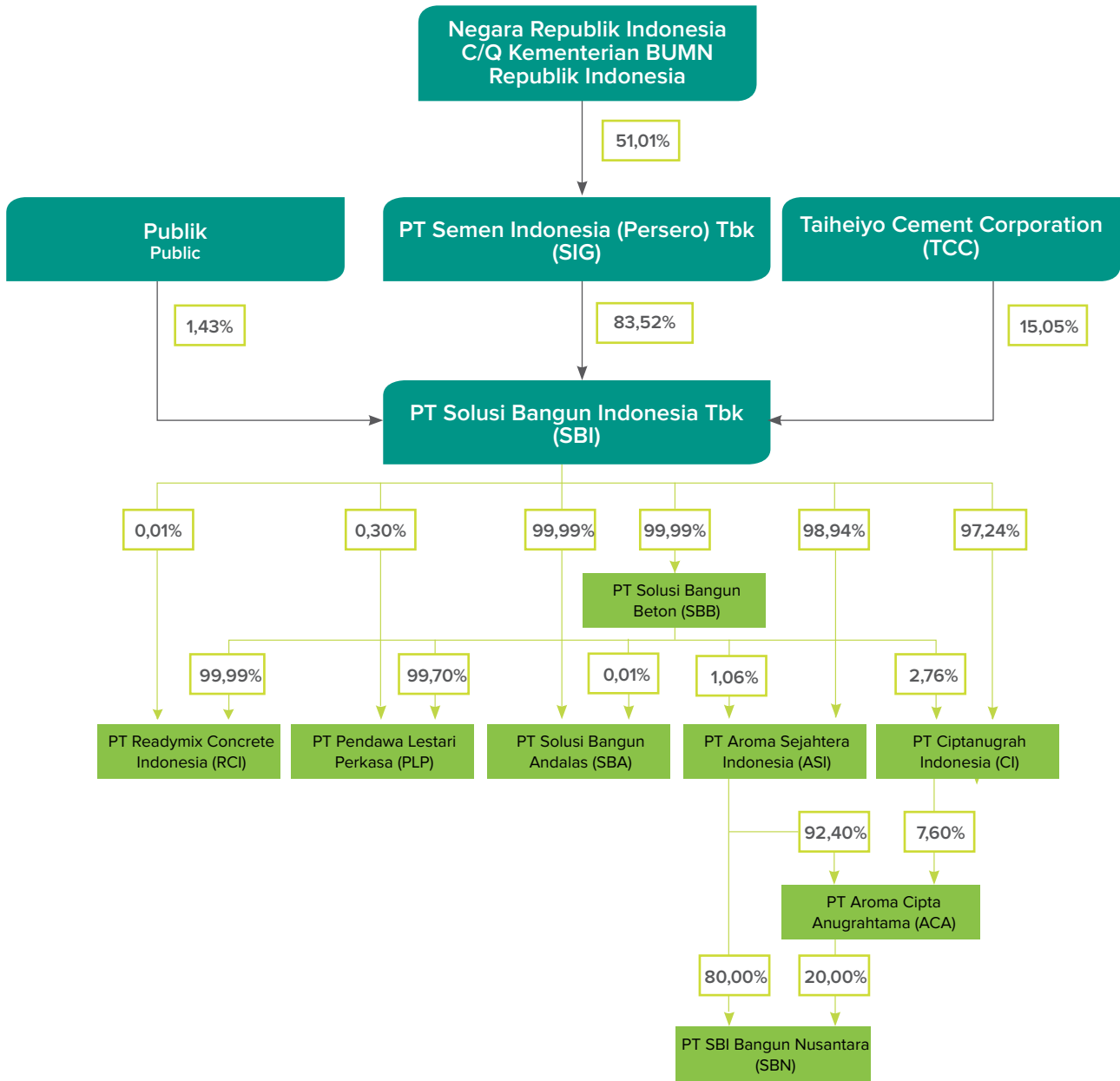
Melambangkan semangat persatuan dan kelestarian alam sebagai suatu kesatuan

Leaf & Temple

It symbolizes unity and preservation of nature as a whole

STRUKTUR GRUP

Group Structure



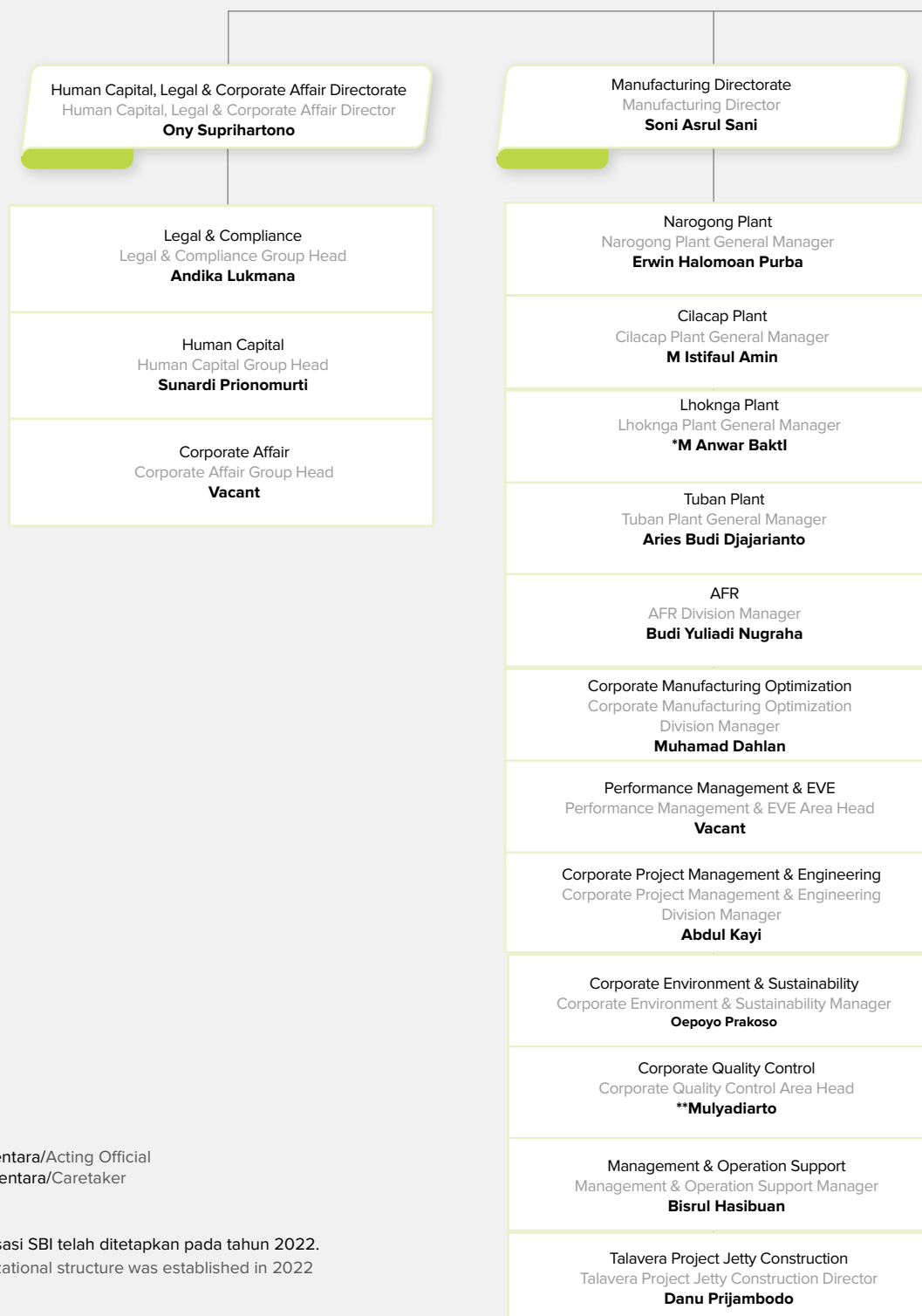
Entitas Anak

Subsidiaries

No.	Nama Entitas Anak Name of Subsidiary	Jenis Usaha Type of Business	Total Aset 2022 (dalam Rp Juta) Total Assets in 2022 (in Rp million)	Alamat dan Kontak Address and Contact	
1.	PT Solusi Bangun Beton (SBB)	Beton jadi dan tambang agregat Ready-mixed concrete and aggregate quarry	1.413.265	Talavera Suite 15 th floor Talavera Office Park Jl. TB Simatupang No.22-26 Jakarta 12430 Indonesia. Tlp: +62 21 2986 1000 Fax: +62 21 2986 3333	
2.	PT Readymix Concrete Indonesia (RCI)	Beton jadi Ready-mixed concrete	93.502	Jl. Tanjung Sari No.52 Asemrowo – Kota Surabaya 60281 Jawa Timur	
3.	PT Pendawa Lestari Perkasa (PLP)	Tambang agregat dan konstruksi Aggregate quarry and construction	174.696	Talavera Suite 15 th floor Talavera Office Park Jl. TB Simatupang No.22-26 Jakarta 12430 Indonesia. Tlp: +62 21 2986 1000 Fax: +62 21 2986 3333	
4.	PT Solusi Bangun Andalas (SBA)	Produsen semen, pertambangan batu gamping dan batu lanau Cement producer, limestone and siltstone mining	3.178.766	Jl. Banda Aceh – Meulaboh Km.17 Gampong Mon Ikeun Lhoknga – Aceh Besar 24353 Aceh Tlp: +62 651 755 0001/02 Fax: +62 651 755 0010	
5.	PT Aroma Cipta Anugrahtama (ACA)	Pertambangan batu gamping dan batu lanau Limestone and siltstone mining	44.855	Talavera Suite 15 th floor Talavera Office Park Jl. TB Simatupang No.22-26 Jakarta 12430 Indonesia. Tlp: +62 21 2986 1000 Fax: +62 21 2986 3333	
6.	PT Ciptanugrah Indonesia (CI)	Jasa konsultasi Consulting services	1.442	Talavera Suite 15 th floor Talavera Office Park Jl. TB Simatupang No.22-26 Jakarta 12430 Indonesia. Tlp: +62 21 2986 1000 Fax: +62 21 2986 3333	
7.	PT Aroma Sejahtera Indonesia (ASI)	Jasa konsultasi Consulting services	521	Talavera Suite 15 th floor Talavera Office Park Jl. TB Simatupang No.22-26 Jakarta 12430 Indonesia. Tlp: +62 21 2986 1000 Fax: +62 21 2986 3333	
8.	PT SBI Bangun Nusantara (SBN)	Aktivitas tambang Mining activities	241	Talavera Suite 15 th floor Talavera Office Park Jl. TB Simatupang No.22-26 Jakarta 12430 Indonesia. Tlp: +62 21 2986 1000 Fax: +62 21 2986 3333	

STRUKTUR ORGANISASI

Organization Structure

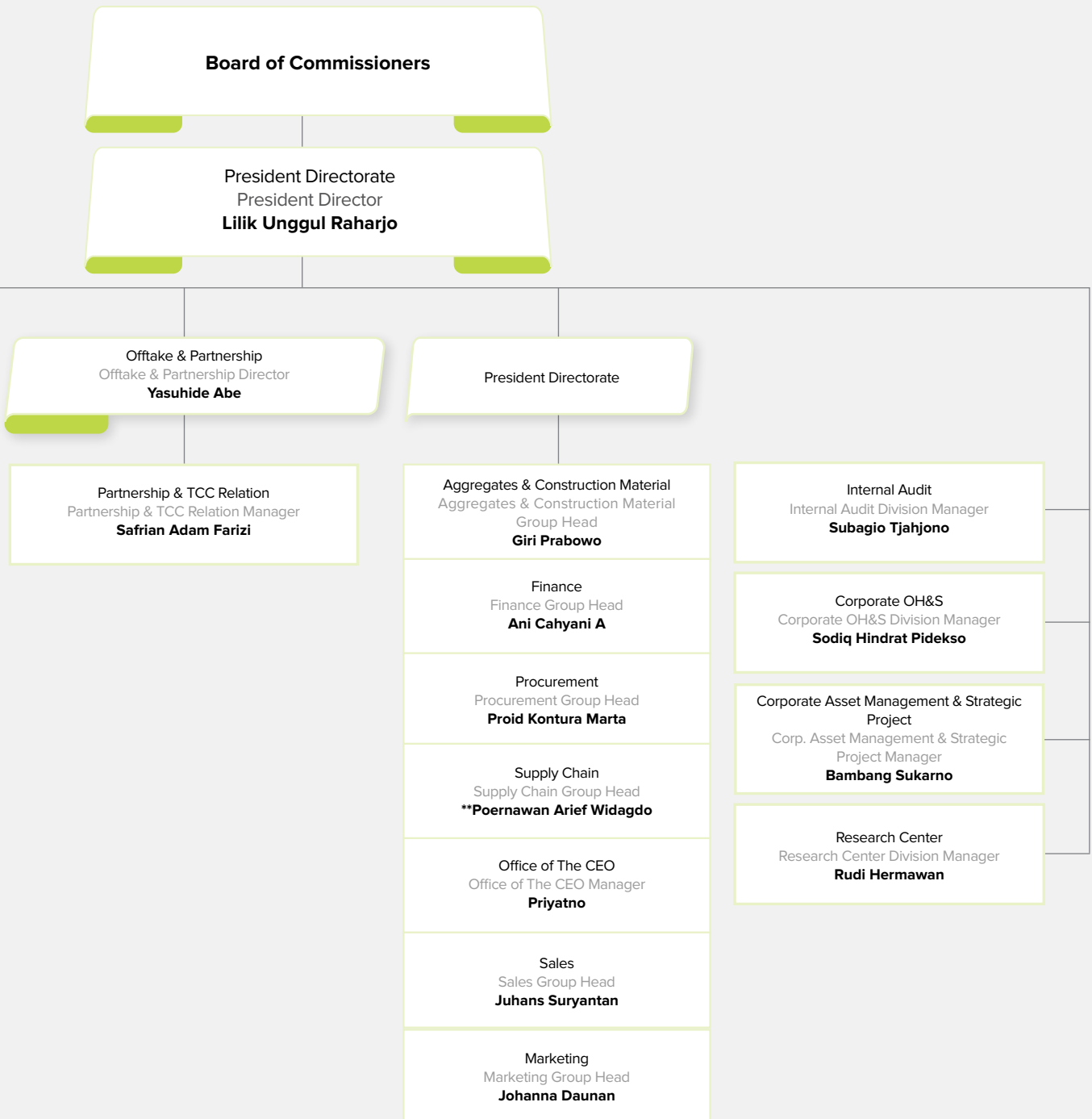


*) Pejabat Sementara/Acting Official

***) Pejabat Sementara/Caretaker

Catatan:

Struktur organisasi SBI telah ditetapkan pada tahun 2022.
The SBI organizational structure was established in 2022



PROFIL SUMBER DAYA MANUSIA

Human Resources Profile

Uraian/Description	2022	2021
Jumlah Karyawan Number of Employees	2.230	2.281

Uraian/Description	Keterangan/Information	2022	2021
Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin Employee Distribution by Sex	Laki – laki/Male	1.992	2.047
	Perempuan/Female	238	234

Uraian/Description	Keterangan/Information	2022	2021
Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian Employee Distribution by Employment Status	Karyawan Tetap/Permanent Employee	2.067	2.169
	Karyawan Kontrak/Temporary Employee	163	112

Uraian/Description	Keterangan/Information	2022	2021
Karyawan Berdasarkan Sebaran Usia Employee Distribution by Age Group	Di bawah 30 Tahun/Under 30 Years Old	218	205
	30 – 50 Tahun/30-50 Years Old	1.417	1.654
	Lebih dari 50 Tahun/Over 50 Years Old	595	422

Uraian/Description	Keterangan/Information	2022	2021
Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Distribution by Education Level	Doktor/Doctorate Degree	1	2
	Pascasarjana/Postgraduate Degree	83	78
	Sarjana/Undergraduate Degree	909	917
	Diploma/Vocational Degree	473	457
	SMA/Senior High School	682	737
	SD/SMP/Elementary School/Junior High School	82	90

Uraian/Description	Keterangan/Information	2022	2021
Karyawan Berdasarkan Tingkat Manajemen Employee Distribution by Management Level	Level Manajemen Puncak/Top Management Level	13	11
	Level Manajemen Senior/Senior Management Level	46	41
	Level Manajemen Menengah/Middle Management Level	435	432
	Level Manajemen Dasar/First Management Level	1.402	1.423
	Level Non Manajemen/Non-Management Level	334	374

IKHTISAR KEUANGAN

Financial Highlights

(dalam jutaan Rupiah, kecuali Volume, Data Saham, dan Rasio Keuangan)
(in million Rupiah, except Volume, Share Data, and Financial Ratios)

Uraian/Description	2022	2021	2020
DATA VOLUME PENJUALAN/SALES VOLUME DATA			
Penjualan Semen & Terak Domestik (dalam ribuan ton)/Domestic Cement and Clinker Sales (in thousands of tons)	11.859	11.782	10.473
Penjualan Semen & Terak termasuk Ekspor (dalam ribuan ton)/Cement & Clinker Sales including Exports (in thousands of tons)	13.139	13.452	11.970
Ekspor Semen & Terak (dalam ribuan ton)/Cement & Clinker Exports (in thousands of tons)	1.280	1.670	1.497
Penjualan Beton Jadi (dalam ribuan m ³)/Ready-Mixed Concrete Sales (in thousands of m ³)	1.561	1.096	874
Penjualan Agregat (dalam ribuan ton)/Aggregates Sales (in thousands of tons)	690	913	614
PENJUALAN DAN PENDAPATAN/SALES AND REVENUES			
Penjualan Bersih/Net Sales	12.262.048	11.218.181	10.108.220
Laba Bruto/Gross Profit	2.931.908	2.852.752	2.983.530
Laba Usaha/Operating Income	1.448.075	1.539.694	1.644.852
Laba sebelum Bunga, Pajak, Penyusutan & Amortisasi (EBITDA)/Earnings Before Interest, Tax, Depreciation & Amortization (EBITDA)	2.284.838	2.401.868	2.481.691
Laba Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk dan Kepentingan Non-Pengendali/Profit for the Year Attributable to Owners of the Parent Entity and Non-Controlling Interest	839.276	713.344	650.988
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk dan Kepentingan Non-Pengendali/Total Comprehensive Income for the Year Attributable to Owners of the Parent Entity and Non-Controlling Interest	877.246	693.646	618.629
Laba Bersih Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Per Saham, Dasar dan Dilusian (nilai penuh)/Profit for the Year Attributable to Owner of the Parent Entity per Share, Basic and Diluted (full amount)	93	87	85
Jumlah Saham (dalam ribuan)/Number of Shares (in thousands)	9.019.382	9.019.382	7.662.900
POSISI KEUANGAN/FINANCIAL POSITION			
Modal Kerja Bersih*/Net Working Capital*	210.000	1.338.863	74.950
Jumlah Aset/Total Assets	21.378.510	21.491.023	20.738.125
Belanja Modal/Capital Expenditure	869.504	485.159	389.693
Jumlah Liabilitas/Total Liabilities	9.518.472	10.291.951	13.171.946
Jumlah Ekuitas/Total Equity	11.860.038	11.199.072	7.566.179
RASIO KEUANGAN/FINANCIAL RATIO			
Rasio Lancar (x)/Current Ratio (x)	1,04	1,34	1,02
Rasio Pinjaman terhadap Jumlah Aset (x)/Debt to Total Assets (x)	0,14	0,22	0,43
Rasio Pinjaman terhadap Jumlah Ekuitas (x)/Debt to Total Equity (x)	0,25	0,42	1,18
Rasio Perputaran Aset (x)/Total Assets Turnover (x)	0,57	0,53	0,49
Rasio Laba terhadap Jumlah Aset (x)/Net Income to Total Assets (x)	0,04	0,03	0,03
Rasio Laba terhadap Jumlah Ekuitas (x)/Net Income to Total Equity (x)	0,07	0,06	0,09
Marjin Laba Kotor (%)/Gross Profit Margin (%)	23,91%	25,43%	29,52%
Marjin Laba Operasional (%)/Operating Profit Margin (%)	11,81%	13,72%	16,27%
Marjin Laba Usaha (%)/Net Income Margin (%)	6,84%	6,36%	6,44%

* Modal kerja bersih didapat dari jumlah aset lancar dikurangi jumlah liabilitas jangka pendek.

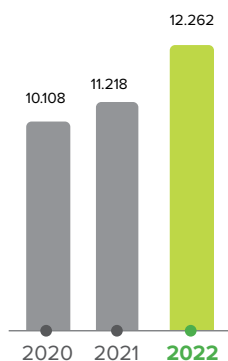
* The net working capital is derived from total current assets less total current liabilities.

Grafik Ikhtisar Keuangan Financial Highlight Chart

Penjualan Bersih

Net Sales

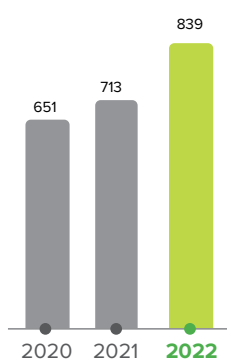
(Rp miliar) (Rp billion)



Laba Tahun Berjalan

Profit for the Year

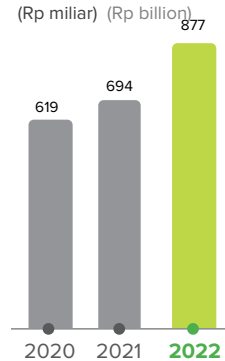
(Rp miliar) (Rp billion)



Laba Komprehensif Tahun Berjalan

Comprehensive Income for the Year

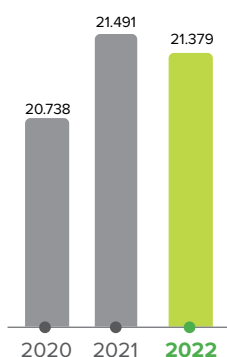
(Rp miliar) (Rp billion)



Jumlah Aset

Total Assets

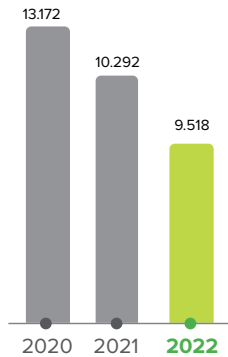
(Rp miliar) (Rp billion)



Jumlah Liabilitas

Total Liabilities

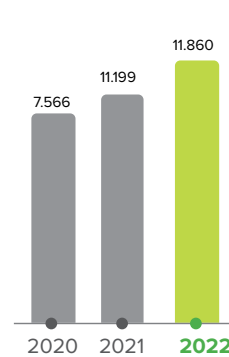
(Rp miliar) (Rp billion)



Jumlah Ekuitas

Total Equity

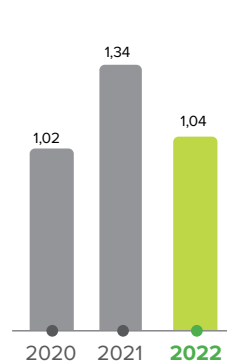
(Rp miliar) (Rp billion)



Rasio Lancar

Current Ratio

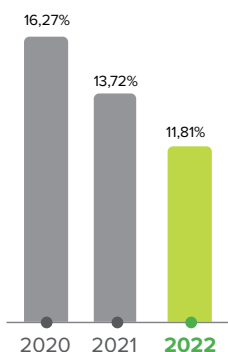
(Kali) (Times)



Marjin Laba Operasional

Operating Profit Margin

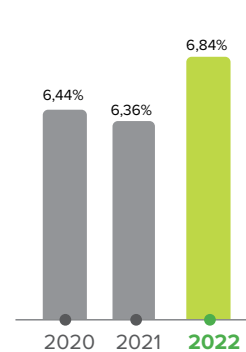
(%)



Marjin Laba Usaha

Net Income Margin

(%)



*Penjelasan mengenai grafik ikhtisar keuangan dapat dibaca pada Bab Tinjauan Keuangan di halaman 103
Read more about the chart explanation on Financial Highlight Chapter on page 103

IKHTISAR SAHAM

Share Highlights

Perseroan mencatatkan dan memperdagangkan sahamnya kepada publik di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan kode saham "SMCB" sejak tahun 1977. Di tengah fase pemulihan ekonomi pasca pandemi Covid-19 serta tantangan makroekonomi dan geopolitik, performa saham Perseroan masih menunjukkan pertumbuhan. Tingkat pertumbuhan ini sejalan dengan kondisi pasar yang terlihat dari Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) di tahun 2022 yang mengalami penguatan sebesar 4,08% atau 269 poin, tercermin dari pergerakan indeks yang berada pada level 6.850,6 di akhir tahun 2022 dari 6.581,4 di awal tahun 2022.

The Company has been listed and traded its shares to the public on the Indonesia Stock Exchange (IDX) under the ticker code "SMCB" since 1977. In the midst of the economic recovery phase after the Covid-19 pandemic as well as macroeconomic and geopolitical challenges, the Company's stock performance still shows growth. This growth rate is consistent with market conditions as seen from the Composite Stock Price Index (JCI) in 2022 which experienced a gain of 4.08% or 269 points, reflected by the movement of the index to 6,850.6 at the end of 2022 from 6,581.4 at the beginning of 2022.

Informasi Harga Saham 2021-2022

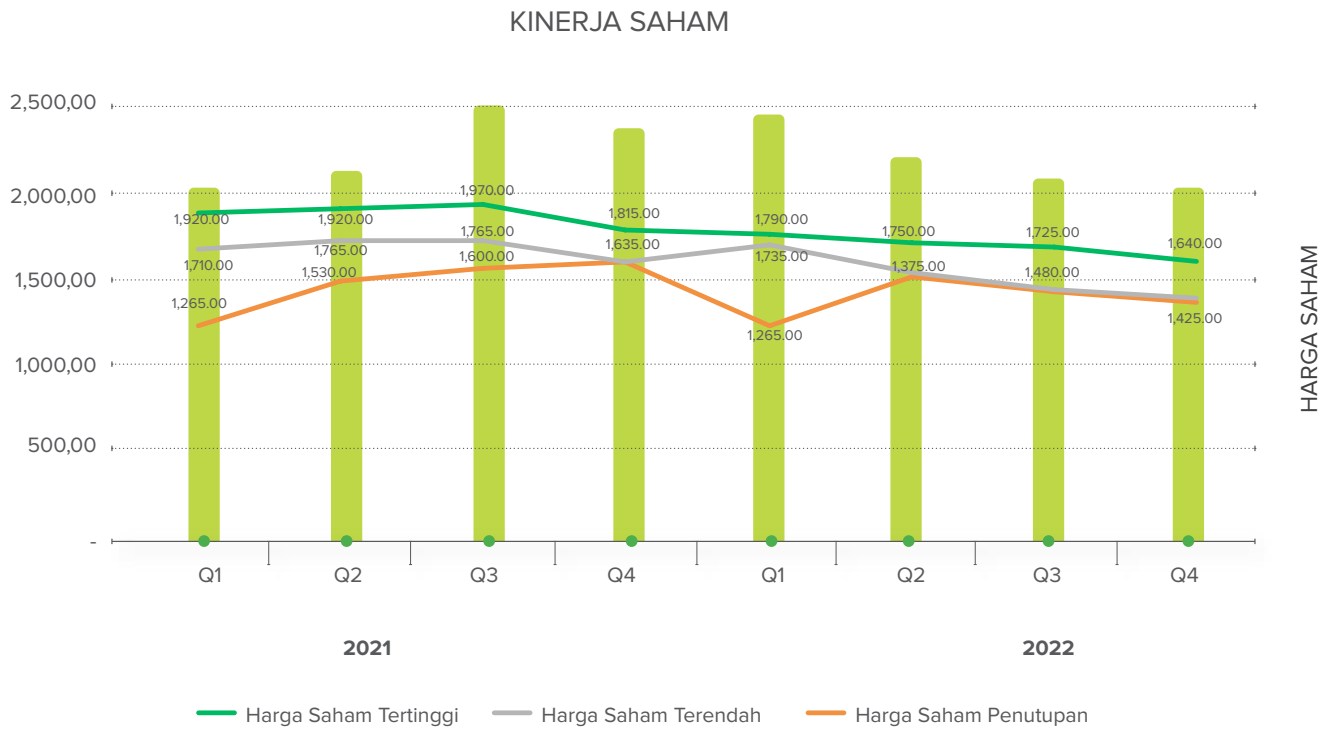
Share Price Information in 2021-2022

Tahun Year	Periode Period	Tertinggi Highest (Rp)	Tanggal Date	Terendah Lowest (Rp)	Tanggal Date	Penutupan Closing (Rp)	Tanggal Date	Volume Perdagangan Trade Volume (Unit)	Kapitalisasi Pasar Market Capitalization (Rp Juta)
2021	Jan-Mar	1.920	28-Jan	1.265	18-Jan	1.710	31-Mar	26.411	13.104.000
	Apr-Jun	1.945	9-Apr	1.530	22-Jun	1.765	30-Jun	10.073	13.525.000
	Jul-Sep	1.970	18-Ags	1.600	7-Jul	1.765	30-Sep	55.379	15.919.000
	Okt-Des	1.815	18-Okt	1.635	22-Des	1.690	30-Des	81.000	15.243.000
Jumlah/Total								9.019.381.973	
2022	Jan-Mar	1.790	07-Jan	1.265	18-Jan	1.735	31-Mar	58.877	15.648.627
	Apr-Jun	1.750	8-Apr	1.550	25-May	1.570	30-Jun	24.084	14.160.429
	Jul-Sep	1.725	15-Jul	1.470	1-Sep	1.480	30-Sep	31.263	13.348.685
	Okt-Des	1.640	7-Nov	1.410	8 Des	1.425	30-Des	46.784	12.852.619
Jumlah/Total								9.019.381.973	

Ikhtisar Saham Share Highlights

Pergerakan Harga Saham 2021-2022

Share Price Movement in 2021-2022



Aksi Korporasi

Sepanjang tahun 2022 Perseroan tidak melakukan Aksi Korporasi.

Corporate Action

Throughout 2022 the Company has not carried out any Corporate Actions.

Suspensi dan/atau Penarikan Saham

Di tahun 2022 tidak terjadi suspensi dan/ataupun penarikan saham-saham Perseroan.

Suspension and/or Withdrawal of Shares

During 2022 there was no suspension and/or withdrawal of the Company's shares.

Informasi Efek Lainnya

Sampai dengan 31 Desember 2022, Perseroan tidak menerbitkan efek lainnya seperti Obligasi, Medium Term Notes (MTN), Sukuk, dan Obligasi Konversi. Dengan demikian tidak terdapat adanya informasi ikhtisar terkait efek-efek tersebut.

Other Securities Information

Through 31 December 2022, the Company has not issued any other securities such as Bonds, Medium Term Notes (MTN), Sukuk, and Convertible Bonds. Accordingly, there is no overview information related to these securities.

Ikhtisar Saham

Share Highlights

Kronologi Pencatatan Saham

Pada 6 Agustus 1977, Perseroan memperoleh pernyataan efektif dari Bapepam-LK untuk melakukan Penawaran Umum Saham Perdana (IPO) SMCB kepada publik dengan jumlah saham 178.750 serta nilai nominal sebesar Rp1.000 per saham, dengan harga penawaran Rp10.000 per saham. Saham tersebut tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada 10 Agustus 1977. Berikut ini adalah kronologi IPO dan penawaran terbatas Perseroan:

Chronology of Share Listing

The Company obtained an effective statement from Bapepam-LK on August 6, 1977 to conduct SMCB's Initial Public Offering (IPO) to the public with a total of 178,750 shares and a nominal value of Rp1,000 per share, with an offering price of Rp10,000 per share. The shares were listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on August 10, 1977. The chronology of the Company's IPO and limited offering is as follows:

Jenis Pencatatan Saham Type of Share Listing	Tanggal Date	Jumlah Saham Total Shares
Edisi Pertama @ Rp10.000/First Issue @ Rp10,000	10 Agustus 1977/10 August 1977	178.750
Pencatatan Tambahan (1977-1979)/Additional Listing (1977-1979)	-	163.366
Edisi Kedua @ Rp16.450/Second Issue @ Rp16,450	17 Mei 1982/17 May 1982	214.980
Pencatatan Perusahaan/Company Listing	1 November 1989/1 November 1989	3.017.904
Dividen Saham/Stock Dividend	20 November 1989/20 November 1989	50.050.000
Edisi Ketiga @ Rp10.000/Third Issue @ Rp10,000	29 Januari 1990/29 January 1990	14.000.000
Edisi Keempat @ Rp7.800/Fourth Issue @ Rp7,800	21 Juli 1993/21 July 1993	23.600.000
Right Issue I @ Rp5.000/Right Issue I @ Rp5,000	15 Juli 1994/15 July 1994	72.980.000
Stock Split/Stock Split	28 Juli 1997/28 July 1997	164.205.000
Saham Bonus/Bonus Shares	10 September 1997/10 September 1997	821.025.000
Restrukturisasi Obligasi/Bond Restructuring	19 Desember 2001/19 December 2001	6.513.465.000
Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD)/ Rights Issue	29 Juli 2021/29 July 2021	9.019.381.973

Informasi Pemegang Saham

Informasi pemegang saham meliputi nama pemegang saham, persentase kepemilikan pada awal dan akhir tahun buku secara lengkap disajikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan halaman 122.

Shareholder Information

Shareholder information, including the names of shareholders, the percentage of ownership at the beginning and end of the fiscal year, is further presented in the Good Corporate Governance chapter on page 122.

PERISTIWA PENTING

Event Highlights

Sepanjang tahun 2022, Perseroan menyelenggarakan sejumlah aksi korporasi, inisiatif strategis, aktivasi dan internalisasi nilai budaya, penerapan tanggung jawab sosial dan lingkungan serta rekognisi dari pihak eksternal atas capaian yang berhasil diraih Perseroan dalam menjalankan kegiatan usahanya baik di lingkup SIG, provinsi, nasional maupun internasional.

Throughout 2022, the Company held a number of corporate actions, strategic initiatives, activation and internalization of cultural values, implementation of social and environmental responsibility as well as got recognition from external parties for its achievements in carrying out its business activities at the levels of SIG, province, national and international.

12 JANUARI/JANUARY



Pembukaan Rangkaian Kegiatan Bulan K3 Nasional
Opening of A Series of National OHS Month Activities

Memperingati Bulan K3 Nasional, SBI mengadakan serangkaian kegiatan K3 dalam rangka meningkatkan kesadaran dan kepatuhan terhadap norma K3. Kegiatan yang dilakukan berupa penanaman pohon di *quarry*, pelaksanaan *emergency drill*, dan berbagai perlombaan seperti yel-yel *safety* dan gelar & gulung selang *hydrant*.

Commemorating National OHS Month, SBI held a series of OHS activities in order to increase awareness and compliance with OHS norms. The activities carried out included planting trees in the quarry, carrying out emergency drills, and various competitions such as safety shouts and holding & rolling hydrant hoses.

28 JANUARI/JANUARY



Peletakan Batu Pertama Proyek Pengembangan Fasilitas Produksi dan Pelabuhan di Tuban
Groundbreaking of Production and Jetty Facilities in Tuban

SBI memulai proyek pengembangan fasilitas produksi dan pelabuhan di Tuban, dengan melakukan peletakan batu pertama yang dihadiri oleh Direksi SIG, SBI, perwakilan dari TCC dan Bupati Tuban. Fasilitas produksi dan pelabuhan ini merupakan salah satu realisasi kerja sama strategis SBI dengan TCC untuk perluasan pasar ekspor.

SBI started a production and jetty facility development project in Tuban, by laying the groundwork which was attended by the Directors of SIG, SBI, representatives from TCC and the Regent of Tuban. This production and jetty facility is one of the realizations of SBI's strategic cooperation with TCC to expand the export market.

Peristiwa Penting

Event Highlights

10 FEBRUARI/FEBRUARY



Pabrik Lhoknga Dinobatkan sebagai 'Sahabat Rakyat Aceh'
Lhoknga Plant was Named as 'Friend of the Acehnese People'

Pabrik Lhoknga (SBA) meraih penghargaan 'Sahabat Rakyat Aceh' dari media cetak dan *online* Harian Rakyat Aceh (HRA), Jawa Pos Group. Penghargaan diberikan kepada SBA sebagai satu-satunya Perusahaan di Provinsi Aceh atas keterbukaan informasi dan kemitraan yang baik dengan insan pers.

The Lhoknga Plant (SBA) won the 'Friend of the Acehnese People' award from the Harian Rakyat Aceh (HRA) print and online media, Jawa Pos Group. The award was given to SBA as the only company in Aceh for information disclosure and good partnership with members of the press.

18 FEBRUARI/FEBRUARY



Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa
Implementation of the Extraordinary General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) PT Solusi Bangun Indonesia Tbk resmi mengangkat jajaran Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang baru.

The Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk officially appointed the new Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

25 FEBRUARI/FEBRUARY



Kunjungan Kedubes Jepang Ke Pabrik Narogong
Visit of the Japanese Embassy to the Narogong Plant

Pabrik Narogong mendapat kunjungan dari Kedutaan Besar Jepang, JICA dan representatif dari TCC. Kunjungan tersebut merupakan bagian dari kemitraan strategis SBI-TCC, khususnya untuk pengembangan pengelolaan limbah ramah lingkungan di SBI.

The Japanese Embassy, JICA and representatives from TCC, visited the Narogong Plant. The visit was part of the SBI-TCC strategic partnership, particularly for the development of environmentally friendly waste management at SBI.

Peristiwa Penting Event Highlights

8 APRIL/APRIL



Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan

Annual General Shareholders Meeting

SBI menyelenggarakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) 2022 yang menghasilkan beberapa keputusan terkait kinerja dan pengelolaan Perseroan sepanjang tahun 2022.

SBI held the 2022 Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) which resulted in several decisions related to the performance and management of the Company throughout 2022.

21 APRIL/APRIL



Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Berikan Penghargaan kepada Pabrik Cilacap

Central Java Government's Award for Cilacap Plant

Bertepatan dengan Hari Bumi, 21 April 2022 Dinas ESDM Provinsi Jawa Tengah berikan penghargaan 'Good Mining Practice' kepada Pabrik Cilacap atas keberhasilan dalam melaksanakan penambangan yang mengutamakan K3 dan kelestarian lingkungan.

Coinciding with Earth Day on 21 April 2022, the Central Java Province ESDM Service awarded the 'Good Mining Practice' award to the Cilacap Plant for its success in carrying out mining that prioritizes OHS and environmental sustainability.

9-23 MEI/MAY



Pabrik Cilacap Mengedepankan 4T dalam Kegiatan Overhaul

Cilacap Plant Put 4T in Overhaul Activities

Selama periode 9-23 Mei 2022 Pabrik Cilacap berkomitmen untuk capai 4T, yaitu tanpa kecelakaan, tepat waktu, tepat biaya dan tepat kualitas dalam rangka menjalankan kegiatan pemeliharaan tahunan (*overhaul*).

On 9-23 May 2022, the Cilacap Plant was committed to achieving 4T, namely no accidents, on time, on cost and on quality in order to carry out annual maintenance activities (*overhaul*).

Peristiwa Penting

Event Highlights

19 MEI/MAY



Pabrik Lhoknga dan Polda Aceh tandatangani nota kesepahaman (MoU) terkait dengan pengamanan teknis operasional SBA sebagai Objek Vital Nasional.

The Lhoknga Plant and the Aceh Regional Police signed a memorandum of understanding (MoU) related to operational technical safeguards for SBA as a National Vital Object.

Pabrik Lhoknga Tingkatkan Pengamanan Aset melalui Kerja Sama dengan Polda Aceh

Lhoknga Plant Improved Asset Security by Collaborating with the Aceh Regional Police

3 JUNI/JUNE



Duta Besar Denmark, H.E. Lars Bo Larsen mengadakan kunjungan ke Pabrik Cilacap dan fasilitas RDF di Jeruklegi. Kunjungan tersebut sebagai bagian dari kerja sama strategis dalam proyek pengelolaan sampah yang terjalin antara SBI dan Kedutaan Besar Denmark.

The Danish Ambassador, H.E. Lars Bo Larsen visited the Cilacap Plant and the RDF facility at Jeruklegi. The visit was part of a strategic collaboration in a waste management project that was established between SBI and the Danish Embassy.

Duta Besar Denmark Kunjungi Fasilitas RDF

Visit of Danish Ambassador to RDF Facility

13 JUNI/JUNE



Peluncuran Kampanye #MasaDepanYangKitaMau

Launching of the #MasaDepanYangKitaMau Campaign

SBI meluncurkan kampanye #MasaDepanYangKitaMau dalam rangka menggalakan upaya *Sustainability Development* (SD) yang dijalankan Perusahaan. Melalui kegiatan *talk show*, Sobat Muda SBI diajak menyelami lebih dalam tentang kondisi bumi saat ini dan bagaimana membantu mewujudkan masa depan yang kita inginkan.

SBI launched the #MasaDepanYangKitaMau campaign in order to promote Sustainability Development (SD) efforts carried out by the Company. Through Talk Show activities, SBI Young Friends are encouraged to delve deeper into the current condition of the earth and how to help achieve the future we desire.

Peristiwa Penting Event Highlights

27 JUNI/JUNE



SBI Kenalkan Fasilitas Pengolahan Sampah Menjadi Bahan Bakar Alternatif pada Kongres Sampah II
SBI Introduces Waste Processing Facility into Alternative Fuels at the Second Garbage Congress

SBI berpartisipasi dalam Kongres Sampah II yang diselenggarakan oleh Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan Jawa Tengah. Dalam kongres ini SBI menyampaikan tentang operasional pengelolaan sampah menjadi bahan bakar alternatif atau *Refuse-Derived Fuel* (RDF). Kegiatan ini sejalan dengan visi keberlanjutan SBI dalam rangka menciptakan lingkungan yang lestari serta memberikan nilai tambah bagi keberlanjutan masa depan yang lebih baik.

SBI participated in the Second Garbage Congress organized by the Central Java Environment and Forestry Service. In this congress, SBI conveyed the operational management of waste into alternative fuels or Refuse-Derived Fuel (RDF). This activity is in line with SBI's sustainability vision to create a sustainable environment and provide added value for a better future sustainability.

11 JULI/JULY



Pabrik Narogong Terima Kunjungan Bupati Tuban & Kementerian Perindustrian
Visit of the Regent of Tuban & the Ministry of Industry to the Narogong Plant

Pabrik Narogong mendapat kunjungan dari Bupati Tuban dan Kementerian Perindustrian dalam rangka rencana kerjasama pengelolaan sampah untuk dijadikan bahan bakar alternatif di Kabupaten Tuban.

The Narogong Plant received a visit from the Regent of Tuban and the Ministry of Industry in the framework of a collaborative plan for waste management to be used as alternative fuel in Tuban Regency.

24 JULI/JULY



Pabrik Tuban Raih Penghargaan dalam Bidang K3
Tuban Factory Wins Award in Occupational Safety and Health

Pabrik Tuban kembali menerima penghargaan Nihil Kecelakaan dari Kementerian Ketenagakerjaan Indonesia atas tercapainya 5.290.895 jam tanpa fatalitas selama periode 1 November 2011 hingga 31 Oktober 2021.

The Tuban Plant again received the Zero Accident award from the Indonesian Ministry of Manpower for achieving 5,290,895 hours without fatalities during the period of 1 November 2011 to 31 October 2021.

Peristiwa Penting

Event Highlights

3 AGUSTUS/AUGUST



Internalisasi Budaya AKHLAK AKHLAK Core Values Internalization

SBI melaksanakan kegiatan internalisasi Budaya AKHLAK kepada seluruh karyawan SIG dan anak perusahaan pada 3 Agustus 2022 secara daring. Pentingnya internalisasi budaya AKHLAK bagi karyawan SBI terlihat dari dukungan Direktur Utama Perseroan, Lilik Unggul Raharjo yang turut memberikan pengarahan pada kegiatan ini.

SBI carried out AKHLAK Core Values internalization for all SIG employees and all of its subsidiaries on 3 August 2022 online. The importance of internalizing the AKHLAK Core Values for SBI employees could be seen from the support from the Company's President Director, Lilik Unggul Raharjo, who spoke in this program.

15 AGUSTUS/AUGUST



Apresiasi Perseroan terhadap Dedikasi Karyawan The Company's Appreciation for Employee Dedication

Perseroan menyelenggarakan penyerahan Penghargaan Masa Kerja 2022. Penghargaan tersebut diserahkan secara simbolis kepada karyawan yang telah bekerja di Perusahaan selama 5, 10, 20, 25 dan 30 tahun.

The Company held the submission of the 2022 Service Award. The award was symbolically handed over to employees who have worked at the Company for 5, 10, 20, 25 and 30 years.

17 AGUSTUS/AUGUST



SBI Fiesta untuk Memperingati Hari Kemerdekaan Indonesia SBI Fiesta to Commemorate Indonesia's Independence Day

Perseroan selenggarakan SBI Fiesta dalam rangka memperingati Hari Kemerdekaan Indonesia. Kegiatan yang diselenggarakan di masing-masing pabrik tersebut diisi dengan kegiatan perlombaan serta pemberian beasiswa kepada pelajar berprestasi di lingkungan sekitar.

The Company held SBI Fiesta in commemoration of Indonesia's independence day. The activities which were held in all the Company's plants included games and awarding of scholarships to outstanding students in the surrounding environment.

Peristiwa Penting Event Highlights

19 AGUSTUS/AUGUST



Kunjungan Tim TKDN SIG dan YDBA ke Pabrik Narogong
SIG TKDN Team and YDBA Visit to Narogong Plant

Tim Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN) SIG dan Yayasan Dharma Bakti Astra (YDBA) melakukan kunjungan ke Pabrik SBI Narogong dalam rangka diskusi bersama Tim Pemeliharaan, Pengadaan dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, mengenai pengadaan suku cadang buatan dalam negeri di seluruh pabrik serta kebutuhan pabrik atas suku cadang yang diproduksi oleh vendor UKM Naik Kelas yang merupakan binaan YDBA.

SIG Domestic Component Level (TKDN) Team and Yayasan Dharma Bakti Astra (YDBA) visited the SBI Narogong Plant to have discussions with the Maintenance, Procurement and Corporate Social Responsibility Team regarding procurement of domestic spare parts in all plants as well as the plants' demand for spare parts produced by the Upgrading SME vendors assisted by YDBA.

16 SEPTEMBER/SEPTEMBER



Penanaman 3.000 Mangrove di Perairan Sungai Bengawan Kalidonan
Planting 3,000 Mangroves in the Bengawan Kalidonan River

Pabrik Cilacap menyelenggarakan kegiatan penanaman 3.000 mangrove di sekitar Sungai Bengawan Kalidonan berkolaborasi dengan Dinas Lingkungan Hidup (DLH) Provinsi dan Kabupaten Cilacap, Jawa Tengah, TNI Angkatan Laut, pelajar, relawan dan masyarakat sekitar dalam rangka pelestarian lingkungan dan menjaga ekosistem perairan Sungai Bengawan Kalidonan.

The Cilacap Plant planted 3,000 mangroves around the Bengawan Kalidonan River in collaboration with the Cilacap Provincial and Regency Environment Services (DLH), Central Java, the Indonesian Navy, students, volunteers and the surrounding community in order to preserve the environment and protect the aquatic ecosystem of the Bengawan Kalidonan River.

16 SEPTEMBER/SEPTEMBER



Nathabumi Ikuti 2 Pameran Bergengsi
Nathabumi Joins 2 Prestigious Exhibitions

Kenalkan solusi pengolahan limbah, Nathabumi ikuti dua pameran bergengsi yaitu Jatim Environment Exhibition bertempat di JX International Convention Exhibition Surabaya yang diselenggarakan oleh DLHK Provinsi Jawa Timur dan Indonesia Petroleum Association (IPA) 2022 Convention & Exhibition yang diselenggarakan di Jakarta Convention Center. Pada Jatim Environment Exhibition Nathabumi dan SIG mendapatkan penghargaan juara 1 sedangkan pada IPA 2022 Nathabumi mendorong promosi layanan pengelolaan limbah pengeboran industri minyak dan gas.

Introducing a waste treatment solution, Nathabumi joined the prestigious exhibitions, namely the East Java Environment Exhibition which took place at the JX International Convention Exhibition Surabaya which was organized by DLHK East Java Province and the Indonesia Petroleum Association (IPA) 2022 Convention & Exhibition which was held at the Jakarta Convention Center. At the East Java Environment Exhibition, Nathabumi and SIG won 1st place award while at IPA 2022 Nathabumi encouraged the promotion of drilling waste management services for the oil and gas industry.

Peristiwa Penting

Event Highlights

20 SEPTEMBER/SEPTEMBER



Penganugerahan Juara Inovasi 2022

2022 Juara Inovasi Award

Berlokasi di *Clubhouse* Pabrik Narogong Perseroan menyelenggarakan penganugerahan Juara Inovasi 2022 yang merupakan puncak kegiatan kompetisi ide inovasi yang di buka pada awal tahun. Mengusung tema “Reinforcing Sustainability Through Innovation” Perseroan menegaskan komitmen dalam mewujudkan kampanye #MasaDepanYangKitaMau sebagai upaya membawa inovasi untuk menjadi pembeda dengan pesaing serta menjadi pemimpin pasar yang sangat kompetitif dan dinamis.

Located at the *Clubhouse* of the Narogong Plant, the Company held the 2022 Innovation Champion award which was the culmination of an innovation idea competition activity which was opened at the beginning of the year. Carrying the theme “Reinforcing Sustainability Through Innovation” the Company emphasized its commitment to realizing the #MasaDepanYangKitaMau campaign to bring innovation as a competitive advantage to lead in the highly competitive and dynamic market.

28 SEPTEMBER/SEPTEMBER



OHS Contractor Gathering

OHS Contractor Gathering

Dalam rangka meningkatkan kinerja K3 tidak hanya bagi karyawan namun juga kepada para kontraktor melalui kegiatan OHS Contractor Gathering. Selain membahas aspek *safety leadership* pada kegiatan ini juga dilakukan pemberian penghargaan kepada kontraktor dan transporter terbaik 2022.

This activity was held in order to improve OHS performance not only for employees but also for contractors through OHS Contractor Gathering activities. In addition to discussing aspects of safety leadership, awards were also given to the best contractors and transporters for 2022 in this activity.

3 OKTOBER/OCTOBER



Peluncuran Buku “Trotoar Untuk Kota Berkelanjutan”

Launching of “Trotoar Untuk Kota Berkelanjutan” book

Bersama SIG, SBI mendukung peluncuran buku “Trotoar Untuk Kota Berkelanjutan” yang merupakan dokumentasi proyek-proyek revitalisasi jalur pejalan kaki di Provinsi DKI Jakarta, menggunakan solusi-solusi beton inovatif dan ramah lingkungan yang diproduksi Perseroan. Buku ini bertujuan sebagai acuan praktik terbaik bagi revitalisasi trotoar yang berkelanjutan di kota-kota besar Indonesia.

In collaboration with SIG, SBI supported the launch of the book “Sidewalks for Sustainable Cities” which documented pedestrian revitalization projects in DKI Jakarta Province, using innovative and environmentally friendly concrete solutions produced by the Company. The book was aimed to become a best practice reference for sustainable sidewalk revitalization in Indonesia’s major cities.

Peristiwa Penting Event Highlights

11 NOVEMBER/NOVEMBER



Pabrik Lhoknga Raih Penghargaan Pengelola CSR Terbaik

Lhoknga Plant Won the Best CSR
Manager Award

Pabrik Lhoknga memenangkan Penghargaan JMSI Aceh Award 2022 untuk pengelolaan CSR terbaik. Penghargaan ini diberikan karena Pabrik Lhoknga secara konsisten berhasil melakukan pengelolaan CSR yang berkelanjutan.

The Lhoknga Plant won the 2022 JMSI Aceh Award for the best CSR management. This award was given because the Lhoknga Plant consistently succeeded in carrying out sustainable CSR management.

14 NOVEMBER/NOVEMBER



Direktur Utama SBI Berpartisipasi Dalam COP27 di Mesir

SBI's President Director
Participated the COP27 in Egypt

Direktur Utama SBI, Lilik Unggul Raharjo berpartisipasi dalam Conference Of Parties (COP) 27 di Mesir. Dalam kegiatan tersebut, Lilik Unggul Raharjo berbagi konsep RDF - pengelolaan sampah perkotaan yang ramah lingkungan untuk mengatasi perubahan iklim dunia.

President Director of SBI, Lilik Unggul Raharjo participated in the 27th Conference Of Parties (COP) in Egypt. In this activity, Lilik Unggul Raharjo shared the concept of RDF - environmentally friendly municipal waste management to address world climate change.

22 NOVEMBER/NOVEMBER



Pabrik Narogong Raih Dua Penghargaan ISDA

Narogong Plant Won Two ISDA
Awards

Pabrik Narogong raih dua penghargaan Indonesia SDGs Award (ISDA) 2022 kategori Gold dalam Program Petanian Terpadu untuk Penguatan Ekonomi Masyarakat dan Program EVE. Penghargaan diterima secara langsung oleh Direktur Manufacturing SBI, Soni Asrul Sani dan General Manager Pabrik Narogong, Erwin Halomoan Purba.

The Narogong Plant won two awards in the 2022 Indonesia SDGs Award (ISDA) in the Gold category in the Integrated Agriculture Program for Strengthening the Community Economy and the EVE Program. The award was received directly by the Manufacturing Director of SBI, Soni Asrul Sani and the General Manager of the Narogong Plant, Erwin Halomoan Purba.

Peristiwa Penting

Event Highlights

25 NOVEMBER/NOVEMBER



Empat Pabrik SBI Raih Penghargaan Industri Hijau 2022
Four SBI Plants Won the 2022 Green Industry Award

Empat Pabrik SBI raih penghargaan Industri Hijau 2022 Kategori Kinerja Terbaik dari Kementerian Perindustrian RI.

Four SBI Plants won the 2022 Green Industry award for the Best Performance Category from the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia.

29 NOVEMBER/NOVEMBER



Launching MiniMix 2.0
Launching MiniMix 2.0

Dalam rangka memperluas pasar, SBI melalui anak usaha PT Solusi Bangun Beton (SBB) meluncurkan MiniMix 2.0 yaitu armada truk pengantar beton berukuran kecil yang dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan pembangunan dan renovasi konstruksi di area dengan akses jalan sempit seperti kompleks perumahan padat.

In order to expand the market, SBI through its subsidiary PT Solusi Bangun Beton (SBB) launched MiniMix 2.0, a fleet of small concrete delivery trucks developed to meet the needs of construction and renovation in areas with narrow road access such as dense housing complexes.

12 DESEMBER/DECEMBER



SIG dan SBI Bersama 12 Perbankan Tandatangani Perjanjian Kredit SLL
SIG and SBI Together with 12 Banking Signed SLL Agreement

Untuk mewujudkan komitmen SIG terhadap implementasi prinsip ESG, SIG dan SBI tandatangani Perjanjian Kredit Sindikasi Sustainability Linked Loan (SLL) bersama 12 Perbankan sebagai kreditur. Perjanjian ini merupakan bagian dari rangkaian Sustainability Framework yang telah dirilis SIG pada Oktober 2022.

To realize SIG's commitment to implementing ESG principles, SIG and SBI signed a Syndicated Sustainability Linked Loan (SLL) Agreement with 12 banks as creditors. This agreement is part of the Sustainability Framework series that SIG released in October 2022.

Peristiwa Penting Event Highlights

29 DESEMBER/DECEMBER



SBI Raih PROPER EMAS
SBI Won Gold PROPER

SBI Pabrik Cilacap raih PROPER EMAS tahun 2022 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia. Penghargaan tersebut diberikan kepada SBI Pabrik Cilacap atas upaya dalam menggencarkan inovasi dan kolaborasi pengelolaan lingkungan dan sosial. Penghargaan tersebut diserahkan langsung oleh Wakil Presiden Republik Indonesia, Ma'ruf Amin kepada Direktur Utama SBI, Lilik Unggul Raharjo.

SBI Cilacap Plant won the 2022 GOLD PROPER from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia. The award was given to SBI Cilacap Plant for efforts to intensify innovation and collaboration in environmental and social management. The award was handed over directly by the Vice President of the Republic of Indonesia, Ma'ruf Amin to the Main Director of SBI, Lilik Unggul Raharjo.

SIG Akuisisi 83,52% Saham SBI SIG Acquired 83.52% of SBI Shares



Pada 29 Desember 2022, SIG resmi mengakuisisi 83,52% saham atau 7,53 miliar lembar saham PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (SBI) yang dimiliki PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB) dengan nilai transaksi sebesar Rp10,99 triliun. Restrukturisasi ini bertujuan untuk memperkuat tata kelola SIG Group khususnya di bisnis semen dan menjadikan SBI sebagai anak usaha langsung di bawah SIG.

On 29 December 2022, SIG officially acquired 83.52% shares or 7.53 billion shares of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (SBI) owned by PT Semen Indonesia Industri Building (SIIB) with a transaction value of IDR 10.99 trillion. This restructuring aims to strengthen the governance of the SIG Group, especially in the cement business and make SBI a subsidiary directly under SIG.



Direksi bersama Tim SBI Cilacap menerima PROPER Emas.
Board of Director with SBI Cilacap team received Gold PROPER.

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI Awards and Certification

PENGHARGAAN

Awards



InMA Award 2022

Silver Winner Kategori The Best of E-Magazine Private Company.

InMA Award 2022

Silver Winner for the category of The Best of E-Magazine Private Company.



Program Pencegahan dan Penanggulangan (P2) Covid-19

Penghargaan kategori P2 Covid-19 dari Gubernur Jawa Timur pada Peringatan Bulan K3 Nasional.

Covid-19 Prevention and Management (P2) Program

Award for the category of the P2 Covid-19 from the Governor of East Java at the Commemoration of the National OHS Month.



Sahabat Rakyat Aceh

Pabrik Lhoknga menerima penghargaan 'Sahabat Rakyat Aceh' dari Harian Rakyat Aceh.

Sahabat Rakyat Aceh

The Lhoknga Plant received the 'Friend of the Acehnese People' award from Harian Rakyat Aceh.



Puja TV Awards atas Program-program CSR

Penghargaan kategori Perusahaan Penggagas 5 CSR Cerdas untuk Masyarakat Aceh.

Puja TV Awards on CSR Programs

Award for the category of the Company Initiating 5 Smart CSR for Acehnese People.



Serambi Award 2022

Penghargaan Kategori Perusahaan Konsisten Peduli Lingkungan kepada Pabrik Lhoknga.

Serambi Award 2022

The Lhoknga Plant received an award for the category of the Consistent Environmental Care Company.

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certification



SBBI Award 2022

Dynamix dinobatkan sebagai semen favorit masyarakat Solo Raya.

SBBI Award 2022

Dynamix was named the favorite cement of the people of Solo Raya.



PWI Award 2022

Penghargaan Mitra Terbaik PWI untuk Pabrik Tuban.

PWI Award 2022

The Tuban Plant received a PWI Best Partner Award.



Penghargaan K3 Tahun 2022 Kementerian Ketenagakerjaan

Penghargaan Zero Accident untuk Packing Plant (PP) Dumai dan Pabrik Tuban dari Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia.

OHS Award 2022 from the Ministry of Manpower

The Dumai Packing Plant (PP) and Tuban Plant received Zero Accident Award for from the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia.



Penghargaan Program CSR Kabupaten Bogor

Pabrik Narogong raih 2 Penghargaan Program CSR dari Pemerintah Kabupaten Bogor.

Bogor Regency CSR Program Award

The Narogong Plant won 2 CSR Program Awards from the Bogor Regency Government.



Penghargaan Good Mining Practice

Penghargaan Good Mining Practice diberikan kepada Pabrik Cilacap oleh Dinas ESDM Provinsi Jawa Tengah atas keberhasilan melaksanakan penambangan yang mengutamakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta ramah lingkungan.

Good Mining Practice Award

The Good Mining Practice Award was given to Cilacap Plant by the Energy and Mineral Resources Agency of Central Java Province for successfully implementing mining that prioritizes occupational safety and health and environmentally friendly.

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certification



Penghargaan Program Pencegahan Covid-19 di Tempat Kerja

Pemerintah Provinsi Jawa Tengah memberikan Penghargaan kepada Pabrik Cilacap atas kesuksesan dan kesinambungannya dalam melaksanakan Program Pencegahan Covid-19 di Tempat Kerja.

Award for the Covid-19 Prevention Program in the Workplace
The Provincial Government of Central Java awarded the Cilacap Plant for its success and continuity in implementing the Covid-19 Prevention Program in the Workplace.



Penghargaan TOP CSR Awards 2022 dan TOP Leader on CSR Commitment 2022

SBI raih dua penghargaan yaitu TOP CSR Awards 2022 dan TOP Leader on CSR Commitment 2022 yang diberikan kepada Direktur Utama SBI, Lilik Unggul Raharjo dalam TJSL Awards 2022.

TOP CSR Award 2022 and TOP Leader on CSR Commitment 2022
SBI won two awards, namely the TOP CSR Award 2022 and the TOP Leader on CSR Commitment 2022 which were given to the President Director of SBI, Lilik Unggul Raharjo at the 2022 CSR Awards.



ASEAN Energy Awards 2022

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap berhasil meraih penghargaan dalam ajang ASEAN Energy Awards 2022 Kategori Manajemen Energi Industri Besar yang dilaksanakan di Pnom Phen, Kamboja. Penghargaan diberikan atas keberhasilan Perseroan sebagai pelopor dan menerapkan manajemen energi dengan pemanfaatan bahan bakar dan bahan baku alternatif dalam proses produksi.

ASEAN Energy Awards 2022
PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Cilacap Plant won an award at the ASEAN Energy Awards 2022 in the Large Industry Energy Management Category which was held in Pnom Phen, Cambodia. The award was given for the success of the Company as a pioneer and in implementing energy management by utilizing alternative fuels and raw materials in the production process.



Penghargaan TJSLP

Penghargaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan (TJSLP) diberikan kepada PT Solusi Bangun Indonesia Pabrik Cilacap sebagai pengakuan atas kesinambungan pengembangan dan pemberdayaan masyarakat di sekitar operasional SBI Pabrik Cilacap.

TJSLP Award
The Corporate Social and Environmental Responsibility Award (TJSLP) was given to PT Solusi Bangun Indonesia Cilacap Plant in recognition of the continuous development and empowerment of the community around the Cilacap Plant's SBI operations.

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certification



Penghargaan PROPER Emas

Penghargaan PROPER Emas diberikan kepada PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Pabrik Cilacap dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dan menjadi satu-satunya penerima penghargaan dari industri semen. Penghargaan diserahkan langsung oleh Wakil Presiden Republik Indonesia, Ma'ruf Amin didampingi Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan, Siti Nurbaya Bakar kepada Direktur Utama SBI, Lilik Unggul Raharjo.

Gold PROPER Award

The Gold PROPER Award was given to PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Cilacap Plant from the Ministry of Environment and Forestry and became the only recipient of an award from the cement industry. The award was handed over directly by the Vice President of the Republic of Indonesia, Ma'ruf Amin accompanied by the Minister of Environment and Forestry, Siti Nurbaya Bakar to the President Director of SBI, Lilik Unggul Raharjo.



Penghargaan K3

Pabrik Tuban menerima penghargaan dari Gubernur Jawa Timur dalam Upacara Peringatan Bulan K3 Nasional Tahun 2022 untuk kategori Program Pencegahan dan Penanggulangan (P2) Covid-19 di Tempat Kerja.

OHS Award

Tuban Plant received an award from the Governor of East Java at the 2022 National OHS Month Commemoration Ceremony for the Covid-19 Prevention and Management Program (P2) category in the Workplace.



Penghargaan Nihil Kecelakaan Pabrik Tuban

Pabrik Tuban menerima penghargaan nihil kecelakaan dari Kementerian Ketenagakerjaan RI atas 5.290.895 jam selamat yang dihitung dari tanggal 1 November 2011 sampai dengan 31 Oktober 2021.

Tuban Plant Zero Accident Award

Tuban Plant received a zero accident award from the Indonesian Ministry of Manpower for 5,290,895 safe hours from 1 November 2011 to 31 October 2021.



Penghargaan Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 Kategori Gold Pabrik Tuban memperoleh penghargaan dari Kementerian Ketenagakerjaan RI atas Program Pencegahan dan Penanggulangan Covid-19 di Tempat Kerja.

Covid-19 Prevention and Management Award Gold Category

Tuban Plant received an award from the Indonesian Ministry of Manpower for the Covid-19 Prevention and Management Program in the Workplace.

Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certification



Nathabumi Raih Stand Terbaik I Jatim Environment & Exhibition Forum
Nathabumi meraih penghargaan sebagai Pemenang I Stand Terbaik dalam Jatim Environment & Exhibition Forum 2022 yang diselenggarakan oleh Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Jawa Timur.

Nathabumi Won the First Best Stand East Java Environment & Exhibition Forum
Nathabumi won an award as the First Best Stand Winner at the 2022 East Java Environment & Exhibition Forum which was organized by the East Java Province Environmental Service.



Pabrik Tuban Raih Juara 2 Lomba Antar Perusahaan
Pabrik Tuban meraih penghargaan Terbaik II Lomba Antar Perusahaan dalam bidang Perindustrian, Perizinan dan Ketengakerjaan, dan Lingkungan Hidup.

Tuban Plant Won the Second Place in Inter-Company Competition
Tuban Plant won the Second Best award in the Inter-Company Competition in the fields of Industry, Licensing and Employment, and the Environment.



7 Penghargaan Bendera Emas di Bidang K3
PT Solusi Bangun Indonesia Tbk raih 7 Penghargaan Bendera Emas untuk 7 area operasional.

7 Gold Flag Awards in the Field of OHS
PT Solusi Bangun Indonesia Tbk won 7 Gold Flag Awards for 7 operational areas.



Pabrik Cilacap raih Penghargaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perusahaan (TJSLP)

Pabrik Cilacap raih Penghargaan TJSLP dari Bupati Cilacap atas kesinambungan pengembangan dan pemberdayaan masyarakat di sekitar operasional pabrik. Program TJSLP di Pabrik Cilacap merupakan bagian dari kepedulian untuk memberdayakan masyarakat yang disalurkan melalui program SBI Sehat, SBI Cerdas, SBI Lestari, SBI Peduli dan SBI Mandiri.

Cilacap Plant Received TJSLP Award
Cilacap Plant received TJSLP Award from the Cilacap Regent for community development and empowerment program for the community surrounding. Cilacap Plant's TJSLP programs are part of the company's care to empower to the community through SBI Sehat, SBI Cerdas, SBI Lestari, SBI Peduli and SBI Mandiri programs.

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certification



Industri Hijau 2019-2023 dan 2021-2025

Pabrik Cilacap, Narogong dan Lhoknga memperoleh penghargaan Industri Hijau 2019-2023 sedangkan Pabrik Tuban memperoleh penghargaan Industri Hijau 2021-2025 dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.

Green Industry 2019-2023 and 2021-2025

Cilacap, Narogong and Lhoknga Plants received the 2019-2023 Green Industry award while the Tuban Plant received the 2021-2025 Green Industry award from the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia.



Green Label Indonesia

Produk SBI Ezpro-Tuban, Dynamix-Tuban, Ezpro-Cilacap, Dynamix-Cilacap, serta Dynamix-Narogong memperoleh sertifikasi Green Label Indonesia.

Green Label Indonesia

SBI Ezpro-Tuban, Dynamix-Tuban, Ezpro-Cilacap, Dynamix-Cilacap, and Dynamix-Narogong products received Green Label Indonesia certification.



Sustainable Business Awards Indonesia 2022

Komitmen SBI untuk keberlanjutan dan mewujudkan #MasaDepanYangKitaMau, berhasil mendapatkan apresiasi dengan diterimanya Penghargaan Significant Achievement untuk strategi keberlanjutan dari Global Initiatives pada Kamis, 2 Juni 2022.

Sustainable Business Awards Indonesia 2022

SBI's commitment for sustainability and achieving #MasaDepanYangKitaMau (The Future We Aspire) successfully received Significant Achievement Award for sustainability strategy from Global Initiatives on Thursday, 2 June 2022.

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certification

Sertifikasi

Certification

No	Perusahaan Company	Sertifikat Certification	No Sertifikat Certificate Number	Badan Sertifikasi Certification Institution	Tanggal Terbit Issuance Date	Tanggal Kadaluarsa Expired Date
1	PT Solusi Bangun Indonesia Tbk	ISO 9001 : 2015	QSC 01935	SUCOFINDO	07 Desember 2021 7 December 2021	06 Desember 2024 6 December 2024
		ISO 14001 : 2015	EMS 00386	SUCOFINDO	02 Maret 2022 2 March 2022	01 Maret 2025 1 March 2025
		ISO 50001:2018	EnMS 00009	SUCOFINDO	21 Desember 2020 21 December 2020	20 Desember 2023 20 December 2023
		ISO/IEC 17025:2017	LP-869-IDN	KAN	20 Mei 2020 20 May 2020	19 Mei 2025 19 May 2025
		API Monogram (API Spec Q1 & API 10-A)	10A-0163	API	22 November 2020 22 November 2020	22 November 2023 22 November 2023
2	PT Solusi Bangun Beton	ISO 45001:2018	OHS 00189	SUCOFINDO	05 Februari 2021 2 February 2021	05 Februari 2024 5 February 2024
		ISO 14001 : 2015	ID19/05146	SUCOFINDO	28 Desember 2022 28 December 2022	27 Desember 2025 27 December 2025
		ISO 9001 : 2015	ID16/03800	SUCOFINDO	28 Desember 2022 28 December 2022	27 Desember 2025 27 December 2025
3	PT Solusi Bangun Andalas	ISO 45001:2018	ID20/05458	SUCOFINDO	5 Oktober 2020 5 October 2020	5 Oktober 2023 5 October 2023
		ISO 9001 : 2015	QSC 01954	SUCOFINDO	22 Maret 2022 22 March 2022	18 Februari 2025 18 February 2025
		ISO/IEC 17025:2017	LP-1566-IDN	KAN	22 Desember 2021 22 December 2021	21 Desember 2026 21 December 2026
		ISO 45001:2018	OHS 00200	SUCOFINDO	16 April 2021 16 April 2021	16 April 2024 16 April 2024
		ISO 14001 : 2015	EMS 00396	SUCOFINDO	22 Maret 2022 22 March 2022	14 Februari 2026 14 February 2026

Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certification

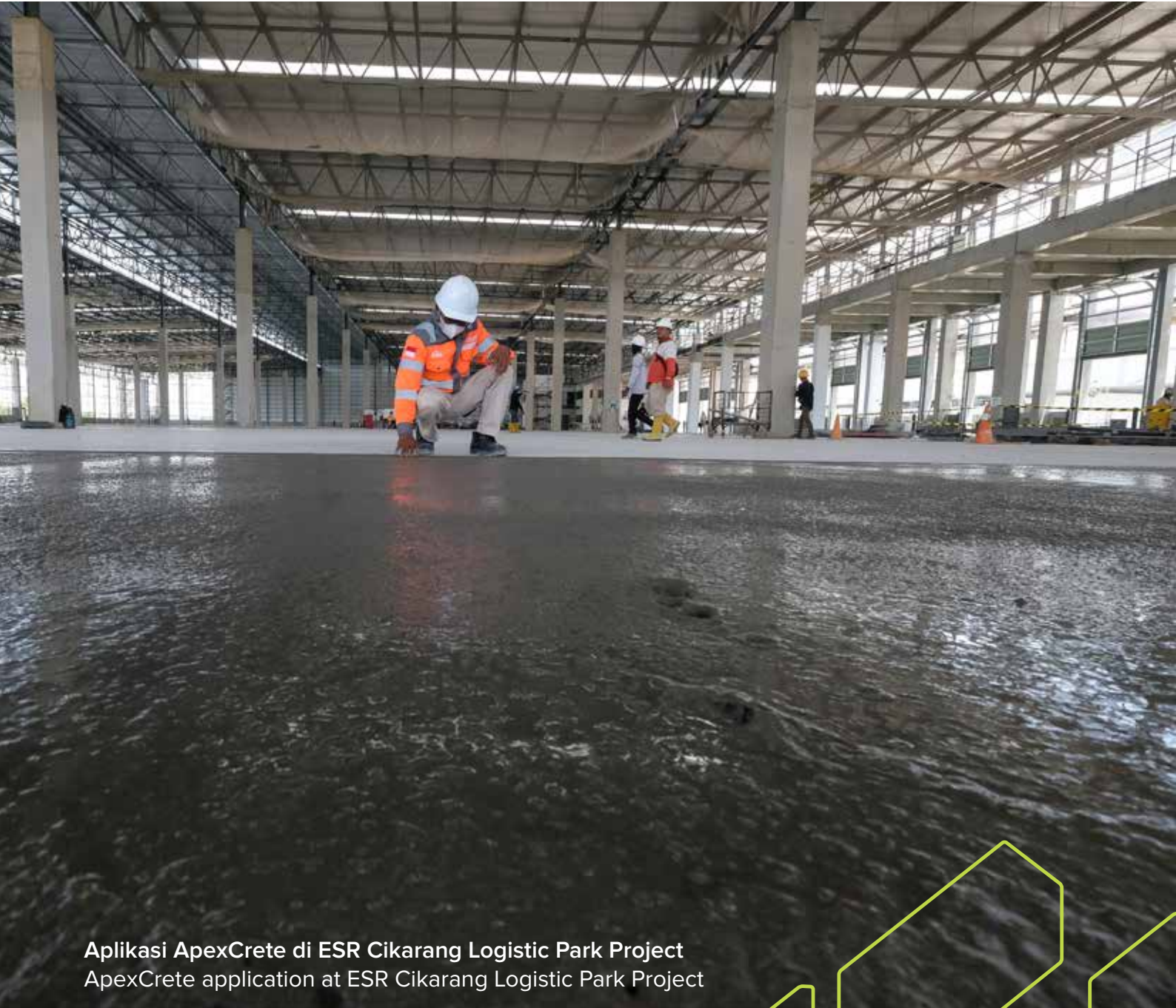
No	Perusahaan Company	Sertifikat Certification	No Sertifikat Certificate Number	Badan Sertifikasi Certification Institution	Tanggal Terbit Issuance Date	Tanggal Kadaluarsa Expired Date
4	PT Pendawa Lestari Perkasa	ISO 14001 : 2015	EMS 00394	SUCOFINDO	12 Februari 2022 12 February 2022	11 Februari 2025 11 February 2025
		ISO 9001 : 2015	QSC 01951	SUCOFINDO	12 Februari 2022 12 February 2022	11 Februari 2025 11 February 2025
		ISO 45001:2018	OHS 00198	SUCOFINDO	15 April 2021 15 April 2021	15 April 2024 15 April 2024
5	PT SBI Bangun Nusantara	ISO 14001 : 2015	QSC 02037	SUCOFINDO	12 Februari 2023 12 February 2023	11 Februari 2025 11 February 2025
		ISO 9001 : 2015	EMS 00439	SUCOFINDO	12 Februari 2023 12 February 2023	11 Februari 2025 11 February 2025
		ISO 45001:2018	OHS 00234	SUCOFINDO	24 Februari 2023 24 February 2023	23 Februari 2024 23 February 2024

02

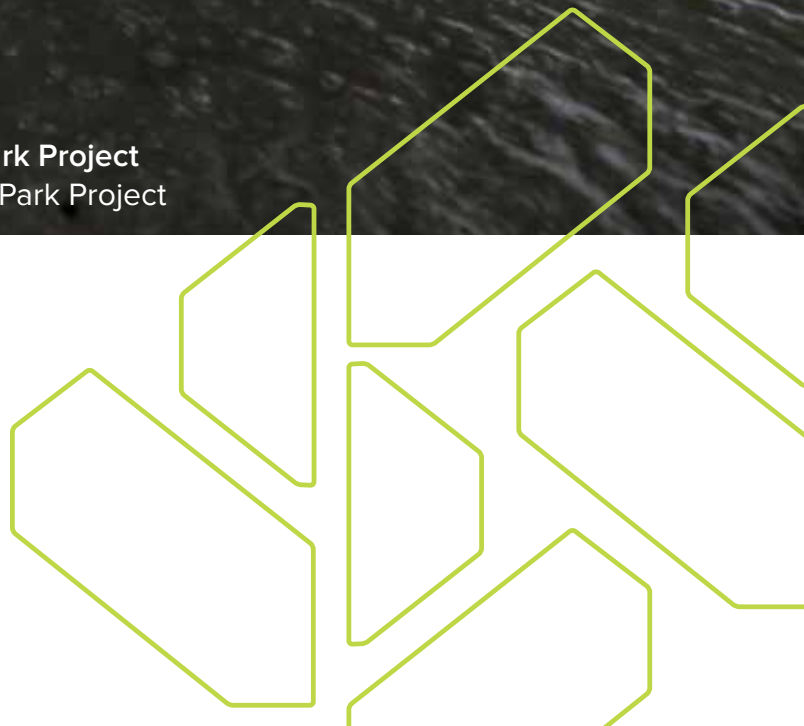
LAPORAN MANAJEMEN

Management Reports





Aplikasi ApexCrete di ESR Cikarang Logistic Park Project
ApexCrete application at ESR Cikarang Logistic Park Project





LAPORAN KOMISARIS UTAMA

Report of the President Commissioner

SBI mencatatkan kenaikan Pendapatan sebesar 9,3% menjadi Rp12,26 triliun dan peningkatan Laba Bersih sebesar 17,65% menjadi Rp839 miliar dibandingkan tahun 2021.

SBI recorded a 9.3% increase in Revenue to IDR12.26 trillion and a 17.65% increase in Net Profit to IDR839 billion compared to 2021.


9,3% 

Penjualan bersih meningkat 9,3% dan Laba Bersih mengalami kenaikan 17,65%.

Net sales increased by 9.3% and Net Profit increased by 17.65%.



Aulia Mulki Oemar
Komisaris Utama
President Commissioner

Laporan Komisaris Utama

Report of the President Commissioner

Para Pemegang Saham yang terhormat,

Menjalankan kegiatan operasional bisnis di tengah kondisi pasar yang berkontraksi dengan tingginya biaya energi serta kenaikan harga bahan baku tentunya tidak mudah untuk dijalankan. Diperlukan inisiatif strategis yang tepat oleh manajemen Perseroan yang berfokus pada optimalisasi pendapatan serta upaya dalam menjaga biaya.

Implementasi nyata dari fokus tersebut sangat signifikan dirasakan Perseroan dengan keberhasilannya dalam mempertahankan tren positif kinerja bisnis di tahun 2022. Melalui sinergi dengan induk usahanya, SIG, SBI mencatatkan kenaikan Pendapatan sebesar 9,3% menjadi Rp12,26 triliun dan peningkatan Laba Bersih sebesar 17,65% menjadi Rp839 miliar dibandingkan tahun 2021.

Keberhasilan Direksi dan jajaran dalam mempertahankan kinerja bisnis tidak terlepas dari upaya-upaya optimalisasi sumber daya serta inovasi di segala lini untuk menciptakan konsistensi kinerja positif Perseroan meskipun di tengah ketatnya persaingan pasar dan kenaikan harga terutama bahan bakar yang sangat berat dirasakan oleh industri semen. Keberhasilan ini tentunya patut diapresiasi di mana Perseroan berhasil membangun resiliensi baru setelah berhasil melewati tantangan kontraksi bisnis saat pandemi Covid-19.

Tinjauan Strategi Usaha dan Implementasi Inisiatif Strategis Tahun 2022

SBI menempatkan empat fokus strategi bisnis SBI di tahun 2022 yang meliputi *Operational Excellence, Sustainability Development, Process and Assets Optimization* serta *People & Leaders*. Keempat fokus tersebut merupakan upaya Perseroan dalam mencapai tujuan-tujuannya seperti peningkatan profit, kegiatan operasional yang berkelanjutan, peningkatan dan pemanfaatan keunggulan kompetitif yang dimiliki serta pencapaian atas target SDG di tahun 2030.

Dewan Komisaris melihat komitmen pencapaian atas inisiatif tersebut dengan sangat baik dijalankan oleh Direksi beserta jajaran. Dari segi keempat fokus tersebut Perseroan telah merealisasikan dengan beberapa upaya seperti peningkatan utilitas pabrik terkait komitmen ekspansi pasar ekspor diwujudkan dengan proyek pengembangan dermaga dan sarana produksi semen di Tuban. Proyek ini sendiri merupakan realisasi dan tindak lanjut dari kerja sama strategis antara SBI dengan Taiheiyō Cement Corporation (TCC) yang disepakati di tahun sebelumnya.

Dear Shareholders,

Conducting business operations in the midst of contracting market conditions with high energy costs and rising raw material prices is certainly not easy to execute. Appropriate strategic initiatives are required by the Company's management that focus on revenue optimization and cost containment.

The implementation of this focus has been very significant for the Company with its success in maintaining the positive trend of business performance in 2022. Through the synergy with its holding company, SIG, SBI recorded a 9.3% increase in revenue to IDR12.26 trillion and a 17.65% increase in net profit to IDR839 billion compared to 2021.

The success of the Board of Directors and staff in maintaining business performance is due to the efforts to optimize resources and innovations in all lines to create consistency in the Company's positive performance despite the intense market competition and price increases, especially fuel, which are heavily felt by the cement industry. This success certainly should be appreciated where the Company managed to build new resilience after successfully passing the challenges of business contraction during the Covid-19 pandemic.

Strategic Overview and Implementation of Strategic Initiatives in 2022

In 2022, SBI placed four focuses on its business strategy which include *Operational Excellence, Sustainability Development, Process and Assets Optimization* and *People & Leaders*. These four focuses represent the Company's efforts to achieve its objectives such as profit improvement, sustainable operations, enhancement and utilization of its competitive advantage and achievement of the SDG targets by 2030.

The Board of Commissioners observed that the Board of Directors and its staff have been committed to achieving these initiatives. In terms of the four focuses, the Company has realized several efforts such as increasing factory utilization related to export market expansion commitments realized with the development project of docks and cement production facilities in Tuban. This project itself was the realization and follow-up of the strategic partnership between SBI and Taiheiyō Cement Corporation (TCC) agreed in the previous year. This project projected to be

Laporan Komisaris Utama

Report of the President Commissioner

Proyek ini diproyeksikan mampu memenuhi permintaan ekspor hingga 500 ribu ton semen per tahun serta melengkapi kemampuan Perseroan untuk memperluas jangkauan pasar ekspor dalam sinergi bersama SIG dan TCC.

Realisasi lainnya atas strategi yang dilakukan Perseroan yaitu dalam memastikan kegiatan operasional dan kinerja berjalan secara berkelanjutan. Hal ini direalisasikan Perseroan dengan menutup tahun 2022 dengan emas, yaitu keberhasilan Pabrik SBI Cilacap, Jawa Tengah dalam meraih Peringkat Emas dalam Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan (PROPER) Tahun 2022 dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia.

Penghargaan ini merupakan yang ketujuh kalinya berhasil dicapai oleh Pabrik Cilacap. Selain itu, ketiga pabrik SBI lainnya yang berlokasi di Narogong (Jawa Barat), Tuban (Jawa Timur), dan Lhoknga (Aceh) berhasil meraih PROPER Hijau. Keempat pabrik milik SBI tersebut juga meraih Penghargaan Industri Hijau Tahun 2022 dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.

Pencapaian ini merupakan hasil dari komitmen Perseroan dalam mencapai target-target keberlanjutan yang tertuang dalam *roadmap* yang dimiliki yang berfokus pada efisiensi energi dari manajemen energi, dan percepatan pencapaian target penurunan emisi karbon melalui pemanfaatan bahan bakar alternatif termasuk *Refuse-Derived Fuel* (RDF), inisiasi proyek panel surya di Pabrik Tuban, dan hydrogen injection project di tahun 2023 untuk mengurangi penggunaan bahan bakar fosil dan emisi karbon yang menjadi komitmen pemerintah. Untuk melengkapinya, keseluruhan upaya tersebut juga ditunjang dengan optimalisasi digitalisasi untuk peningkatan efisiensi pabrik.

Dewan Komisaris juga mengapresiasi langkah Perseroan dalam melakukan efisiensi biaya melalui penurunan beban bunga sebesar 38% sebagai dampak restrukturisasi pinjaman sindikasi dengan melakukan percepatan pembayaran. Langkah ini sangat baik tentunya bagi Perseroan dalam menetapkan kebijakan skala prioritas dari sisi kewajiban.

Selain penurunan beban bunga atas pinjaman sindikasi, SBI juga memiliki potensi efisiensi dari fasilitas pinjaman terkait pembangunan berkelanjutan atau *Sustainability Linked Loan* (SLL), yang mendukung SBI dalam percepatan inisiatif dekarbonisasi menuju *green industry* serta memberikan bunga lebih rendah dari pinjaman konvensional.

able to meet export demand of up to 500 thousand tonnes of cement per year and complement the Company's ability to expand its export market reach in synergy with SIG and TCC.

Another realization of the Company's strategy was to ensure sustainable operations and performance. The Company realized this by closing the year 2022 with a golden note, by successfully achieving the Gold Rating in the 2022 Corporate Performance Rating Program in Environmental Management (PROPER) from the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia.

This is the seventh time the Cilacap Plant has achieved this award. Meanwhile, SBI's three other plants located in Narogong (West Java), Tuban (East Java), and Lhoknga (Aceh) achieved Green PROPER. The four SBI-owned plants also received the Green Industry Award 2022 from the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia.

This achievement is the result of the Company's commitment to achieving sustainability targets as outlined in its roadmap which focuses on energy efficiency from energy management, and accelerating the achievement of carbon emission reduction targets through the utilization of alternative fuels including Refuse-Derived Fuel (RDF), initiation of a solar panel project at the Tuban Plant, and a hydrogen injection project in 2023 to reduce fossil fuel use and carbon emissions as committed by the government. To complement this, all of these efforts are also supported by the optimization of digitalization to improve plant efficiency.

The Board of Commissioners has also appreciated the Company's efforts in cost efficiency through a 38% reduction in interest expense as a result of the restructuring of syndicated loans by accelerating payments. This step is certainly a good step for the Company in establishing a priority scale policy in terms of liabilities.

The Company also has potential efficiency from the Sustainability Linked Loan (SLL) facility, which supports SBI in accelerating its decarbonisation initiatives towards green industry and provides lower interest than conventional loans.

Laporan Komisaris Utama

Report of the President Commissioner

Tinjauan Kinerja Direksi

Setelah beberapa tahun ke belakang dunia usaha dihadapkan pada situasi pandemi Covid-19 yang secara signifikan mempengaruhi kinerja bisnis, pasca pandemi perekonomian global maupun nasional berangsur-angsur pulih. Pandemi Covid-19 secara tidak langsung mendorong setiap pelaku usaha untuk mampu bertahan dengan beradaptasi pada setiap keadaan. Demikian halnya bagi SBI yang telah membuktikan kemampuannya untuk beradaptasi dan tetap mempertahankan tren positif kinerja bisnisnya dan mereposisi kinerja bisnis dan keuangan sesuai dengan trajektori tren pra pandemi.

Upaya tersebut telah dengan baik dilaksanakan oleh Direksi Perseroan di mana hal ini terlihat dari kinerja bisnis dan finansial yang berhasil dicatatkan SBI di tahun 2022. Penjualan bersih meningkat 9,3% dan Laba Bersih mengalami kenaikan 17,65%. Dari sisi finansial, Perseroan di tahun 2022 berhasil mencatatkan pertumbuhan ekuitas sebesar 5,90%, sementara liabilitas turun sebesar 7,52%.

Atas beragam pencapaian tersebut, Dewan Komisaris menyampaikan penghargaan kepada jajaran Direksi Perseroan. Capaian tersebut merupakan refleksi atas upaya pengelolaan dan pengorganisasian seluruh sumber daya Perseroan secara tepat.

Prospek Bisnis 2023

Dewan Komisaris berpandangan bahwa prospek usaha yang disampaikan dan disusun Direksi terlegitimasi secara terukur berdasarkan analisis atas indikator-indikator yang relevan. Adapun di tahun 2023 mendatang indikator penting dalam memproyeksikan prospek bisnis dapat dilihat dari beberapa aspek seperti makroekonomi berupa tantangan ekonomi global dan nasional sebagai dampak konflik Rusia-Ukraina serta konstelasi politik dalam negeri, proyeksi pertumbuhan PDB dan PDB Konstruksi, anggaran infrastruktur dengan estimasi kebutuhan semen terutama terkait rencana pemerintah terhadap estimasi kebutuhan semen pada Proyek IKN.

Sedangkan pada sisi teknis, dengan cermat Direksi beserta jajaran juga telah menyusun rencana bisnis yang optimis berpedoman pada fokus strategis bisnis Perseroan pada empat sektor, yaitu *Operational Excellence*, *Process & Asset Optimization*, *Sustainable Development* serta *People & Leaders* serta pada tantangan-tantangan yang ada yang tertuang dalam rencana kerja dan anggaran dan inisiatif strategis di tahun 2023.

Performance Review of the Board of Directors

After the past few years, the business world was faced with the Covid-19 pandemic situation which significantly affected business performance, post-pandemic the global and national economy gradually recovered. The Covid-19 pandemic indirectly encouraged every single business actor to be able to survive by adapting to every situation. SBI has proven its ability to adapt and maintain the positive trend of its business performance and reposition its business and financial performance in accordance with the pre-pandemic trend trajectory.

These efforts have been well implemented by the Board of Directors of the Company where this can be seen from the business and financial performance that SBI successfully recorded in 2022. Net sales increased by 9.3% and Net Profit increased by 17.65%. From the financial side, the Company in 2022 managed to record equity grew by 5.90%, while liabilities decreased by 7.52%.

For these achievements, the Board of Commissioners would like to express its appreciation to the Company's Board of Directors. These achievements reflect the efforts to manage and organise all of the Company's resources appropriately.

Business Outlook in 2023

In the Board of Commissioners' view, the business outlook presented and prepared by the Board of Directors is measurably legitimate based on the analysis of relevant indicators. In 2023, important indicators in projecting business prospects can be seen from several aspects such as macroeconomics in the form of global and national economic challenges as a result of the Russia-Ukraine conflict and domestic political constellation, projected GDP growth and Construction GDP, infrastructure budget with estimated cement needs, especially related to the government's plan for estimated cement needs in the IKN Project.

While on the technical side, the Board of Directors and staff have also carefully prepared an optimistic business plan based on the focus of the Company's business strategy in four sectors, namely Operational Excellence, Process & Asset Optimization, Sustainable Development and People & Leaders as well as on the existing challenges contained in the work plan and budget and strategic initiatives in 2023.

Laporan Komisaris Utama

Report of the President Commissioner

Analisis tersebut juga turut diperkuat terhadap indikator bisnis dan finansial seperti tren pasar baik domestik maupun ekspor, peluang penetrasi pasar baru, sinergi bsinsi serta inovasi menjadikan basis analisis terhadap proyeksi usaha ke depan menjadi lebih komprehensif dan realistis untuk direalisasikan.

Tinjauan Implementasi Tata Kelola Perusahaan

Pada tahun 2022, implementasi Tata Kelola Perusahaan yang baik di lingkungan SBI telah berjalan dengan baik. Penilaian tersebut didasarkan pada penilaian yang mengacu pada ASEAN CG Scorecard dengan prinsip OECD yang berstandar ASEAN.

Dari aspek Hak dan Peran Pemegang Saham, Dewan Komisaris berpandangan bahwa pemenuhannya telah dilakukan dengan baik oleh Perseroan baik dari segi perlakuan yang adil yang diberikan kepada seluruh Pemegang Saham serta pemenuhan Hak Pemegang Saham. Pemenuhan tersebut dilakukan Perseroan dengan memberikan akses informasi perusahaan secara adil baik pemegang saham utama, pengendali maupun minoritas serta pemberian hak-hak Pemegang Saham yang dalam penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan maupun Luar Biasa.

Demikian dengan aspek keterbukaan dan transparansi, Perseroan secara berkala telah menyampaikan laporan-laporan sebagaimana diwajibkan oleh Otoritas Jasa Keuangan maupun Bursa diantaranya penerbitan laporan keuangan triwulan dan tahunan yang telah diaudit, laporan tahunan dan laporan keberlanjutan yang dapat diakses oleh seluruh Pemegang Saham Perseroan. Sebagai Perusahaan Publik, Perseroan juga telah memenuhi ketentuan mengenai muatan informasi Perseroan sebagaimana diatur dalam POJK No.8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atau Perusahaan Publik.

Pemenuhan tugas dan tanggung jawab fungsi Dewan Komisaris dan Direksi juga telah dijalankan dengan baik mengikuti pedoman kerja yang ada. Di tahun 2022, Dewan Komisaris telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya yang dinilai berdasarkan *Key Performance Indicator* (KPI) masing-masing fungsi. Secara berkala baik Dewan Komisaris, fungsi di bawah Dewan Komisaris

The analysis is also reinforced by business and financial indicators such as market trends both domestic and export, new market penetration opportunities, provincial synergies and innovation, making the basis for analysis of future business projections more comprehensive and realistic to be realised.

Review of Corporate Governance Implementation

Throughout 2022, the implementation of Corporate Governance within SBI has been going well. The assessment is based on an assessment that refers to the ASEAN CG Scorecard with OECD principles with ASEAN standards.

From the aspect of Shareholders' Rights and Roles, the Board of Commissioners believes that the fulfilment has been carried out well by the Company both in terms of fair treatment given to all Shareholders and the fulfilment of Shareholders' Rights. The Company has fulfilled this by providing fair access to company information for both major, controlling and minority shareholders as well as providing Shareholders' rights in holding Annual and Extraordinary General Meetings of Shareholders.

Likewise with the aspect of openness and transparency, the Company has periodically submitted reports as required by the Financial Services Authority and the Stock Exchange including the publication of audited quarterly and annual financial reports, annual reports and sustainability reports that can be accessed by all Shareholders of the Company. As a Public Company, the Company has also fulfilled the provisions regarding the Company's information content as stipulated in POJK No.8/POJK.04/2015 regarding the Website of Issuers or Public Companies.

The implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners and Board of Directors has also been carried out properly following the existing work guidelines. During the year, the Board of Commissioners has carried out its duties and responsibilities which are assessed based on each function's Key Performance Indicator (KPI). Periodically, the Board of Commissioners,

Laporan Komisaris Utama

Report of the President Commissioner

serta berkoordinasi dengan Direksi rutin menjalankan tugas pengawasannya baik melalui kegiatan rapat yang agendanya diusulkan Dewan Komisaris sendiri, Komite di bawah Dewan Komisaris maupun dari Direksi Perseroan dalam rangka pengambilan keputusan maupun melalui kegiatan kunjungan-kunjungan.

Dewan Komisaris berharap penerapan praktik terbaik GCG di lingkungan Perseroan dapat berjalan semakin baik. Untuk itu, Dewan Komisaris mendukung adanya upaya-upaya pengukuran yang diperlukan dalam memantau perkembangan praktik GCG baik dari segi evaluasi, rekomendasi maupun perbaikannya.

Perubahan Struktur Dewan Komisaris

Sampai dengan 31 Desember 2022, tidak terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris. Sehingga susunan Dewan Komisaris Perseroan masih sama dengan ketetapan RUPSLB tanggal 18 Februari 2022 yang terdiri dari:

Komisaris Utama	: Aulia Mulki Oemar
Komisaris	: Herudi Kandau Nugroho
Komisaris	: Yoshifumi Taura
Komisaris Independen	: Prijo Sambodo

Apresiasi

Tantangan bisnis tentu akan datang silih berganti, namun bagaimana Perseroan dapat mencermati situasi dan memformulasikan langkah yang tepat untuk bertahan dan terus bertumbuh tentunya datang dari komitmen dan integritas yang dikonstruksikan oleh seluruh Insan SBI. Kemampuan bertahan dan tumbuh Perseroan saat pandemi Covid-19 serta situasi makroekonomi pasca pemulihannya telah membuktikan bahwa Perseroan memiliki resiliensi dalam beradaptasi pada tantangan bisnis yang ada. Atas kontribusi yang diberikan saya mewakili Dewan Komisaris

the function under the Board of Commissioners and in coordination with the Board of Directors routinely carry out their supervisory duties both through meetings whose agendas are proposed by the Board of Commissioners itself, the Committees under the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company in order to make decisions and through visits.

The Board of Commissioners aims to improve the implementation of GCG best practices within the Company. The Board of Commissioners supports the measurement efforts needed to monitor the development of GCG practices in terms of evaluation, recommendations and improvements.

Board of Commissioners Structure Changes

Through 31 December 2022, there is no change in the composition of the Board of Commissioners. Therefore, the composition of the Company's Board of Commissioners is still the same as the provisions of the EGMS dated 18 February 2022, which consists of:

President Commissioner	: Aulia Mulki Oemar
Commissioner	: Herudi Kandau Nugroho
Commissioner	: Yoshifumi Taura
Independent Commissioner	: Prijo Sambodo

Appreciation

Business challenges will certainly take turns, however the Company's ability to observe the situation and formulate the right steps to survive and continue to grow certainly comes from the commitment and integrity contributed by all SBI personnel. The Company's ability to survive and grow during the Covid-19 Pandemic and the post-recovery macroeconomic situation has proven that the Company has resilience in adapting to existing business challenges. For the contributions made, on behalf of the Board of Commissioners, I would like to thank the

Laporan Komisaris Utama

Report of the President Commissioner

Perseroan mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham atas dukungan yang diberikan, jajaran Direksi atas upaya-upaya dalam memajukan Perseroan, dan seluruh karyawan atas kontribusi dan dedikasi yang diberikan. Semoga ke depan Perseroan dapat lebih tangguh dalam mempertahankan kinerjanya positifnya.

Shareholders for their support, the Board of Directors for their efforts in advancing the Company, and all employees for their contributions and dedication. In the future, I sincerely believe that the Company can be more resilient in maintaining its positive performance.

Jakarta, 24 Maret 2023 | Jakarta, 24 March 2023

Atas Nama Dewan Komisaris

On behalf of the Board of Commissioners



Aulia Mulki Oemar

Komisaris Utama
President Commissioner


DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners



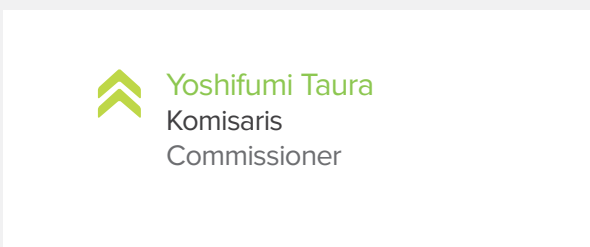
 **Herudi Kandau Nugroho**
Komisaris
Commissioner



 **Aulia Mulki Oemar**
Komisaris Utama
President Commissioner



 **Prijo Sambodo**
Komisaris Independen
Independent Commissioner



 **Yoshifumi Taura**
Komisaris
Commissioner





« Aulia Mulki Oemar

Komisaris Utama
President Commissioner

Usia Age	48 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 34 tanggal 18 Februari 2022 Deed No. 34 dated 18 February 2022
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2026 AGMS 2026
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	Direktur Bisnis dan Pemasaran PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (Mei 2022 - Sekarang) Director of Business Strategy and Business Development Marketing of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (May 2022-present).
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur Strategi Bisnis dan Pengembangan Usaha PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2021 - 2022) • Direktur Utama PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (2019-2021) • <i>Senior Vice President Strategic Management Office</i> PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2018-2019) • <i>Director & CFO</i> PT Ancora International Management (2015-2017) • <i>President Director</i> PT Ancora Indonesia Resources Tbk (2013-2014) • <i>Director</i> PT Ancora Indonesia Resources Tbk (2010-2013) • <i>Finance Director</i> PT Multi Nitrotama Kimia (2008-2010) <ul style="list-style-type: none"> • Director of Business Strategy and Business Development of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2021-2022) • President Director of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (2019-2021) • Senior Vice President Strategic Management Office PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2018-2019) • Director & CFO PT Ancora International Management (2015-2017) • President Director PT Ancora Indonesia Resources Tbk (2013-2014) • Director PT Ancora Indonesia Resources Tbk (2010-2013) • Finance Director PT Multi Nitrotama Kimia (2008-2010)
Pendidikan Education	<ul style="list-style-type: none"> • Magister Keuangan, Louisiana State University, Amerika Serikat. • Sarjana Teknik Industri, University of Wisconsin, Amerika Serikat <ul style="list-style-type: none"> • Master of Finance, Louisiana State University, USA. • Bachelor of Industrial Engineering, University of Wisconsin, USA.
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, dan Direksi SBI. • Terafiliasi dengan Pemegang Saham SBI (SIG). <ul style="list-style-type: none"> • Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, and Board of Directors. • Affiliated to SBI's Shareholders (SIG).



« Herudi Kandau Nugroho

Komisaris
Commissioner

Usia Age	38 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 34 tanggal 18 Februari 2022 Deed No. 34 dated 18 February 2022
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2026 AGMS 2026
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinator Asisten Deputi Bidang Manajemen SDM BUMN, Kementerian BUMN RI (2020-sekarang) • Komisaris dan Ketua Komite Audit PT Nusantara Regas (2020-sekarang) • Coordinator of Human Capital Management for SOEs, Indonesian Ministry of SOEs (2020-present) • Commissioner and Chairman of the Audit Committee of PT Nusantara Regas (2020-present)
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Kabid Pengembangan SDM Eksekutif BUMN, Kementerian BUMN RI (2019-2020). • Komisaris dan Ketua Komite GCG PT Berlian Jasa Terminal Indonesia (2017-2020). • Sekretaris Dewan Komisaris PT Perusahaan Pengelola Aset (2013-2017). • Kasub Mutasi SDM Eksekutif BUMN, Kementerian BUMN RI (2013-2016). • Komite Audit PT Perkebunan Nusantara XII (2009-2013). • Head of SOE Executive HR Development, Ministry of SOE of the Republic of Indonesia (2019-2020). • Commissioner and Chair of the GCG Committee, PT Berlian Jasa Terminal Indonesia (2017-2020). • Secretary of the Board of Commissioners, PT Perusahaan Pengelola Aset (2013-2017). • Sub-Department Head of HR Mutation for SOEs Executives, Indonesian Ministry of SOEs (2013-2016). • Audit Committee, PT Perkebunan Nusantara XII (2009-2013).
Pendidikan Education	<ul style="list-style-type: none"> • Magister Ekonomi dan Keuangan Syariah, Universitas Indonesia, Indonesia. • Sarjana Ekonomi, Universitas Mercu Buana, Indonesia. • Master of Islamic Economics and Finance, University of Indonesia, Indonesia. • Bachelor of Economics, Mercu Buana University, Indonesia.
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	<p>Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi, dan Pemegang Saham SBI.</p> <p>Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, and Shareholders.</p>



« Yoshifumi Taura

Komisaris
Commissioner

Usia Age	63 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Jepang Japanese
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 2 tanggal 1 Oktober 2021 jo Akta No.53 tanggal 13 Oktober 2021 Deed No. 2 dated 1 October 2021 jo Deed No. 53 dated 13 October 2021
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2026 AGMS 2026
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	<i>Managing Executive Officer, Senior General Manager, International Business Division, Taiheiyo Cement Corporation (2019-sekarang).</i> <i>Managing Executive Officer, Senior General Manager, International Business Division, Taiheiyo Cement Corporation (2019-present).</i>
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Executive Officer and General Manager, Marketing & Trading Department, International Business Division, Taiheiyo Cement Corporation (2017-2019). • General Manager, Marketing & Trading Department, International Business Division, Taiheiyo Cement Corporation (2013-2017).
Pendidikan Education	Sarjana Teknik Kimia, Kyushu University, Jepang. Bachelor of Chemical Engineering, Kyushu University, Japan.
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi, dan Pemegang Saham SBI. • Terafiliasi dengan Pemegang Saham SBI (TCC). • Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, and Board of Directors. • Affiliated to SBI's Shareholders (TCC).



« Prijo Sambodo

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Usia Age	69 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 18 tanggal 9 Juli 2020 Deed No. 18 dated 9 July 2020
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2024 AGMS 2024
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	-
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Komite Eksekutif Komite Nasional Indonesia Bendungan Besar (2015-sekarang). • Komisaris PT Tata Guna Patria Engineering (2015-2021). • Kepala Balai Besar Wilayah Sungai Cimanuk Cisanggarung Ditjen Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum (2008-2013). • Executive Board of the Indonesian National Committee of Bendungan Besar (2015-present) • Commissioner of PT Tata Guna Patria Engineering (2015-2021) • Head of the Cimanuk Cisanggarung River Basin Center for the Directorate General of Water Resources, Ministry of Public Works (2008-2013)
Pendidikan Education	<ul style="list-style-type: none"> • Magister Teknik Sumber Daya Air, Engineering University Rooker up, India. • Sarjana Teknik Sumber Daya Air, Engineering University Rooker up, India. • Master of Water Resources Engineering, Engineering University Rooker up, India • Bachelor of Water Resources Engineering, Engineering University Rooker up, India
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	<p>Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi, dan Pemegang Saham SBI.</p> <p>Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, and Shareholders.</p>



LAPORAN DIREKSI

Report of the President Director

Di tahun 2022 kapasitas terpasang industri semen nasional tercatat sebesar 119 juta ton dari permintaan semen domestik yang sebesar 63 ton dengan kelebihan sebesar 56 juta ton.

Through 2022, the national cement industry's capacity was recorded at 119 million tonnes against a domestic cement demand of 63 million tonnes with a surplus of 56 million tonnes.



5,4%

Di tahun 2022 khususnya pada industri semen baik hulu maupun hilir yang ditargetkan tumbuh sebesar 5,4%.

The cement industry, both upstream and downstream, is targeted to grow by 5.4% in 2022.



Lilik Unggul Raharjo
Direktur Utama
President Director

Laporan Direktur Utama Report of the President Director

Pemegang saham yang terhormat,

Industri semen domestik pada tahun 2022 mengalami penurunan permintaan sebesar 4,8% menjadi sekitar 63 juta ton, dibandingkan dengan permintaan semen pada tahun 2021 yang mencapai 66,2 juta ton. Meskipun kondisi perekonomian mulai membaik dan kegiatan konstruksi serta pembangunan infrastruktur kembali meningkat, penurunan permintaan semen dipengaruhi oleh berbagai faktor lainnya seperti rendahnya serapan pasar domestik per kapita, prioritas belanja pelanggan pada sektor retail, dan kondisi cuaca yang tidak stabil.

Pada tahun 2022 kapasitas terpasang industri semen nasional tercatat sebesar 119 juta ton melebihi permintaan semen domestik yang sebesar 63 ton, sehingga terdapat kelebihan sebesar 56 juta ton. Selain market overcapacity, industri semen juga terbebani dengan tingginya biaya energi, terutama batu bara, dan bahan bakar yang berpengaruh pada biaya produksi dan distribusi.

Menghadapi tantangan tersebut, SBI tetap optimis karena Perseroan didukung oleh sinergi yang kuat dengan SIG untuk pengelolaan pemasaran, ketersediaan batu bara sebagai sumber energi utama, serta jaringan logistik terintegrasi. **“Building Resiliency Through Sustainability & Innovation”** mewakili komitmen dan konsistensi Perseroan, mengandalkan inovasi dan penerapan prinsip-prinsip berkelanjutan sebagai fundamental ketahanan Perseroan terhadap berbagai tantangan dan perubahan, serta memberikan manfaat berkesinambungan bagi para pemegang saham dan pemangku kepentingan.

Kinerja Perseroan Tahun 2022

Beroperasi dalam kondisi pasar yang berkontraksi, SBI mampu menunjukkan konsistensi pencapaian kinerja positif, terutama dengan semakin membaiknya kondisi pandemi. Total volume penjualan semen tahun 2022 tercatat mencapai 13,14 juta ton, dimana mayoritas penjualan ditopang oleh penjualan domestik sebesar 11,86 juta ton dan ekspor sebesar 1,28 juta ton. Beton jadi (RMX) naik 42% menjadi 1,56 juta m³, sedangkan agregat turun 24% menjadi 684 ribu ton. Meski total volume penjualan semen dan terak mengalami penurunan, namun sinergi dengan SIG membantu Perseroan mencatatkan pertumbuhan Pendapatan sebesar 9,31% menjadi Rp12,26 triliun pada 2022, serta peningkatan perolehan Laba Tahun Berjalan sebesar 17,65% menjadi Rp839,27 miliar.

Dear shareholders,

The domestic cement industry in 2022 encountered a decrease in demand by 4.8% to around 63 million tons when compared to the cement demand in 2021 which reached 66.2 million tons. Even though economic conditions began to improve, and construction and infrastructure development activities increased again, the decline in cement demand was influenced by various other factors such as low domestic market per capita, customer spending priorities in the retail sector, and unstable weather conditions.

In 2022, the national cement industry's capacity was recorded at 119 million tons, exceeding domestic cement demand of 63 tons, therefore there was an excess of 56 million tons. In addition to market overcapacity, the cement industry was also burdened with high energy costs, especially coal and fuel, which had an impact on production and distribution costs.

Facing these challenges, SBI remains optimistic because the Company is supported by a strong synergy with SIG for marketing management, the availability of coal as the main energy source, as well as an integrated logistics network. **“Building Resiliency Through Sustainability & Innovation”** represents the Company's commitment and consistency in relying on innovation and implementing sustainable principles as the fundamentals of the Company's resilience to various challenges and changes, as well as providing sustainable benefits for shareholders and stakeholders

Company Performance in 2022

In a contracted market, SBI was able to show consistency in achieving positive performance, especially with the improvement of pandemic conditions. Total cement sales volume in 2022 was recorded at 13.14 million tonnes, with the majority of sales supported by domestic sales of 11.86 million tonnes and exports of 1.28 million tonnes. Finished concrete (RMX) rose 42% to 1.56 million m³, while aggregates fell 24% to 684 thousand tonnes. Although the total sales volume of cement and slag decreased, the synergy with SIG helped the Company record a 9.31% growth in revenue to Rp12.26 trillion in 2022, as well as a 17.65% increase in profit for the year to Rp839.27 billion.

Laporan Direktur Utama

Report of the President Director

Kinerja ini diikuti oleh meningkatnya Ekuitas sebesar 5,90% menjadi Rp11,86 triliun. Liabilitas Perseroan mengalami penurunan sebesar 7,52% menjadi Rp9,52 triliun di tahun 2022. Kinerja keuangan yang baik di tahun 2022 berkontribusi besar dalam melanjutkan pertumbuhan Perseroan yang dapat dilihat dari indikator-indikator penting seperti Rasio Lancar terjaga di level 1,04 di tahun 2022. Selain itu, Rasio Pinjaman terhadap Jumlah Aset menjadi 0,14, Rasio Pinjaman terhadap Jumlah Ekuitas 0,25, Rasio Perputaran Aset 0,57, Marjin Laba Bruto 23,91%, Marjin Laba Usaha 11,81% dan Marjin Laba Bersih 6,84%.

Ketatnya persaingan pasar dan kenaikan harga-harga terutama bahan bakar, adalah bagian tak terhindarkan dari tantangan berat yang dialami industri semen. Namun konsistensi kinerja positif yang kami capai, merupakan bukti resiliensi dari upaya-upaya optimalisasi sumber daya serta inovasi di berbagai lini. Selain itu, kinerja positif tahun 2022 juga ditopang oleh kontribusi dari penurunan beban bunga sebesar 38% sebagai dampak dari restrukturisasi pinjaman sindikasi dengan melakukan percepatan pembayaran. SBI juga memiliki potensi efisiensi dari fasilitas pinjaman terkait pembangunan berkelanjutan atau *Sustainability Linked Loan (SLL)*, yang mendukung SBI dalam percepatan inisiatif dekarbonisasi menuju *green industry* serta memberikan bunga lebih rendah dari pinjaman konvensional.

Strategi Usaha, Peranan Direksi, dan Inisiatif Strategis SBI di Tahun 2022

Menghadapi berbagai tantangan di tahun 2022, Perseroan menempatkan fokus untuk menjaga kesinambungan bisnis melalui sinergi dengan SIG untuk meningkatkan pendapatan, menjalankan kegiatan operasional yang efisien dan mendorong inovasi serta memastikan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan yang menjadi keunggulan kompetitif Perseroan.

Pasca penerapan kebijakan *refocusing* anggaran terutama di bidang infrastruktur pada tahun 2020, pemerintah kembali merealisasikan proyek-proyek infrastruktur nasional yang sempat tertunda di tahun 2021 sampai dengan 2022. Pada Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2022, alokasi infrastruktur tercatat sebesar Rp365,8 triliun dengan sejumlah Proyek Strategis Nasional yang masih dan akan berjalan termasuk akan dimulainya Proyek Ibu Kota Negara (IKN). Dengan kondisi demikian, tentunya masih terbuka peluang besar bagi Perseroan untuk memaksimalkan pasar yang ada dalam rangka meningkatkan kinerja penjualan.¹

This performance was followed by an increase in Equity, which grew by 5.81% to Rp11.85 trillion. The Company's liabilities decreased by 7.42% to Rp9.53 trillion in 2022. Good financial performance in 2022 contributed greatly to the continued growth of the Company which can be seen from important indicators such as Loan to Total Asset Ratio to 0.44, Loan to Total Equity Ratio of 0.80, Asset Turnover Ratio of 0.57, Gross Profit Margin of 23.91%, Operating Profit Margin of 11.81% and Net Profit Margin of 6.84%.

The intense market competition and rising prices, especially of fuel, are an inevitable part of the tough challenges faced by the cement industry. The consistency of our positive performance, however, is a testament to the resilience of our resource optimisation efforts as well as innovations on various fronts. In addition, the positive performance in 2022 was also supported by the contribution of a 38% decrease in interest expense as a result of the restructuring of syndicated loans by accelerating payments. SBI also has efficiency potential from the Sustainability Linked Loan (SLL) facility, which supports SBI in accelerating its decarbonisation initiatives towards green industry and provides lower interest rates than conventional loans.

SBI's Business Strategy, Board of Directors' Role and Strategic Initiatives in 2022

The Company's focus in 2022 was to maintain business sustainability through synergies with SIG to increase revenue, run efficient operations and drive innovation, as well as ensure the implementation of sustainability principles that have become the Company's competitive advantage.

Post the implementation of the budget refocusing policy, especially in the infrastructure sector in 2020, the government resumed the realisation of national infrastructure projects that had been delayed in 2021 to 2022. In the 2022 State Budget (APBN), the infrastructure allocation is recorded at IDR365.8 trillion with a number of National Strategic Projects that are still ongoing, including the commencement of the National Capital Project (IKN). With such conditions, there is still a great opportunity for the Company to maximise the existing market in order to improve sales performance.

¹ <https://media.kemenkeu.go.id/getmedia/6439fa59-b28e-412d-adf5-e02fd9e7f68/Informasi-APBN-TA-2023.pdf?ext=.pdf>

Laporan Direktur Utama Report of the President Director

Hal ini juga didukung dengan pertumbuhan ekonomi Indonesia yang diproyeksikan tumbuh 5,3% pada tahun 2023 yang didorong oleh peningkatan permintaan domestik, baik konsumsi rumah tangga maupun investasi.

Menyadari potensi-potensi peluang tersebut, Direksi bersama jajaran manajemen kemudian merumuskan empat fokus strategis yang meliputi *Operational Excellence*, *Sustainable Development*, *Process and Assets Optimization* dan *People & Leader*.

Operational Excellence menekankan aspek efisiensi biaya produksi dan distribusi melalui optimalisasi AFR, optimalisasi produksi terak, optimalisasi biaya bahan baku dan energi, optimalisasi logistik, serta model bisnis baru pertambangan. Atas upaya manajemen energi yang dilakukan secara khusus di Pabrik Cilacap, Perseroan menerima Penghargaan ASEAN Energy Award Tahun 2022 dan merupakan satu dari 10 penghargaan yang diterima Indonesia dalam ajang 40th ASEAN Minister on Energy Meeting (AMEM) and ASEAN Energy Business Forum di Kamboja.

Pada fokus *Sustainable Development* untuk memastikan kegiatan usaha yang bertanggung jawab, Perseroan melakukan upaya-upaya penciptaan *shared value* melalui program-program yang berorientasi pada keterlibatan dan pemberdayaan masyarakat, kepatuhan terhadap keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), lingkungan dan lain sebagainya. Perseroan juga mendorong perwujudan entitas sebagai teladan bagi generasi mendatang dalam pengelolaan lingkungan serta berperan menyediakan solusi berkelanjutan melalui produk dan jasa yang inovatif dalam mengatasi permasalahan perkotaan seperti sampah, banjir, kualitas udara yang buruk dan iklim.

Konsistensi SBI dalam penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dan inovasi dalam program perlindungan lingkungan dan pemberdayaan masyarakat, telah mengantarkan SBI meraih peringkat PROPER Emas dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan bagi Pabrik Cilacap. PROPER Emas ini merupakan yang ketujuh kalinya bagi Pabrik Cilacap. Selain itu, Pabrik Narogong, Lhoknga dan Tuban berhasil mendapatkan peringkat PROPER Hijau. Keempat pabrik juga mendapatkan Penghargaan Industri Hijau Tahun 2022 dari Kementerian Perindustrian Republik Indonesia.

This is also supported by Indonesia's economic growth which is projected to grow 5.3% in 2023 driven by the increase in domestic demand, both household consumption and investment.

Recognizing these potential opportunities, the Board of Directors and management then formulated four strategic focuses which include Operational Excellence, Sustainable Development, Process and Assets Optimization and People & Leader.

The Operational Excellence emphasized production and distribution cost efficiency through AFR optimization, slag production optimization, raw material and energy cost optimization, logistics optimization, and new mining business models. For the energy management efforts carried out specifically at the Cilacap Plant, the Company received the 2022 ASEAN Energy Award and was one of 10 awards received by Indonesia at the 40th ASEAN Minister on Energy Meeting (AMEM) and ASEAN Energy Business Forum in Cambodia.

In the Sustainable Development focus on ensuring responsible business activities, the Company makes efforts to create shared value through programs oriented towards community involvement and empowerment, compliance with Occupational Safety and Health (K3), the environment and so on. Furthermore, the Company encourages the realization of the entity as a role model for future generations in environmental management and plays a role in providing sustainable solutions through innovative products and services in addressing urban problems such as waste, flooding, poor air quality and climate.

SBI's consistency in implementing the principles of sustainability and innovation in environmental protection and community empowerment programs has led SBI to achieve a Gold PROPER rating from the Ministry of Environment and Forestry for the Cilacap Plant. This Gold PROPER is the seventh time for the Cilacap Plant. In addition, the Narogong, Lhoknga and Tuban Plants received Green PROPER ratings. All four plants also received the 2022 Green Industry Award from the Ministry of Industry of the Republic of Indonesia.

Optimization of assets and business processes was

Laporan Direktur Utama

Report of the President Director

Fokus optimalisasi aset dan proses bisnis terimplementasi melalui peningkatan digitalisasi dan inovasi teknologi. Selain meneruskan berbagai inisiatif untuk memastikan tercapainya Manufacturing Excellence, pada tahun 2022 Perseroan juga berupaya menciptakan peluang bisnis produk turunan dengan memperkenalkan MiniMix 2.0, armada beton jadi yang mampu menjangkau area dengan jalan sempit seperti kawasan perumahan.

Capaian Perseroan pada tahun 2022 tak lepas dari peran sumber daya manusia yang kompeten dan berdedikasi. SBI meneruskan program Juara Inovasi yang memfasilitasi kontribusi karyawan untuk peningkatan kinerja Perseroan melalui ide-ide inovatif dan berkelanjutan. Pada tahun 2022, proyek-proyek inovasi karyawan dari program Juara Inovasi, telah berkontribusi pada efisiensi operasional dan capaian target pembangunan berkelanjutan yang ditetapkan Perseroan. Para pemenang Juara Inovasi SBI pun mampu unjuk gigi dengan berkompetisi di level grup. Pada ajang SIG Group Innovation Awards (SIGGIA) 2022, 5 dari 58 ide inovasi dari SBI berhasil keluar sebagai pemenang, diantaranya dua ide meraih Peringkat Pertama untuk kategori masing-masing *Breakthrough Produk Bahan Baku* dan *Management Plant*, satu ide meraih Peringkat Kedua untuk kategori *Proyek Kendali Mutu Office*, dan dua ide meraih Peringkat Ketiga pada kategori masing-masing *Breakthrough Management Plant* dan *Gugus Kendali Mutu Plant*.

Tak cukup berkompetisi di level grup, ide-ide inovasi SBI juga berpartisipasi dalam Temu Karya Mutu dan Produktivitas Nasional (TKMPN) dimana 6 ide masuk dalam kategori *Gold* dan 1 ide masuk dalam kategori *Silver*. Selain itu, terdapat terdapat 3 ide inovasi yang terjaring dalam kompetisi skala internasional dengan 2 ide masuk pada kategori *Outstanding* dan 1 ide pada kategori *Excellence*.

Tinjauan Bisnis 2022 dan Prospek Usaha 2023

Meski pertumbuhan ekonomi global masih dalam tren melambat, namun beberapa aspek mengindikasikan pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2023 tetap kuat seperti naiknya konsumsi rumah tangga seiring mobilitas masyarakat pascapenghapusan kebijakan PPKM, aktivitas perayaan Hari Besar Keagamaan, serta berlanjutnya agenda pembangunan.²

implemented through increased digitalization and technological innovation. While continuing various initiatives to ensure the achievement of Manufacturing Excellence, in 2022 the Company also sought to create derivative product business opportunities by introducing MiniMix 2.0, a finished concrete fleet capable of reaching areas with narrow roads such as residential areas.

The Company's achievements in 2022 cannot be separated from the role of competent and dedicated human resources. SBI continues the Innovation Champion program that facilitates employee contributions to improve the Company's performance through innovative and sustainable ideas. In 2022, employee innovation projects from the Innovation Champion program have contributed to operational efficiency and the achievement of sustainable development targets set by the Company. SBI Innovation Champion winners were also able to show off by competing at the group level. At the SIG Group Innovation Awards (SIGGIA) 2022, 5 out of 58 innovation ideas from SBI managed to come out as winners, including two ideas won First Place for the respective categories of Breakthrough Raw Material Products and Plant Management, one idea won Second Place for the Office Quality Control Project category, and two ideas won Third Place in the respective categories of Breakthrough Management Plant and Plant Quality Control Cluster.

In addition to competing at the group level, SBI innovation ideas also participated in the National Quality and Productivity Work Meeting where 6 ideas were categorized as Gold and 1 idea was categorized as Silver. In addition, there were 3 innovation ideas that were netted in the international scale competition with 2 ideas in the Outstanding category and 1 idea in the Excellence category.

2022 Business Review and 2023 Business Prospects

Although global economic growth is still on a slowing trend, several aspects indicate that Indonesia's economic growth in 2023 will remain strong, such as the increase in household consumption along with community mobility after the elimination of the PPKM policy, Religious Holiday celebration activities, and the continuation of the development agenda.

² <https://www.bi.go.id/id/publikasi/ruang-media/news-release>

Laporan Direktur Utama Report of the President Director

Dengan mulai beranjaknya kondisi ekonomi nasional pasca pandemi tentunya memberikan optimisme bagi rencana peningkatan kinerja usaha Perseroan ke depan. Tantangan bisnis yang ada memang menjadi hal yang tidak terhindarkan, untuk itu SBI memilih untuk menciptakan peluang dalam menghadapinya. Masyarakat yang saat ini ingin memiliki hunian, pengguna jalan, memiliki kepedulian pada keberlanjutan. Ini adalah peluang bagi SBI. Di SBI, Perseroan memperkuat inovasi berbasis prinsip-prinsip keberlanjutan, untuk menciptakan solusi-solusi pembangunan yang berdaya tahan dan ramah lingkungan. Resiliensi bukan hanya bermanfaat untuk bisnis, tapi juga nilai tambah bagi masyarakat.

Selain itu, upaya penanggulangan di industri atas *market over supply* terhadap kapasitas terpasang dapat ditanggulangi dengan baik oleh Perseroan dengan adanya kerjasama strategis antara SIG dengan TCC ke depannya. Salah satu realisasi kerja sama strategis antara SBI dengan Taiheiyo Cement Corporation (TCC) yang dilakukan di tahun 2022 adalah Proyek pengembangan dermaga dan fasilitas produksi semen tipe V yang ditargetkan untuk memenuhi kebutuhan pasar ekspor.

Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Perseroan memastikan implementasi prinsip GCG dalam lingkup transparansi dan akuntabilitas dilakukan dengan memenuhi aspek kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam lingkup bisnis, tata kelola terintegrasi dengan perusahaan induk, perpajakan dan penerapan kebijakan pelaporan keuangan Perseroan dengan menganut standar yang berlaku. Selain itu Perseroan secara aktif Perseroan menjalankan keterbukaan informasi publik melalui penyediaan data yang dapat dipertanggungjawabkan.

Kegiatan operasi usaha senantiasa memperhatikan aspek keselamatan, keamanan dan layanan kepada konsumen dengan menyediakan sarana dan prasarana yang optimal. Dalam aspek independensi, Perseroan menjalankan dan mengelola bisnis yang sehat secara profesional tanpa adanya benturan kepentingan. Perseroan juga memperhatikan kepentingan seluruh pihak terkait berdasarkan asas perlakuan yang setara dan asas manfaat yang wajar yang diatur berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

As the national economy begins to recover after the pandemic, it certainly provides optimism for plans to improve the Company's business performance going forward. The existing business challenges are indeed unavoidable, therefore SBI chooses to create opportunities in facing them. People who currently want to own housing, road users, have a concern for sustainability. This is an opportunity for SBI. At SBI, the Company strengthens innovation based on sustainability principles, in order to provide development solutions that are resilient and environmentally friendly. Resilience is not only beneficial for business, but also an added value for society.

Aside from that, the industry's countermeasures on market over supply against installed capacity can be well addressed by the Company with the strategic cooperation between SIG and TCC in the future. One of the realizations of the strategic cooperation between SBI and Taiheiyo Cement Corporation (TCC) which was carried out in 2022 is a jetty development project and type V cement production facility targeted to meet the needs of the export market.

Implementation of Corporate Governance

The Company ensures the implementation of GCG principles in the scope of transparency and accountability by fulfilling aspects of compliance with applicable laws and regulations in the scope of business, integrated governance with parent companies, taxation and implementation of the Company's financial reporting policies by adhering to applicable standards. Moreover, the Company actively implements public information disclosure through the provision of accountable data.

The Company's business operations always pay attention to aspects of safety, security and service to consumers by providing optimal facilities and infrastructure. In the aspect of independence, the Company runs and manages a healthy business professionally without any conflict of interest. Furthermore, the Company takes into account the interests of all related parties based on the principle of equal treatment and the principle of reasonable benefits as regulated by agreements and applicable laws and regulations.

Laporan Direktur Utama

Report of the President Director

Perubahan Komposisi Direksi

Sampai dengan 31 Desember 2022, tidak terdapat perubahan komposisi Direksi. Sehingga susunan Direksi Perseroan masih sama dengan ditetapkan RUPSLB tanggal 18 Februari 2022 yang terdiri dari:

Direktur Utama	: Lilik Unggul Raharjo
Direktur	: Ony Suprihartono
Direktur	: Soni Asrul Sani
Direktur	: Yasuhide Abe

Apresiasi

Atas nama Direksi Perseroan, saya menyampaikan terima kasih kepada semua karyawan atas kerja keras, semangat dan dedikasi yang begitu besar diberikan kepada SBI sehingga Perseroan berhasil meraih pertumbuhan bisnis meskipun dihadapkan dengan berbagai tantangan. Saya juga menyampaikan rasa hormat dan terima kasih kepada Dewan Komisaris dan Pemegang Saham atas kepercayaan yang diberikan kepada Perseroan dan jajaran Direksi.

Sinergi SBI dan SIG telah meningkatkan kapabilitas Perseroan dalam memastikan keberlangsungan usaha, untuk terus hadir memberikan solusi bagi pembangunan negeri. Untuk itu, Direksi mengajak segenap jajaran manajemen dan karyawan beserta anak perusahaan, untuk bersama-sama menyatukan langkah dan menciptakan sinergi yang lebih baik untuk meningkatkan kinerja Perseroan. Dengan komitmen yang kuat, mari bersama-sama kita bahu membahu, membangun ketahanan untuk mewujudkan masa depan yang kita mau.

Change in the Composition of the Board of Directors

Through 31 December 2022, there was no change in the composition of the Board of Directors. Therefore, the composition of the Company's Board of Directors is still the same as the provisions of the EGMS dated February 18, 2022 consisting of:

President Director	: Lilik Unggul Raharjo
Director	: Ony Suprihartono
Director	: Soni Asrul Sani
Director	: Yasuhide Abe

Appreciation

On behalf of the Board of Directors of the Company, I would like to sincerely thank all of our employees for their hard work, passion and dedication to SBI which resulted in the Company achieving business growth despite the challenges faced. I would also like to thank the Board of Commissioners and Shareholders for their trust in the Company and the Board of Directors.

The synergy between SBI and SIG has increased the Company's capability in ensuring business continuity, to continue to provide solutions for the development of the country. Hence, the Board of Directors invites all levels of management and employees along with subsidiaries, to jointly unite steps and create better synergies to improve the Company's performance. With a strong commitment, let us work together, building resilience to realize the future we want.

Jakarta, 24 Maret 2023 | Jakarta, 24 March 2023

Atas Nama Direksi

On behalf of the Board of Directors



Lilik Unggul Raharjo

Direktur Utama
President Director

DIREKSI

Board of Directors



 **Lilik Unggul Raharjo**
Direktur Utama
President Director




 **Soni Asrul Sani**
Direktur Manufacturing
Manufacturing Director



 **Ony Suprihartono**
Direktur Human Capital, Legal &
Corporate Affairs
Human Capital, Legal & Corporate
Affairs Director



 **Yasuhide Abe**
Direktur Offtake & Partnership
Offtake & Partnership Director





« Lilik Unggul Raharjo

Direktur Utama
President Director

Usia Age	57 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 67 tanggal 26 Juni 2019, jo. Akta No. 34 tanggal 18 Februari 2022 Deed No. 67 dated 26 June 2019, jo. Deed No. 34 dated 18 February 2022
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2024 AGMS 2024
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	<ul style="list-style-type: none"> • Presiden Komisaris PT Solusi Bangun Andalas • Presiden Komisaris PT Solusi Bangun Beton • Komisaris PT SBI Bangun Nusantara • Komisaris PT Ciptanugrah Indonesia <ul style="list-style-type: none"> • President Commissioner of PT Solusi Bangun Andalas. • President Commissioner of PT Solusi Bangun Beton • Commissioner of PT SBI Bangun Nusantara. • Commissioner of PT Ciptanugrah Indonesia
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur Manufacturing PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (2019-2022). • <i>Independent Consultant, CEO and Founder, PT BhumiHara Mitra Solusi (2017-2019)</i> • <i>CEO Office Director, Senior Advisor to CEO and Ad Interim HR Director, Holcim Indonesia (2017).</i> • <i>CEO Office Director and Senior Advisor to CEO, Holcim Indonesia (2015-2017)</i> • <i>Manufacturing Director Holcim Indonesia (2009-2015)</i> <ul style="list-style-type: none"> • Manufacturing Director, PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (2019-2022). • Independent Consultant, CEO and Founder, PT BhumiHara Mitra Solusi (2017-2019) • CEO Office Director, Senior Advisor to CEO and Ad Interim HR Director, Holcim Indonesia (2017). • CEO Office Director and Senior Advisor to CEO, Holcim Indonesia (2015-2017) • Manufacturing Director, Holcim Indonesia (2009-2015)
Pendidikan Education	<ul style="list-style-type: none"> • Magister Bisnis dan Administrasi, SBM Institut Teknologi Bandung, Indonesia. • Magister Eksekutif Administrasi Bisnis, Aalto Executive Education, Finlandia. • Sarjana Teknik Kimia, Universitas Gadjah Mada, Indonesia. <ul style="list-style-type: none"> • Master of Business and Administration, SBM Bandung Institute of Technology, Indonesia. • Executive Master of Business Administration, Aalto Executive Education, Finland. • Bachelor of Chemical Engineering, Gadjah Mada University, Indonesia.
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	<p>Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi dan Pemegang Saham SBI.</p> <p>Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, and Sharehold.</p>



« Soni Asrul Sani

Direktur Manufacturing
Manufacturing Director

Usia Age	52 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 34 tanggal 18 Februari 2022 Deed No. 34 dated 18 February 2022
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2026 AGMS 2026
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	<ul style="list-style-type: none"> • Komisaris PT Aroma Cipta Anugrahtama • Komisaris PT Aroma Sejahtera Indonesia • Presiden Direktur PT Solusi Bangun Andalas • Direktur PT Ciptanugrah Indonesia • Direktur PT SBI Bangun Nusantara <ul style="list-style-type: none"> • Commissioner of PT Aroma Cipta Anugrahtama • Commissioner of PT Aroma Sejahtera Indonesia • President Director of PT Solusi Bangun Andalas • Director of PT SBI Bangun Nusantara • Director of PT Ciptanugrah Indonesia
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur Produksi PT Semen Gresik (2020-2022). • <i>General Plant Manager</i> PT Solusi Bangun Indonesia (2019-2020). • <i>Chairman</i> Thang Long Cement JSC (2019-2020). • <i>SVP of Business Development, System and Risk Management</i> PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2019). • <i>SVP of Strategic Planning</i> PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2019). • <i>SVP of Business Portfolio and Asset Management</i> PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2017-2019). • Komisaris PT Sinergi Mitra Investama (2015-2020). • <i>General Manager</i> PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2013-2017). • Komisaris PT SGG Prima Beton (2012-2015). <ul style="list-style-type: none"> • Production Director of PT Semen Gresik (2020-2022). • General Plant Manager PT Solusi Bangun Indonesia (2019-2020). • Chairman Thang Long Cement JSC (2019-2020). • SVP of Business Development, System and Risk Management PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2019). • SVP of Strategic Planning PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2019). • SVP of Business Portfolio and Asset Management PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2017-2019). • Commissioner of PT Sinergi Mitra Investama (2015-2020). • General Manager PT Semen Indonesia (Persero) Tbk (2013-2017). • Commissioner of PT SGG Prima Beton (2012-2015).
Pendidikan Education	Sarjana Teknik Kimia, Institut Teknologi Bandung, Indonesia. Bachelor of Chemical Engineering, Institute of Technology of Bandung, Indonesia.
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi dan Pemegang Saham SBI. Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, and Sharehold.



« Ony Suprihartono

Direktur Human Capital, Legal & Corporate Affairs
Human Capital, Legal & Corporate Affairs Director

Usia Age	53 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Indonesia Indonesian
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 34 Tanggal 18 Februari 2022 Deed No. 34 dated 18 February 2022
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2026 AGMS 2026
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	Direktur PT Solusi Bangun Andalas. Director of PT Solusi Bangun Andalas.
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko, PT Pelayaran Nasional Indonesia (Persero) (2019-2022) • Komisaris PT Pupuk Indonesia (Persero) (2018-2019) • Kepala Biro Perencanaan, Organisasi, dan Kepegawaian Kementerian BUMN RI (2014-2020) • Anggota Dewan Pengawas Perum Jamkrindo (2013-2016) • Kepala Bagian Perencanaan Kementerian BUMN RI (2012-2013) • Komisaris PT Jasa Raharja Putera (2013 - 2014) • Ketua Dewan Pengawas Dana Pensiun PT Pengusahaan Daerah Industri Pulau Batam (2011-2012) • Direktur Keuangan PT Pengusahaan Daerah Industri Pulau Batam (2010-2012) • Director of Finance and Risk Management of PT Pelayaran Nasional Indonesia (Persero) (2019-2022). • Commissioner, PT Pupuk Indonesia (Persero) (2018-2019) • Head of the Planning, Organization, and Personnel Bureau of the Indonesian Ministry of SOEs (2014-2020). • Member of the Board of Trustees of Perum Jamkrindo (2013-2016). • Head of the Planning Section, Ministry of SOE of the Republic of Indonesia (2012-2013) • Commissioner of PT Jasaraharja Putera (2013-2014) • Chairman of the Pension Fund Supervisory Board, PT Pengusahaan Daerah Industri Pulau Batam (2011-2012) • Finance Director, PT Pengusahaan Daerah Industri Pulau Batam (2010-2012)
Pendidikan Education	<ul style="list-style-type: none"> • Magister Manajemen, Universitas Gadjah Mada, Indonesia. • Sarjana Akuntansi, Universitas Jendral Soedirman, Indonesia. • Master of Management, Gadjah Mada University, Indonesia. • Bachelor of Accounting, Universitas Jendral Soedirman, Indonesia.
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	<p>Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi dan Pemegang Saham SBI.</p> <p>Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, and Sharehold.</p>



« Yasuhide Abe

Direktur Offtake & Partnership
Offtake & Partnership Director

Usia Age	51 tahun years old
Kewarganegaraan Citizenship	Jepang Japanese
Tanggal dan Dasar Hukum Pengangkatan Appointment Date & Legal Base	Akta No. 2 tanggal 1 Oktober 2021 jo. Akta No 53 tanggal 13 Oktober 2021 Deed No. 2 dated 1 October 2021 jo. Deed No. 53 dated 13 October 2021
Masa Berakhir Jabatan End of Term Appointment	RUPST 2026 AGMS 2026
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	-
Pengalaman Kerja Work Experience	<ul style="list-style-type: none"> • Deputy Chief Representative, Jakarta Representative Office, Taiheiyo Cement Corporation (Juli-Oktober 2021) • Managing Director, Taihieyo Singapore Pte., Ltd. • Senior Manager, International Marketing & Trading Departement, International Business Division (2014-2017). • Manager, Planning & Business Development Departement, International Business Division (2009-2014). • Chichibu-Onoda Cement bergabung dengan Nihon Cement menjadi Taihieyo Cement Corporation (1998). • Onoda Cement bergabung dengan Chichibu Cement menjadi Chichibu-Onoda Cement Corporation (1994). • Bergabung dengan Onoda Cement Co.,Ltd (1994). • Deputy Chief Representative, Jakarta Representative Office, Taiheiyo Cement Corporation (July-October 2021) • Managing Director, Taihieyo Singapore Pte., Ltd. • Senior Manager, International Marketing & Trading Department, International Business Division (2014-2017). • Manager, Planning & Business Development Department, International Business Division (2009-2014). • Chichibu-Onoda Cement merged with Nihon Cement to become Taihieyo Cement Corporation (1998). • Onoda Cement merged with Chichibu Cement to become Chichibu-Onoda Cement Corporation (1994). • Joined Onoda Cement Co., Ltd (1994).
Pendidikan Education	Sarjana Perniagaan, Waseda University, Jepang. Bachelor of Commerce, Waseda University, Japan.
Hubungan Afiliasi Affiliated Relationship	Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi dan Pemegang Saham SBI. Has no affiliated relationship with members of SBI's Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, and Sharehold.

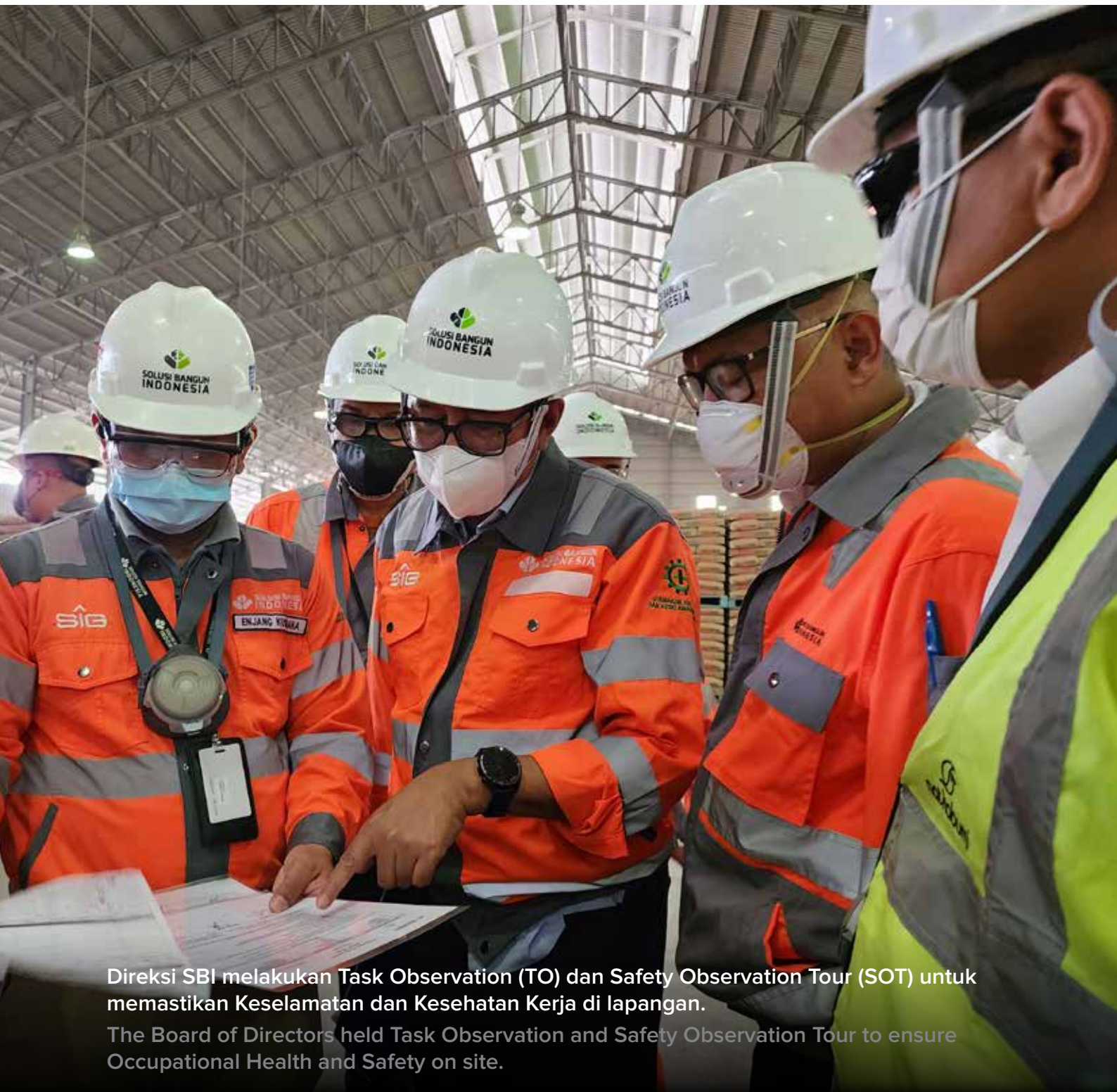


03

DISKUSI & ANALISIS MANAJEMEN

Management Discussion &
Analysis





Direksi SBI melakukan Task Observation (TO) dan Safety Observation Tour (SOT) untuk memastikan Keselamatan dan Kesehatan Kerja di lapangan.
The Board of Directors held Task Observation and Safety Observation Tour to ensure Occupational Health and Safety on site.

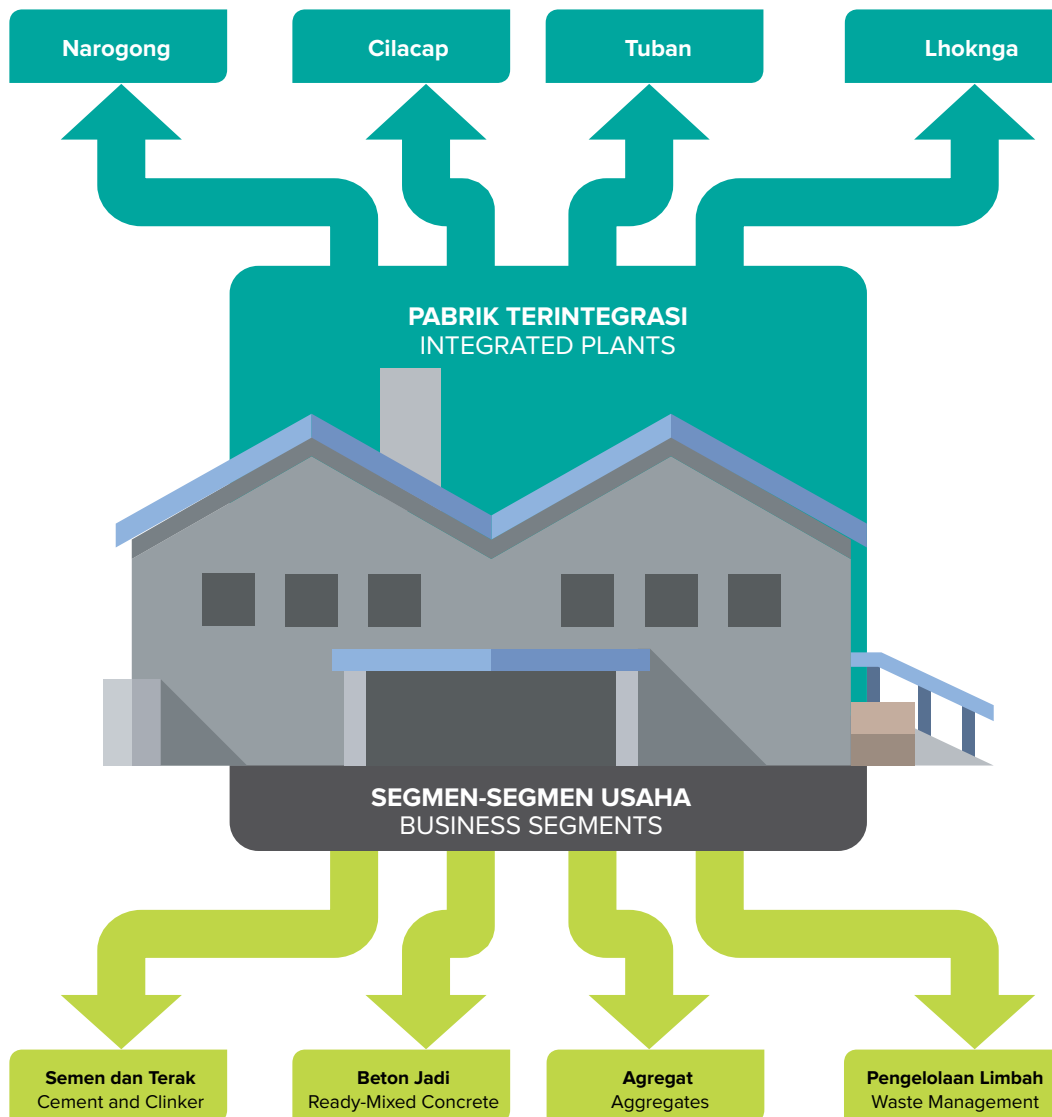


TINJAUAN SEGMENT USAHA DAN OPERASIONAL

Business Segment and Operational Review

Sesuai catatan 24 laporan keuangan Perseroan yang diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Imelda dan Rekan (anggota jaringan firma Deloitte), SBI memiliki 4 (empat) segmen usaha pembentuk pendapatan usaha yang terdiri dari semen dan terak, beton jadi, agregat dan pengelolaan limbah.

According to note 24 of the Company's financial statements audited by the Public Accounting Firm Imelda and Partners (member of the Deloitte network), SBI has 4 (four) operating business segments consisting of cement and clinker, ready-mixed concrete, aggregates and waste management.



Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional

Business Segment and Operational Review

1 Semen dan Terak

Cement and Clinker

Produksi (Proses, Kapasitas dan Perkembangan)

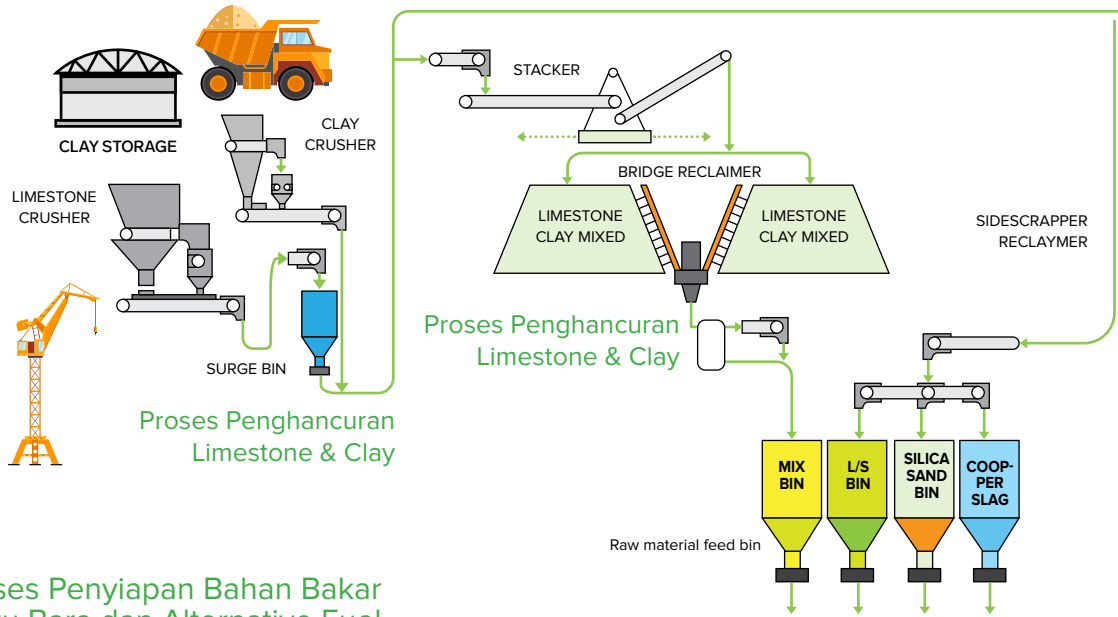
SBI memproduksi semen melalui empat pabrik semen yang terletak di Narogong, Jawa Barat; Cilacap, Jawa Tengah; Tuban, Jawa Timur; dan Lhoknga, Aceh dengan total kapasitas produksi gabungan per tahun sebesar 14,86 juta ton dengan cakupan penjualan untuk pasar domestik serta ekspor. Untuk tahun 2022, jumlah total produksi semen dan terak gabungan tercatat sebesar 10,18 ton.

Production (Process, Capacity and Development)

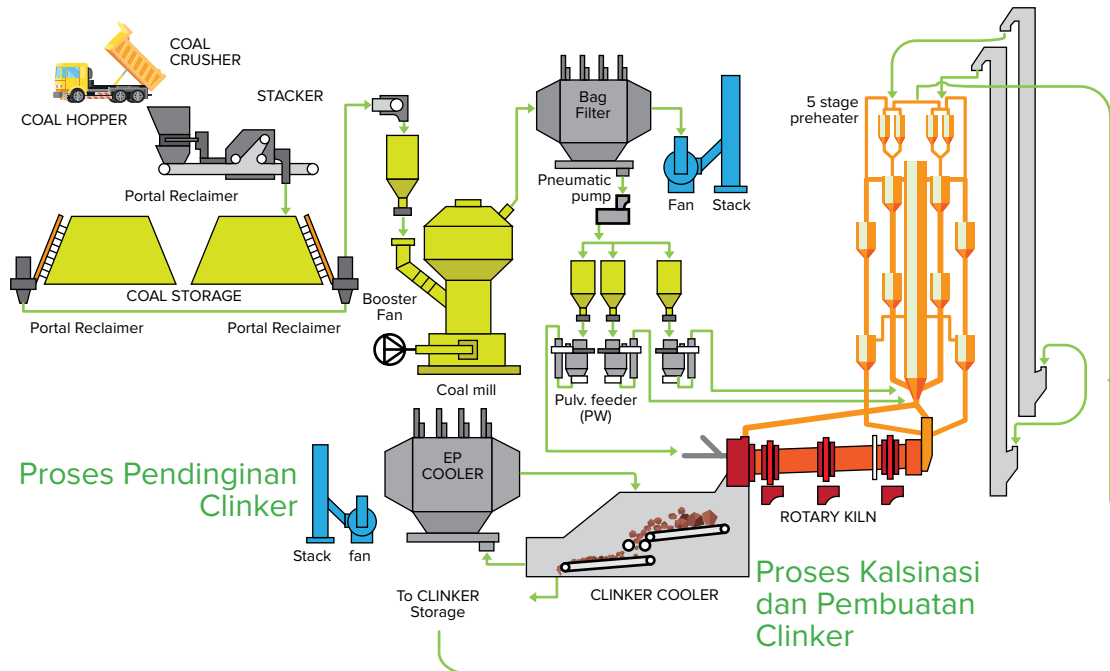
SBI produces cement through four cement plants in Narogong, West Java; Cilacap, Central Java; Tuban, East Java; and Lhoknga, Aceh with a total combined annual production capacity of 14.86 million tons with sales for both the domestic and export markets. In 2022, the total combined production of cement and clinker was recorded at 10.18 tons.



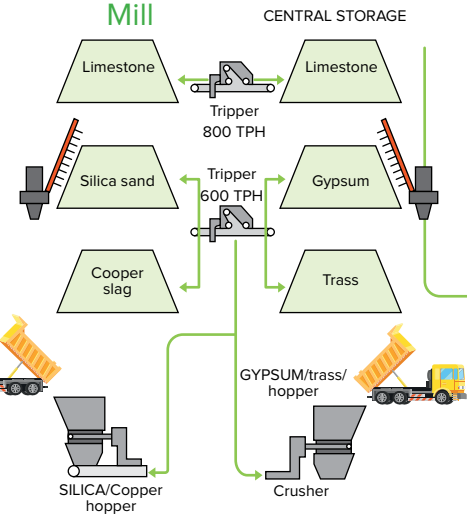
Area pabrik SBI Tuban
SBI Tuban plant



Proses Penyiapan Bahan Bakar Batu Bara dan Alternative Fuel



Proses Penyiapan Umpan Raw Mill



Proses Penggilingan Raw Material

Proses Pengantungan Semen dan Pengisian Semen Curah ke Bulk Truck

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

Kinerja Penjualan

Total volume penjualan semen dan terak turun 2,33%, menjadi 13,14 juta ton di 2022 dari 13,45 juta ton di 2021. Pendapatan dari penjualan semen dan terak juga naik sebesar 6,74% menjadi Rp10,93 triliun di tahun 2022 dari Rp10,24 triliun di 2021. Jumlah ini berkontribusi hingga 89,14% terhadap total pendapatan Perseroan di tahun 2022, turun dari 91,28% di tahun 2021.

Sales Performance

Total sales volume of cement and clinker decreased 2.33%, to 13.14 million tons in 2022 from 13.45 million tons in 2021. Revenue from sales of cement and clinker also increased 6.74%, to Rp10.93 trillion in 2022 from Rp10.24 trillion in 2021. This amount contributed up to 89.14% of the Company's total revenue in 2022, decreasing from 91.28% in 2021.

Penjualan Semen dan Terak

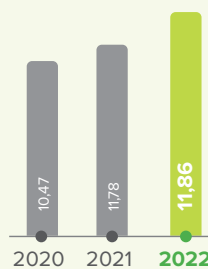
Cement and Clinker Sales
(dalam jutaan ton)
(in Million Tons)



— Total pendapatan (dalam triliun Rupiah)
Total revenue (in trillion Rupiah)

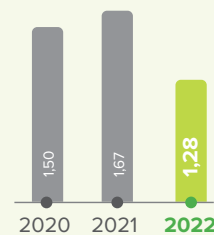
Penjualan Domestik Semen dan Terak

Cement and Clinker Domestic Sales
(Dalam Jutaan Ton)
(in Million Tons)



Penjualan Eskpor Semen dan Terak

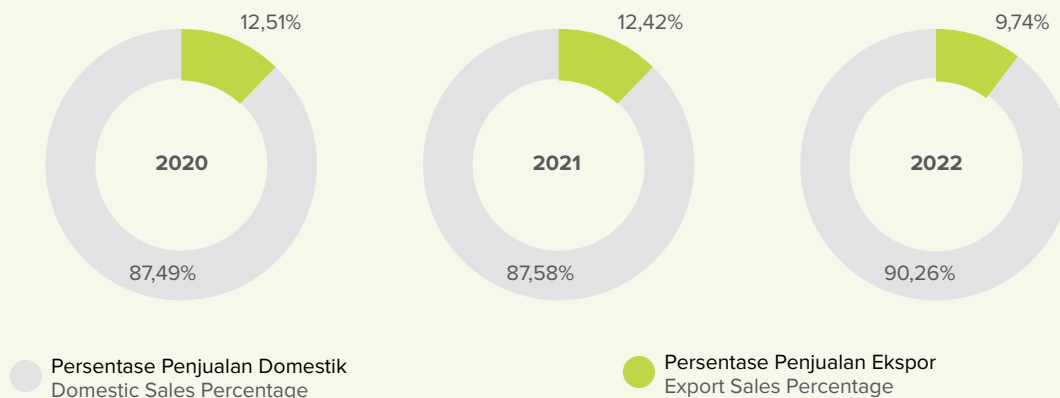
Cement and Clinker Export Sales
(Dalam Jutaan Ton)
(in Million Tons)



Persentase Penjualan Domestik vs Ekspor Semen dan Terak

Percentage of Cement and Clinker Domestic Sales vs Export Sales

(Dalam Jutaan Ton)
(in Million Tons)



● Persentase Penjualan Domestik
Domestic Sales Percentage

● Persentase Penjualan Ekspor
Export Sales Percentage

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional

Business Segment and Operational Review

Proyek Mahakarya



Pembangunan proyek PLTU Suralaya
Suralaya PLTU Construction

Masterpiece Project



Proyek Jakarta International Stadium
Jakarta International Stadium project

No.	Nama Proyek Project Name	Pemilik Proyek Project Owner	Pelaksana Konstruksi Construction Executor	Informasi Umum Proyek Project General Information	Jenis Produk Product Type
1	EPC Jawa 9 & 10 Coal Fired Steam Power Plant Suralaya	Indonesia Power	PT Utama Karya (Persero)	Proyek pembangunan PLTU dengan volume sebesar kurang/lebih 300 ribu m ³ Construction of PLTU with a volume of approximately 300 thousand m ³	SprintPro, DuPro, PileCrete, dan MarineCrete SprintPro, DuPro, PileCrete, and MarineCrete
2	Pembangunan Jalan Tol Cisumdawu Seksi 4 Sumedang Construction of Cisumdawu Toll Road Section 4 Sumedang	Citra Marga Nusaphala Persada (CMNP)	PT Wijaya Karya Beton Tbk	Pekerjaan jalan tol sepanjang 62 km dari Cileunyi – Sumedang – Dawuan Toll road construction of 62 km long from Cileunyi - Sumedang - Dawuan	SprintPro dan PaveCrete SprintPro and PaveCrete
3	Hyundai Battery Project	Hyundai Industry	IRS Construction & Jaya Internusa	Proyek pembangunan pabrik baterai mobil listrik milik Hyundai Motor Group Construction of electric car battery factory that belongs to Hyundai Motor Group	SprintPro
4	Jakarta International Stadium	PT Jakpro	Wika PP Jakon KSO	Pembangunan kompleks olahraga yang menjadi ikon provinsi DKI Jakarta dengan volume yang digunakan sebesar 37.866 m ³ Construction of a sports complex with a volume of 37,866 m ³ , which has become an icon of DKI Jakarta	SprintPro

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

2 Beton Jadi Ready-Mixed Concrete

Produksi (Proses, Kapasitas dan Perkembangan)

Perseroan memiliki usaha beton jadi melalui metode *commercial plant* maupun *on site plant* melalui pembangunan *batching plant* di lokasi proyek untuk mendorong kecepatan dan keandalan pasokan. Beberapa proyek yang menggunakan produk beton jadi Perseroan di tahun 2022 adalah:

Production (Process, Capacity and Development)

The Company has a ready-mixed concrete business through commercial plant and on site plant methods through the construction of a batching plant at the project site to encourage speed and reliability of supply. Several projects using the Company's ready-mixed concrete products in 2022 are as follows:



Proyek e-Prix menggunakan beton siap pakai
The e-Prix project used ready-mixed concrete



Pembangunan lapas di Nusakambangan
Prison construction in Nusakambangan

No.	Nama Proyek Project Name	Pemilik Proyek Project Owner	Pelaksana Konstruksi Construction Executor	Informasi Umum Proyek Project General Information	Jenis Produk Product Type
1	Line Project WP4	Lotte INC	Kine Project JO	Pabrik Kimia (Polymer)	Regular Concrete
2	PT Rich Valley Indonesia Fase I PT Rich Valley Indonesia Phase I	Rich Valley	PT Wijaya Kusuma	Proyek pembangunan lantai pabrik PT Rich Valley Indonesia Fase I dengan luas 43.200 m2 Construction of PT Rich Valley Indonesia factory floor phase 1 with an area of 43,200 m ²	ApexCrete

No.	Nama Proyek Project Name	Pemilik Proyek Project Owner	Pelaksana Konstruksi Construction Executor	Informasi Umum Proyek Project General Information	Jenis Produk Product Type
3	Pabrik Frisian Flag Frisian Flag Factory	Frisian Flag	PT Tatamulia Nusantara Indah	Proyek pembangunan pabrik Frisian Flag (FFI) Construction of Frisian Flag Factory (FFI)	Beton siap pakai dan beton paving Ready-mixed concrete and paving concrete
4	Proyek Kawasan Bank Indonesia Karawang Bank Indonesia Karawang Area Project	Bank Indonesia	PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk (PTPP) dan PT Peruri Properti (anak usaha Perum Peruri) PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk (PTPP) and PT Peruri Properti (a subsidiary of Perum Peruri)	Proyek perluasan kantor perwakilan Bank Indonesia di Karawang, Jawa Barat Expansion of Bank Indonesia representative office in Karawang, West Java	PileCrete, PaveCrete, dan LocooCrete PileCrete, PaveCrete, and LocooCrete
5	Pembangunan Sekolah Al-Azhar Summarecon Construction of Al-Azhar Summarecon School	PT Summarecon Agung Tbk	PT Anugerah Mandiri	Pembangunan sekolah Al-Azhar Summarecon Bandung Construction of Al-Azhar Summarecon Bandung	Beton siap pakai Ready-mixed concrete
6	UIN Sultan Maulana Hasanudin Banten	Departemen Agama	PT Wijaya Karya Bangunan Gedung (WG)	Proyek pembangunan Kampus II, Curug, UIN Sultan Maulana Hasanudin, Kota Serang Banten Construction of Campus II, Curug, UIN Sultan Maulana Hasanudin, Serang, Banten	LocooCrete
7	Interchange Tol Cikande	Astra Toll Road	PT ACSET Indonusa Tbk	Pembangunan Interchange Cikande Construction of Interchange Cikande	PaveCrete
8	E-Prix	PT Jakpro	PT Jaya Konstruksi Manggala	Pembangunan sarana dan prasarana sirkuit Formula E Construction of Formula E circuit facilities and infrastructure	Beton siap pakai Ready-mixed concrete
9	Line Project WP4	Lotte INC	Kine Project Joint Operation	Pembangunan kompleks petrokimia hilir atau Lotte Chemical Indonesia New Ethylene Project (<i>Line Project</i>) Construction of downstream petrochemical complex or Lotte Chemical Indonesia New Ethylene Project (<i>Line Project</i>)	Regular Concrete
10	Summarecon Mall Bandung Gedebage	PT Summarecon Agung Tbk	PT Jagat Konstruksi Abdipersada	Pembangunan Summarecon Mall Bandung yang terletak di Kawasan Gedebage Construction of Summarecon Mall Bandung, located in the Gedebage area	Regular Concrete

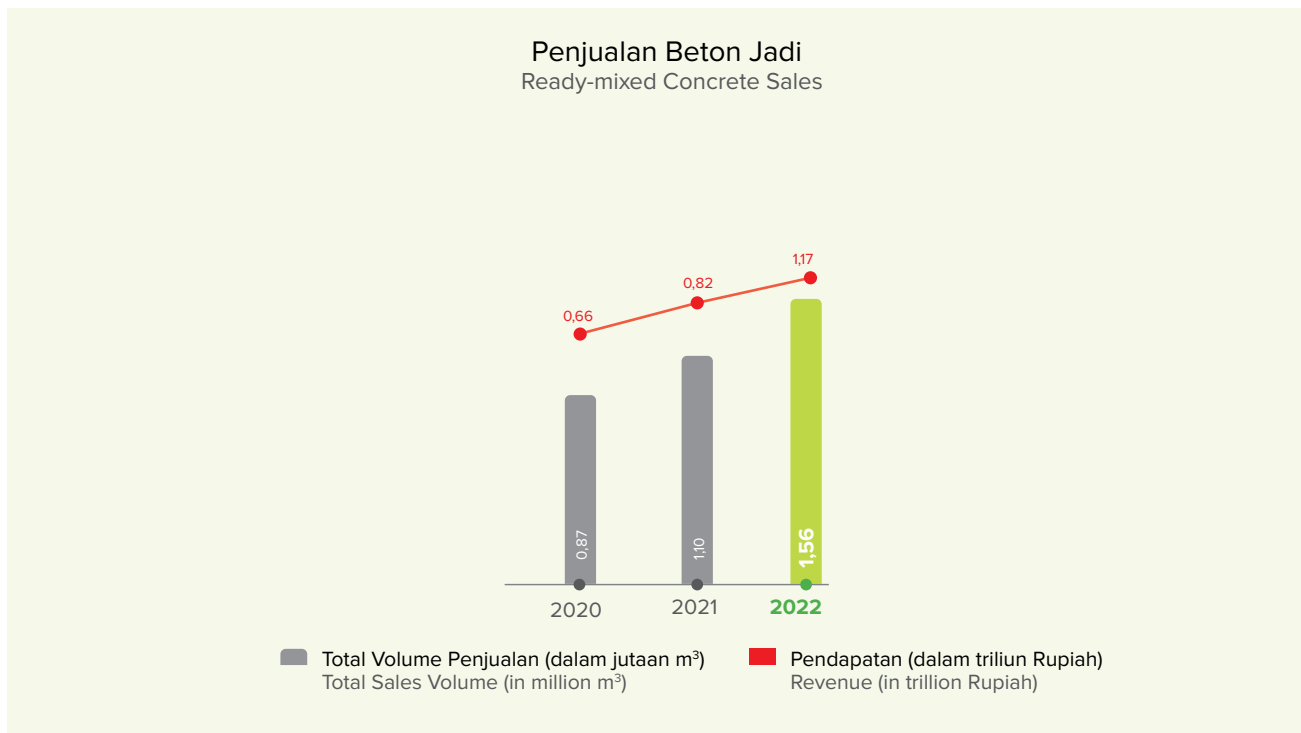
Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

Kinerja Penjualan

Volume penjualan beton jadi naik 42,41% menjadi 1,56 juta m³ di tahun 2022 dari 1,10 juta m³ di tahun 2021. Seiring dengan naiknya volume penjualan maka pendapatan mengalami kenaikan sampai dengan 42,12% menjadi Rp1,17 triliun di tahun 2022 dari Rp0,82 triliun di tahun 2021. Jumlah tersebut memberikan kontribusi hingga 9,53% terhadap total pendapatan Perseroan di tahun 2022, naik 2,20% dari tahun 2021.

Sales Performance

Sales volume of ready-mixed concrete increased 42.41% to 1.56 million m³ in 2022 from 1.10 million m³ in 2021. In line with the increase of sales volume, revenue increased up to 42.12% to Rp1.17 trillion in 2022 from Rp0.82 trillion in 2021. This amount contributed up to 9.53% of the Company's total revenue in 2022, increasing 2.20% from 2021.



Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review



Proyek e-Prix menggunakan beton siap pakai
The e-Prix project used ready-mixed concrete

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

3 Agregat Aggregates

Produksi (Proses, Kapasitas dan Perkembangan)

Proses produksi agregat Perseroan dilakukan melalui kegiatan pertambangan terbuka (*quarry*) material dasar batu agregat untuk kemudian dilakukan proses pemecahan batu sesuai pada kategorisasinya melalui crushing plant untuk mendapatkan agregat kasar dengan ukuran 5-25 mm, agregat halus dengan ukuran 0-5 mm serta agregat lainnya. Kapasitas produksi agregat dilakukan di 2 lokasi tambang yaitu Maloko (Kabupaten Bogor) serta Jeladri (Kabupaten Pasuruan) dengan kapasitas produksi per tahun sebesar 3,2 juta.

Adapun proses produksi agregat dijelaskan melalui diagram sebagai berikut:

Production (Process, Capacity and Development)

The Company's aggregate production process is carried out through quarry for the aggregate stone base material, while the stone breaking process is carried out according to its categorization through a crushing plant to obtain coarse aggregate with a size of 5-25 mm, fine aggregate with a size of 0-5 mm and other aggregates. Aggregate production capacity is carried out at 2 quarry/quarries, namely Maloko (Bogor Regency) and Jeladri (Pasuruan Regency) with an annual production capacity of 3.2 million.

The aggregate production process is explained through the following diagram:



Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional

Business Segment and Operational Review

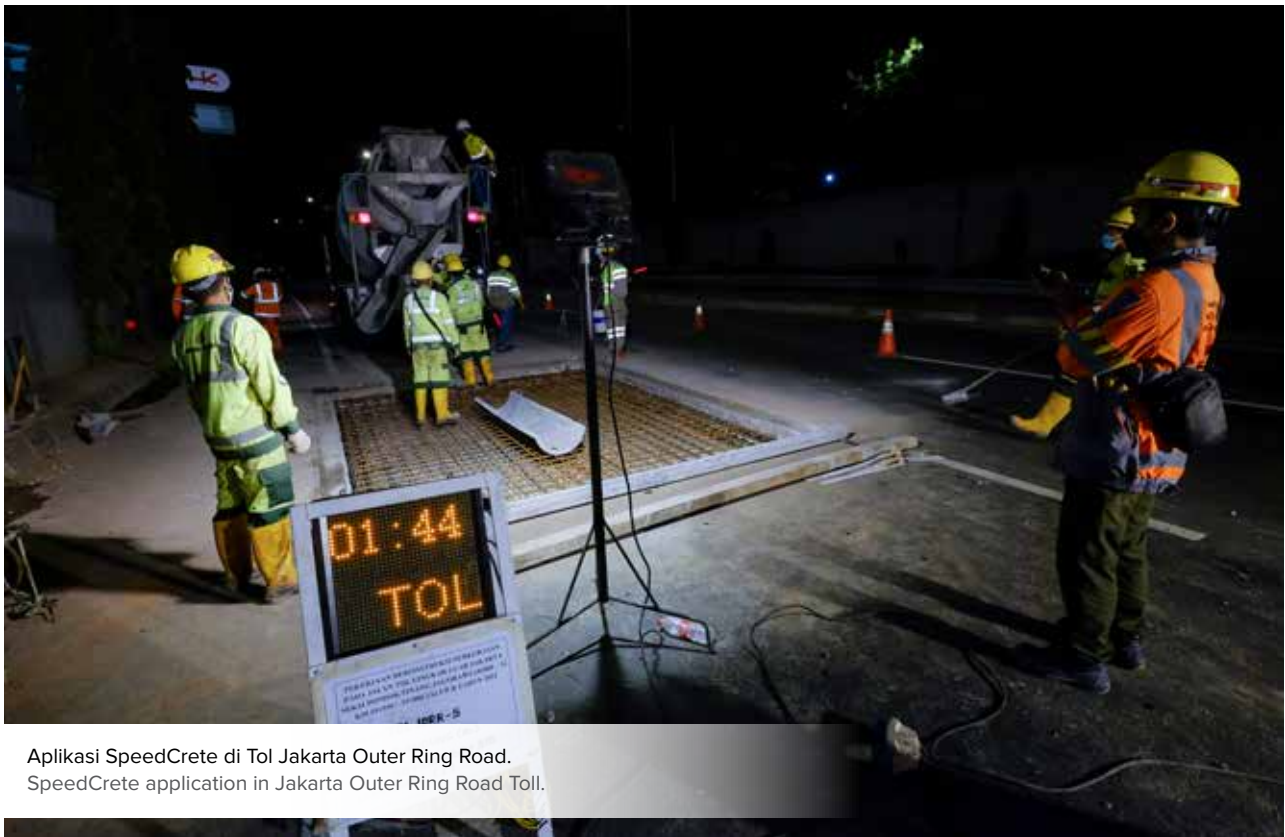
Beberapa proyek yang menggunakan produk agregat Perseroan di tahun 2022 adalah:

The following are the projects using the Company's aggregate products in 2022:

No.	Nama Proyek Project Name	Pemilik Proyek Project Owner	Pelaksana Konstruksi Construction Executor	Informasi Umum Proyek Project General Information	Jenis Produk Product Type
1	Proyek Penambahan Lingkup Jalan Tol Pondok Aren – Serpong Extension Project for Pondok Aren - Serpong Toll Road	PT Bintaro Serpong Damai (BSD) dikelola anak perusahaan PT Nusantara Infrastructure Tbk PT Bintaro Serpong Damai (BSD) managed by a subsidiary of PT Nusantara Infrastructure Tbk	PT Wijaya Karya (Persero) Tbk	Pelebaran ramp junction Serpong dengan exit ramp Pamulang serta pelebaran on ramp Rawabuntu pada jalan tol ruas Pondok Aren–Serpong. Widening the Serpong ramp junction with the Pamulang exit ramp and widening the Rawabuntu on ramp on the Pondok Aren-Serpong toll road.	Makadam Base Course A Drainage Layer Capping Layer
2	Proyek Preservasi Jalan Serang-Cikande-Rangkasbitung (MYC) Serang-Cikande-Rangkasbitung Road Preservation Project (MYC)	Kementerian Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat (PUPR) Ministry of Public Works and Public Housing (PUPR)	PT Bumi Duta Persada	Peningkatan jalan Serang Cikande dan pengaspalan jalan provinsi Cikande – Rangkasbitung. Improving the Serang Cikande road and paving the Cikande - Rangkasbitung provincial road.	Screening 5-14 Split 10-20 Msand
3	Proyek Kereta Api Cepat Jakarta-Bandung Jakarta-Bandung Fast Rail Project	Kereta Cepat Indonesia China (KCIC)	High Speed Railway Contractor Consortium (HSRCC)	<ul style="list-style-type: none"> Wika dan Sinohydro berkolaborasi mengerjakan area Halim - Karawang. Sinohydro mendapatkan bagian manufaktur precast untuk <i>continuous beam</i> dan pekerjaan penyambungan <i>girder</i>, menggunakan material dari SBB. Wika and Sinohydro are collaborating to work on the Halim - Karawang area. Sinohydro obtained precast manufacturing parts for the continuous beam and girder connection work, using materials from SBB. 	Screening 5-10 Split 10-20

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

No.	Nama Proyek Project Name	Pemilik Proyek Project Owner	Pelaksana Konstruksi Construction Executor	Informasi Umum Proyek Project General Information	Jenis Produk Product Type
4	Proyek Toll Jagorawi Jagorawi Toll Project	PT Jasamarga Tollroad Maintenance (JMTM)	PT Utama Prima	Pekerjaan pemeliharaan Tol Jagorawi dan penambahan akses Tol Cimanggis. Jagorawi toll road maintenance work and additional access to the Cimanggis toll road.	Screening 5-10 Screening 5-14 Split 10-20 Msand Base coarse
5	Proyek E-Prix E-Prix Project	PT Jakarta Propertindo (JakPro)	PT Jaya Konstruksi Mangala	Proyek E-Prix berlokasi di Ancol, Jakarta Utara E-Prix Project located in Ancol, North Jakarta	Msand Screening 5-14 Basecourse A Basecourse B



Aplikasi SpeedCrete di Tol Jakarta Outer Ring Road.
SpeedCrete application in Jakarta Outer Ring Road Toll.

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional

Business Segment and Operational Review

Kinerja Penjualan

Total volume penjualan agregat turun 24,42% dari 0,91 juta ton di 2021 menjadi 0,69 juta ton di 2022. Pendapatan dari agregat turun sebesar 37,44%, dari Rp115,61 miliar di 2021 menjadi Rp72,33 miliar di 2022. Jumlah ini berkontribusi hingga 0,59% terhadap total pendapatan Perseroan di tahun 2022, turun 0,44% dari tahun 2021.

Sales Performance

Total aggregate sales volume decreased 24.42% from 0.91 million tons in 2021 to 0.69 million tons in 2022. Revenue from aggregate decreased by 37.44%, from Rp115.61 billion in 2021 to Rp72.33 billion in 2022. This amount contributed up to 0.59% of the Company's total revenue in 2022, decreasing 0.44% from 2021.



Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

4 Pengolahan Limbah Waste Management

Produksi (Proses, Kapasitas dan Perkembangan)

Terintegrasi dengan pabrik semen SBI di empat lokasi (Narogong, Cilacap, Tuban, dan Lhoknga), Nathabumi adalah unit bisnis Perseroan yang menyediakan layanan pengelolaan limbah untuk perseroan dan para mitra bisnis. Seiring perkembangan bisnis pengelolaan limbah di Indonesia, bisnis Nathabumi juga berkembang semakin pesat.

Kinerja 2022

Jumlah klien yang dilayani Nathabumi juga meningkat sebesar 14%, yaitu dari 610 perusahaan di 2021 menjadi 696 perusahaan di 2022. Nathabumi melayani beragam industri, termasuk migas, pertambangan, FMCG, otomotif, manufaktur sepatu, bahan kimia, serta bubur kertas dan kertas.

Total volume limbah yang diolah Unit Pengolahan Limbah (UPL) meningkat 4,89% dari 762.049 MT di 2021 menjadi 799.318 MT di 2022, dengan peningkatan total keuntungan (*Gross Added Value*) sebesar 20,64% dari Rp269 miliar pada tahun 2021 menjadi Rp324 miliar di 2022. Pemanfaatan limbah menjadi AFR pada 2022 mampu mensubstitusi penggunaan batu bara menjadi bahan bakar alternatif hingga 11,73% Substitusi Energi Panas atau *Thermal Substitution Rate* (TSR) dari seluruh energi panas yang dibutuhkan, meningkat dari 11,43% di 2021.

Production (Process, Capacity and Development)

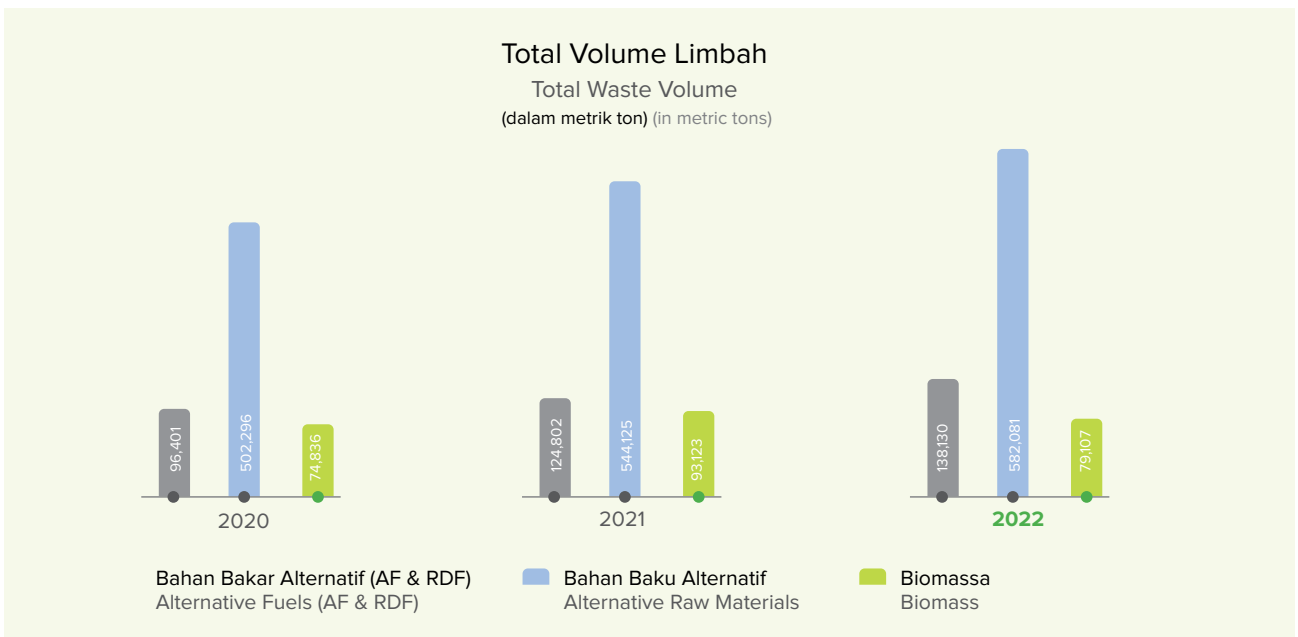
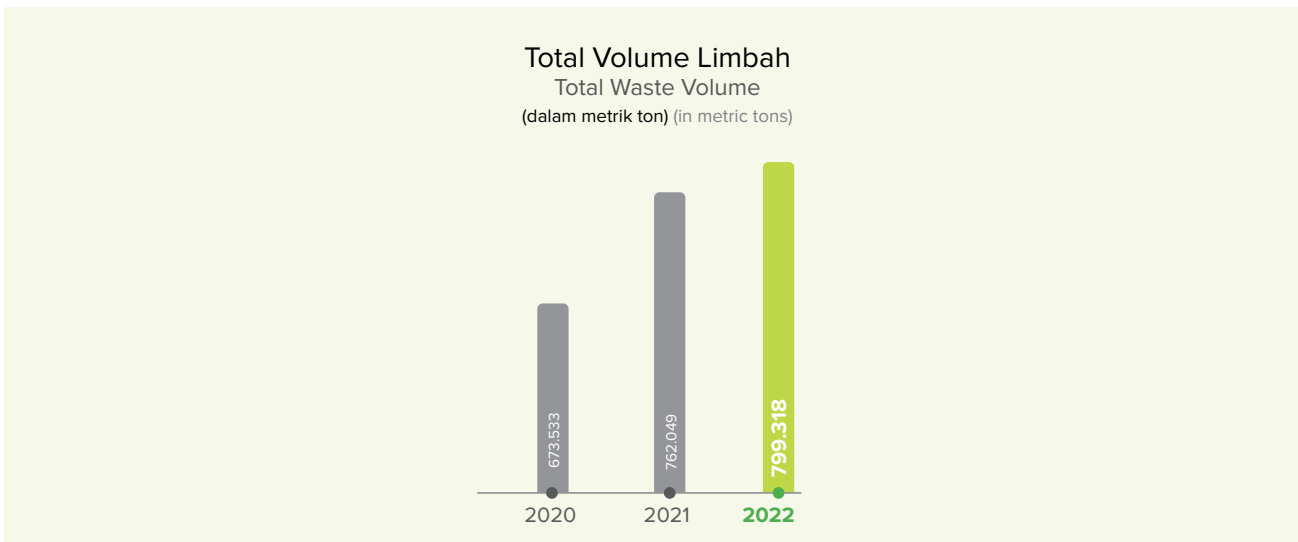
Integrated with SBI cement Plant in four locations (Narogong, Cilacap, Tuban, and Lhoknga), Nathabumi is a business unit of the Company that provides waste management services for the Company and its business partners. Along with the development of the waste management business in Indonesia, Nathabumi's business is also growing rapidly.

2022 Performance

The number of clients served by Nathabumi also increased by 14%, namely from 610 companies in 2021 to 696 companies in 2022. Nathabumi provide services to a variety of industries, including oil and gas, mining, FMCG, automotive, shoe manufacturing, chemicals, and pulp and paper.

The total volume of waste processed by Wastewater Treatment Unit increased 4.89% from 762,049 MT in 2021 to 799,318 MT in 2022, with an increase in total profit (*Gross Added Value*) of 20.64% from Rp269 billion in 2021 to RpRp324 billion in 2022. Utilization of waste into AFR in 2022 was able to substitute the use of coal into alternative fuels of up to 11.73% Thermal Substitution Rate (TSR) of all the heat energy needed, increasing from 11.43% in 2021.

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review



Layanan Jasa dan Konsultasi

Di samping pengelolaan limbah di berbagai sektor industri, Nathabumi terus mengembangkan inovasi layanan yang terintegrasi dan berkelanjutan. Salah satunya dengan mengembangkan layanan jasa Analisa dan konsultasi pengelolaan limbah. Layanan Analisa dan Laboratorium

Services and Consulting Services

In addition to waste management in various industrial sectors, Nathabumi continues to develop integrated and sustainable service innovations. They include analysis service development and waste management consultation. Waste Analysis and Laboratory Services have expert

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional

Business Segment and Operational Review

Limbah memiliki teknisi ahli dengan spesialisasi dalam analisa limbah dan telah tersertifikasi BNSP, didukung fasilitas yang lengkap dan modern serta laboratorium limbah yang terakreditasi ISO/IEC 17025:2017. Saat ini Laboratorium Limbah AFR semakin berkembang dalam memberikan jasa analisa dengan bertambahnya ruang lingkup sebagai Laboratorium Lingkungan yang terdaftar di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) dengan nomor registrasi 00209/LPJ/LABLING/-1/LRK/KLHK.

Selain jasa analisa limbah, Nathabumi juga menyediakan layanan konsultasi pengelolaan lingkungan. Beberapa proyek yang telah dilakukan termasuk jasa konsultasi yang diberikan kepada PT Vale Indonesia Tbk dalam perencanaan pengelolaan sampah domestik dengan menggunakan pendekatan teknologi pemanfaatan sampah menjadi bahan bakar alternatif berupa *Refuse-Derived Fuel* (RDF) berikut dengan *Detail Engineering Design* (DED) fasilitas RDF. Di samping itu, Nathabumi juga menyediakan jasa penyusunan perencanaan DED untuk TPST Regional Magelang Jawa Tengah, hingga melakukan Studi Kelayakan Pengembangan Fasilitas Daur Ulang Sampah Kemasan Plastik bekerjasama dengan PT Sarana Multi Infrastruktur (Persero) dan PT Unilever Indonesia Tbk.

Pengelolaan Limbah Migas dan Non Migas

Nathabumi juga memiliki layanan pengelolaan limbah pengeboran (*drilling waste management*), baik layanan pengeboran di lokasi *offshore* maupun *onshore*. Di sektor migas, Nathabumi melakukan proyek pembersihan lokasi dan proyek pengelolaan limbah berbahaya. Di sektor non-migas, Nathabumi menyediakan layanan *on-site* serta layanan pengelolaan limbah terjamin untuk perusahaan FMCG. Sepanjang tahun 2022 Nathabumi telah berhasil memenangkan tender di proyek migas, sehingga jumlah pelanggan sektor migas tercatat sebanyak 13 pelanggan, atau tumbuh 8% dibanding tahun lalu, baik *offshore* maupun *onshore*. Sektor ini menjadi penyumbang pendapatan terbesar di Nathabumi.

Pemanfaatan Sampah menjadi RDF (*Refused-Derived Fuel*) di TPA Jeruklegi Kabupaten Cilacap

Saat ini sampah menjadi persoalan umum yang dihadapi semua kota di dunia. Teknologi *Refused-Derived Fuel* (RDF) adalah upaya pengelolaan sampah berkelanjutan yang mampu mengubah sampah menjadi energi alternatif terbarukan

technicians specializing in waste analysis and have been certified by BNSP, supported by complete and modern facilities as well as a waste laboratory accredited with ISO/IEC 17025:2017. Currently, the AFR Waste Laboratory is growing in providing analysis services with increasing scope as an Environmental Laboratory registered with the Ministry of Environment and Forestry with the registration number 00209/LPJ/LABLING/-1/LRK/KLHK.

In addition to waste analysis services, Nathabumi provides environmental management consulting services. Some of the projects that have been carried out include consulting services provided to PT Vale Indonesia Tbk in planning domestic waste management using a technological approach to utilizing waste into alternative fuels in the form of *Refused-Derived Fuel* (RDF) along with the *Detail Engineering Design* (DED) of the RDF facility. Moreover, Nathabumi provides DED planning services for the Magelang TPST in Central Java and conducts a Feasibility Study for the Development of a Plastic Packaging Waste Recycling Facility in collaboration with PT Sarana Multi Infrastruktur (Persero) and PT Unilever Indonesia Tbk.

Management of Oil and Gas and Non-Oil Gas Waste

Nathabumi also has drilling waste management services, both drilling services at offshore and onshore locations. In the oil and gas sector, Nathabumi carries out site cleaning projects and hazardous waste management projects. In the non-oil and gas sector, Nathabumi provides on-site services as well as secured waste destruction for FMCG companies. Throughout 2022, Nathabumi succeeded in winning tenders in oil and gas project, so that the number of customers in the oil and gas sector was recorded at 13 customers, or increasing 8% compared to the previous year, both offshore and onshore. This sector is the largest revenue contributor in Nathabumi.

Utilization of Waste into RDF (*Refused-Derived Fuel*) at Jeruklegi TPA, Cilacap Regency

Currently, waste is a common problem faced by all cities in the world. *Refused-Derived Fuel* (RDF) technology is a sustainable waste management effort to convert waste into renewable alternative energy and reduce CO₂ emissions.

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional

Business Segment and Operational Review

dan dapat mengurangi emisi CO₂. Setelah diresmikan oleh Menteri Koordinator Kemaritiman dan Investasi, Luhut Binsar Panjaitan pada 21 Juli 2020, saat ini fasilitas RDF di TPA Jeruklegi Kabupaten Cilacap telah beroperasi penuh dengan kapasitas 160 ton sampah segar per hari yang menghasilkan 70 – 80 ton RDF per hari. Dimana seluruh sampah segar yang diolah dapat dimanfaatkan seluruhnya tanpa meninggalkan residu (*zero waste to landfill*).

Pemanfaatan sampah domestik menjadi RDF ini mampu mensubstitusi penggunaan batu bara menjadi bahan bakar alternatif di SBI Pabrik Cilacap hingga 5% Substitusi Energi Panas (*Thermal Substitution Rate/TSR*) dari seluruh energi panas yang dibutuhkan. Kesuksesan proyek RDF di Kabupaten Cilacap menjadi inspirasi bagi kota-kota lain di Indonesia dalam upaya penyelesaian permasalahan sampah diantaranya Tuban, Padang, Aceh, Pangkep Sulawesi Selatan hingga Bali.

Sistem Pelaporan Digital

Dalam menjalankan bisnis dan operasionalnya, Nathabumi juga turut mendukung program digitalisasi yang dilakukan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK) yaitu melalui penerapan Manifest Elektronik (FESTRONIK), Sistem Pelaporan Limbah B3 (SIRAJA) dan pelaporan online lainnya (SIMPEL). Sistem tersebut digunakan oleh Pemerintah untuk memonitor langsung ketaatan perusahaan penghasil, pengangkut maupun pemanfaat limbah B3 terhadap peraturan yang berlaku. Nathabumi juga menerapkan sistem peninjauan dan persetujuan digital untuk setiap limbah yang direncanakan akan dimanfaatkan sebagai bahan bakar dan bahan baku alternatif, sehingga data limbah dan proses analisa dapat ditelusuri dengan cepat dan akurat.

Platform Media Sosial

Untuk memperkenalkan Nathabumi kepada audiens yang lebih luas sebagai merek penyedia pengelolaan lingkungan yang memiliki segmentasi bisnis berbeda dari unit usaha SIG lainnya, Nathabumi meluncurkan platform media sosial baru. Kini, selain melalui situs web www.nathabumi.com, Nathabumi juga dapat dijangkau melalui LinkedIn dan Instagram di @nathabumiofficial yang akan menjadi media komunikasi resmi dan informasi bagi mitra pelanggan maupun masyarakat luas.

After being inaugurated by the Coordinating Minister for Maritime Affairs and Investment, Luhut Binsar Panjaitan on 21 July 2020, currently the RDF facility at Jeruklegi TPA, Cilacap Regency is fully operational with a capacity of 160 tons of fresh waste per day producing 70-80 tons of RDF per day. All processed fresh waste can be fully utilized without leaving residue (*zero waste to landfill*).

Utilization of domestic waste into RDF is able to substitute the use of coal into alternative fuels at the SBI Cilacap Plant up to 5% Thermal Substitution Rate (TSR) of all the required heat energy. The success of the RDF project in Cilacap Regency has inspired other cities in Indonesia to work on solving waste problems, including Tuban, Padang, Aceh, Pangkep, South Sulawesi, and Bali.

Digital Reporting System

In running its business and operations, Nathabumi also supports the digitization program carried out by the Ministry of Environment and Forestry, namely through the implementation of Electronic Manifest (FESTRONIK), the Hazardous Waste Reporting System (SIRAJA) and other online reporting (SIMPEL). These systems are used by the Government to directly monitor the compliance of companies producing, transporting and utilizing hazardous waste with applicable regulations. Nathabumi also implements a digital review and approval system for any waste that is planned to be used as alternative fuels and raw materials so that waste data and analysis processes can be tracked quickly and accurately.

Social Media Platforms

To introduce Nathabumi to a wider audience as a brand providing environmental management that has a different business segment from other SIG business units, Nathabumi has launched a new social media platform. Now, in addition to the website www.nathabumi.com, Nathabumi can also be reached via LinkedIn and Instagram at @nathabumiofficial which will become the official communication and information media for customer partners and the wider community.

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

5 Pabrik Terintegrasi Integrated Plants

Perseroan saat ini memiliki empat pabrik dengan total kapasitas terpasang mencapai 14,86 MT. Adapun total volume produksi semen pada tahun 2022 mencapai 10,18 MT atau turun 2,48% dari tahun 2021 yang sebesar 10,44 MT.

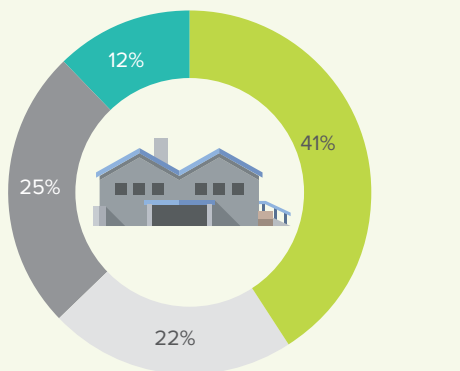
The Company currently has four plants with a total installed capacity reaching 14.86 MT. The total volume of cement production in 2022 reached 10.18 MT or a decrease of 2.48% from 2021 which was 10.44 MT.

Nama Pabrik Plant Name	Kapasitas Terpasang Semen Tahun 2022 (dalam juta ton) Cement Installed Capacity in 2022 (in million tons)	Total Volume Produksi Semen (dalam juta ton) Total Cement Production Volume (in million tons)		
		2020	2021	2022
Plant Narogong	6,06	4,43	5,34	5,32
Plant Cilacap	3,23	2,02	2,10	2,04
Plant Tuban	3,73	2,09	2,17	2,38
Plant Lhoknga	1,84	1,29	0,83	0,44
Total	14,86	9,83	10,44	10,18

Persentase Kapasitas Terpasang Semen Tahun 2022

Percentage of Installed Capacity for Cement in 2022

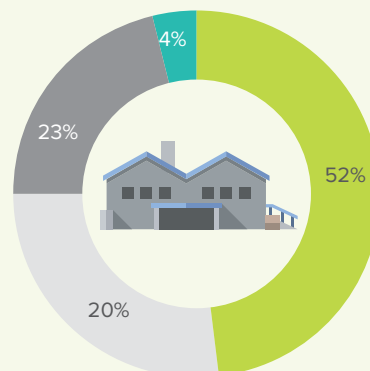
(Dalam Jutaan Ton) (in Million Tons)



Persentase Total Volume Produksi Tahun 2022

Percentage of Total Production Volume in 2022

(Dalam Jutaan Ton) (in Million Tons)



● Plant Narogong ● Plant Cilacap ● Plant Tuban ● Plant Lhoknga

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional

Business Segment and Operational Review

6

KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3)

Occupational Health and Safety (OHS)

Komitmen Perseroan dalam menjalankan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) diinternalisasi secara berkesinambungan sehingga menjadi bagian dari budaya kerja baik di lingkup pabrik, kantor maupun kehidupan sehari-hari. Upaya dalam menjadikan K3 sebagai budaya bagi setiap karyawan dikampanyekan dalam beragam program diantaranya peringatan Bulan K3 Nasional yang diselenggarakan secara rutin diikuti dengan beragam kegiatan.

Di tahun 2022 terdapat tiga fokus dalam rangka memperkuat penerapan K3 dan mendorongnya sebagai budaya di baik di SBI maupun dalam lingkup SIG. Ketiga fokus tersebut meliputi:

1. Membangun budaya *safety*
2. Peningkatan kompetensi K3
3. Penerapan budaya K3 di era digitalisasi berbasis prinsip resiliensi

Tingkat Kecelakaan Kerja

Dampak dari upaya dalam membangun budaya K3 sangat dirasakan oleh Perseroan. Hal tersebut tercermin pada frekuensi kecelakaan kerja sepanjang tahun 2022 menunjukkan perbaikan yang signifikan, seperti digambarkan dalam tabel berikut:

The Company's commitment to carrying out Occupational Health and Safety (OHS) is internalized on an ongoing basis so that it becomes part of the work culture at the plants, offices and daily life. Efforts to make OHS a culture for every employee are campaigned for in various programs including commemoration of the National OHS Month which is held regularly followed by various activities.

In 2022, there were three focuses to strengthen the implementation of OHS and encourage it as a culture at SBI and within the scope of SIG. The three focuses include:

1. Building a culture of safety
2. Increasing OHS competency
3. Implementation of OHS culture in the digitalization era based on the principle of resilience

Work Accident Rate

The efforts to build an OHS culture have affected the Company. This is reflected in the frequency of work accidents throughout 2022 which shows a significant improvement, as illustrated in the following table:

Tinjauan Segmen Usaha dan Operasional Business Segment and Operational Review

No.	Data K3 OHS Data	Karyawan Employee		Kontraktor Contractor	
		2022	2021	2022	2021
1.	Insiden Fatal Fatalities	0	0	0	2 (off-site)
2.	Insiden dengan konsekuensi tinggi (cacat tetap atau dengan waktu pemulihan lebih dari 6 bulan) Incidents with high consequences (permanent disability or with recovery time of more than 6 months)	0	0	0	0
3.	Cidera Terekam (Insiden Waktu Hilang, Tugas Kerja yang Diubah, Insiden Medis) Recorded injuries (Lost Time Incident, Modified Work Duty, Medical Incident)	1	3	14	11
4.	Hari Kerja Hilang Day Lost	0	0	27	38
5.	Lokasi di area pabrik On-site	1	3	10	10
6.	Lokasi di luar area pabrik Off-site	0	0	4	3
7.	Jumlah jam kerja Total working hours	4.581.678	4.873.159	14.971.155	13.587.043
8.	Tingkat Frekuensi Kecelakaan Penyebab Hilangnya Waktu Kerja (LTIFR) On-Site On-Site Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR)	0,00	0,00	0,13	0,15
9.	Tingkat Frekuensi Kecelakaan Kerja (TIFR) On-Site On-Site Total Injury Frequency Rate (TIFR)	0,22	0,62	0,67	0,74

Health & Safety Improvement Plan 2022

Action	Description	Implementation			
		YTD	Deadline	Status	Remarks
Action#1 Competency	Learning Acceleration Program for OH&S Officer	96%	Phase 4/Q4	Done	All training material and assignment have been delivered and completed.
Action#2 Leadership	Restructuring Safety Culture	95%	Phase 4/Q4	Done	Establishment of Roadmap of OHS Leadership 2023-2025
Action#3 Health	Industrial Hygiene Improvement Program	95%	Phase 4/Q4	Done	Last phase evaluation improvement for result above TLV as ALARP hierarchy of control

Target Implementation \geq 93% for all Action
Overall achievement 95%

TINJAUAN PEMASARAN

Marketing Review

Sebagai bagian dari SIG, strategi dan kegiatan pemasaran yang dilakukan SBI senantiasa menginduk pada SIG.

Dengan mempertimbangkan persaingan di Industri semen yang sangat kompetitif, sangat penting bagi SIG untuk melakukan evaluasi dan penyesuaian strategi untuk dapat memenangkan persaingan. Dari sisi pemasaran, SIG telah merumuskan strategi yang dipandang sesuai dan efektif dalam menghadapi kompetisi di industri bahan bangunan sebagai berikut:

Strategi Multibrand & Dynamic Pricing

Strategi ini disusun untuk mengoptimalkan profitabilitas di pasar semen tahun 2022 ditengah pertumbuhan permintaan semen yang berkontraksi sementara industri masih mengalami kelebihan bahkan penambahan kapasitas pasok. SIG menerapkan strategi ini dengan mengoptimalkan pemasaran produk dengan merek premium SIG di masing-masing pasar utamanya, serta menggunakan merek tertentu secara selektif di area pasar dengan persaingan yang tinggi dari sisi jumlah pemain dan perbedaan harga jual. Strategi ini dipandang tepat untuk menjaga kondisi industri tetap kondusif dengan tidak memicu perang harga. Penerapan strategi ini memungkinkan SIG untuk melakukan peningkatan harga jual dalam rangka memitigasi dampak kenaikan biaya yang terjadi di 2022.

Mega Distributor

Untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pemasaran dan distribusi, SIG menerapkan skema distributor tunggal atau mega distributor sejak 2020. Dalam skema ini, Perseroan berperan sebagai distributor tunggal untuk memasarkan serta mendistribusikan seluruh produk SIG melalui jaringan distribusi yang dimiliki ke seluruh wilayah pemasaran SIG di Indonesia dan regional.

Skema ini memberi berbagai manfaat, antara lain efisiensi biaya transaksi dan penyederhanaan operasional distributor. Pendekatan mega distributor juga semakin mempermudah pemasaran seluruh portofolio produk SIG baik yang telah ada maupun yang sedang dikembangkan, sehingga pelanggan dapat menjangkau seluruh portofolio produk Perseroan dengan hanya berhubungan dengan satu pihak.

As part of SIG, the company's marketing activities are in alignment with SIG.

The Company has established strategic initiatives in the field of marketing on a long-term basis while still paying attention to and adapting to existing market conditions. In 2022, in strengthening our position as an industry leader, we have the following marketing focus, strategy and implementation:

Multibrand Strategy & Dynamic Pricing

This strategy is structured to optimize profitability in the cement market in 2022 amid contracted cement demand growth while the industry is still experiencing excess and even additional supply capacity. SIG implements this strategy by optimizing product marketing with premium SIG brands in each of its main markets, as well as selectively using certain brands in market areas with high competition in terms of the number of players and differences in selling prices. This strategy is seen as appropriate to maintain conducive industry conditions by not triggering a price war. The implementation of this strategy allows SIG to increase selling prices in order to mitigate the impact of rising costs that will occur in 2022.

Mega Distributors

To increase the effectiveness and efficiency of marketing and distribution, SIG has implemented a single distributor or mega distributor scheme since 2020. In this scheme, the Company acts as the sole distributor to market and distribute all SIG products through its distribution network to all SIG marketing areas in Indonesia and regional .

This scheme provides various benefits, including transaction cost efficiency and distributor operational simplification. The mega distributor approach also makes it easier to market the entire SIG product portfolio, both existing and under development, so that customers can reach the entire product portfolio of the Company by only dealing with one party.

Tinjauan Pemasaran Marketing Review

Digital Marketing

SIG terus meningkatkan pemasaran melalui saluran pemasaran digital dengan mengoptimalkan pemanfaatan perkembangan teknologi informasi dan komunikasi.

SIG terus mengembangkan pemanfaatan platform SobatBangun yang didukung oleh berbagai pihak terkait, seperti: arsitek, kontraktor, hingga lembaga jasa keuangan untuk menyediakan solusi menyeluruh bagi pelanggan dalam merealisasikan pembangunan properti miliknya, baik dalam rangka membangun hunian baru, maupun renovasi total.

Platform AksesToko juga terus dikembangkan dan diperluas cakupannya untuk dapat mendukung aktivitas para distributor dan toko ritel memasarkan produk-produk SIG. Melalui AksesToko, pengelola toko ritel dapat melakukan pemesanan barang secara online dengan didukung oleh jasa keuangan guna memberikan kemudahan bagi penggunaannya dalam bertransaksi.

Pemanfaatan SIG Official Online Store di *online market place* juga terus diperkuat sebagai solusi untuk pelanggan dalam memenuhi kebutuhan akan produk SIG tanpa harus mengunjungi toko bangunan secara fisik.

Penyesuaian Pasar Ekspor

SIG terus memasarkan produknya di pasar ekspor dalam rangka memperkuat posisi SIG sebagai pemain di industri semen yang terbesar di Asia Tenggara. Penjualan ekspor SBI meliputi berbagai negara seperti Australia, Bangladesh, Fiji, Filipina dan Srilanka.

Pada tahun 2022, Perseroan menyesuaikan pendekatan ekspor kepada pemenuhan kontrak jangka panjang yang disebabkan keterbatasan batubara untuk mengutamakan pasokan ke pasar domestik. Setelah ketersediaan batubara tidak menjadi isu, Perseroan akan terus mengoptimalkan volume penjualan ekspor.

Inovasi Produk

SIG senantiasa melakukan inovasi produk untuk memperluas pasar yang disesuaikan dengan kebutuhan pelanggan. Untuk terus menekan dampak lingkungan dari emisi CO₂ serta mewujudkan konstruksi yang berkualitas, perseroan terus mendorong pemanfaatan semen ramah lingkungan, baik di segmen curah maupun retail yang telah mendapatkan sertifikasi Green Product

Digital Marketing

SIG continues to improve marketing through digital marketing channels by optimizing the utilization of information and communication technology developments.

SIG continues to develop the use of the SobatBangun platform which is supported by various related parties, such as: architects, contractors, to financial service institutions to provide comprehensive solutions for customers in realizing the construction of their property, both in the context of building new residences and total renovations.

The AksesToko platform continues to be developed and expanded in scope to be able to support the activities of distributors and retail stores marketing SIG products. Through AccessToko, retail store managers can order goods online supported by financial services to make transactions easier for users.

The use of the SIG Official Online Store in online market places is also being strengthened as a solution for customers to meet their needs for SIG products without having to physically visit a building store.

Export Market Adjustments

SIG continues to market its products in the export market in order to strengthen SIG's position as a player in the largest cement industry in Southeast Asia. SBI export sales cover various countries such as Australia, Bangladesh, Fiji, the Philippines and Sri Lanka.

In 2022, the Company will adjust its export approach towards fulfilling long-term contracts due to limited coal to prioritize supply to the domestic market. After the availability of coal is not an issue, the Company will continue to optimize export sales volume.

Product Innovation

SIG always innovates products to expand the market according to customer needs. To continue to reduce the environmental impact of CO₂ emissions and realize quality construction, the company continues to encourage the use of environmentally friendly cement, both in the bulk and retail segments which have received Green Product Gold category certification from the Green Product Council

Tinjauan Pemasaran

Marketing Review

kategori Gold dari Green Product Council Indonesia. Pada segmen semen curah, SIG mengembangkan berbagai tipe semen ramah lingkungan yang dapat digunakan sesuai dengan karakteristik proyek. Di segmen semen kantong, SIG telah mengembangkan Dynamix Masonry, yang merupakan semen ramah lingkungan yang cocok untuk pekerjaan non-struktural dan dipasarkan secara intensif di Jawa Tengah dan Jawa Timur. Penjualan semen ramah lingkungan tersebut terus meningkat, dimana pada tahun 2022 volume penjualan semen curah ramah lingkungan mencapai 23,4%, meningkat 1,7% dari tahun sebelumnya, sementara volume semen kantong Dynamix Masonry meningkat 109% dari tahun sebelumnya sehingga berpotensi untuk diperluas ke depannya.

SIG juga telah memasarkan produk Mortar Indonesia yaitu semen instan dalam berbagai tipe yang terdiri dari semen dan bahan campuran untuk memberikan kemudahan bagi pelanggan dalam konstruksi. Perseroan juga terus mengembangkan layanan MiniMix di berbagai proyek pembangunan rumah untuk mendorong pembangunan rumah dengan cepat dan berkualitas.

Pengembangan produk-produk inovatif tersebut ditujukan untuk memperkuat positioning SIG sebagai perusahaan penyedia solusi bahan bangunan yang menyediakan portofolio produk yang lengkap untuk berbagai aplikasi, sehingga konsumen dapat menemukan produk yang lebih tepat guna dan sesuai dengan kebutuhannya.

Komunikasi Pemasaran

SIG secara aktif melakukan komunikasi pemasaran untuk mendukung keberhasilan implementasi strategi pemasaran yang dijalankan. Perseroan telah menjalankan strategi komunikasi pemasaran yang terintegrasi, dimana Perseroan menjalankan strategi komunikasi pemasaran yang bersifat lokal untuk memperkuat posisi merek SIG yang dijual di masing-masing pasar, membentuk, memperluas serta meningkatkan awareness pelanggan maupun calon pelanggan di pasar lokal.

SIG juga berfokus melakukan komunikasi kepada aplikator produk, antara lain komunitas tukang, mandor dan kontraktor. Hal ini dilakukan melalui program awareness dan seminar yang ditujukan untuk komunitas tersebut dalam rangka mempertahankan loyalitas. Dengan demikian, diharapkan posisi produk SIG dapat semakin kuat, terutama dalam menghadapi bertambah agresifnya kompetitor, baik yang telah ada maupun kompetitor baru di industri.

Indonesia. In the bulk cement segment, SIG develops various types of environmentally friendly cement that can be used according to project characteristics. In the bag cement segment, SIG has developed Dynamix Masonry, which is an environmentally friendly cement suitable for non-structural work and is marketed intensively in Central and East Java. Sales of environmentally friendly cement continue to increase, where in 2022 the sales volume of environmentally friendly bulk cement reached 23.4%, an increase of 1.7% from the previous year, while the volume of Dynamix Masonry bagged cement increased 109% from the previous year so that potential to be expanded in the future.

SIG has also marketed Mortar Indonesia products, namely instant cement in various types consisting of cement and mixed materials to provide convenience for customers in construction. The company also continues to develop MiniMix services in various house construction projects to encourage fast and quality house construction.

As a building material solution provider company that provides a complete product portfolio for various applications, so that consumers can find products that are more appropriate and according to their needs.

Marketing Communications

SIG actively conducts marketing communications to support the successful implementation of the marketing strategy being implemented. The Company has implemented an integrated marketing communication strategy, in which the Company has implemented a local marketing communication strategy to strengthen the position of the SIG brand sold in each market, establish, expand and increase awareness of customers and potential customers in the local market.

SIG also focuses on communicating to product applicators, including the community of builders, foremen and contractors. This is done through awareness programs and seminars aimed at these communities in order to maintain loyalty. Thus, it is hoped that the position of SIG products will be stronger, especially in the face of increasingly aggressive competitors, both existing and new competitors in the industry.

Tinjauan Pemasaran Marketing Review

Selain upaya tersebut, Perseroan juga aktif melakukan komunikasi pemasaran melalui media sosial yang dikelola secara profesional. Penggunaan media sosial yang kian masif memberikan peluang bagi Perseroan untuk mengenalkan produk dan solusinya ke audience yang lebih luas.

Pangsa Pasar

Di tahun 2022 terjadi kondisi anomali dimana bila mengacu pada trend historis, permintaan semen lebih tinggi di paruh kedua, khususnya di kuartal keempat. Namun hal ini tidak terjadi di tahun 2022, dimana permintaan semen mengalami kontraksi, dan penurunan permintaan terjadi paling dalam di kuartal keempat.

Di samping itu, masih terdapat penambahan pemain baru yang bermain di segmen lapis kedua yang menambah intensitas kompetisi. Permintaan yang mengecil dan meningkatnya jumlah pemain membuat sensitivitas harga berpengaruh dalam keputusan konsumen untuk memilih merek semen yang akan dibeli.

Sementara kenaikan biaya, terutama biaya bahan bakar, membuat kenaikan harga jual tidak dapat dihindari. SIG sebagai pemimpin pasar melakukan peningkatan harga jual untuk memitigasi dampaknya terhadap profitabilitas dan membawa industri pada kondisi yang lebih sehat. Sebagian besar pemain lain melakukan kenaikan harga yang berbeda sehingga membuat disparitas harga SIG dengan pesaing semakin melebar dan berdampak pada pangsa pasar SIG yang menurun termasuk pangsa pasar SBI.

Strategi tersebut diterjemahkan dalam kerangka strategi pemasaran Perseroan, sebagai berikut:



Kunjungan Direksi dan manajemen ke mitra toko bangunan di Jakarta
BoD and management's visit to retailer partners in Jakarta

In addition to these efforts, the Company also actively conducts marketing communications through professionally managed social media. The increasingly massive use of social media provides an opportunity for the Company to introduce its products and solutions to a wider audience.

Market Share

In 2022 an anomalous condition will occur where when referring to historical trends, demand for cement will be higher in the second half, especially in the fourth quarter. However, this will not happen in 2022, where cement demand will experience a contraction, and the decline in demand will be the deepest in the fourth quarter.

In addition, there are still the addition of new players who play in the second tier segment which adds to the intensity of competition. Decreasing demand and increasing number of players has made price sensitivity an influence on consumer decisions to choose which brand of cement to buy.

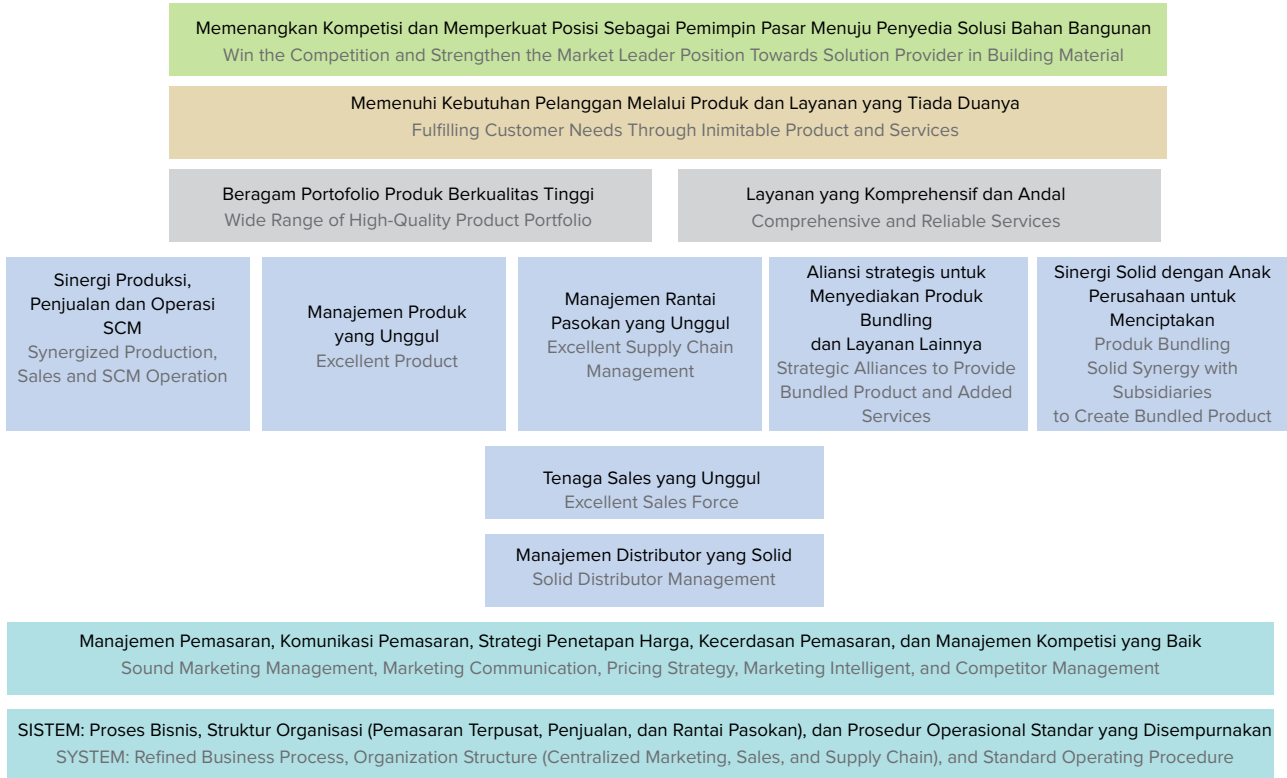
Meanwhile, rising costs, especially fuel costs, made the selling price increase unavoidable. SIG as the market leader increases the selling price to mitigate the impact on profitability and bring the industry to a healthier condition. Most of other competitors increased their price differently, which widened the price disparity between SIG and the competitors and resulted in a decrease in SIG's market share.

This strategy is translated into the framework of the Company's marketing strategy, as follows:



Caption: Kunjungan Direksi dan manajemen ke mitra toko bangunan di Aceh
BoD and management's visit to retailer partners in Aceh

Tinjauan Pemasaran Marketing Review



Implementasi Inisiatif Strategis

Untuk mengoptimalkan jangkauan produk yang dibutuhkan masyarakat dan pasar secara umum, Perseroan mengembangkan berbagai macam produk dan solusi bahan bangunan yang berkualitas. Saluran penjualan dan pemasaran yang terintegrasi dengan SIG adalah bagian dari *Winning Strategy* kami untuk meningkatkan daya saing di tengah lanskap dan tren pasar yang selalu berubah.

Implementation of Strategic Initiatives

To optimize the range of products needed by society and the market in general, the Company has developed a wide range of quality building material products and solutions. Sales and marketing channels that are integrated with SIG are part of our *Winning Strategy* to increase competitiveness in the midst of an ever-changing market landscape and trends.



Tinjauan Pemasaran Marketing Review

Strategi ini sejalan dengan fokus SIG dalam meningkatkan manajemen distribusi untuk keunggulan operasional multibrand dalam menghadapi persaingan pasar. Strategi tersebut berhasil meningkatkan pangsa pasar SBI, dari 12,1% pada 2021 menjadi 11,5% pada 2022.

This strategy is in line with SIG's focus on improving distribution management for multi-brand operational excellence in facing market competition. This strategy succeeded in increasing the SBI market share, from 12.1% in 2021 to 11.5% in 2022.



TINJAUAN KEUANGAN

Financial Review

1 Laporan Posisi Keuangan

Statement of Financial Position

Tahun yang Berakhir 31 Desember Year Ended on 31 December	2022	2021*	Perubahan (%) Change(%)
Jumlah Aset Lancar Total Current Assets	5.059.160	5.238.269	(3,42%)
Jumlah Aset Tidak Lancar Total Non-Current Assets	16.319.350	16.252.754	0,41%
Jumlah Aset Total Assets	21.378.510	21.491.023	(0,52%)
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek Total Current Liabilities	4.849.160	3.899.406	24,36%
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang Total Non-Current Liabilities	4.669.312	6.392.545	(26,96%)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	9.518.472	10.291.951	(7,52%)
Jumlah Ekuitas Total Equity	11.860.038	11.199.072	5,90%

*Reklasifikasi | Reclassification

- Jumlah Aset pada tahun 2022 mengalami penurunan sebesar 0,52% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena meningkatnya kolektibilitas piutang usaha pada tahun berjalan.
- Jumlah Liabilitas pada tahun 2022 berkurang sebesar 7,52% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena adanya pelunasan pinjaman bank sindikasi.
- Jumlah Ekuitas pada tahun 2022 meningkat 5,90% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena adanya laba bersih tahun berjalan yang diimbangi dengan adanya pembagian dividen.
- Total Assets in 2022 decreased by 0.52% from the total in 2021. This was due to an increase in the collectability of trade receivables in the current year.
- Total Liabilities in 2022 decreased by 7.52% from the total in 2021. This was due to the repayment of syndicated bank loans.
- Total Equity in 2022 increased by 5.90% from the total in 2021. This was due to net profit for the year offset by the distribution of dividends.

Tinjauan Keuangan

Financial Review

2 Laporan Laba/Rugi

Statement of Profit/Loss

Tahun yang Berakhir 31 Desember Year Ended on 31 December	2022	2021*	Perubahan (%) Change(%)
Pendapatan Revenue	12.262.048	11.218.181	9,31%
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(9.330.140)	(8.365.429)	11,53%
Laba Kotor Gross Profit	2.931.908	2.852.752	2,77%
Laba Sebelum Bunga dan Pajak Penghasilan Profit Before Interest and Income Tax	1.445.681	1.538.101	(6,01%)
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax	1.169.870	1.086.817	7,64%
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	839.276	713.344	17,65%

- Pendapatan tahun 2022 meningkat 9,31% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena naiknya penjualan terak dan semen atas dampak meningkatnya harga jual rata-rata terak dan semen.
- Beban Pokok Pendapatan pada tahun 2022 meningkat 11,53% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena meningkatnya biaya bahan bakar, terutama batu bara seiring dengan meningkatnya harga batu bara dunia pada tahun 2022.
- Laba Kotor tahun 2022 meningkat 2,77% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena peningkatan produktivitas dan efisiensi yang dilakukan Perseroan sehingga mampu mempertahankan profitabilitas di tengah meningkatnya biaya produksi.
- Jumlah Laba Tahun Berjalan 2022 meningkat 17,65% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena menurunnya beban keuangan atas percepatan pelunasan pinjaman bank sindikasi.
- Revenue in 2022 increased by 9.31% from the amount in 2021. This was due to an increase in sales of clinker and cement due to the impact of the increase in the average selling price of clinker and cement.
- Cost of Revenue in 2022 increased by 11.53% from the amount in 2021. This was due to an increase in fuel costs, especially coal in line with rising world coal prices in 2022.
- Gross Profit in 2022 increased by 2.77% from the amount in 2021. This was due to increased productivity and efficiency of the Company in able to maintain profitability in the midst of increasing production costs.
- Total Profit for the Year in 2022 increased by 17.65% from the total in 2021. This was due to the decrease in financial costs after accelerated repayment of syndicated bank loans.

Tinjauan Keuangan

Financial Review

3 Laporan Arus Kas

Statement of Cash Flows

Tahun yang Berakhir 31 Desember Year Ended on 31 December	2022	2021*	Perubahan (%) Change(%)
Arus Kas Bersih yang Diperoleh dari Aktivitas Operasi Net Cash Flows Generated from Operating Activities	2.995.242	1.536.576	94,93%
Arus Kas Bersih yang Digunakan untuk Aktivitas Investasi Cash Flows used in Investing Activities	(931.130)	(398.477)	133,67%
Arus Kas Bersih yang Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan Net Cash Flows Used in Financing Activities	(2.060.427)	(1.371.477)	50,23%
Kas dan Setara Kas Awal Tahun Cash and Cash Equivalents at Beginning of Year	290.567	526.813	(44,84%)
Kenaikan/(Penurunan) Bersih Kas dan Setara Kas Net Increase/(Decrease) in Cash and Cash Equivalents	3.685	(233.378)	(101,58%)
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun Cash and Cash Equivalents at End of Year	294.344	290.567	1,30%

- Arus Kas Bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi tahun 2022 meningkat 94,93% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena meningkatnya aktivitas penjualan dan penagihan di tahun 2022 ditambah dengan adanya pengembalian uang dari kantor pajak.
- Arus Kas Bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi tahun 2022 meningkat 133,67% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena adanya pembangunan pelabuhan di Tuban yang saat ini masih dalam proses penyelesaian.
- Arus Kas Bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan tahun 2022 meningkat sebesar 50,23% dibandingkan tahun 2021. Hal ini disebabkan karena adanya pelunasan pinjaman bank jangka panjang yang digantikan dengan *Sustainability Linked Loan* (SLL) yang memiliki bunga lebih rendah.
- Net Cash Flows generated from operating activities in 2022 increased by 94.93% from the amount in 2021. This was due to an increase in sales and collection activities in 2022 coupled with refund from the tax office.
- Net Cash Flows used for investing activities in 2022 increased by 133.67% from the amount in 2021. This was due to the construction of a jetty in Tuban which is currently still in the process of completion.
- Net Cash Flows used in financing activities in 2022 increased by 50.23% from the amount in 2021. This was due to the repayment of a long-term bank loan that is replaced with a Sustainability Linked Loan (SLL) with a lower interest rate.

Tinjauan Keuangan

Financial Review

4 Rasio-Rasio Keuangan

Financial Ratios

Tahun yang Berakhir 31 Desember Year Ended on 31 December	2022	2021	2020
Rasio Likuiditas Liquidity Ratio			
Rasio Lancar Current Ratio	1,04	1,34	1,02
Rasio Solvabilitas Solvency Ratios			
Rasio Pinjaman terhadap Jumlah Aset (x) Debt to Total Assets (x)	0,14	0,22	0,43
Rasio Pinjaman terhadap Jumlah Ekuitas (x) Debt to Total Equity (x)	0,25	0,42	1,18
Rasio Perputaran Aset (x) Total Assets Turnover (x)	0,57	0,53	0,49
Rasio Laba terhadap Jumlah Aset (x) Net Income to Total Assets (x)	0,04	0,03	0,03
Rasio Laba terhadap Jumlah Ekuitas (x) Net Income to Total Equity (x)	0,07	0,06	0,09
Rasio Profitabilitas Profitability Ratios			
Marjin Laba Kotor (%) Gross Profit Margin (%)	23,91%	25,43%	29,52%
Marjin Laba Usaha (%) Operating Profit Margin (%)	11,81%	13,72%	16,27%
Marjin Laba Bersih (%) Net Income Margin (%)	6,84%	6,36%	6,44%

5 Kolektibilitas Piutang

Collectability of Receivables

Dalam hal manajemen piutang usaha, pada tahun 2022 Perseroan memiliki periode rata-rata kolektibilitas piutang hingga 107 hari.

In terms of account receivables management, in 2022 the Company had an average receivables collectibility period of up to 107 days.

TINJAUAN PERMODALAN

Capital Overview

1 Struktur Modal

Capital Structure

Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur modal, Perseroan menyesuaikan pembayaran dividen dan imbalan modal kepada pemegang saham, atau menerbitkan saham baru. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

To maintain and adjust the capital structure, the Company adjusts dividend payments and capital returns to shareholders, or issues new shares. There were no changes to the objectives, policies or processes for the years ended 31 December 2022 and 2021.

2 Ikatan Material Untuk Investasi Barang Modal dan Realisasinya

Material Transactions For Capital Goods Investment and Its Realization

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menjalankan transaksi material untuk investasi barang modal. Total belanja modal untuk tahun 2022 adalah sebesar Rp869,50 miliar, atau naik 79,22% dari Rp485,16 miliar di tahun 2021. Adapun investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku 2022, adalah sebagai berikut:

1. Bangunan dan prasarana: Rp6,87 miliar
2. Mesin dan peralatan: Rp70,86 miliar
3. Alat pengangkutan: Rp19,82 miliar
4. Peralatan kantor: Rp1,34 miliar
5. Aset tetap dalam pembangunan: Rp770,61 miliar.

Throughout 2022, the Company did not carry out material transactions for capital goods investment. The total capital expenditure for 2022 was Rp869.50 billion, increasing 79.22% from Rp485.16 billion in 2022. The investment in capital goods realized in the fiscal year 2022 is as follows:

1. Buildings and infrastructure: Rp6.87 billion
2. Machinery and equipment: Rp70.86 billion
3. Means of transportation: Rp19.82 billion
4. Office equipment: Rp1.34 billion
5. Fixed assets under construction: Rp770.61 billion.

3 Dividen

Dividend

Pengambilan keputusan besaran dividen senantiasa mempertimbangkan beberapa aspek, yaitu besaran laba bersih Perusahaan, kondisi keuangan Perusahaan, serta kebutuhan modal dalam rangka pengembangan usaha. Pada tahun 2022, berdasarkan RUPST 8 April 2022, Perseroan mengumumkan total dividen final untuk tahun 2022 senilai Rp216.279.900.000 atau Rp23,98 per lembar saham, yang telah dibayarkan pada 26 April 2022.

Determining the amount of dividends always considers several aspects, namely the amount of the Company's net profit, the Company's financial condition, and the capital requirements for business development. In 2022, based on the AGMS of 8 April 2022, the Company announced a total final dividend for 2022 Rp216,279,900,000 or Rp23.98 per share, which was paid on 26 April 2022.

Tinjauan Permodalan Capital Overview

Pada tahun 2021, berdasarkan RUPST 30 Maret 2021, Perseroan mengumumkan total dividen final untuk tahun 2020 sebesar 30% saham atau senilai Rp195,3 miliar atau Rp25,5 per lembar saham, yang telah dibayarkan pada 27 April 2021.

In 2021, based on the AGMS on 30 March 2021, the Company announced a total final dividend for 2020 of 30% shares or Rp195.3 billion or Rp25.5 per share, which was paid on 27 April 2021.

4 Realisasi Dana Hasil Penawaran Umum Realization of The Initial Public Offering Fund

Pada tanggal 13 Januari 2022, Perseroan telah menyampaikan Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum PT Solusi Bangun Indonesia Tbk per 31 Desember 2021. Hal ini sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.30/POJK.04/2015 tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, serta merujuk kepada hasil RUPSLB Perseroan pada 30 Maret 2021 dan Prospektus Penawaran Umum Terbatas II yang dikeluarkan oleh Perseroan kepada para pemegang saham Perseroan dalam rangka Penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD). Adapun Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum tersebut adalah sebagai berikut:

1. Jenis Penawaran Umum: Penawaran Umum dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD)
2. Tanggal Efektif: 25 Juni 2021
3. Nilai Realisasi Hasil Penawaran Umum:
 - a. Jumlah hasilpenawaranumum:Rp3.119.908.537.900
 - b. Biaya penawaran umum: Rp14.702.356.905
 - c. Hasil bersih: Rp3.105.206.180.995
4. Rencana Penggunaan Dana:
 - a. Pelunasan sukarela sebagian pokok pinjaman sindikasi Perseroan: Rp3.000.000.000.000
 - b. Belanja modal Perseroan: Rp105.206.180.995
 - c. Total: Rp3.105.206.180.995

On 13 January 2022, the Company submitted a Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Public Offering of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk as of 31 December 2021. This is in accordance with the Financial Services Authority Regulation No.30/POJK.04/2015 concerning Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Offering Public, as well as referring to the results of the Company's EGMS on 30 March 2021 and the Limited Public Offering Prospectus II issued by the Company to the Company's shareholders in the context of Issuing Preemptive Rights (HMETD). The Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Public Offering is as follows:

1. Type of Public Offering: Public Offering with Preemptive Rights (HMETD)
2. Effective Date: 25 June 2021
3. Realized Value of Public Offering Results:
 - a. Total proceeds from the public offering: Rp3,119,908,537,900
 - b. Public offering fee: Rp14,702,356,905
 - c. Net result: Rp3,105,206,180,995
4. Planned Use of Funds:
 - a. Voluntary repayment of a portion of the Company's syndicated loan principal: Rp 3,000,000,000,000
 - b. The Company's capital expenditure: Rp105,206,180,995
 - c. Total: IDR 3,105,206,180,995

Tinjauan Permodalan

Capital Overview

5. Realisasi Penggunaan Dana:
 - a. Pelunasan sukarela sebagian pokok pinjaman sindikasi Perseroan: Rp3.000.000.000.000
 - b. Belanja modal Perseroan: belum digunakan
 - c. Total: Rp3.000.000.000.000
6. Sisa Dana Hasil Penawaran Umum: Rp105.206.180.995

Pada tanggal 12 Juli 2022, Perseroan telah menyampaikan Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum PT Solusi Bangun Indonesia Tbk per 30 Juni 2022. Hal ini sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.30/POJK.04/2015 tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, serta merujuk kepada hasil RUPSLB Perseroan pada 30 Maret 2021 dan Prospektus Penawaran Umum Terbatas II yang dikeluarkan oleh Perseroan kepada para pemegang saham Perseroan dalam rangka Penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD). Adapun Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum tersebut adalah sebagai berikut:

1. Jenis Penawaran Umum: Penawaran Umum dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD)
2. Tanggal Efektif: 25 Juni 2021
3. Nilai Realisasi Hasil Penawaran Umum:
Jumlah hasil penawaran umum: Rp3.119.908.537.900
Biaya penawaran umum: Rp14.702.356.905
Hasil bersih: Rp3.105.206.180.995
4. Rencana Penggunaan Dana:
Pelunasan sukarela sebagian pokok pinjaman sindikasi Perseroan: Rp3.000.000.000.000
Belanja modal Perseroan: Rp105.206.180.995
Total: Rp3.105.206.180.995
5. Realisasi Penggunaan Dana:
Pelunasan sukarela sebagian pokok pinjaman sindikasi Perseroan: Rp3.000.000.000.000
Belanja modal Perseroan: Rp105.206.180.995
Total: Rp3.105.206.180.995
6. Sisa Dana Hasil Penawaran Umum: Rp0

5. Realized Use of Funds:
 - a. Voluntary repayment of a portion of the Company's syndicated loan principal: Rp 3,000,000,000,000
 - b. The Company's capital expenditure: not yet used
 - c. Total: Rp3,000,000,000,000
6. Remaining Funds from the Public Offering: Rp105,206,180,995

On 12 July 2022, the Company submitted a Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Public Offering of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk as of 30 June 2022. This is in accordance with the Financial Services Authority Regulation No.30/POJK.04/2015 concerning Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Public Offering, as well as with the results of the Company's EGMS on 30 March 2021 and the Limited Public Offering Prospectus II issued by the Company to the Company's shareholders in the context of Issuing Preemptive Rights (HMETD). The Report on the Realization of the Use of Proceeds from the Public Offering is as follows:

1. Type of Public Offering: Public Offering with Preemptive Rights (HMETD)
2. Effective Date: 25 June 2021
3. Realized Value of Public Offering Results:
Total proceeds from the public offering: Rp3,119,908,537,900
Public offering fee: Rp 14,702,356,905
Net proceeds: Rp 3,105,206,180,995
4. Use of Funds Target:
Voluntary repayment of a portion of the Company's syndicated loan principal: Rp3,000,000,000,000
The Company's capital expenditure: Rp 105,206,180,995
Total: Rp3,105,206,180,995
5. Realized Use of Funds:
Voluntary repayment of a portion of the Company's syndicated loan principal: Rp3,000,000,000,000
The Company's capital expenditure: Rp105,206,180,995
Total: Rp3,105,206,180,995
6. Remaining Funds from the Public Offering: Rp0

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Human Capital Development

1

Kesejahteraan Karyawan

Employee Welfare

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja

Perseroan menjunjung tinggi kesetaraan dan kesempatan kerja bagi seluruh karyawannya di berbagai level. Komitmen ini didukung dengan tata kelola sumber daya manusia yang dimiliki Perusahaan dimana telah diatur mekanisme yang transparan dan akuntabel mulai dari tahapan rekrutmen, perjalanan karir serta mekanisme nominasi maupun remunerasi dengan menitikberatkan pada aspek kualifikasi dan kompetensi tanpa adanya bias gender maupun latar belakang suku, agama, ras dan antar golongan.

Tingkat Perpindahan Karyawan

Tingkat perpindahan karyawan pada tahun 2022 mencapai 4,93%, lebih tinggi dari tahun 2021 yang mencapai 4,68%. Hal ini disebabkan karena sejumlah karyawan memasuki usia pensiun.

Remunerasi

Remunerasi dan manfaat bagi karyawan ditetapkan berdasarkan ketentuan perundangan yang berlaku, termasuk Upah Minimum Provinsi (UMP). Adapun cakupan program manfaat yang ditetapkan dan diwajibkan dalam Perseroan, meliputi asuransi kesehatan dan kecelakaan, pengobatan, santunan bagi karyawan yang cacat/tunadaya, cuti kelahiran anak, pengobatan untuk anak, tunjangan pensiun, tunjangan makan, tunjangan transportasi, dan Alat Pelindung Diri (APD).

Penghargaan Masa Kerja Karyawan Setia

Perseroan menempatkan sumber daya manusia (SDM) sebagai salah satu sumber daya vital dalam mendukung terlaksananya keberlanjutan bisnis sesuai dengan arah dan cita – cita yang diharapkan. Sebagai bentuk penghargaan Perseroan terhadap aspek loyalitas, dedikasi dan integritas yang diberikan karyawan, SBI menganugerahkan penghargaan masa kerja kepada karyawan yang telah bekerja di Perusahaan selama masa kerja tertentu, yaitu 5,10,15,20,25 dan 30. Di tahun 2022, Perseroan memberikan penghargaan tersebut kepada 537 orang karyawannya.

Gender Equality and Job Opportunities

The Company upholds equality and employment opportunities for all employees at various levels. This commitment is supported by the governance of human resources owned by the Company where a transparent and accountable mechanism has been set up starting from the stages of recruitment, career path and nomination and remuneration mechanisms with an emphasis on qualifications and competence aspects regardless of gender or ethnic background, religion, race and class.

Employee Turnover Rate

The employee turnover rate in 2022 reached 4.93%, higher than it was in 2021 which reached 4.68%. This was due to a number of employees are entering their retirement age.

Remuneration

Remuneration and benefits for employees are determined based on applicable laws and regulations, including the Provincial Minimum Wage (UMP). The coverage of the defined and mandatory benefit programs in the Company includes health and accident insurance, medical treatment, benefits for disabled/handicapped employees, maternity leave, child treatment, pension benefits, meal allowances, transportation allowances, and Protective Personal Equipment (PPE).

Service Award for Loyal Employees

The Company places human resources (HR) as one of the vital resources in supporting the implementation of business continuity in accordance with the expected direction and aspirations. As a form of Company appreciation for the aspects of loyalty, dedication and integrity given to employees, SBI gives service awards to employees who have worked at the Company for a certain period of time, namely 5,10,15,20,25 and 30. In 2022, the Company gave the award to 537 employees.

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Capital Development

Pencapaian Karyawan

Peningkatan kesejahteraan kepada karyawan juga dilakukan Perseroan dalam memberikan ruang untuk berinovasi. Inovasi selain bertujuan untuk meningkatkan daya saing Perusahaan juga sebagai media aktualisasi karyawan dalam melahirkan terobosan maupun ide-ide cemerlangnya. Mengangkat tema “Reinforcing Sustainability Through Innovation” Juara Inovasi SBI Tahun 2022 menerima sebanyak 621 inovasi ide. Berbeda dari tahun sebelumnya dalam rangka membangun budaya K3 yang kuat tahun ini ditambahkan kategori baru yaitu, OHS (Occupational Health and Safety) dengan tujuan penciptaan dan perbaikan fasilitas atau sistem K3. Hasil dari penjurian yang dilakukan diperoleh pemenang dari masing-masing kategori sebagai berikut:

Employee Achievements

Increasing the welfare of employees is also carried out by the Company in providing space for innovation. Innovation aims not only to increase the competitiveness of the Company but also as a medium for employee actualization in producing breakthroughs and bright ideas. With the theme “Reinforcing Sustainability Through Innovation”, the 2022 SBI Innovation Champion received 621 innovative ideas. Different from the previous year, in order to build a strong OHS culture, this year a new category was added, namely, OHS (Occupational Health and Safety) with the aim of creating and improving OHS facilities or systems. The results of the judging carried out obtained winners from each category as follows:

Kategori Category	Nama Juara Umum Champions Name	Departemen Department	Judul Title
Kategori <i>Breakthrough Innovation-Manajemen</i>	Heru Hermawan Susanto	Nathabumi	<i>Hybrid Waste Management Equipment to Support Oil & Gas Waste Management Service</i>
Kategori <i>Breakthrough Innovation-Occupational Health & Safety</i>	Adji Widodo	NAR Bag Plant	Mengurangi Gerakan membungkuk di stacking tubing
Kategori <i>Breakthrough Innovation-Produk dan Bahan Baku</i>	Wulan Sari	ACM	<i>Low Dispersion and HES under water</i>
Kategori <i>Breakthrough Innovation-Teknologi Proses Produksi</i>	Aditya Indra	Nathabumi	<i>AFR Ceitical Quality Improvement by Helical Chlorine Removal Reactor Utilization</i>
Kategori <i>Incremental Innovation-Ringkas, Rapi, Resik, Rawat & Rajin (5R)</i>	Darsono	Pabrik Cilacap	<i>Smart Tool Room MTC Raw Mill</i>
Kategori <i>Incremental Innovation-Gugus Kendali Mutu</i>	Vicky Primandani	Nathabumi	<i>Refused Derived Fuel (RDF) Quality Optimization by Using Digitalization System (Data Analytic)</i>
Kategori <i>Incremental Innovation-Occupational Health & Safety</i>	Muhammad Wisda Nugroho	Pabrik Tuban	<i>Overlay Protector Penyelamat Kita</i>
Kategori <i>Incremental Innovation-Proyek Kendali Mutu</i>	Alfita Sofia Yuzki	Pabrik Cilacap	<i>Modifikasi Dynamic Seal Coal Mill untuk Improve R212 Fine Coal</i>
Kategori <i>Incremental Innovation-Sistem Saran</i>	Andri Iswanto	Pabrik Tuban	<i>Broken Bag Locator</i>

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Capital Development

2 Pembelajaran dan Pengembangan

Learning and Development

Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan SBI untuk memperoleh Pembelajaran dan Pengembangan dalam rangka meningkatkan kompetensi, kapasitas maupun kapabilitas karyawan agar adaptif terhadap kebutuhan Perusahaan maupun perkembangan dunia bisnis dalam rangka mencapai visi yang diharapkan. Kegiatan Pembelajaran dan Pengembangan dilaksanakan setiap tahunnya dan disesuaikan dengan jenjang jabatan dan fungsi unit bisnis. Berikut adalah rincian pembelajaran yang diselenggarakan Perseroan sepanjang 2022:

The Company provides equal opportunities for all SBI employees to obtain Learning and Development in order to improve employee competence, capacity and capability so that they are adaptive to the needs of the Company and developments in the business world in order to achieve the expected vision. Learning and Development activities are carried out annually and are adjusted to the level of position and function of the business unit. Following are the details of the learning held by the Company throughout 2022:

Komposisi Peserta Pembelajaran/Composition of Learning Participants	Jam Pembelajaran/Learning Hours	Jumlah Peserta/Total Participants	Jumlah Karyawan/Total Employees	Rata-rata Jam Pembelajaran/Average Learning Hours
Berdasarkan Jenis Kelamin By Gender				
Laki-laki Male	57.578,5	10.973	1.807	31,86
Perempuan Female	5.974	1.260	172	34,73
Jumlah Total	63.552,5	12.233	1.979	32,11
Berdasarkan Level Jabatan By Position Level				
Manajemen Eksekutif Executive Management	4	1	4	1
Level Manajemen Puncak Top Management Level	143	29	9	15,88
Level Manajemen Senior Senior Management Level	1.348	287	36	37,44
Level Manajemen Menengah Middle Management Level	14.836,5	2.841	345	43,00
Level Manajemen Dasar Basic Management Level	39.273,5	7.439	1.260	31,17
Level Non Manajemen Non-Management Level	7.947,5	1.636	325	24,45
Jumlah Total	63.552,5	12.233	1.979	32,11

Selain tatap muka, metode pembelajaran dalam rangka peningkatan kompetensi karyawan Perseroan juga dilakukan secara daring (e-learning). Di tahun 2022, presentasi jam belajar rata-rata setiap karyawan mencapai 32,11 jam/orang/tahun, mengalami peningkatan dari 27,63 jam/orang/tahun di tahun 2021.

Apart from face-to-face learning, learning methods in order to increase the competency of the Company's employees are also carried out online (e-learning). In 2022, the average presentation of learning hours for each employee reached 32.11 hours/person/year, increasing from 27.63 hours/person/year in 2021.



Karyawan laki-laki dan perempuan memiliki kesempatan yang sama untuk berkarya di SBI
Male and female employees have the same opportunity to work at SBI

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Human Capital Development

Keterangan Description	2022				2021			
	Jumlah Karyawan Total Employees	Karyawan yang Mendapat Pengembangan Karir Employees Involved in Career Development		Jumlah Karyawan Total Employees	Karyawan yang Mendapat Pengembangan Karir Employees Involved in Career Development			
		Promosi Promotion	%		Promosi Promotion	%		
Jenis Kelamin Sex								
Pria Male	1.992	86	4,317%	2.047	137	6,693%		
Wanita Female	238	11	4,622%	234	25	10,684%		
Jumlah Total	2.230	97	4,350%	2.281	162	7,102%		
Kategori Karyawan Employee Category								
TML	13	1	7,692%	11	3	27,273%		
SML	46	3	6,522%	41	8	19,512%		
MML	435	20	4,598%	432	39	9,049%		
FML	1.402	49	3,500%	1.423	58	4,076%		
NML	334	24	7,143%	374	54	14,400%		
Jumlah Total	2.230	97	4,350%	2.281	162	7,102%		

Keterangan:

TML: Top Management Level

SML: Senior Management Level

MML: Middle Management Level

FML: First Management Level

NML: Non-Management Level

3 Layanan Kepegawaian

Employment Services

Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Karyawan Perseroan dapat mengirim surat resmi kepada *Human Capital Business Partner* di area/fungsi terkait untuk pengaduan terkait ketenagakerjaan yang tidak bisa diselesaikan dengan atasan langsung atau atasan yang lebih tinggi. Apabila masih terdapat ketidakpuasan atas penyelesaian permasalahan, maka karyawan dapat melibatkan serikat pekerja melalui mekanisme *bipartite*. Penyelesaian perselisihan akan dijalankan sesuai ketentuan perundang-undangan yang berlaku apabila mekanisme *bipartite* di internal Perseroan tidak menghasilkan titik temu.

Employment Complaint Handling

The Company's employees may send official letters to Human Capital Business Partners in related areas/functions for complaints related to employment that cannot be resolved with their direct or higher superiors. If there is still dissatisfaction with the resolution of the problem, employees may involve the union through a *bipartite* mechanism. Dispute resolution will be carried out in accordance with applicable laws and regulations if the Company's internal *bipartite* mechanism failed to reach agreement on the resolution.

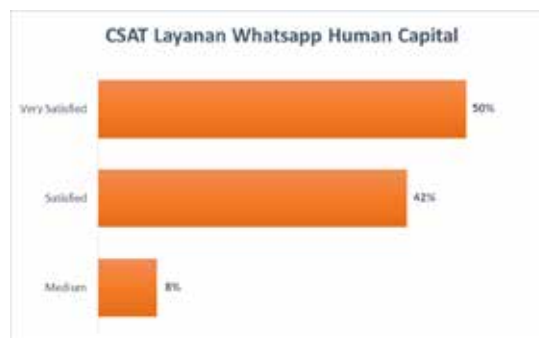
Pengembangan Sumber Daya Manusia Human Capital Development

SF PMGM

SBI sudah menggunakan *platform* SuccessFactors Performance Management and Goal Management (SF PMGM), untuk menetapkan Tujuan dan Hasil Utama (OKR) serta memantau perkembangan pencapaian target individu, yang telah ditetapkan selaras dengan target dan kinerja Perusahaan. Terdapat perubahan metode pencatatan kinerja dimana pada tahun sebelumnya SBI menggunakan metode Indikator Kinerja Utama (KPI) sebagai metode penetapan dan pengukuran kinerja. Namun di tahun 2022 SBI menggunakan metode Tujuan dan Hasil Utama/Objective and Key Result (OKR), dimana atasan dapat menuliskan hasil dialog atau *coaching* di dalam SF PMGM.

Layanan WhatsApp

Layanan WhatsApp yang digunakan sejak 2021 telah memberikan alternatif layanan komunikasi baru yang memuaskan bagi karyawan. Dengan layanan WhatsApp ini, informasi layanan fasilitas dan benefit dapat dikomunikasikan dan diketahui lebih cepat, serta menjangkau karyawan dari semua area kerja perusahaan.



SINTA

Dengan platform SINTA karyawan SBI dapat mengajukan permohonan berkaitan dengan permintaan layanan ke karyawan dengan mudah, melaporkan kondisi kesehatan harian melalui respon darurat, melakukan presensi online (*clock-in/clock-out*) dan lain sebagainya.

SF PMGM

SBI uses the SuccessFactors Performance Management and Goal Management (SF PMGM) platform to set Objectives and Key Results (OKR) and monitor the progress of achieving individual targets, which have been set in line with the Company's targets and performance. There was a change in the performance recording method where in the previous year SBI used the Key Performance Indicator (KPI) method to determine and measure performance. In 2022 SBI used the Objective and Key Result (OKR) method, where the superiors could write down the results of dialogue or coaching in the SF PMGM.

WhatsApp Service

The WhatsApp service, which has been used since 2021, has provided a satisfying new alternative to communication services for employees. With this WhatsApp service, information on service facilities and benefits can be communicated and known more quickly, and reach employees from all work areas of the company.

SINTA

With the SINTA platform, SBI employees can submit requests related to employee service request easily, report daily health conditions through emergency response, perform online attendance (*clock-in/clock-out*) and so on.



INFORMASI MATERIAL

Material Information

1

Pada Tahun Buku

During The Fiscal Year

Perseroan tidak memiliki informasi material mengenai ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi hutang/modal, transaksi material, dan transaksi benturan kepentingan sepanjang tahun buku 2022. Adapun daftar transaksi afiliasi yang merupakan kegiatan usaha yang dijalankan dalam rangka menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin, berulang, dan/atau berkelanjutan atau transaksi dengan pihak berelasi, telah tersaji dalam Catatan 32 tentang “Sifat dan Transaksi Pihak Berelasi” pada Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun 2022.

The Company does not have material information regarding expansion, divestments, business mergers/ consolidations, acquisitions, debt/capital restructuring, material transactions, and conflict of interest transactions throughout the fiscal year 2022. The list of affiliated transactions which are business activities carried out in order to generate operating income and carried out routinely, repeatedly and/or continuously or transactions with related parties, has been presented in Note 32 concerning “Nature of Relationships and Transactions with Related Parties” in the Company’s 2022 Consolidated Financial Statements.

2

Setelah Tahun Buku

After The Fiscal Year

Perseroan tidak memiliki informasi material mengenai ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi hutang/modal, transaksi material, dan transaksi benturan kepentingan setelah tahun buku 2022.

The Company does not have material information regarding expansion, divestments, business mergers/ consolidations, acquisitions, debt/capital restructuring, material transactions, and conflict of interest transactions after the fiscal year 2022.

Informasi Material

Material Information

3 Transaksi Terafiliasi

Affiliated Transaction

Dalam penyampaian informasi transaksi terafiliasi Perseroan telah melakukan telaah atas pemenuhan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan atas Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik dan POJK No.42/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan. Penelaahan tersebut juga sejalan dengan POJK No.17/2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Usaha, serta Keputusan Direksi PT Bursa Efek Indonesia No.Kep-00015/BEI/01-2021 tanggal 29 Januari 2021 tentang Peraturan No.I-E tentang Perubahan Peraturan No.I-E Tentang Kewajiban Penyampaian Informasi.

Dalam menjalankan transaksi dan kegiatan usaha, Perseroan senantiasa memastikan bahwa transaksi material, transaksi afiliasi, dan transaksi benturan kepentingan dilakukan dengan cara wajar dan sesuai dengan persyaratan komersial normal.

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat informasi material mengenai ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi hutang/modal, transaksi material, dan transaksi benturan kepentingan.

Daftar transaksi afiliasi yang merupakan kegiatan usaha yang dijalankan dalam rangka menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin, berulang, dan/atau berkelanjutan atau transaksi dengan pihak berelasi dapat dilihat dalam Catatan 32 tentang "Sifat dan Transaksi Pihak Berelasi" pada Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan Tahun 2022.

Berdasarkan penelaahan, Direksi Perseroan menyatakan bahwa seluruh transaksi afiliasi yang dilakukan Perseroan telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi tersebut telah dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum dan telah sesuai dengan ketentuan POJK No.42/2020, serta mematuhi prosedur

In submitting information on affiliated transactions, the Company has conducted a review of compliance with the Financial Services Authority Regulation No.31/POJK.04/2015 concerning Disclosure of Material Information or Facts by Issuers or Public Companies and POJK No.42/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflicts of Interest. This review is also in line with POJK No.17/2020 concerning Material Transactions and Business Changes, as well as Decree of the Board of Directors of the Indonesia Stock Exchange No.Kep-00015/BEI/01-2021 dated 29 January 2021 concerning Regulation No.I-E concerning Amendments to Regulation No. I-E Concerning Obligations for Submitting Information.

In carrying out transactions and business activities, the Company always ensures that material transactions, affiliated transactions and conflict of interest transactions are carried out in a fair manner and in accordance with normal commercial requirements.

Throughout 2022, there was no material information regarding expansion, divestments, business mergers/consolidations, acquisitions, debt/capital restructuring, material transactions, and conflict of interest transactions.

A list of affiliated transactions which are business activities carried out in order to generate business income and are carried out routinely, repeatedly and/or continuously or transactions with related parties, has been presented in Note 32 concerning "Nature of Relationships and Transactions with Related Parties" in the Company's 2022 Consolidated Financial Statements.

Based on the review, the Company's Board of Directors states that all affiliated transactions carried out by the Company has gone through adequate procedures to ensure that these transactions have been carried out in accordance with generally accepted business practices and complied with POJK provisions No.42/2020, and

Informasi Material

Material Information

yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi telah dilaksanakan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (*arm's length principle*). Seluruh transaksi afiliasi pada tahun 2022 dilakukan secara wajar (*arm's length*) dan sesuai dengan persyaratan komersial normal.

Perseroan telah memiliki Kebijakan dan Pedoman Transaksi Afiliasi yang ditetapkan oleh Direksi Perseroan pada 30 September 2021. Perseroan juga telah membentuk Komite Penelaahan Transaksi Afiliasi sesuai dengan Surat Keputusan Direksi No.494/Kpts/Dir/2021 tanggal 30 September 2021 Tentang Pembentukan Komite Penelaahan Transaksi Afiliasi.

complied with adequate procedures to ensure that affiliated transactions have been carried out in accordance with the arm's length principle. All affiliated transactions in 2022 were carried out at arm's length and in accordance with normal commercial terms.

The Company has Affiliated Transaction Policy and Guidelines stipulated by the Board of Directors of the Company on 30 September 2021. The Company has also established an Affiliated Transaction Review Committee in accordance with Decree of the Board of Directors No.494/Kpts/Dir/2021 dated 30 September 2021 concerning Establishment of Affiliated Transaction Review Committee.

PROYEKSI TAHUN 2023

Projection for 2023

1

Prospek Usaha

Business Outlook

Pasca pandemi Covid-19, perekonomian global maupun nasional berangsur-angsur memasuki fase pemulihan. *Survival strategy* yang dijalankan Perseroan selama pandemi tentunya menjadi modal penguatan fundamental bisnis dalam menghadapi berbagai tantangan ke depannya. Salah satu upaya yang tengah dilakukan Perseroan ini adalah bagaimana agar bisnis yang dijalankan dapat terus bertumbuh dan kembali pada kinerja periode pra pandemi.

Melihat ke depan, prospek industri semen di tahun 2023 diharapkan dapat melanjutkan tren positif meskipun masih terdapat adanya kendala dan tantangan seperti di tahun-tahun sebelumnya salah satunya *over supply* semen. Salah satu indikator positif yaitu potensi permintaan semen domestik dengan melihat postur anggaran infrastruktur dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2023. Dalam APBN 2023, pemerintah masih menempatkan

After the Covid-19 pandemic, the global and national economy gradually entered the recovery phase. The survival strategy implemented by the Company during the pandemic is certainly a way to strengthen business fundamentals in facing various challenges going forward. One of the efforts being made by the Company is how the business can continue to grow and return to the performance of the pre-pandemic period.

Looking ahead, the prospects for the cement industry in 2023 are expected to continue the positive trend even though there are still obstacles and challenges as in previous years, one of which is oversupply of cement. One positive indicator is the potential for domestic demand for cement by looking at the posture of the infrastructure budget in the 2023 State Budget (APBN). In the 2023 APBN, the government still places infrastructure development

Proyeksi Tahun 2023

Projection for 2023

pembangunan infrastruktur sebagai fokus kebijakan fiskal 2023. Adapun Kementerian PUPR menempati urutan kedua dari 10 kementerian/lembaga dengan pagu terbesar yaitu mencapai Rp125,2 triliun.

Pemerintah di tahun 2023 juga menempatkan dukungan terhadap pembangunan Ibu Kota Negara (IKN) sebagai salah satu aspek belanja berkualitas (spending better) kementerian dan lembaga. Potensi ini tentunya menjadi indikator positif terhadap pasar domestik Perseroan dari segmen pemerintah dan BUMN di luar pasar domestik lainnya dari segmen swasta.

Menyiasati pertumbuhan pasar domestik, Perseroan juga melakukan penguatan pada pasar ekspor selain pasar ekspor eksisting yang telah berjalan. Sinergi SBI dengan TCC berpotensi menasar pasar ekspor ke Amerika Serikat yang diperkirakan dapat mencapai 500 ribu ton per tahun untuk mendukung peningkatan kinerja bisnis SBI di tahun-tahun mendatang.

as the focus of its 2023 fiscal policy. The Housing and Public Works Ministry ranks second out of 10 ministries/the institution with the largest ceiling, reaching Rp125.2 trillion.

The government in 2023 will also place support for the development of the National Capital City (IKN) as an aspect of spending better by ministries and institutions. This potential is certainly a positive indicator of the Company's domestic market from the government segment and other state-owned enterprises outside the domestic market from the private segment.

To deal with the growth of the domestic market, the Company has also strengthened the export market in addition to the existing export market that has been running. SBI's synergy with TCC has the potential to target the export market to the United States, which is estimated to reach 500 thousand tons per year to support the improvement of SBI's business performance in the coming years.

2

Realisasi Target dan Proyeksi Usaha

Target Realization and Business Projections

Pertumbuhan Pendapatan Usaha sebesar 9,31% dan Laba Bersih sebesar 17,65% telah optimal dibukukan Perseroan di tengah beragam tantangan yang terjadi di industri. Meskipun belum sepenuhnya optimal terhadap prognosa bisnis yang ada, namun pencapaian yang ditorehkan cukup relevan bagi Perseroan. Ke depan, dengan adanya peningkatan kapasitas dan kapabilitas Perseroan baik dari segi bisnis, keuangan dan operasional, target pertumbuhan bisnis yang lebih optimis diharapkan dapat terealisasi dengan baik.

Growth in operating revenues of 9.31% and net profit of 17.65% has been optimally recorded by the Company amidst various challenges that have occurred in the industry. Even though it is not fully optimal yet for the existing business prognosis, the achievements made are quite relevant for the Company. Going forward, with an increase in the capacity and capability of the Company in terms of business, finance and operations, a more optimistic business growth target is expected to be well realized.

Proyeksi Tahun 2023 Projection for 2023

3 Perubahan Kebijakan Akuntansi Changes In Accounting Policies

Pada tahun 2022, terdapat sejumlah standar akuntansi baru dan amandemen standar akuntansi yang berlaku efektif pada tahun berjalan yang telah diadopsi dalam laporan keuangan Perseroan, antara lain:

Penerapan atas klarifikasi Dewan Standar Akuntansi Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI) terkait pengatribusian imbalan pada periode jasa untuk program pensiun berbasis Undang-Undang Ketengakerjaan atau Undang-Undang Cipta Kerja beserta peraturan pelaksanaan (UU Ketengakerjaan). Perseroan telah menerapkan perubahan yang diperlukan atas kebijakan akuntansi secara retrospektif.

Adapun dampak atas perubahan tersebut yaitu adanya penyesuaian penyajian kembali pada laporan posisi keuangan pada bagian liabilitas Perseroan dimana liabilitas pajak tangguhan per 1 Januari 2021 berkurang sebesar Rp5.750 juta dan per 31 Desember 2021 bertambah sebesar Rp3.938 juta. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang Perseroan per 1 Januari berkurang sebesar Rp22.427 juta dan per 31 Desember 2021 berkurang sebesar Rp21.506 juta.

Dari sisi ekuitas, saldo laba belum dicadangkan per 1 Januari 2021 bertambah sebesar Rp59.883 juta dan per 31 Desember 2021 bertambah sebesar Rp52.294 juta. Sedangkan pada komponen ekuitas lain untuk pengukuran kembali liabilitas imbalan pascakerja setelah pajak per 1 Januari 2021 berkurang sebesar Rp30.547 juta dan per 31 Desember 2021 berkurang sebesar 35.419 juta.

Terkait penerapan atas siaran pers tersebut tidak berdampak material terhadap arus kas operasi, investasi dan pendanaan Perseroan.

Pada tanggal persetujuan laporan keuangan konsolidasian, amandemen-amandemen atas PSAK yang relevan bagi Grup, yang telah diterbitkan namun belum berlaku efektif,

In 2022, there were a number of new accounting standards and amendments to accounting standards effective in the current year that have been adopted in the Company's financial statements, including:

Application of the clarification of the Indonesian Institute of Accountants' Accounting Standards Board (DSAK-IAI) regarding the distribution of benefits over the period of service for pension programs based on the Labour Law or the Job Creation Law and its implementing regulations (Labour Law). The Company has implemented the necessary changes to its accounting policies retrospectively.

The impact of these changes is restatement adjustment on the statement of financial position in the Company's liabilities section where the deferred tax liabilities as of 1 January 2021 decreased by Rp5,750 million and as of 31 December 2021 was increased by Rp3,938 million. The Company's long-term employee benefits liability as of 1 January was decreased by Rp22,427 million and as of 31 December 2021 was decreased by Rp21,506 million.

In terms of equity, the retained earnings as of 1 January 2021 was increased by Rp59,883 million and as of 31 December 2021 was increased Rp52,294 million. Meanwhile, in other equity components, the remeasurement of post-employment benefit liabilities net of tax as of 1 January 2021 was decreased by Rp30,547 million and as of 31 December 2021 was decreased by Rp35,419 million.

Regarding the implementation of the press release, it did not have a material impact on the Company's operating, investment and funding cash flows.

On the date of approval of the consolidated financial statements, amendments to the relevant PSAK for the Group, which have been issued but not yet effective, with

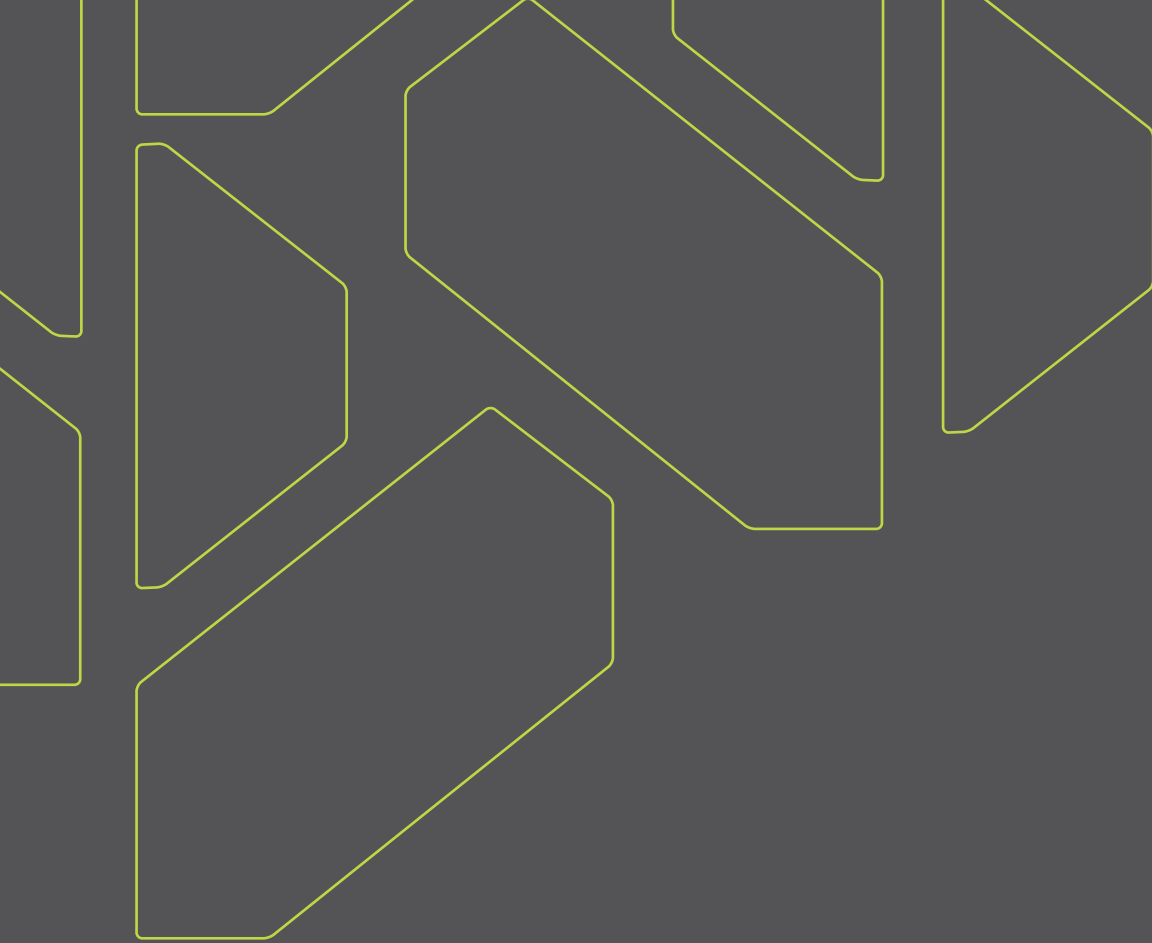
dengan penerapan dini diijinkan, adalah sebagai berikut:

- PSAK 1 (amandemen) Penyajian Laporan Keuangan: Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang.
- PSAK 16 (amandemen) Aset Tetap: Hasil Sebelum Penggunaan yang Diintensikan.
- PSAK 25 (amandemen) Kebijakan Akuntansi, dan Kesalahan: Definisi Estimasi Akuntansi.
- PSAK 1 (amandemen) Penyajian Laporan Keuangan: Pengungkapan Kebijakan Akuntansi.
- PSAK 46 (amandemen) Pajak Penghasilan: Pajak Tangguhan Terkait Aset dan Liabilitas yang Timbul dari Transaksi Tunggal.

early adoption permitted, are as follows:

- PSAK 1 (amendment) Presentation of Financial Statements: Classification of Liabilities as Short Term or Long Term.
- PSAK 16 (amendment) Fixed Assets: Yield Before Intended Use.
- PSAK 25 (amendment) Accounting Policies, and Errors: Definitions of Accounting Estimates.
- PSAK 1 (amendment) Presentation of Financial Statements: Disclosure of Accounting Policies.
- PSAK 46 (amendment) Income Tax: Deferred Tax Related to Assets and Liabilities Arising from a Single Transaction.





04

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance





Proses penggantian batu api di dalam tanur pada saat proses *overhaul*
The process of replacing fire brick in the furnace during the overhaul process



KOMITMEN PADA PRINSIP-PRINSIP TATA KELOLA

Commitment to GCG Principles

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan senantiasa berkomitmen mengimplementasikan prinsip-prinsip serta best practices Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* - GCG). Dalam hal ini, Perseroan memaknai implementasi GCG tidak hanya sebagai bentuk kepatuhan semata, tetapi berperan sebagai sistem yang menjadi pemenuhan hak dan kewajiban seluruh organ dan pemangku kepentingan Perseroan, sehingga pada gilirannya mampu mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Penerapan Asas GCG

Dengan berlandaskan prinsip-prinsip dasar GCG serta memperhatikan Pedoman Umum GCG Indonesia yang disusun oleh Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG), maka Perseroan merancang suatu sistem pengelolaan perusahaan yang mencakup:

- **Keterbukaan**
Asas keterbukaan selalu diterapkan oleh Perseroan melalui penyediaan informasi yang material dan relevan serta mudah diakses dan dipahami oleh pemangku kepentingan. Informasi yang seluas-luasnya diberikan kepada publik dan pemegang saham, dengan memperhatikan peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) maupun atas inisiatif sendiri. Laporan-laporan diterbitkan secara berkala dan tepat waktu, yang mencakup Laporan Keuangan Triwulan, Semester, dan Tahunan Teraudit, serta Laporan Tahunan. Informasi juga diberikan melalui paparan publik, media cetak dan elektronik, serta forum investor.
- **Akuntabilitas**
Perseroan memiliki sistem pengelolaan yang mendukung terciptanya kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban kinerja organ-organ Perseroan. Prinsip akuntabilitas diterapkan antara lain melalui langkah-langkah pelaporan Direksi kepada Dewan Komisaris dan evaluasi bersama atas kinerja keuangan Perseroan, penyampaian laporan keuangan pada Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST), pembentukan Unit Audit Internal, penunjukan auditor eksternal, serta pemberlakuan pedoman perilaku perusahaan.
- **Pertanggungjawaban**
Untuk menjaga kesinambungan usaha dalam jangka panjang dan mendapatkan pengakuan sebagai warga korporasi yang baik, maka Perseroan senantiasa menjunjung tinggi kepatuhan

In carrying out its operational activities, the Company remains committed to implementing principles and best practices of Good Corporate Governance (GCG). In this case, the Company defines GCG implementation not only as a form of compliance, but also serves as a system that fulfills the rights and obligations of all organs and stakeholders of the Company, so that it will be able to support a sustainable business growth.

Implementation of GCG Principles

Based on the principles of GCG and the Indonesian GCG Basic Guideline prepared by the National Committee on Governance Policy (KNKG), the Company established a corporate management system that covers the following elements:

- **Transparency**
The Company has always implemented the principle of transparency by delivering material and relevant information, both easily accessible and comprehensible by stakeholders. The Company provides public and shareholders with information to the fullest extent possible complying with the Financial Services Authority (OJK) regulations and its own initiatives. Reports are published periodically and timely, consisting of Quarterly, Semester and Annual Audited Financial Reports, as well as the annual report. Information is also being provided through public expose, printed and electronic media, as well as investor forums.
- **Accountability**
The Company has established a management system to enforce clarity in functions, implementation and responsibility of the work performance of the Company's organs. The principle of accountability is implemented through the Board of Directors' report to the Board of Commissioners and the joint evaluation of the Company's financial performance, the submission of financial statements to the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS), the Internal Audit Unit establishment, the external auditor appointment, as well as adherence to corporate business ethics.
- **Responsibility**
To maintain long-term business sustainability and to gain recognition as a good corporate citizen, the Company upholds compliance to the existing laws

Komitmen Pada Prinsip-Prinsip Tata Kelola

Commitment to GCG Principles

terhadap peraturan perundang-undangan serta melaksanakan kewajiban kepada masyarakat dan lingkungan. Melalui program *Corporate Social Responsibility* (CSR), Perseroan terlibat langsung dalam berbagai kegiatan sosial yang difokuskan pada pendidikan dan pemberdayaan masyarakat.

- **Independensi**

Perseroan selalu memastikan bahwa pengelolaan perusahaan dilakukan secara independen sehingga masing-masing organ Perseroan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain. Sebagai contoh, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan memiliki pendapat yang independen dalam setiap keputusan yang diambil, namun dimungkinkan untuk mendapatkan saran dari konsultan independen, hukum, sumber daya manusia dan komite-komite untuk menunjang kelancaran tugasnya. Selain itu, saat ini Dewan Komisaris Perseroan beranggotakan 1 (satu) orang Komisaris Independen untuk menjamin independensi Dewan Komisaris dalam pengawasan Perusahaan.

- **Kewajaran**

Perseroan selalu memberikan perhatian khusus pada kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan. Perseroan juga selalu menerapkan perlakuan yang setara baik kepada publik, otoritas pasar modal, komunitas pasar modal, maupun para pemangku kepentingan. Sementara itu, hubungan dengan karyawan dijaga dengan memperhatikan hak dan kewajibannya secara adil dan wajar.

and regulations, as well as fulfills its obligations to the public and environment. Through Corporate Social Responsibility (CSR) program, the Company is directly engaged in a wide range of social activities focusing on education and community empowerment.

- **Independency**

The Company ensures that corporate management is implemented in an independent manner where no organ of the Company can dominate the other and neither can there be intervention from other parties. For instance, the Company's Board of Commissioners and Directors hold independent views for each decision reached, but permissible to obtain advice from independent consultant, legal and human resource consultants, as well as relevant committees to support the smooth implementation of duties. Furthermore, the Company's Board of Commissioners currently consists of 1 (one) Independent Commissioner to guarantee the independency of the Board of Commissioners in overseeing the Company.

- **Fairness**

The Company specifically pays special attention to the interests of its shareholders and other stakeholders. The Company also consistently ensures equal treatment to the public, capital market authorities, communities, and stakeholders. Meanwhile, good relations with employees are maintained by being mindful of their rights and obligations in a fair and equal manner.

Hasil Penilaian GCG

Di tahun 2022 Perseroan melakukan penilaian praktik-praktik *Corporate Governance*. Penilaian didasarkan pada informasi publik terutama pada laporan tahunan tahun 2021 serta website Perseroan. Laporan dikeluarkan oleh Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) selaku tim penilai. Berdasarkan penilaian yang dilakukan Perseroan secara keseluruhan memperoleh skor sebesar 88,28 poin dengan interpretasi "Good".

GCG Assessment Results

In 2022, the Company conducted an assessment of Corporate Governance practices. The assessment was based on public information, especially the 2021 annual report and the Company's website. The report was issued by the Indonesian Institute for Corporate Directorship (IICD) as the assessor. Based on the assessment, the Company obtained a score of 88.28 points with a "Good" interpretation.

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ Perseroan dengan otoritas tertinggi. Melalui RUPS, para pemegang saham menggunakan hak mereka antara lain untuk menunjuk dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, menentukan paket kompensasi Dewan Komisaris dan Direksi, serta memberikan suara dalam hal aksi korporasi penting yang berdampak secara material terhadap Perseroan.

RUPS 2022

Pada tahun 2022, Perseroan melaksanakan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) sebagai berikut:

The General Meeting of Shareholder (GMS) is an organ of the Company with the highest authority. Through the GMS, the shareholders exercise their rights to appoint and dismiss the Board of Commissioners and Directors of the Company, determine the remuneration of the Board of Commissioners and Directors, and vote on important corporate matters and actions that might materially affect the Company.

2022 GMS

In 2022, the Company conducted 1 (one) Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and 1 (one) Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS), summarized as follows:

Pelaksanaan RUPSLB 2021 The 2021 EGMS Implementation			
Hari, Tanggal Day, Date		Jumat, 18 Februari 2022 Friday, 18 February 2022	
Waktu Time		10.00 WIB 10.00 WIB	
Tempat Place		Priority Sky Ballroom 2-3 Aston Priority Simatupang Hotel Jl. TB Simatupang Kav 9, Kebagusan Jakarta Selatan 12520	
Persentase kehadiran Pemegang Saham Shareholders Attendance Percentage			98,56% 98,56%
Kehadiran Manajemen Management Attendance		Dewan Komisaris Board of Commissioners - Komisaris Utama President Commissioner: Fadjar Judisiawan - Komisaris Commissioner: Adi Munandir - Komisaris Independen Independent Commissioner: Prijo Sambodo - Komisaris Commissioner: Yoshifumi Taura Direksi Directors - Direktur/PLT Direktur Utama Director/Acting President Director: Lilik Unggul Raharjo - Direktur Director: Yasuhide Abe	
Mata Acara Agenda		1. Persetujuan Perubahan Pengurus Perseroan. 1. Approval of Changes in the Company's Management	

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Pelaksanaan RUPST 2022 | The 2022 AGMS Implementation

Hari, Tanggal Day, Date	Jum'at, 8 April 2022 Friday, 8 April 2022
Waktu Time	09.30 WIB 09.30 AM
Tempat Place	Priority Sky Ballroom 2-3 Aston Priority Simatupang Hotel Jl. TB Simatupang Kav 9, Kebagusan Jakarta Selatan 12520
Persentase kehadiran Pemegang Saham Shareholders Attendance Percentage	98,56% 98.56%
Kehadiran Manajemen Management Attendance	<p>Dewan Komisaris Board of Commissioners</p> <ul style="list-style-type: none"> - Komisaris Utama President Commissioner: Aulia Mulki Oemar - Komisaris Commissioner: Herudi Kandau Nugroho - Komisaris Independen Independent Commissioner: Prijo Sambodo - Komisaris Commissioner: Yoshifumi Taura <p>Direksi Directors</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direktur Utama President Director: Lilik Unggul Raharjo - Direktur Director: Ony Suprihartono - Direktur Director: Soni Asrul Sani - Direktur Director: Yasuhide Abe
Mata Acara Agenda	<ol style="list-style-type: none"> 1. Persetujuan atas Laporan Tahunan Perseroan dan pengesahan atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. 2. Penetapan penggunaan Laba Bersih pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. 3. Penunjukan Kantor Akuntan Publik sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk Tahun Buku 2022. 4. Persetujuan pelimpahan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menentukan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Direksi. 5. Persetujuan penetapan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Dewan Komisaris. <ol style="list-style-type: none"> 1. Approval of the Company's Annual Report and ratification of the Company's Financial Statements for the financial year ending 31 December 2021. 2. Determination of the use of Net Profit for the financial year ending 31 December 2021. 3. Appointment of a Public Accounting Firm as the Company's Independent Auditor to audit the Company's books for the 2022 Fiscal Year. 4. Approval of the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine the 2021 financial year bonuses and remuneration (salaries, facilities and allowances) for the 2022 financial year for the Board of Directors. 5. Approval of the determination of the 2021 financial year bonus and remuneration (salary/honorarium, facilities and allowances) for the 2022 financial year for the Board of Commissioners.

Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

Realisasi RUPS 2022

Realisasi hasil keputusan RUPST dan RUPSLB Perseroan yang dijalankan sepanjang tahun 2022 adalah sebagai berikut:

2022 GMS Realization

The resolutions of the Company's AGMS and EGMS carried out throughout 2022 are as follows:

Mata Acara RUPSLB EGMS Agenda	Status Status	Keterangan Description
Persetujuan Perubahan Pengurus Perseroan.	Selesai	Perubahan Susunan Pengurus telah dinyatakan dalam Akta No. 34 Tanggal 18 Februari 2022 yang dibuat oleh Notaris Aulia Taufani S.H. dan telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia sesuai dengan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan No. AHU-AH.01.03-0133310 tanggal 01 Maret 2022.
Approval of Changes in the Company's Management.	Completed	Changes in the composition of the management have been stated in the Deed No. 34 dated 18 February 2022 made before Notary Aulia Taufani S.H. and has been notified to the Minister of Law and Human Rights in accordance with the Letter of Acceptance of Notification of Changes in Company Data No. AHU-AH.01.03-0133310 dated 01 March 2022.

Mata Acara RUPST AGMS Agenda	Status Status	Keterangan Description
Persetujuan atas Laporan Tahunan Perseroan dan Pengesahan atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan Keuangan Tahun Buku 2021 telah disampaikan oleh Perseroan kepada OJK dan BEI pada tanggal 22 Februari 2022. 2. Rangkuman Laporan Keuangan Perseroan telah diumumkan dalam surat kabar harian Ekonomi Neraca pada tanggal 23 Februari 2022 dan bukti pengumuman telah disampaikan kepada OJK dan BEI pada tanggal 24 Februari 2022. 3. Laporan Tahunan 2021 telah disampaikan oleh Perseroan kepada OJK dan BEI pada tanggal 17 Maret 2022.
Approval of the Company's Annual Report and Ratification of the Company's Financial Statements for the fiscal year ending 31 December 2021.	Completed	<ol style="list-style-type: none"> 1. The Financial Statements for the Fiscal Year 2021 was submitted by the Company to OJK and IDX on 22 February 2022. 2. The summary of the Company's Financial Statements was announced in the Economic Balance Sheet daily newspaper on 23 February 2022 and the proof of the announcement was submitted to OJK and IDX on 24 February 2022. 3. The 2021 Annual Report was submitted by the Company to OJK and IDX on 17 March 2022.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Mata Acara RUPST AGMS Agenda	Status Status	Keterangan Description
Penetapan penggunaan laba bersih pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.	Selesai	Menetapkan penggunaan Laba Bersih Perseroan Tahun Buku 2021 sebesar Rp 720.932.286.496 (tujuh ratus dua puluh miliar sembilan ratus tiga puluh dua juta dua ratus delapan puluh enam ribu empat ratus sembilan puluh enam Rupiah), sebagai berikut: 1. Sebesar 30% atau Rp 216.279.900.000 (dua ratus enam belas milyar dua ratus tujuh puluh sembilan juta sembilan ratus ribu Rupiah) atau Rp 23,97945897484 (dua puluh tiga Rupiah koma sembilan tujuh sembilan empat lima delapan sembilan tujuh empat delapan empat Sen) per lembar saham, ditetapkan sebagai dividen tunai; 2. Sisa laba bersih sebesar 70% atau Rp 504.652.386.496 (lima ratus empat milyar enam ratus lima puluh dua juta tiga ratus delapan puluh enam ribu empat ratus sembilan puluh enam Rupiah) akan digunakan untuk mendanai kegiatan operasional Perseroan. Catatan : KSEI telah membagikan Dividen Tunai kepada pemegang rekening di KSEI pada tanggal pembayaran 26 April 2022 untuk kepemilikan pada tanggal pencatatan 21 April 2022.
Determination of the use of net profit in the financial year ending December 31, 2021.	Completed	Determined the use of the Company's Net Profit for the Fiscal Year 2021 of Rp720,932,286,496 (seven hundred and twenty billion nine hundred thirty and two million two hundred and eighty six thousand four hundred and ninety six Rupiah), as follows: 1. 30% or Rp216,279,900,000 (two hundred and sixteen billion two hundred and seventy nine million nine hundred thousand Rupiah) or Rp23.97945897484 (twenty three Rupiah point nine seven nine four five eight nine seven four eight four Cents) per share, determined as cash dividends; 2. The remaining net profit of 70% or Rp504,652,386,496 (five hundred and four billion six hundred and fifty two million three hundred and eighty six thousand four hundred and ninety six Rupiah) will be used to fund the Company's operational activities. Note: KSEI has distributed Cash Dividends to account holders at KSEI on the payment date of 26 April 2022 for ownership on the recording date of 21 April 2022.

Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

Mata Acara RUPST AGMS Agenda	Status Status	Keterangan Description
<p>Penunjukan Kantor Akuntan Publik sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk Tahun Buku 2022.</p> <p>Appointment of the Public Accounting Firm as an Independent Auditor of the Company to conduct an audit of the Company's books for the 2022 Financial Year.</p>	<p>Selesai</p> <p>Completed</p>	<p>Menyetujui penunjukan Akuntan Publik Bapak Theodorus Bambang Dwi K. Andri dari Kantor Akuntan Publik (KAP) Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu) sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk tahun buku 2022 dan periode lainnya dalam Tahun Buku selama 2022.</p> <p>Approved the appointment of Public Accountant Mr. Theodorus Bambang Dwi K. Andri from the Public Accounting Firm (KAP) Imelda & Partners (Deloitte Touche Tohmatsu) as the Company's Independent Auditor to conduct an audit of the Company's bookkeeping for the fiscal year 2022 and other periods in the Fiscal Year 2022.</p>
<p>Persetujuan pelimpahan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menentukan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Direksi.</p> <p>Approval of delegation of authority to the Board of Commissioners to determine tantiem for the fiscal year 2021 and remuneration (salaries, facilities and benefits) for the fiscal year 2022 for the Board of Directors.</p>	<p>Selesai</p> <p>Completed</p>	<p>Menyetujui untuk memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan yang menjalankan fungsi remunerasi dan nominasi dengan tetap memperhatikan arahan dari Pemegang Saham Mayoritas, untuk menentukan besaran tantiem untuk tahun buku 2021 serta menetapkan gaji, tunjangan dan fasilitas bagi anggota Direksi Perseroan untuk tahun buku 2022.</p> <p>Approved to give authority and power to the Company's Board of Commissioners carrying out the remuneration and nomination functions while taking into account the direction of the Majority Shareholders, to determine the amount of tantiem for the fiscal year 2021 and determine the salaries, benefits and facilities for members of the Company's Board of Directors for the fiscal year 2022.</p>
<p>Persetujuan penetapan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Dewan Komisaris.</p> <p>Approval of the determination of tantiem for the fiscal year 2021 and remuneration (salary/honorarium, facilities and allowances) for the fiscal year 2022 for the Board of Commissioners.</p>	<p>Selesai</p> <p>Completed</p>	<p>Menyetujui memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan yang menjalankan fungsi remunerasi dan nominasi dengan tetap memperhatikan arahan dari Pemegang Saham Mayoritas untuk menetapkan besarnya tantiem untuk tahun buku 2021 serta menetapkan gaji/honorarium, tunjangan dan fasilitas anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2022.</p> <p>Approved to grant authority and power of attorney to the Company's Board of Commissioners carrying out the remuneration and nomination functions while taking into account the direction of the Majority Shareholders to determine the amount of tantiem for the fiscal year 2021 and determine the salary/honorarium, benefits and facilities of the members of the Company's Board of Commissioners for the fiscal year 2022.</p>

Ringkasan Jalannya Kegiatan RUPST 8 April 2022 Summary of the GMS on 8 April 2022

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Agenda	Perhitungan Suara Vote	Pertanyaan Pemegang Saham Shareholder Questions
Persetujuan atas Laporan Tahunan Perseroan dan Pengesahan atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Suara Setuju: 8.890.048.179 lembar saham atau 100% dari jumlah suara sah Jumlah Suarat Tidak Setuju: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah Abstain: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah 	<p>Pertanyaan: Tidak ada Pemegang Saham yang mengajukan pertanyaan</p> <p>Jawaban: Tidak ada</p>
Approval of the Company's Annual Report and Ratification of the Company's Financial Statements for the fiscal year ending 31 December 2021.	<ul style="list-style-type: none"> Number of Consenting Votes: 8,890,048,179 shares or 100% of the total valid votes Number of Dissenting Votes: 0 shares or 0.00% of the total valid votes Abstain: 0 shares or 0.00% of the total valid votes 	<p>Question: The Shareholders did not ask any questions</p> <p>Answer: There isn't any</p>
Penetapan penggunaan laba bersih pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021.	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Suara Setuju: 8.890.048.179 lembar saham atau 100% dari jumlah suara sah Jumlah Suarat Tidak Setuju: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah Abstain: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah 	<p>Pertanyaan: Tidak ada Pemegang Saham yang mengajukan pertanyaan</p> <p>Jawaban: Tidak ada</p>
Determination of the use of net profit in the fiscal year ending 31 December 2021	<ul style="list-style-type: none"> Number of Consenting Votes: 8,890,048,179 shares or 100% of the total valid votes Number of Dissenting Votes: 0 shares or 0.00% of the total valid votes Abstain: 0 shares or 0.00% of the total valid votes 	<p>Question: The Shareholders did not ask any questions</p> <p>Answer: There isn't any</p>
Penunjukan Kantor Akuntan Publik sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk Tahun Buku 2022.	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Suara Setuju: 8.890.048.179 lembar saham atau 100% dari jumlah suara sah Jumlah Suarat Tidak Setuju: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah Abstain: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah 	<p>Pertanyaan: Tidak ada Pemegang Saham yang mengajukan pertanyaan</p> <p>Jawaban: Tidak ada</p>
Appointment of a Public Accounting Firm as the Company's Independent Auditor to conduct an audit of the Company's books for the Fiscal Year 2022.	<ul style="list-style-type: none"> Number of Consenting Votes: 8,890,048,179 shares or 100% of the total valid votes Number of Dissenting Votes: 0 shares or 0.00% of the total valid votes Abstain: 0 shares or 0.00% of the total valid votes 	<p>Question: The Shareholders did not ask any questions</p> <p>Answer: There isn't any</p>

Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

Agenda	Perhitungan Suara Vote	Pertanyaan Pemegang Saham Shareholder Questions
<p>Persetujuan pelimpahan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menentukan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Direksi.</p> <p>Approval of the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine tantiem for the fiscal year 2021 and remuneration (salaries, facilities and benefits) for the fiscal year 2022 for the Board of Directors.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Suara Setuju: 8.890.048.179 lembar saham atau 100% dari jumlah suara sah Jumlah Suarat Tidak Setuju: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah Abstain: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah 	<p>Pertanyaan: Tidak ada Pemegang Saham yang mengajukan pertanyaan</p> <p>Jawaban: Tidak ada</p>
<p>Persetujuan penetapan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Dewan Komisaris.</p> <p>Approval of the determination of tantiem for the fiscal year 2021 and remuneration (salary/honorarium, facilities and allowances) for the fiscal year 2022 for the Board of Commissioners.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Number of Consenting Votes: 8,890,048,179 shares or 100% of the total valid votes Number of Dissenting Votes: 0 shares or 0.00% of the total valid votes Abstain: 0 shares or 0.00% of the total valid votes 	<p>Question: The Shareholders did not ask any questions</p> <p>Answer: There isn't any</p>
<p>Persetujuan penetapan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Dewan Komisaris.</p> <p>Approval of the determination of tantiem for the fiscal year 2021 and remuneration (salary/honorarium, facilities and allowances) for the fiscal year 2022 for the Board of Commissioners.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jumlah Suara Setuju: 8.890.048.179 lembar saham atau 100% dari jumlah suara sah Jumlah Suarat Tidak Setuju: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah Abstain: 0 lembar saham atau 0,00% dari jumlah suara sah 	<p>Pertanyaan: Tidak ada Pemegang Saham yang mengajukan pertanyaan</p> <p>Jawaban: Tidak ada</p>
<p>Persetujuan penetapan tantiem tahun buku 2021 dan remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2022 untuk Dewan Komisaris.</p> <p>Approval of the determination of tantiem for the fiscal year 2021 and remuneration (salary/honorarium, facilities and allowances) for the fiscal year 2022 for the Board of Commissioners.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Number of Consenting Votes: 8,890,048,179 shares or 100% of the total valid votes Number of Dissenting Votes: 0 shares or 0.00% of the total valid votes Abstain: 0 shares or 0.00% of the total valid votes 	<p>Question: The Shareholders did not ask any questions</p> <p>Answer: There isn't any</p>

RUPS 2021

Pada tahun 2021, Perseroan melaksanakan satu kali Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan 1 (satu) kali Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) sebagai berikut:

2021 AGMS

In 2021, the Company held one Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and one Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS) as follows:

Pelaksanaan RUPST 2021 2021 AGMS Implementation	
Hari, Tanggal Day, Date	Selasa, 30 Maret 2021 Tuesday, 30 March 2021
Waktu Time	09.30 WIB
Tempat Place	Space Ballroom-Lobby Floor Aloft Hotel Jl. TB Simatupang Kav 8-9 Cilandak Timur Jakarta Selatan 12560
Persentase kehadiran Pemegang Saham Shareholder Attendance Percentage	98,31%

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Pelaksanaan RUPST 2021 | 2021 AGMS Implementation

Kehadiran Manajemen Management Attendance

- Dewan Komisaris | Board of Commissioners
- Komisaris Utama | President Commissioner: Fadjar Judisiawan
 - Komisaris | Commissioner: Adi Munandir
 - Komisaris Independen | Independent Commissioner: Prijo Sambodo

Direksi | Board of Directors

- Direktur Utama | President Director: Aulia Mulki Oemar
- Direktur | Director: Agung Wiharto
- Direktur | Director: Lilik Unggah Raharjo

Mata Acara Agenda

- Persetujuan atas Laporan Tahunan Perseroan dan Pengesahan atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020;
- Penetapan penggunaan laba bersih pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020;
- Penunjukan Kantor Akuntan Publik sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk Tahun Buku 2021;
- Persetujuan pelimpahan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menentukan tantiem tahun buku 2020 dan remunerasi (gaji, fasilitas, dan tunjangan) tahun buku 2021 untuk Direksi
- Persetujuan penetapan tantiem tahun buku 2020 dan remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas, dan tunjangan) tahun buku 2021 untuk Dewan Komisaris.
- Persetujuan atas rencana Perseroan untuk melakukan penambahan modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") kepada para pemegang saham Perseroan melalui mekanisme Penambahan Modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("PMHMETD") sebagaimana dimaksud dalam POJK No. 32/POJK.04/2015 tanggal 16 Desember 2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("POJK 32/2015") sebagaimana diubah dengan POJK No. 14/POJK.04/2019 tanggal 29 April 2019 tentang Perubahan atas POJK 32/2015 ("POJK 14/2019"), yang mana tata cara pelaksanaan akan tunduk pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
- Persetujuan atas perubahan Pasal 4 Anggaran Dasar Perseroan antara lain mengenai struktur permodalan, sehubungan dengan PMHMETD.
- Persetujuan atas perubahan Pasal 16 dan Pasal 19 Anggaran Dasar Perseroan.
- Approval of the Company's Annual Report and ratification of the Company's Financial Statements for the year ending on 31 December 2020.
- Determination of the use of Net Income for the year ending on 31 December 2020.
- Appointment of the Public Accounting Firm as an Independent Auditor of the Company to conduct an audit of the Company's books for the Fiscal Year 2021.
- Approval of delegation of authority to the Board of Commissioners to determine the tantiem for the fiscal year 2021 and remuneration (salary, facilities, and allowances) for the fiscal year 2021 for the Board of Directors.
- Approval of the determination of tantiem for the fiscal year 2020 and remuneration (salary/honorarium, facilities, and allowances) for the fiscal year 2020 for the Board of Commissioners.
- Approval of the Company's plan to increase capital by granting Pre-emptive Rights ("HMETD") to the shareholders of the Company through the Capital Increase mechanism by granting Preemptive Rights ("PMHMETD") as referred to in POJK No. 32/POJK.04/2015 dated 16 December 2015 concerning Increase in Capital for Public Companies by Providing Pre-emptive Rights ("POJK 32/2015") as amended by POJK No. 14/POJK.04/2019 dated 29 April 2019 concerning Amendments to POJK 32/2015 ("POJK 14/2019"), in which the implementation procedure will be subject to the provisions of the prevailing laws and regulations.
- Approval of amendments to Article 4 of the Company's Articles of Association, among others regarding the capital structure, in relation to PMHMETD.
- Approval of amendments to Article 16 and Article 19 of the Company's Articles of Association.

Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

Pelaksanaan RUPSLB 2021 | 2021 EGMS Implementation

Hari, Tanggal | Day, Date **Jumat, 1 Oktober 2021 | Friday, 1 October 2021**

Waktu | Time **10.00 WIB**

Tempat | Place **Space Ballroom-Lobby Floor Aloft Hotel
Jl. TB Simatupang Kav 8-9
Cilandak Timur
Jakarta Selatan 12560**

Persentase kehadiran
Pemegang Saham | Shareholder
Attendance Percentage **98,56%**

Kehadiran Manajemen
Management Attendance **Dewan Komisaris | Board of Commissioners**

- Komisaris Utama | President Commissioner: Fadjar Judisiawan
- Komisaris | Commissioner: Adi Munandir
- Komisaris Independen | Independent Commissioner: Prijo Sambodo

Direksi | Board of Directors

- Direktur Utama | President Director: Aulia Mulki Oemar
- Direktur | Director: Agung Wiharto
- Direktur | Director: Lilik Unggul Raharjo

Mata Acara | Agenda

- **Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan.**
Approval of the Changes to the Company's Articles of Association.
- **Persetujuan Perubahan Pengurus Perseroan.**
Approval of the Changes in the Company's Management.

Realisasi RUPS 2021

Realisasi hasil keputusan RUPST dan RUPSLB Perseroan yang dijalankan sepanjang tahun 2021 adalah sebagai berikut:

2021 GMS Realization

The resolutions of the Company's AGMS and EGMS carried out throughout 2021 are as follows:

Mata Acara Agenda	Status	Keterangan Description
Persetujuan atas Laporan Tahunan Perseroan dan Pengesahan atas Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020;	Selesai	<ol style="list-style-type: none"> 1. Laporan Keuangan Tahun Buku 2020 telah disampaikan oleh Perseroan kepada OJK dan BEI pada tanggal 18 Februari 2021. 2. Rangkuman Laporan Keuangan Perseroan telah diumumkan dalam surat kabar harian Ekonomi Neraca dan bukti pengumuman telah disampaikan kepada OJK dan BEI pada tanggal 19 Februari 2021. 3. Laporan Tahunan 2020 telah disampaikan oleh Perseroan kepada OJK dan BEI pada tanggal 26 Maret 2021.
Approval of the Company's Annual Report and ratification of the Company's Financial Statements for the year ending on 31 December 2020.	Completed	<ol style="list-style-type: none"> 1. The Financial Statements for the Fiscal Year 2021 was submitted by the Company to the OJK and IDX on 18 February 2021. 2. The summary of the Company's Financial Statements was published in the daily newspaper Ekonomi Neraca and evidence of the announcement was submitted to OJK and IDX on 19 February 2021. 3. The 2020 Annual Report was submitted by the Company to the OJK and IDX on 26 March 2021.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Mata Acara Agenda	Status	Keterangan Description
Penetapan penggunaan laba bersih pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020	Selesai	Menetapkan penggunaan Laba Bersih Perseroan Tahun Buku 2020 sebesar Rp 650.987.820.665,00 (enam ratus lima puluh miliar sembilan ratus delapan puluh tujuh juta delapan ratus dua puluh ribu enam ratus enam puluh lima Rupiah), sebagai berikut: 1. Sebesar 30% atau Rp195.296.346.200,00 atau Rp25,485957822 (dua puluh lima Rupiah empat delapan lima sembilan lima tujuh delapan dua dua Sen) per lembar saham, ditetapkan sebagai dividen tunai. 2. Sisa laba bersih sebesar 70% atau Rp455.691.474.465,00 akan digunakan untuk mendanai kegiatan operasional Perseroan. Catatan: KSEI telah membagikan Dividen Tunai kepada pemegang rekening di KSEI pada tanggal pembayaran 27 April 2021 untuk kepemilikan pada tanggal pencatatan 12 April 2021.
Determination of the use of Net Income for the year ending on 31 December 2020.	Completed	Determine the use of the Company's Net Profit for Fiscal Year 2020 amounting to Rp 650,987,820,665.00 (six hundred fifty billion nine hundred eighty seven million eight hundred twenty thousand six hundred sixty five Rupiah) as follows: 1. A total of 30% or Rp195,296,346,200.00 or Rp25.485957822 (twenty five Rupiah four eight five nine five seven eight two two Cents) per share, determined as cash dividends; 2. The remaining net profit of 70% or Rp455,691,474,465.00 will be used to fund the Company's operational activities. Note: KSEI distributed Cash Dividend to account holders at KSEI on the payment date of 27 April 2021 for ownership on the recording date of 12 April 2021.
Penunjukan Kantor Akuntan Publik sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk Tahun Buku 2021	Selesai	Menyetujui penunjukan Akuntan Publik Bapak Daniel Kohar dari Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan (Price Waterhouse Coopers Indonesia) sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk tahun buku 2021.
Appointment of the Public Accounting Firm as an Independent Auditor of the Company to conduct an audit of the Company's books for the 2021 Financial Year.	Completed	Approved the appointment of Public Accountant Mr. Daniel Kohar from the Public Accounting Firm (KAP) Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Partners (Price Waterhouse Coopers Indonesia) as the Independent Auditors of the Company to conduct audits of the Company's books for the 2021 fiscal year.
Persetujuan pelimpahan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menentukan tantiem tahun buku 2020 dan remunerasi (gaji, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2021 untuk Direksi.	Selesai	Menyetujui untuk memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan yang menjalankan fungsi remunerasi dan nominasi dengan tetap memperhatikan arahan dari Pemegang Saham Mayoritas, untuk menentukan besaran tantiem untuk tahun buku 2020 serta menetapkan gaji, fasilitas dan tunjangan bagi anggota Direksi Perseroan untuk tahun buku 2021.
Approval of delegation of authority to the Board of Commissioners to determine the tantiem for the 2020 financial year and remuneration (salary, facilities and allowances) for the 2021 financial year for the Board of Directors.	Completed	Approve to give authority and power to the Board of Commissioners of the Company which carries out the remuneration and nomination functions while taking into account the direction of the Majority Shareholders, to determine the amount of tantiem for fiscal year 2020 and to determine the salary, facilities and benefits for members of the Company's Board of Directors for the 2021 fiscal year.

Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

Mata Acara Agenda	Status	Keterangan Description
<p>Persetujuan penetapan tantiem tahun buku 2020 dan remunerasi (gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan) tahun buku 2021 untuk Dewan Komisaris.</p> <p>Approval of the determination of tantiem for the 2020 financial year and remuneration (salary/honorarium, facilities and allowances) for the 2021 financial year for the Board of Commissioners.</p>	Selesai	<p>Menyetujui memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan yang menjalankan fungsi remunerasi dan nominasi dengan tetap memperhatikan arahan dari Pemegang Saham Mayoritas untuk menetapkan besarnya tantiem untuk tahun buku 2020 serta menetapkan gaji/honorarium, fasilitas dan tunjangan anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2021.</p> <p>Approve to give authority and power to the Board of Commissioners of the Company which carries out the remuneration and nomination functions while taking into account the direction of the Majority Shareholders to determine the amount of tantiem for fiscal year 2020 and to determine the salary/honorarium, facilities and benefits for the Company's Board of Commissioners for the 2021 fiscal year.</p>
<p>Persetujuan atas rencana Perseroan untuk melakukan penambahan modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") kepada para pemegang saham Perseroan melalui mekanisme Penambahan Modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("PMHMETD") sebagaimana dimaksud dalam POJK No. 32/POJK.04/2015 tanggal 16 Desember 2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("POJK 32/2015") sebagaimana diubah dengan POJK No. 14/POJK.04/2019 tanggal 29 April 2019 tentang Perubahan atas POJK 32/2015 ("POJK 14/2019"), yang mana tata cara pelaksanaan akan tunduk pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Approval of the Company's plan to increase capital by granting Pre-emptive Rights ("HMETD") to the shareholders of the Company through the Capital Increase mechanism by granting Pre-emptive Rights ("PMHMETD") as referred to in POJK No. 32/POJK.04/2015 dated 16 December 2015 concerning Increase in Capital for Public Companies by Providing Pre-emptive Rights ("POJK 32/2015") as amended by POJK No. 14/POJK.04/2019 dated 29 April 2019 concerning Amendments to POJK 32/2015 ("POJK 14/2019"), in which the implementation procedure will be subject to the provisions of the prevailing laws and regulations</p>	Selesai	<ul style="list-style-type: none"> Menyetujui rencana Perseroan untuk melakukan Penambahan Modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") kepada para pemegang saham Perseroan dengan menerbitkan sebanyak-banyaknya 1.380.000.000 (satu miliar tiga ratus delapan puluh juta) saham baru, dengan nilai nominal Rp500 (lima ratus Rupiah) per lembar saham ("Saham Baru"), sebagaimana diatur dalam POJK No. 32/POJK.04/2015 tanggal 16 Desember 2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("POJK 32/2015") sebagaimana diubah dengan POJK No. 14/POJK.04/2019 tanggal 29 April 2019 tentang Perubahan atas POJK 32/2015 ("POJK 14/2019"), yang mana tata cara pelaksanaan akan tunduk pada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Penambahan modal dengan memberikan HMETD ini telah dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Perubahan Anggaran Dasar PT Solusi Bangun Indonesia Tbk No. 3 tanggal 2 Agustus 2021, dibuat dihadapan Aulia Taufani, SH, Notaris di Jakarta yang telah diberitahukan kepada menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia berdasarkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0433731 tanggal 3 Agustus 2021.
<p>Approval of the Company's plan to increase capital by granting Pre-emptive Rights ("HMETD") to the shareholders of the Company through the Capital Increase mechanism by granting Pre-emptive Rights ("PMHMETD") as referred to in POJK No. 32/POJK.04/2015 dated 16 December 2015 concerning Increase in Capital for Public Companies by Providing Pre-emptive Rights ("POJK 32/2015") as amended by POJK No. 14/POJK.04/2019 dated 29 April 2019 concerning Amendments to POJK 32/2015 ("POJK 14/2019"), in which the implementation procedure will be subject to the provisions of the prevailing laws and regulations</p>	Completed	<ul style="list-style-type: none"> Approved the Company's plan to increase its capital by granting Pre-emptive Rights ("HMETD") to the Company's shareholders by issuing a maximum of 1,380,000,000 (one billion three hundred and eighty million) new shares, with a nominal value of Rp500 (five hundred Rupiah) per share ("New Shares"), as regulated in POJK No. 32/POJK.04/2015 dated 16 December 2015 concerning Increase in Capital for Public Companies by Providing Pre-emptive Rights ("POJK 32/2015") as amended by POJK No. 14/POJK.04/2019 dated 29 April 2019 concerning Amendments to POJK 32/2015 ("POJK 14/2019"), in which the implementation procedure will be subject to the provisions of the prevailing laws and regulations. This additional capital by granting Pre-emptive Rights has been stated in the Deed of Statement of Meeting Resolutions on the Amendment to the Articles of Association of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk No. 3 dated 2 August 2021, made before Aulia Taufani, SH, Notary in Jakarta, which has been notified to the Minister of Law and Human Rights based on Letter of Acceptance of Notification of Amendment to Articles of Association no. AHU-AH.01.03-0433731 dated 3 August 2021.

Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Mata Acara Agenda	Status	Keterangan Description
<p>Persetujuan atas perubahan Pasal 4 Anggaran Dasar Perseroan antara lain mengenai struktur permodalan, sehubungan dengan PMHMETD.</p> <p>Approval of amendments to Article 4 of the Company's Articles of Association, among others regarding the capital structure, in relation to PMHMETD</p>	Selesai	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Menyetujui perubahan Pasal 4 ayat 2 dan ayat 3 Anggaran Dasar Perseroan tentang peningkatan modal ditempatkan dan disetor Perseroan sehubungan dengan pelaksanaan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD"), yang akan dilaksanakan setelah penyelesaian penawaran umum terbatas dengan HMETD, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. ▪ Penambahan modal dengan memberikan HMETD ini telah dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 3 tanggal 2 Agustus 2021, dibuat dihadapan Aulia Taufani, SH, Notaris di Jakarta, yang telah diberitahukan kepada menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia berdasarkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0433731 tanggal 3 Agustus 2021. <p>Approved the amendments to Article 4 paragraph 2 and paragraph 3 of the Company's Articles of Association regarding the increase in issued and paid-up capital of the Company in connection with the exercise of Pre-emptive Rights ("HMETD"), which will be implemented after the completion of a limited public offering with HMETD, in accordance with the prevailing laws and regulations.</p> <p>This additional capital by granting Pre-emptive Rights has been stated in the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 3 dated 2 August 2021, made before Aulia Taufani, SH, Notary in Jakarta, which has been notified to the Minister of Law and Human Rights based on Letter of Acceptance of Notification of Amendment to Articles of Association no. AHUAH.01.03-0433731 dated 3 August 2021.</p>
<p>Persetujuan atas perubahan Pasal 16 dan Pasal 19 Anggaran Dasar Perseroan.</p> <p>Approval of amendments to Article 16 and Article 19 of the Company's Articles of Association</p>	Selesai	<ul style="list-style-type: none"> • Menyetujui perubahan beberapa ketentuan pada Pasal 16 Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan masa jabatan dan pengunduran diri anggota Direksi dan menyusun kembali Pasal 16 Anggaran Dasar Perseroan. • Menyetujui perubahan beberapa ketentuan pada Pasal 19 Anggaran Dasar Perseroan sehubungan dengan masa jabatan dan pengunduran diri anggota Dewan Komisaris dan menyusun kembali Pasal 19 Anggaran Dasar Perseroan. • Perubahan Pasal 16 dan Pasal 19 telah dituangkan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 46 tanggal 30 Maret 2021, dibuat dihadapan Aulia Taufani, SH, Notaris di Jakarta, yang telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia berdasarkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0214082 tanggal 5 April 2021. <p>Approved to change several provisions in Article 16 of the Company's Articles of Association in connection with the term of office and resignation of members of the Board of Directors and to restate Article 16 of the Company's Articles of Association.</p> <p>Approved to change several provisions in Article 19 of the Company's Articles of Association in connection with the term of office and resignation of members of the Board of Commissioners and to restate Article 19 of the Company's Articles of Association.</p> <p>Amendments to Article 16 and Article 19 have been stated in the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 46 dated 30 March 2021, made before Aulia Taufani, SH, Notary in Jakarta, which has been notified to the Minister of Law and Human Rights based on Letter of Acceptance of Notification of Amendment to Articles of Association No. AHU-AH.01.03-0214082 dated 5 April 2021.</p>

Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders

Pihak Independen dalam Pelaksanaan RUPS

Perseroan menggunakan jasa pihak independen dalam penyelenggaraan RUPS. Dalam pelaksanaan RUPS, Perseroan dibantu oleh Notaris Aulia Taufani, SH sedangkan dalam perhitungan suara, Perseroan dibantu oleh PT Datindo Entrycom sebagai Biro Administrasi Efek Perseroan.

Independent Party in GMS Implementation

The Company uses the services of an independent party in holding the GMS. In carrying out the GMS, the Company was assisted by Notary Aulia Taufani, SH, while in calculating the votes, the Company was assisted by PT Datindo Entrycom as the Company's Securities Administration Bureau.



Rapat Umum Pemegang Saham tahun 2022
Annual General Meeting Shareholders 2022

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

Shareholders Information

Pemegang saham Perseroan meliputi institusi dan perorangan dalam negeri dan asing. Saham mayoritas Perseroan (83,522%) dimiliki dan dikelola oleh PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. Per 31 Desember 2022, komposisi dan struktur pemegang saham Perseroan adalah sebagai berikut:

The Company's shareholders include local institutions and individuals. The Company's majority stake (83.522%) is owned and managed by PT Semen Indonesia (Persero) Tbk. As of 31 December 2022, the composition and structure of the Company's shareholders are as follows:

Nama-nama Pemegang Saham Shareholders' Names	Per 31 Desember 2022 As of 31 December 2022		Per 31 Desember 2021 As of 31 December 2021	
	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Percentage	Jumlah Saham Total Shares	Persentase Percentage
Pemegang Saham di atas 5% Shareholders of above 5%				
- PT Semen Indonesia Industri Bangunan (SIIB)	-	-	7.533.148.888	83,52%
- PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	7.533.148.888	83,52%	-	-
- Taiheiyo Cement Corporation	1.357.779.291	15,05%	1.356.399.291	15,05%
Pemegang Saham di bawah 5% Shareholders of below 5%				
- Masyarakat Public	128.453.794	1,43%	129.833.794	1,43%
Anggota Dewan Komisaris Perseroan Members of the Company's Board of Commissioners				
- Aulia Mulki Oemar (menjabat sejak 18 Februari 2022 appointed since 18 February 2022)	-	-	-	-
- Prijo Sambodo	-	-	-	-
- Yoshifumi Taura	-	-	-	-
- Herudi Kandau Nugroho (menjabat sejak 18 Februari 2022 appointed since 18 February 2022)	-	-	-	-
Anggota Direksi Perseroan Members of the Company's Board of Directors				
- Lilik Unggul Raharjo	-	-	-	-
- Yasuhide Abe	-	-	-	-
- Ony Suprihartono (menjabat sejak 18 Februari 2022 appointed since 18 February 2022)	-	-	-	-
- Soni Asrul Sani (menjabat sejak 18 Februari 2022 appointed since 18 February 2022)	-	-	-	-
TOTAL	9.019.381.973	100%	9.019.381.973	100%
Kepemilikan Saham Share Ownership				
Institusi Dalam Negeri Local Institution	7.577.613.142	84,01	7.572.476.042	83,96
Institusi Luar Negeri Foreign Institution	1.366.949.571	15,16	1.365.580.771	15,14
Individu Dalam Negeri Local Individuals	66.707.638	0,74	73.216.038	0,81
Individu Luar Negeri Foreign Individuals	8.111.622	0,09	8.109.122	0,09
TOTAL	9.019.381.973	100%	9.019.381.973	100%

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM

Share Ownership Program

Pembelian/Penjualan Saham Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan

Sesuai dengan ketentuan Pasal 3 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 11/POJK.04/2017 tentang “Laporan Kepemilikan atau Setiap perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka”, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris berkewajiban untuk menyampaikan informasi kepada Perusahaan Terbuka mengenai kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perusahaan Terbuka paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka.

Sepanjang tahun 2022 tidak terdapat transaksi saham pada anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan.

Kepemilikan Saham Tidak Langsung oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi SBI tidak memiliki saham Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen

Perseroan tidak memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

Purchase/Sale of Shares of the Company’s Board of Commissioners and Directors

In accordance with the provisions of Article 3 of Financial Services Authority Regulation No. 11/POJK.04/2017 concerning “Ownership Report or Any Changes in Share Ownership of a Public Company”, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners are obliged to submit information to the Public Company regarding ownership and any changes in ownership of the shares of the Public Company no later than 3 (three) days after the occurrence of ownership or any change in ownership of the shares of the Public Company.

Throughout 2022 there were no share transactions of members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors of the Company.

Indirect Share Ownership by the Company’s Board of Commissioners and Board of Directors

Members of the Board of Commissioners and Directors of SBI do not own the Company’s shares, directly or indirectly.

Employee and/or Management Share Ownership Program

The Company does not have any share ownership programs for employees and/or management.

DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners

Dewan Komisaris secara terus menerus memantau efektivitas kebijakan Perseroan dan proses pengambilan keputusan oleh Direksi, termasuk pelaksanaan strategi yang memenuhi harapan pada pemegang saham dan pemangku kepentingan.

Susunan Dewan Komisaris

Hingga 31 Desember 2022 sampai dengan tanggal diterbitkannya Laporan Tahunan ini, susunan Dewan Komisaris Perseroan adalah sebagai berikut:

Komisaris Utama	: Aulia Mulki Oemar
Komisaris	: Herudi Kandau Nugroho
Komisaris	: Yoshifumi Taura
Komisaris Independen	: Prijo Sambodo

Persyaratan, Keanggotaan dan Masa Jabatan

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, Dewan Komisaris diangkat untuk jangka waktu terhitung sejak tanggal yang ditetapkan oleh RUPS yang mengangkatnya dan berakhir pada penutupan RUPS Tahunan yang ke-5 (lima). Setelah tanggal pengangkatannya, dengan syarat tidak boleh melebihi jangka waktu 5 (lima) tahun dengan memperhatikan peraturan perundang undangan di bidang Pasar Modal, namun dengan tidak mengurangi hak dari RUPS untuk sewaktu-waktu dapat memberhentikan para anggota Dewan Komisaris sebelum masa jabatannya berakhir.

Adapun masa jabatan Bapak Aulia Mulki Oemar, Bapak Herudi Kandau Nugroho dan Bapak Yoshifumi Taura adalah sampai dengan ditutupnya RUPST yang diselenggarakan pada tahun 2026, sedangkan untuk masa Jabatan Bapak Prijo Sambodo adalah sampai dengan ditutupnya RUPST yang diselenggarakan pada tahun 2024.

Setelah masa jabatannya berakhir, para anggota Dewan Komisaris dapat diangkat kembali oleh RUPS untuk satu kali masa jabatan.

The Board of Commissioners continually monitors the effectiveness of the Company's policies and decision making by the Board of Directors, including the implementation of strategies to meet the expectations of shareholders and stakeholders.

The BoC Composition

As of 31 December 2022 and until the date of issuance of this Annual Report, the composition of the Company's Boards of Commissioners are as follows:

President Commissioner	: Aulia Mulki Oemar
Commissioner	: Herudi Kandau Nugroho
Commissioner	: Yoshifumi Taura
Independent Commissioner	: Prijo Sambodo

Requirements, Membership, and Term of Office

Under the Articles of Association, the Board of Commissioners are appointed for a period commencing from the date determined by the GMS that appointed him and ending at the close of the 5th (fifth) Annual GMS after the date of his appointment, provided that the period does not exceed 5 (five) years with also complying to laws and regulations in the Capital Market sector, but without prejudice to the right of the GMS to dismiss members of the Board of Commissioners at any time before their term of office ends.

The tenure of Mr. Aulia Mulki Oemar, Mr. Herudi Kandau Nugroho dan Mr. Yoshifumi Taura are until the closing of the AGMS held in 2026, while the term of office of Mr. Prijo Sambodo is until the closing of the AGMS held in 2024.

After their term of office ends, members of the Board of Commissioners may be reappointed by the GMS for one term.

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan afiliasi di antara anggota Dewan Komisaris dengan Komite Audit, Direksi, dan pemegang saham mayoritas dan/atau pengendali Perseroan.

Keberagaman Komposisi

Komposisi Dewan Komisaris harus mencerminkan persyaratan yang ditetapkan oleh operasional dan tahapan pengembangan Perseroan. Seseorang yang dipilih sebagai anggota Dewan Komisaris harus memiliki kompetensi yang dibutuhkan posisi tersebut dan mencurahkan cukup waktu untuk menjalani tugas. Komposisi Dewan Komisaris juga ditentukan tanpa memandang suku, agama, jenis kelamin dan gender.

Pedoman Kerja Dewan Komisaris

Dewan Komisaris Perseroan telah memiliki Pedoman Kerja Dewan Komisaris yang telah disahkan pada tanggal 28 Oktober 2020 dan diperbaharui pada tanggal 14 Juli 2021.

Tugas dan Tanggung Jawab

Dewan Komisaris bertanggung jawab penuh untuk mengawasi dan memberikan saran kepada Direksi berkenaan dengan kebijakan Perseroan. Dewan Komisaris memiliki otoritas dan tanggung jawab antara lain sebagai berikut:

1. Melakukan pengawasan kepada Direksi untuk mencapai kinerja sebagaimana tercantum dalam kontrak manajemen berikut segala perubahannya yang ditetapkan oleh Dewan Komisaris atas arahan Pemegang Saham mayoritas dengan tetap memperhatikan ketentuan di bidang Pasar Modal.
2. Memberikan nasihat kepada Direksi dalam melaksanakan pengurusan Perseroan.
3. Memberikan laporan tentang tugas pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku yang baru lampau kepada RUPS.
4. Melaksanakan kewajiban lainnya dalam rangka tugas pengawasan dan pemberian nasihat, sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan khususnya yang berlaku di bidang Pasar Modal.

Affiliate Relationships

There is no affiliation among internal members of the Company's Board of Directors with members of the Board of Commissioners, Audit Committee, and majority and/or controlling shareholders.

Composition Diversity

The composition of the Board of Commissioners shall reflect the requirements set by the Company's operations and development stage. A person elected as a member of the Board of Commissioners must have the competence required by the position and have sufficient time to conduct their duties. The composition of the Board of Commissioners is also determined regardless of ethnicity, religion, sex and gender.

Board of Commissioners Charter

The Board of Commissioners of the Company has issued the Board of Commissioners Charter, which was validated on 28 October 2020 and updated on 14 July 2021.

Duties and Responsibilities

The Board of Commissioners is fully responsible for overseeing and advising the Board of Directors regarding the Company's policies. The Board of Commissioners has the following authority and responsibilities, among others as follows:

1. Supervise the Board of Directors in achieving the performance as stated in the management contract and all changes determined by the Board of Commissioners referring to the direction of the majority shareholder while still paying attention to the provisions in the Capital Market sector.
2. Provide advice to the Board of Directors in managing the Company.
3. Provide a report on supervisory duties that have been carried out during the recent fiscal year to the GMS.
4. Provide an explanation of all matters asked or requested by the majority shareholder by taking into account the laws and regulations, especially those applicable in capital market sector

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Pembagian Tugas Dewan Komisaris

Tugas dan tanggung jawab Komisaris Utama antara lain mengkoordinasikan Dewan Komisaris dalam:

1. Melakukan pengawasan kepada Direksi untuk mencapai kinerja sebagaimana tercantum dalam kontrak manajemen, dengan tetap memperhatikan ketentuan di bidang Pasar Modal.
2. Memberikan nasihat kepada Direksi dalam melaksanakan pengurusan Perseroan.
3. Memberikan pendapat dan persetujuan Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Perseroan serta rencana kerja lainnya yang disiapkan Direksi, sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.
4. Memberikan laporan tentang tugas pengawasan yang telah dilakukan selama tahun buku yang baru lampau kepada RUPS.

Tugas dan Tanggung Jawab Komisaris lain, antara lain:

1. Mengusulkan kepada RUPS penunjukan Akuntan Publik yang akan melakukan pemeriksaan atas buku Perseroan.
2. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan Rencana Jangka Panjang Perseroan, Rencana Kerja dan Anggaran Perseroan serta ketentuan Anggaran Dasar ini dan Keputusan RUPS, serta peraturan perundang-undangan, untuk kepentingan Perseroan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan.
3. Meneliti dan menelaah laporan berkala dan laporan tahunan yang disiapkan Direksi.
4. Menyusun program kerja Dewan Komisaris yang menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan Perusahaan yang disusun oleh Direksi.
5. Melaksanakan kewajiban lainnya dalam rangka tugas pengawasan dan pemberian nasihat, sepanjang tidak bertentangan dengan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar ini, dan/atau keputusan RUPS.

Segregation of Duties of the Board of Commissioners

Duties and responsibilities of the President Commissioner in coordinating the Board of Commissioners among others are as follows:

1. Supervise the Board of Directors to achieve performance as stated in the management contract, while still taking into account the provisions in the Capital Market sector.
2. Provide advice to the Board of Directors in carrying out the management of the Company.
3. Provide opinion and approval of the Company's Annual Work Plan and Budget as well as other work plans prepared by the Board of Directors, in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association.
4. Provide a report on the supervisory duties that have been carried out during the last financial year to the GMS.

Duties and responsibilities of other Commissioners, among others as follows:

1. Propose to the GMS the appointment of a Public Accountant who will conduct an audit of the Company's books.
2. Supervise the implementation of the Company's Long-Term Plan, Work Plan and Company's Budget as well as the provisions of these Articles of Association and GMS Resolutions, as well as laws and regulations, for the benefit of the Company and in accordance with the purposes and objectives of the Company.
3. Reviewing periodic reports and annual reports prepared by the Board of Directors.
4. Prepare the work program of the Board of Commissioners which is an integral part of the Company's Annual Work Plan and Budget prepared by the Board of Director.
5. Carry out other obligations in the context of supervisory duties and providing advice, as long as they do not conflict with the laws and regulations, these Articles of Association, and/or the resolutions of the GMS.

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Kebijakan Rapat Dewan Komisaris

Rapat Dewan Komisaris diselenggarakan paling kurang 1 (satu) kali dalam 2 (dua) bulan dan dapat dilangsungkan apabila dihadiri mayoritas dari seluruh anggota Dewan Komisaris. Sementara itu, Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi diselenggarakan paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Pada tahun 2022, telah diselenggarakan 12 (dua belas) kali Rapat Dewan Komisaris serta 3 (tiga) kali Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi.

Agenda rapat tahun 2022 adalah sebagaimana tercantum pada Tabel Rapat Dewan Komisaris dan Daftar Kehadiran di bawah ini:

Kehadiran Rapat Dewan Komisaris di 2022

Meeting Attendance of the Board of Commissioners in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Service	Kehadiran Attendance	%
Aulia Mulki Oemar	Presiden Komisaris President Commissioner	18 Februari 2022 – RUPST 2026 18 February 2022 – AGMS 2026	11 of 12	92%
Herudi Kandau Nugroho	Komisaris Commissioner	18 Februari 2022 – RUPST 2026 18 February 2022 – AGMS 2026	12 of 12	100%
Prijo Sambodo	Komisaris Independen Independent Commissioner	9 Juli 2020– RUPST 2024 9 July 2020– AGMS 2024	12 of 12	100%
Yoshifumi Taura	Komisaris Commissioner	1 Oktober 2021 – RUPST 2026 1 October 2021 – AGMS 2026	12 of 12	100%

Mata Acara Rapat Dewan Komisaris 2022

Meeting Agenda of the Board of Commissioners in 2022

No.	Tanggal Date	Agenda Rapat Meeting Agenda
1.	4 Februari February 2022	- Persetujuan Penunjukan Pimpinan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang akan diselenggarakan tanggal 18 Februari 2022. - Approval on the Appointment of Chairperson of the Extraordinary General Meeting of Shareholders to be held on 18 February 2022.
2.	14 Februari February 2022	- Persetujuan pengangkatan Sekretaris Dewan Komisaris dan penetapan remunerasinya. - Approval on the appointment of the Secretary to the Board of Commissioners and the determination of his remuneration.

BoC Meeting Policy

The Board of Commissioners Meeting must be conducted at least 1 (once) in every 2 (two) months and is deemed valid if attended by majority members of the Board of Commissioners. Meanwhile, the Joint Meeting of the Board of Commissioners and Directors must be conducted at least 1 (once) in 4 (four) months.

Meeting Frequency and Attendance

In 2022, the Board of Commissioners held 12 (twelve) meetings and 3 (three) joint meetings of the Board of Commissioners and Directors.

The 2022 meeting agenda is as stated in the Board of Commissioners Meeting Table and Attendance List below this:

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

No.	Tanggal Date	Agenda Rapat Meeting Agenda
3.	29 Maret March 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Persetujuan Penunjukan Pimpinan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang akan diselenggarakan tanggal 8 April 2022. - Persetujuan Penunjukan Komite Audit - Approval on the Appointment of Chairperson of the Annual General Meeting of Shareholders to be held on 8 April 2022. - Approval on the Appointment of the Audit Committee.
4.	5 April 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Persetujuan Penunjukan Akuntan Publik Elisabeth Imelda sebagai Auditor Independen Perseroan. - Approval on the Appointment of Public Accountant Elisabeth Imelda as the Company's Independent Auditor.
5.	20 April 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Kegiatan Dewan Komisaris Q1 2022. - BOC Activity Report for Q1 2022.
6.	9 Juni June 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Pembahasan Pembagian Tugas Dewan Komisaris. - Discussion on the Division of Tasks for the BOC.
7.	1 Juli July 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Persetujuan Pembagian Tugas Dewan Komisaris. - Approval on the Division of Duties of the Board of Commissioners.
8.	14 Juli July 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Kegiatan Dewan Komisaris Q2 2022. - BOC Activity Report for Q2 2022.
9.	19 Oktober October 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Kegiatan Dewan Komisaris Q3 2022. - BOC Activity Report for Q3 2022.
10.	18 November 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Persetujuan atas pengangkatan dan penetapan remunerasi Staf Sekretariat Dewan Komisaris PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. - Approval of the appointment and the determination of remuneration for Secretariat Staff of the Board of Commissioners of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk.
11.	13 Desember December 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Persetujuan untuk Perjanjian Sustainability Linked Loan. - Approval for the Sustainability Linked Loan Agreement.
12.	19 Desember December 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Realisasi Tugas Dewan Komisaris. - Rencana Kerja Dewan Komisaris untuk Tahun 2023. - Penetapan Tantiem Direksi untuk tahun buku 2021 serta gaji, tunjangan dan fasilitas Direksi untuk tahun 2022. - Penetapan Tantiem Dewan Komisaris untuk tahun buku 2021 serta honorarium, tunjangan dan fasilitas Dewan Komisaris untuk tahun 2022. - Reports on the BoC Tasks Realization. - BoC Work Plan for 2023. - Determination of BoD Tantiem for the 2021 financial year as well as the salaries, allowances and facilities of the Directors for 2022. - Determination of BoC Tantiem for the 2021 financial year as well as the honorarium, allowances and facilities of the Board of Commissioners for 2022.

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Kehadiran Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi di 2022

Joint Meeting Attendance of the Board of Commissioners and Directors in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran Attendance	%	%
Aulia Mulki Oemar	Komisaris Utama President Commissioner	18 Februari 2022 – RUPST 2026	3 of 3	100%
		18 February 2022 – AGMS 2026		
Herudi Kandau Nugroho	Komisaris Commissioner	18 Februari 2022 – RUPST 2026	3 of 3	100%
		18 February 2022 – AGMS 2026		
Prijo Sambodo	Komisaris Independen Independent Commissioner	9 Juli 2020– RUPST 2024	3 of 3	100%
		9 July 2020– AGMS 2024		
Yoshifumi Taura	Komisaris Commissioner	1 Oktober 2021 – RUPST 2026	3 of 3	100%
		1 October 2021 – AGMS 2026		
Lilik Unggul Raharjo	Direktur Utama President Director	11 Februari 2019 – RUPST 2024	3 of 3	100%
		11 February 2019 – AGMS 2024		
Ony Suprihartono	Direktur Director	18 Februari 2022 – RUPST 2026	3 of 3	100%
		18 February 2022 – AGMS 2026		
Soni Asrul Sani	Direktur Director	18 Februari 2022 – RUPST 2026	3 of 3	100%
		18 February 2022 – AGMS 2026		
Yasuhide Abe	Direktur Director	1 Oktober 2021 – RUPST 2026	3 of 3	100%
		1 October 2021 – AGMS 2026		

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Mata Acara Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi di 2022

Joint Meeting Agenda of the Board of Commissioners and Directors in 2022

No.	Tanggal Date	Agenda Rapat Meeting Agenda
1.	21 April 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan kinerja Pabrik Lhoknga - Laporan potensi semen terak - Laporan strategi inisiatif Perusaha - Laporan kinerja keuangan - Perkembangan pengintegrasian AUB - Lhoknga Plant progress update - Slag cement opportunity update - Strategic initiative update - Financial performance - AUB Intergration update
2.	28 Juli July 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Kinerja keuangan - <i>Sustainable development goals</i> - Pemenuhan sertifikasi IUP-OP - Laporan perkembangan power supply pabrik Lhoknga - Pembahasan draft of KPI – contract management - Laporan belanja modal Perseroan - Financial performance - Sustainable development goals - IUP-OP license compliance - Lhoknga power supply update - Draft of KPI – contract management - Capex update
3.	21 Desember December 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan kinerja keuangan - Laporan kinerja pabrik - Laporan belanja modal - Laporan pencapaian KPI - Financial Performance - Manufacturing Performance - Progress of CAPEX - KPI Achievement

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Penilaian Kinerja dan Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris

Prosedur penilaian kinerja dan penetapan remunerasi untuk Dewan Komisaris ditentukan oleh pemegang saham mayoritas sebagaimana ditetapkan dalam RUPST.

Adapun kriteria penilaian kinerja Dewan Komisaris meliputi:

1. Pelaksanaan program pelatihan/pembelajaran Dewan Komisaris.
2. Pembagian tugas dan penetapan faktor-faktor yang dibutuhkan untuk mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris.
3. Pemberian persetujuan atas rancangan RJPP dan RKAP yang disampaikan oleh Direksi.
4. Pemberian arahan kepada Direksi atas implementasi rencana dan kebijakan perusahaan.
5. Pelaksanaan pengawasan terhadap Direksi atas implementasi rencana dan kebijakan perusahaan.
6. Pelaksanaan pengawasan terhadap pelaksanaan kebijakan pengelolaan entitas anak/perusahaan patungan.
7. Pelaksanaan tindakan terhadap potensi benturan kepentingan yang menyangkut Dewan Komisaris.
8. Pemantauan penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik.
9. Penyelenggaraan rapat Dewan Komisaris dan tingkat kehadirannya dalam rapat tersebut.
10. Terdapatnya Sekretaris Dewan Komisaris yang mendukung pelaksanaan tugas kesekretariatan Dewan Komisaris.
11. Terdapatnya Komite Dewan Komisaris yang efektif.

Setiap tahun dilakukan evaluasi resmi seputar indikator pokok pencapaian kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris dan jumlah remunerasi tahun sebelumnya untuk menentukan jumlah tunjangan sesuai dengan kebijakan Perseroan.

Remunerasi Dewan Komisaris Perseroan antara lain terdiri dari:

1. Honorarium
2. Tantiem
3. Tunjangan Hari Raya
4. Tunjangan komunikasi
5. Tunjangan transportasi

Performance Assessment and Remuneration Policy of the BoC

The performance assessment procedure and remuneration for the Board of Commissioners is determined by the majority shareholder as approved by the AGMS.

The criteria for assessing the performance of the Board of Commissioners include:

1. Implementation of training/education programs for the BOC.
2. Division of duties and determining factors needed to support the implementation of the BOC duties.
3. Approval of the draft of RJPP and RKAP submitted by the Board of Directors.
4. Direction to the Board of Directors on the implementation of company plans and policies.
5. Supervision of the Board of Directors on the implementation of company plans and policies.
6. Supervision of the implementation of the management policies of subsidiaries/joint ventures.
7. Actions against potential conflicts of interest involving the Board of Commissioners.
8. Monitoring GCG principles implementation.
9. BOC meetings and attendance.
10. Secretary of the Board of Commissioners who supports the implementation of the secretarial duties of the Board of Commissioners.
11. Effective Board of Commissioners Committee.

A formal review is conducted annually at which realization of key performance indicators for each member of the Board of Commissioners, and the level of the previous year's remuneration are among the factors in determining the level of compensation in accordance with the Company's policy.

The remuneration of the Company's Board of Commissioners includes, among others:

1. Honorarium
2. Tantiem
3. Festive Allowance
4. Communication allowance
5. Transportation allowance

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Kebijakan Honorarium dan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

RUPST tanggal 8 April 2022, sebagaimana tercantum pada Akta Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan No. 40 tanggal 8 April 2022, memutuskan untuk memberikan wewenang dan kuasa kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menjalankan fungsi remunerasi dan nominasi dengan tetap memperhatikan arahan dari Pemegang Saham mayoritas, menentukan besaran tantiem untuk Tahun Buku 2021 serta menetapkan gaji, tunjangan dan fasilitas bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan untuk Tahun Buku 2022.

Adapun penetapan besaran tantiem Tahun Buku 2021, gaji/honorarium, tunjangan dan fasilitas anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan Tahun Buku 2022 telah ditetapkan berdasarkan Keputusan Sirkuler Dewan Komisaris Perseroan tanggal 19 Desember 2022.

Pada tahun 2022, jumlah remunerasi masing-masing Dewan Komisaris dan Direksi yang telah terealisasi diuraikan dalam tabel berikut:

Salaries and Remuneration Policies of the Company's BoC and BoD

The AGMS on 8 April 2022, as stated in the Deed of Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders No. 40 dated 8 April 2022, decided to grant an authority and power to the Board of Commissioners of the Company to carry out the function of remuneration and nomination aligned with directions from the majority shareholder, determine the amount of tantiem for the Fiscal Year of 2021 as well as the salaries, allowances and facilities for members of the Company's Board of Commissioners and Directors for the Fiscal Year of 2022.

Determination of tantiem amount for the Fiscal Year of 2021, salaries/honoraria, allowances and facilities for the members of the Board of Directors and Commissioners of the Company for the Fiscal Year of 2022 have been determined based on the Circular Decree of the Board of Commissioners of the Company on 19 December 2022.

The realized amount of remuneration for each member of the Board of Commissioners and Board of Directors for 2022 is described in the following table:

Remunerasi Remuneration	Dewan Komisaris 2022 Board of Commissioners 2022		Direksi 2022 Board of Directors 2022	
	Jumlah diterima dalam satu tahun Amount received in one year		Jumlah diterima dalam satu tahun Amount received in one year	
	Jumlah Orang Total Persons	Rp (Juta) (Juta/Million)	Jumlah Orang Total Persons	Rp (Juta) (Juta/Million)
Gaji/Honorarium Salary/Honorarium	4	2.607	4	7.520
Tunjangan Transportasi Transportation Benefit	3	684	4	1.843
Tunjangan Perumahan Housing Allowance	-	-	4	895
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	3	179	4	559
Tantiem*	4	1.611	4	3.457
Perumahan (tidak dapat dimiliki) Housing (not ownership)	-	-	-	-
Transportasi (tidak dapat dimiliki) Transportation (not ownership)	-	-	-	-
Asuransi Purna Jabatan (tidak dapat dimiliki) Full Service Insurance (cannot be owned)	4	714	4	1.112
Asuransi Kesehatan (tidak dapat dimiliki) Health Insurance (cannot be owned)	2	194	4	527

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Remunerasi dalam satu tahun dikelompokkan dalam kisaran Remuneration in one year is grouped in range		
Jumlah Remunerasi Total Remuneration	Jumlah Komisaris Commissioners	Jumlah Direktur Directors
Di atas Rp2 miliar Above Rp2 billion	2	4
Di atas Rp1 miliar – Rp2 miliar* Above Rp1 billion – Rp2 billion	3	2
Di atas Rp300 juta – Rp1 miliar Above Rp300 million – Rp1 billion	-	-
Rp300 juta ke bawah Below Rp300 million	-	-
Catatan/Note: *) Termasuk pembayaran Tantiem Dewan Komisaris & Direksi yang masa jabatan berakhir pada tanggal 21 Desember 2021 Including Tantiem Payment for the Board of Commissioners & Directors whose terms of office expires on 21 December 2021		

Pelatihan & Sertifikasi 2022

Sepanjang 2022, Dewan Komisaris Perseroan mengikuti pelatihan dan sertifikasi sebagai berikut:

2022 Trainings & Certifications

Throughout 2022, the Board of Commissioners attended the following trainings and certifications:

No.	Bulan Month	Topik Pelatihan, Seminar, Sertifikasi, dan Konferensi Topic of Training, Seminar, Certification, and Conference
1.	Februari February 2022	Tanggung jawab Komisaris saat Perseroan tersangkut masalah hukum/KAKI (koalisi anti korupsi indonesia) The responsibility of the Commissioner when the Company is involved in legal issues/KAKI (Indonesian anti-corruption coalition)
2.	Februari February 2022	Penilaian kelangsungan usaha dan pengungkapan terkait (komite Profesi Akuntan Publik/KPAP) Going concern assesment and related disclosure (Public Accountant Profession Committee/KPAP)
3.	Maret March 2022	Penilaian kelangsungan usaha dan pengungkapan terkait (Komite Profesi Akuntan Publik/KPAP) Going concern assesment and related disclosure (Public Accountant Profession Committee/KPAP)
4.	Maret March 2022	Onboarding Directorship Program Angkatan 4 Tahun 2022 Onboarding Directorship Program Batch 4 of 2022
5.	Mei May 2022	Kongres Dunia ICOLD ke-27 & Seminar Tahunan (Komisi Internasional Bendungan Besar) 27th ICOLD world congress & Annual seminar (international commission on large dams)

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

No.	Bulan Month	Topik Pelatihan, Seminar, Sertifikasi, dan Konferensi Topic of Training, Seminar, Certification, and Conference
6.	Juni June 2022	Penguatan Manajemen Risiko dan Pengendalian Internal (Kementerian BUMN/ FKSPI) Strengthening Risk Management and Internal Control (Ministry of SOE/FKSPI)
7.	Juni June 2022	Webinar “Megastruktur: Proyek Atap Jakarta International Stadium” oleh Indonesia Infrastructure Learning Institute Webinar on “Megastructure: Jakarta International Stadium Roof Project” by Indonesia Infrastructure Learning Institute
8.	Juni June 2022	Lokakarya Eksekutif tentang Keselamatan Executive Workshop on Safety
9.	Juli July 2022	Lokakarya Eksekutif SIG : Memenangkan Pertarungan Berikutnya pada 2H22 Executive Workshop SIG : Winning the Next Battle of 2H22
10.	Agustus August 2022	Pelatihan <i>Corporate Finance</i> oleh Lembaga Management Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia Corporate Finance Training by the Management Institute of the Faculty of Economics and Business, University of Indonesia
11.	Oktober October 2022	Seminar Teknologi Inovatif Pembangunan Infrastruktur Berkelanjutan Seminar on Innovative Technology for Sustainable Infrastructure Development
12.	November November 2022	Masterclass dasar-dasar GRC : - Struktur Pemerintah (PWC) - Kepatuhan & Hukum (KPK RI/KROLL) Masterclass GRC Foundation : - Gov Structure (PWC) - Compliance & Legal (KPK RI/KROLL)
13.	Desember December 2022	Manajemen Risiko: Peran, Prinsip, Kerangka Kerja (Mc Kinsey) Risk Management: Roles, Principles, Framework (Mc Kinsey)
14.	Desember December 2022	<i>Future Leaders Hyper Acceleration Program-Cross Organization Benchmarking</i> oleh PTPN III (Persero) berkolaborasi dengan Deloitte & HEC Paris FutureLeaders Hyper Acceleration Program-Cross Organization Benchmarking by PTPN III (Persero) in collaboration with Deloitte & HEC Paris

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Program Pengenalan/Orientasi bagi Anggota Dewan Komisaris Baru

Program Orientasi mengenai Perusahaan wajib diberikan kepada anggota Dewan Komisaris yang baru pertama kali menjabat di Perusahaan. Program Orientasi dilaksanakan dalam rangka meningkatkan fungsi dan efektivitas kerja anggota Dewan Komisaris.

Program orientasi tersebut diselenggarakan dengan tujuan agar Dewan Komisaris baru dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab sebagai anggota Dewan Komisaris dengan sebaik-baiknya. Program orientasi meliputi antara lain:

1. Pengetahuan mengenai Perseroan antara lain visi, misi, strategi dan rencana jangka menengah dan jangka panjang, kinerja, keuangan, hukum, perpajakan serta hal-hal lainnya yang perlu dipahami oleh anggota Dewan Komisaris baru.
2. Pemahaman tentang tugas, tanggung jawab, dan wewenang sebagai anggota Dewan Komisaris, serta aturan-aturan dan ketentuan-ketentuan terkait.

Perseroan juga menyampaikan materi-materi dan dokumen-dokumen yang dibutuhkan oleh anggota Dewan Komisaris baru Perseroan.

Mengingat masih dalam kondisi pandemi Covid-19, maka untuk kegiatan *on site visit* (kunjungan) ke kantor serta pabrik Perseroan dilakukan dalam hal terdapat kebutuhan dari Dewan Komisaris baru.

Komisaris Independen

Komisaris Independen adalah Anggota Dewan Komisaris yang tidak terafiliasi dengan Direksi, Anggota Dewan Komisaris lainnya, Pemegang Saham pengendali, dan bebas dari hubungan bisnis atau hubungan lainnya yang dapat mempengaruhi kemampuannya untuk bertindak independen atau bertindak semata-mata demi kepentingan perusahaan. Misi Komisaris Independen adalah mendorong terciptanya iklim yang lebih objektif dan menempatkan kesetaraan (*fairness*) di antara berbagai kepentingan termasuk kepentingan perusahaan dan kepentingan para pemangku kepentingan sebagai prinsip utama dalam pengambilan keputusan oleh Dewan Komisaris.

Introduction/Orientation Program for New Member of the Board of Commissioner

The Company Orientation Program must be given to members of the Board of Commissioners who are serving in the Company for the first time. The Orientation Program is implemented in order to improve the function and work effectiveness of the member of the Board of Commissioners.

The orientation program was held with the aim that the new Board of Commissioners can carry out their duties and responsibilities as a member of the Board of Commissioners properly. The orientation program includes, among others:

1. Knowledge of the Company, including vision, mission, medium and long term strategies and plans, performance, finance, law, taxation that need to be understood by new members of the Board of Commissioners.
2. Understanding of duties, responsibilities, and authorities as a member of the Board of Commissioners, as well as related rules and regulations.

The Company also submits materials and documents required by the new members of the Company's Board of Commissioners.

Considering that we are still in the Covid-19 pandemic, on site visit activity to the Company's offices and plants are carried out in the event that there is a need from a new Board of Commissioners.

Independent Commissioner

Independent Commissioner is a member of the Board of Commissioners who is not affiliated with the Board of Directors, other members of the Board of Commissioners, and the controlling shareholder, and is free from business relationships or other relationships that may affect his ability to act independently or act solely for the benefit of the company. The Independent Commissioner's mission is to encourage the creation of a more objective climate and place fairness between various interests, including the interests of the company and the interests of stakeholders as the main principle in decision-making by the Board of Commissioners.

Dewan Komisaris

The Board of Commissioners

Komposisi dan Keanggotaan Komisaris Independen

Dalam Susunan Dewan Komisaris Perseroan, Perseroan memiliki 1 (satu) anggota Komisaris Independen yaitu Prijo Sambodo.

Kriteria penentuan Komisaris Independen

Persyaratan yang harus dipenuhi seorang anggota Komisaris Independen sebagaimana Pasal 21 dalam POJK No. 33/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014, antara lain sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi Kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen Perseroan pada periode berikutnya.
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan.
3. Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi atau pemegang saham utama Perseroan.
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Pernyataan Tentang Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen Perseroan telah menandatangani "Surat Pernyataan Independensi Komisaris Independen".

Composition and Membership of Independent Commissioners

In the composition of the Company's Board of Commissioners, the Company has 1 (one) Independent Commissioner, namely Prijo Sambodo.

Criteria to Determine Independent Commissioners

The requirements that must be met by a member of the Independent Commissioner as referred to in Article 21 in POJK No. 33/POJK.04/2014 dated 8 December 2014, among others are as follows:

1. Not a person who works or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the Company's activities within the last 6 (six) months, except for reappointment as an Independent Commissioner of the Company in the following period.
2. Does not own shares either directly or indirectly in the Company.
3. Has no affiliation with the Company, members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors or major shareholders of the Company.
4. Has no business relationship, either directly or indirectly related to the Company's business activities.

Statement on the Independence of the Independent Commissioner

The Independent Commissioner of the Company has signed an "Independence Statement of Independent Commissioner".

KOMITE AUDIT

Audit Committee

Komite Audit dibentuk oleh Dewan Komisaris untuk mendukung manajemen dalam mempertahankan sistem pengawasan yang efektif dan efisien. Peran ini dilakukan dengan mengatur tujuan, kewenangan, komposisi, rapat dan operasional, persyaratan pelayanan dan tanggung jawab (terkait proses pelaporan keuangan, audit internal, pengendalian manajemen risiko dan tata kelola).

Susunan Komite Audit

Keanggotaan komite audit terdiri dari Ketua dan Anggota, yang diketuai oleh Komisaris Independen sebagai perwakilan dari Dewan Komisaris dan anggota lain dari profesional yang independen dan berpengalaman. Sesuai dengan POJK No. 55/POJK.04/2015, Komite Audit terdiri dari komisaris independen dan pihak lain dari luar Perseroan, dimana komisaris independen menjabat sebagai Ketua Komite Audit.

Susunan Komite Audit sesuai dengan Surat Keputusan Dewan Komisaris Perseroan tanggal 29 Maret 2022 yang berlaku efektif per tanggal 8 April 2022, beranggotakan 3 (tiga) orang dengan 2 (dua) orang anggota independen, yaitu:

Ketua Komite	: Prijo Sambodo
Anggota	: Kuswanto Gunadi
Anggota	: Erlin Sarwin

The Audit Committee, established by the Board of Commissioners, supports management in maintaining an effective and efficient control system by governing the Company's purpose, authority, composition, meetings and operations and terms of service and responsibilities (relating to financial reporting and processes, internal audit, risk management control and governance).

The Audit Committee Composition

The Audit Committee members consist of a Chairman and Members, chaired by an Independent Commissioner as a representative of the Board of Commissioners and other members of independent and experienced professionals. In accordance with POJK No. 55/POJK.04/2015, the Audit Committee consists of independent commissioners and other parties from outside the Company, where the independent commissioner serves as Chairman of the Audit Committee.

The Audit Committee composition based on the Decree of the Board of Commissioners dated 29 March 2022, which is effective as of 8 April 2022, comprises 3 (three) members with 2 (two) independent members as follows:

Chairman of the Committee	: Prijo Sambodo
Member	: Kuswanto Gunadi
Member	: Erlin Sarwin

Profil Komite Audit

Prijo Sambodo – Ketua Komite

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta. Prijo Sambodo ditunjuk sebagai Ketua Komite Audit pada tanggal 9 Juli 2020 dan 8 April 2022. Profil beliau telah disebutkan dalam bab Laporan Manajemen.

Kuswanto Gunadi – Anggota

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta. Kuswanto Gunadi ditunjuk sebagai anggota Komite Audit pada 20 Juli 2019 dan 8 April 2022. Saat ini beliau merupakan seorang wiraswasta sekaligus pendiri dan pimpinan di salah satu perusahaan food service di Jakarta dan Bali. Sebelumnya, beliau menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Emporium-Group Gunung Sewu dan PT Hias Retail Indonesia, Ancora. Beliau memiliki pengalaman kerja dan pernah menduduki beberapa posisi puncak, terutama di beberapa perusahaan retail multinasional di Indonesia, seperti Makro Indonesia dan Carrefour.

Beliau mendapatkan gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Tarumanagara.

Erlin Sarwin – Anggota

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta. Erlin Sarwin ditunjuk sebagai anggota Komite Audit pada tanggal 8 April 2022. Saat ini beliau menjabat sebagai Finance Director PT TereosFKS Indonesia sejak bulan Oktober 2020. Sebelumnya beliau pernah menjabat di beberapa perusahaan, antara lain: Finance Group Head PT Solusi Bangun Indonesia Tbk, dahulu PT Holcim Indonesia Tbk, sejak Februari 2019 - Oktober 2020; Ketua Dana Pensiun, Dana Pensiun Semen Cibinong, sejak April 2018 – Oktober 2020; Head of Treasury, AP, Pension Fund, PT Holcim Indonesia Tbk, sejak April 2018 – Januari 2019.

Beliau memperoleh gelar Master of Accounting, University of Hawaii, USA, pada tahun 2002; Master of Business Administration, University of Hawaii, USA, pada tahun 1999; serta Bachelor of Accounting, University of Indonesia, Indonesia, pada tahun 1995.

Audit Committee Profile

Prijo Sambodo – Chairman of the Audit Committee

An Indonesian citizen, residing in Jakarta. Prijo Sambodo was appointed as Chairman of the Audit Committee on 9 July 2020 and 8 April 2022. His profile is already mentioned in the Management Report chapter.

Kuswanto Gunadi – Member

An Indonesian citizen, residing in Jakarta, Kuswanto Gunadi was appointed as a member of the Audit Committee on 20 July 2019 and 8 April 2022. He is currently an entrepreneur as well as founder and leader of one of the Food Service companies in Jakarta and Bali. Previously, he had served as an Independent Commissioner for PT Emporium-Group Gunung Sewu and PT Hias Retail Indonesia, Ancora. He has work experiences and held several top positions particularly in several multinational retail companies in Indonesia, such as Makro Indonesia and Carrefour.

He holds a Bachelor's degree in Accounting from Tarumanagara University.

Erlin Sarwin – Member

An Indonesian citizen, residing in Jakarta, Erlin Sarwin was appointed as a member of the Audit Committee on 8 April 2022. Currently, she has served as Finance Director, PT TereosFKS Indonesia since October 2020. Previously she served in several companies, among others: Finance Group Head PT Solusi Bangun Indonesia Tbk, formerly PT Holcim Indonesia Tbk, since February 2019 - October 2020; Chairman of the Pension Fund, Semen Cibinong Pension Fund, since April 2018 – October 2020; Head of Treasury, AP, Pension Fund, PT Holcim Indonesia Tbk, since April 2018 – January 2019.

She obtained her Master of Accounting degree, University of Hawaii, USA, in 2002; Master of Business Administration, University of Hawaii, USA, in 1999; and Bachelor of Accounting, University of Indonesia, Indonesia, in 1995.

Komite Audit Audit Committee

Persyaratan, Keanggotaan dan Masa Jabatan

Persyaratan, keanggotaan dan masa jabatan Komite Audit telah diatur dalam Piagam Komite Audit. Adapun masa Jabatan Komite Audit saat ini adalah sampai dengan RUPST 2024 untuk Bapak Kuswanto Gunadi dan sampai dengan RUPST 2025 untuk Bapak Prijo Sambodo dan Ibu Erlin Sarwin.

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan afiliasi di antara anggota Komite Audit dari eksternal dengan Dewan Komisaris, Direksi, mayoritas dan/atau pemegang saham pengendali Perseroan.

Piagam Komite Audit

Perseroan telah memiliki Pedoman Komite Audit yang mengatur mengenai tujuan, tanggung jawab dan kewenangan Komite Audit sebagaimana tercantum dalam Pedoman Komite Audit yang telah disahkan pada tanggal 17 Desember 2019. Piagam ini juga mengatur mengenai struktur dan keanggotaan serta mengenai rapat Komite Audit.

Tugas dan Tanggung Jawab

Komite Audit mendukung Dewan Komisaris sepenuhnya untuk memastikan efektivitas dan efisiensi sistem manajemen risiko dan pengendalian internal. Tugas dan tanggung jawab Komite Audit sebagaimana tercantum dalam Piagam Komite Audit adalah:

1. Menelaah informasi keuangan yang dikeluarkan Perseroan kepada publik dan/atau otoritas seperti laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya terkait dengan informasi keuangan Perseroan.
2. Menelaah ketaatan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berhubungan dengan kegiatan Perseroan.
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan akuntan atas jasa yang diberikannya.
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan akuntan yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan, dan imbalan jasa.
5. Meninjau kinerja akuntan dan memberikan penilaian atas kinerja akuntan kepada OJK.

Requirements, Membership and Term of Office

Requirements, membership, and tenure of the Audit Committee are regulated in the Audit Committee Charter. The tenure of the Audit Committee mentioned above is up to the 2024 AGMS for Mr. Kuswanto Gunadi and up to the 2025 AGMS for Mr. Prijo Sambodo and Mrs. Erlin Sarwin.

Affiliate Relationships

There is no affiliation among external members of the Company's Audit Committee with members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and majority and/or controlling shareholders.

Audit Committee Charter

The Company has an Audit Committee Charter which regulates the objectives, responsibilities and authorities of the Audit Committee as stated in the Audit Committee Charter which was ratified on 17 December 2019. The Charter also regulates the structure and membership as well as the Audit Committee meetings.

Duties and Responsibilities

The Audit Committee fully supports the Board of Commissioners to ensure the effectiveness and efficiency of risk management and internal controlling system. Duties and responsibilities of the Audit Committee as mentioned in the Audit Committee Charter are as follows:

1. Review the financial information of the Company issued to the public and/or authorities such as financial statements, projections and other reports of the Company's financial information.
2. Review the Company's compliance with the laws and regulations related to the Company's operations.
3. Provide independent opinions in the event of disagreement between the management and the accountant for services rendered.
4. Provide recommendations to the Board of Commissioner regarding the appointment of accountant based on independency, the scope of assignment, and audit fee.
5. Review the accountant's performance and provide assessment of the accountant's performance to the OJK.

Komite Audit

Audit Committee

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 6. Menelaah pelaksanaan pemeriksaan oleh auditor internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjut oleh Direksi atas temuan auditor internal. 7. Menelaah pelaksanaan aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi, dalam hal Perseroan tidak memiliki fungsi pemantauan risiko dibawah Dewan Komisaris. 8. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses akuntansi dan pelaporan keuangan Perseroan. 9. Menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan. 10. Menjaga kerahasiaan dokumen, data dan informasi Perseroan. 11. Bekerjasama dan berkomunikasi secara langsung serta mengadakan rapat secara berkala dan insidental dengan Unit Audit Internal. | <ol style="list-style-type: none"> 6. Review the assessments of the internal auditors and the follow-up on the findings by the Board of Directors. 7. Review the implementation of risk management carried out by the Board of Directors, in terms of the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners. 8. Review complaints related to accounting and financial reporting of the Company. 9. Review and provide advice to the Board of Commissioners related to potential conflict of interest within the Company. 10. Protect the confidentiality of the Company's documents, data and information. 11. Cooperate and communicate directly as well as organize regular and incidental meetings with the Internal Audit Unit. |
|---|---|

Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Pada tahun 2022, Komite Audit telah melaksanakan 5 (lima) kali rapat. Nama anggota komite dan kehadiran mereka saat rapat dijabarkan di bawah ini:

Kehadiran Rapat Komite Audit di 2022

Meeting Frequency and Attendance

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran Attendance	%
Prijo Sambodo	Ketua Komite Audit Chairman of the Audit Committee	5 of 5	100%
Sidharta Utama*	Anggota Komite Audit Member of the Audit Committee	1 of 1	100%
Erlin Sarwin**	Anggota Komite Audit Member of the Audit Committee	4 of 4	100%
Kuswanto Gunadi	Anggota Komite Audit Member of the Audit Committee	5 of 5	100%

* Masa jabatan efektif berakhir per tanggal 8 April 2022

**Mulai menjabat efektif sejak tanggal 8 April 2022 menggantikan Sidharta Utama

* Term of office effectively ended on 8 April 2022

**Took office effectively 8 April 2022, replacing Sidharta Utama

Meeting Frequency and Attendance

In 2022, the Audit Committee held 5 (five) meetings. The names of the committee members and their attendance at the meetings are detailed as follows:

Komite Audit Audit Committee

Mata Acara Rapat Komite Audit di 2022

Meeting Agenda of the Audit Committee in 2022

No.	Tanggal Date	Agenda Rapat Meeting Agenda
1.	16 Februari February 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Presentasi PWC mengenai Laporan Hasil Audit Periode 31 Desember 2021 - Penentuan Jadwal Rapat Komite Audit Tahun 2022 - PWC Presentation on Audit Results Report Period 31 December 2021 - Determination of the 2022 Audit Committee Meeting Schedule
2.	20 Mei May 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Progres Manajemen Risiko - Compliance Update Q1 th 2022 - Progress Internal Audit Q1 th 2022 - Laporan Hasil Internal Audit – CSR Audit - Presentasi Deloitte Laporan Keuangan Konsolidasi (<i>Audited</i>) periode 31 Maret 2022 - Risk Management Progress Report - Compliance Update Q1 th 2022 - Progress of Internal Audit Q1 th 2022 - Internal Audit Results Report – CSR Audit - Presentation of Deloitte Consolidated Financial Statements (<i>Audited</i>) for the period 31 March 2022
3.	22 Agustus August 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Presentasi Deloitte untuk Audit Q2 th 2022 - Compliance Update Q2 th 2022 - Laporan Pelaksanaan Audit Q2 th 2022 - Laporan Hasil Internal Audit – PLP Audit - ESG & Sustainability di SBI - Deloitte Presentation for Audit Q2 th 2022 - Compliance Update Q2 th 2022 - Audit Implementation Report Q2 th 2022 - Internal Audit Results Report – PLP Audit - ESG & Sustainability at SBI
4.	20 Oktober October 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Presentasi dari DTT Year End Audit/Q4 2022 - Laporan Q3 tahun 2022 - Compliance Q3 tahun 2022 - Laporan Pelaksanaan Audit Q3 Tahun 2022 - Laporan hasil internal audit : Asset Management Audit - Diskusi Lain-lain - Presentation of DTT for Year End Audit/Q4 2022 - 2022 Q3 report - 2022 Q3 report - Compliance Q3 2022 - Audit Implementation Report Q3 2022 - Internal audit report : Asset Management Audit - Miscellaneous Discussion
5.	14 Desember December 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Presentasi dari DTT Audit Q4 2022 - Rencana Kerja Audit Tahunan 2023 - Usulan Jadwal AC Meeting tahun 2023 - Presentation of DTT Audit Q4 2022 - 2023 Annual Audit Work Plan - Proposed AC Meeting Schedule for 2023

Komite Audit

Audit Committee

Implementasi Kerja 2022

Kegiatan utama Komite Audit sepanjang tahun 2022 adalah:

1. Mengkaji dan mengesahkan penunjukan Akuntan Publik Bapak Theodorus Bambang Dwi K. Andri dari Kantor Akuntan Publik (KAP) Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu) sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk tahun buku 2022 dan periode lainnya dalam Tahun Buku selama 2022.
2. Berkoordinasi dengan Kantor Akuntan Publik (KAP) Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu) dan Unit Audit Internal Perseroan untuk meninjau laporan audit eksternal, laporan audit internal, dan tindak lanjut atas temuan audit tersebut.
3. Menelaah laporan keuangan konsolidasi semester pertama dan triwulan Perseroan dan anak perusahaan untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Maret, 30 Juni, 30 September, dan 31 Desember 2022.
4. Mengkaji dan memberikan masukan atas penerapan Manajemen Risiko Perusahaan.

Pendapat utama yang diungkapkan oleh Komite Audit meliputi:

1. Laporan keuangan 2022 telah disusun dan dilaporkan sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Indonesia (PSAK). Laporan ini telah memadai untuk menggambarkan kinerja operasional dan keuangan Perseroan serta anak-anak perusahaan.
2. Perseroan telah memenuhi persyaratan OJK dan BEI dalam semua laporan keuangan SBI selama tahun 2022.
3. Manajemen telah mengambil tindakan untuk mengatasi masalah yang diidentifikasi oleh Auditor Eksternal untuk audit tahun 2022.
4. Tidak ada kegagalan atau masalah serius dalam tata kelola, pengendalian internal maupun prinsip manajemen risiko selama tahun 2022, serta telah sesuai dengan persyaratan dari OJK tentang Laporan Komite Audit.

Pelatihan dan Sertifikasi 2022

Sehubungan dengan pandemi Covid-19, Perseroan tidak mengadakan pelatihan, seminar ataupun sertifikasi namun anggota komite audit secara individual tetap melakukan pelatihan dan seminar mandiri.

Implementation 2022

The main activities of the Audit Committee throughout 2022 were as follows:

1. Reviewed and endorsed the appointment of the Public Accountant Mr. Theodorus Bambang Dwi K. Andri from the Public Accounting Firm (KAP) Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu) as the Company's Independent Auditor to audit the Company's books for the fiscal year 2022 and other periods of the Fiscal Year during 2022.
2. Coordinated with the Company's Public Accounting Firm (KAP) Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu) and the Company's Internal Audit Unit to review the external, internal audit reports, and follow up of the audit findings.
3. Reviewed the first half and quarterly consolidated financial statements of the Company and subsidiaries for the periods ending 31 March, 30 June, 30 September, and 31 December 2022.
4. Reviewed and provided input on the implementation of Company's Risk Management.

Key opinions expressed by the Audit Committee include:

1. The 2022 financial statements have been prepared and reported in accordance with the Indonesian Accounting Standards Statement (PSAK). This report is sufficient to describe the operational and financial performance of the Company and its subsidiaries.
2. The Company has complied with the OJK and IDX requirements in the submission of all its 2022 financial statements.
3. Actions have been taken by management to address issues identified by the External Auditors for the 2022 audit.
4. There was no failure nor serious matter in terms of governance, internal control, and risk management principles during 2021, and was in accordance with OJK requirements for Audit Committee Report.

2022 Trainings and Certifications

Due to Covid-19 pandemic, the Company did not hold training, seminars or certifications, but individual audit committee members continued to carry out independent trainings and seminars.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

The Nomination and Remuneration Committee

Perseroan tidak memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi. Perseroan tidak memiliki Komite Nominasi dan Remunerasi dikarenakan fungsi nominasi dan remunerasi di Perseroan dijalankan oleh Dewan Komisaris dengan merujuk pada arahan dan persetujuan dari pemegang saham mayoritas serta untuk kebijakan suksesi dalam proses nominasi, pengurus merujuk pada kebijakan yang berlaku di induk perusahaan (*holding*).

The Company has no Nomination and Remuneration Committee. The Company does not have a Nomination and Remuneration Committee because the nomination and remuneration functions in the Company are carried out by the Board of Commissioners by referring to the direction and approval of the majority shareholder and for the succession policy in the nomination process, the management refers to the policies applicable in the holding company.

DIREKSI

Board of Directors

Direksi merupakan bagian dalam organisasi yang bertanggung jawab dalam bisnis dan operasional sehari-hari Perseroan.

The Board of Directors is responsible for the day-to-day operations and business of the Company.

Susunan Direksi

Hingga 31 Desember 2022 dan sampai dengan tanggal diterbitkannya Laporan Tahunan ini, susunan Direksi Perseroan adalah sebagai berikut:

Direktur Utama	: Lilik Unggul Raharjo
Direktur	: Ony Suprihartono
Direktur	: Soni Asrul Sani
Direktur	: Yasuhide Abe

The BoD Composition

As of 31 December 2022 and until the date of issuance of this Annual Report, the composition of the Company's Boards of Directors are as follows:

President Director	: Lilik Unggul Raharjo
Director	: Ony Suprihartono
Director	: Soni Asrul Sani
Director	: Yasuhide Abe

Direksi

Board of Directors

Pernyaratan, Keanggotaan, dan Masa Jabatan

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, Direksi diangkat untuk jangka waktu terhitung sejak ditutupnya atau tanggal yang ditetapkan oleh RUPS yang mengangkatnya dan berakhir pada penutupan RUPS Tahunan yang ke-5 (lima) setelah tanggal pengangkatannya, dengan memperhatikan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal, namun dengan tidak mengurangi hak dari RUPS untuk sewaktu waktu dapat memberhentikan para anggota Direksi sebelum masa jabatannya berakhir.

Adapun masa jabatan Bapak Lilik Unggul Raharjo adalah sampai dengan ditutupnya yang RUPST diselenggarakan pada tahun 2024, sedangkan untuk masa Jabatan Bapak Ony Suprihartono, Bapak Soni Asrul Sani dan Bapak Yasuhide Abe adalah sampai dengan ditutupnya RUPST diselenggarakan pada tahun 2026.

Setelah masa jabatannya berakhir, para anggota Direksi dapat diangkat kembali oleh RUPS untuk satu kali masa jabatan.

Hubungan Afiliasi

Tidak ada hubungan afiliasi di antara anggota Direksi dengan Dewan Komisaris, Komite Audit, dan mayoritas dan/atau pemegang saham pengendali Perseroan.

Keberagaman Komposisi

Kode Etik Tata Kelola Perusahaan menetapkan komposisi Direksi harus mencerminkan persyaratan yang ditetapkan oleh operasional dan tahapan pengembangan Perseroan. Seseorang yang dipilih sebagai anggota Direksi harus memiliki kompetensi yang dibutuhkan posisi tersebut dan mencurahkan cukup waktu untuk menjalani tugas. Komposisi Direksi saat ini ditentukan tanpa memandang suku, agama, jenis kelamin dan gender.

Requirements, Membership and Tenure

Under the Articles of Association, the Board of Directors are appointed for a period commencing from the closing or the date determined by the GMS that appointed them and ends at the close of the 5th (fifth) Annual GMS after the date of appointment, with due observance of the laws and regulations in the Capital Market sector, but without reduce the rights of the GMS to dismiss members of the Board of Directors at any time before their term of office ends.

The tenure of Mr. Lilik Unggul Raharjo are until the closing of the AGMS held in 2024, while the term of office of Mr. Ony Suprihartono, Mr. Soni Asrul Sani and Mr. Yasuhide Abe is until the closing of the AGMS held in 2026.

After their term of office ends, members of the Board of Directors may be reappointed by the GMS for one term.

Affiliate Relationships

There is no affiliation among internal members of the Company's Board of Directors with members of the Board of Commissioners, Audit Committee, and majority and/or controlling shareholders.

Composition Diversity

The Business Ethics of Corporate Governance provides that the composition of the Board of Directors shall reflect the requirements set by the Company's operations and development stage. A person elected as a member of the Board of Directors must have the competence required by the position and have sufficient time to conduct their duties. The composition of the Board of Directors is determined regardless of ethnicity, religion, sex and gender.

Direksi Board of Directors

Pedoman Direksi

Pedoman Direksi disahkan pada tanggal 20 Oktober 2020 dan diperbaharui pada tanggal 14 Juli 2021.

Pembagian tugas, tanggung jawab dan wewenang Direksi diatur dalam Surat Keputusan Direksi No. 01/Kpts/Dir/2019 tertanggal 26 Maret 2019 dan telah diperbaharui dalam Surat Keputusan Direksi No. 495/Kpts/Dir/2021 tertanggal 30 September 2021.

Tugas dan Tanggung Jawab

Direksi bertanggung jawab penuh untuk mengelola Perseroan secara hati-hati dan sejalan dengan tujuan Perseroan. Direktur secara perorangan maupun kolektif harus bertindak tepat dan hati-hati saat mempertimbangkan seluruh aspek dalam menjalankan tugas mereka, serta menghindari keadaan yang dapat menimbulkan benturan kepentingan.

Masing-masing Direktur memiliki otoritas dan tanggung jawab, antara lain sebagai berikut:

1. **Direktur Utama:** bertanggung jawab memberikan arahan untuk mencapai visi, misi, sasaran dan strategi usaha utama jangka panjang Perseroan, mengelola dan mengendalikan strategi, perencanaan, anggaran dan pelaksanaan fungsi perseroan yang meliputi antara lain: (a) strategi, kebijakan, prosedur dan kegiatan yang berkaitan dengan pengelolaan keuangan, pencatatan akuntansi dan manajemen risiko keuangan; (b) mitigasi risiko yang berdampak pada pencapaian target risiko keuangan dan pengelolaan anggaran; dll.
2. **Direktur Human Capital, Legal & Corporate Affairs:** bertanggung jawab mengelola dan mengendalikan strategi, perencanaan, anggaran dan pelaksanaan fungsi Perseroan yang meliputi antara lain: (a) pengelolaan sistem sumber daya manusia, baik organisasi maupun tenaga kerja; (b) pengelolaan kepatuhan Perseroan terhadap standar-standar peraturan yang berlaku terhadap keberlangsungan operasional Perseroan; (c) pengelolaan hubungan antar institusi, pemberitaan dan komunikasi Perseroan; dll
3. **Direktur Manufacturing:** bertanggung jawab mengelola dan mengendalikan strategi, perencanaan, anggaran dan pelaksanaan fungsi manufacturing Perseroan yang meliputi antara lain: (a) proses produksi mulai

The BoD's Charter

The Charter of the Board of Directors was ratified on 20 October 2020 and updated on 14 July 2021.

Division of duties, responsibilities and authorities of the Board of Directors is stipulated in the Board of Director's Decree No. 01/Kpts/Dir/2019 dated 26 March 2019 and has been updated in the Decree of the Board of Directors No. 495/Kpts/Dir/2021 dated 30 September 2021.

Duties and Responsibilities

The Board of Directors is fully responsible for managing the Company in accordance with prudent principles and aligned with the Company's objectives. The Board of Directors, individually or collectively, shall act appropriately and carefully while considering all aspects of their duties, as well as avoiding any circumstance that may create conflict of interest.

Each Director has the authority and responsibilities, among others as follows:

1. **President Director:** responsible for providing direction to achieve the Company's long-term vision, mission, goals and main business strategy, managing and controlling the strategy, planning, budget and implementation of the company's functions which include among others: (a) strategies, policies, procedures and activities related to financial management, accounting records and financial risk management; (b) mitigating risks that affect the achievement of financial risk targets and budget management; etc.
2. **Director of Human Capital, Legal & Corporate Affairs:** responsible for managing and controlling the strategy, planning, budget and implementation of the Company's functions which include, among others: (a) management of the human resource system, both organization and workforce; (b) management of the Company's compliance with applicable regulatory standards for the continuity of the Company's operations; (c) management of inter-institutional relations, reporting and communication of the Company; etc
3. **Manufacturing Director:** responsible for managing and controlling the strategy, planning, budget and implementation of the Company's manufacturing functions which include, among others: (a) production

Direksi

Board of Directors

dari penambangan bahan baku, penggunaan bahan penunjang, kegiatan penelitian dan pengendalian proses serta operasional pabrik; (b) pemeliharaan terhadap aset Perseroan di pabrik; (c) peningkatan kinerja pabrik melalui proses *engineering*, evaluasi teknis, inovasi serta penyesuaian kebijakan; dan lain-lain.

4. Direktur Offtake & Partnership: bertanggung jawab atas *Offtake Management function dan Partnership* dan Taiheiyo Cement Corporation ("TCC") *Relation Management function* serta fungsi lainnya yang diperlukan oleh Perseroan dan bertanggung jawab mengelola dan mengendalikan strategi, perencanaan, anggaran, dan pelaksanaan fungsi yang meliputi antara lain: (a) perencanaan dan pelaksanaan kegiatan penjualan ke luar negeri; (b) perencanaan dan pelaksanaan kegiatan kemitraan; dan lain-lain.

Kebijakan Rapat Direksi

Rapat Direksi diselenggarakan paling kurang 1 (satu) kali dalam setiap bulan dan dapat dilangsungkan apabila dihadiri mayoritas dari seluruh anggota Direksi. Sementara itu, Rapat Gabungan Dewan Komisaris dan Direksi diselenggarakan paling kurang 1 (satu) kali dalam 4 (empat) bulan.

Frekuensi dan Kehadiran Rapat

Pada tahun 2022, Direksi telah melaksanakan 12 (dua belas) kali rapat dengan agenda Laporan Kinerja Bulanan Perseroan pada tanggal berikut:

- 12 Januari 2022
- 15 Februari 2022
- 11 Maret 2022
- 13 April 2022
- 13 Mei 2022
- 10 Juni 2022
- 12 Juli 2022
- 16 Agustus 2022
- 14 September 2022
- 12 Oktober 2022
- 18 November 2022
- 15 Desember 2022

processes starting from mining raw materials, use of supporting materials, research activities and process control as well as Plant operations; (b) maintenance of the Company's assets in the Plant; (c) improvement of plant performance through process engineering, technical evaluation, innovation and policy alignment; etc.

4. Director of Offtake & Partnership: responsible for the *Offtake Management function and Partnership* and Taiheiyo Cement Corporation ("TCC") *Relation Management function* as well as other functions required by the Company and is responsible for managing and controlling strategy, planning, budget, and implementation of the functions which include among others: (a) planning and implementation of overseas sales activities; (b) planning and implementation of partnership activities; etc.

BoD Meeting Policy

The Board of Directors Meeting must be conducted at least 1 (once) in a month and is deemed valid if attended by a majority of members of the Board of Directors. Meanwhile, the Joint Meeting of the Board of Commissioners and Directors must be conducted at least 1 (once) in 4 (four) months.

Meeting Frequency and Attendance

In 2022, the Board of Directors held 12 (twelve) meetings discussing the Company's Monthly Performance Update on the following dates:

- 12 January 2022
- 15 February 2022
- 11 March 2022
- 13 April 2022
- 13 May 2022
- 10 June 2022
- 12 July 2022
- 16 August 2022
- 14 September 2022
- 12 October 2022
- 18 November 2022
- 15 December 2022

Direksi

Board of Directors

Nama-nama anggota Direksi dan kehadiran mereka saat rapat dijabarkan di bawah ini:

The names of the incumbent Directors and their attendance are as follows:

Kehadiran Rapat Direksi di 2022

Meeting Attendance of the Board of Directors in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Service	Kehadiran Attendance	%
Lilik Unggul Raharjo	Direktur Utama President Director	11 Feb 2019 – RUPST 2024 11 Feb 2019 – AGMS 2024	12 of 12	100%
Ony Suprihartono*	Direktur Director	18 Feb 2022 – RUPST 2026 18 Feb 2022 – AGMS 2026	11 of 11	100%
Soni Asrul Sani*	Direktur Director	18 Feb 2022 – RUPST 2026 18 Feb 2022 – AGMS 2026	11 of 11	100%
Yasuhide Abe	Direktur Director	1 Okt 2021 – RUPST 2026 1 Oct 2021 – AGMS 2026	12 of 12	100%

* Menjabat mulai tanggal 18 Februari 2022
*Appointed since 18 February 2022

Direksi juga mengadakan tiga kali Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris sepanjang 2022. Kehadiran dan mata acara rapat tersebut adalah sebagaimana tercantum pada tabel di bawah ini:

The Board of Directors also held 3 (three) joint meetings of the Board of Directors and Commissioners throughout 2022. The meeting attendance and agenda is as stated in the following tables:

Kehadiran Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris di 2022

Joint Meeting Attendance of the Board of Directors and Board of Commissioners in 2022

Nama Name	Jabatan Position	Masa Jabatan Term of Service	Kehadiran Attendance	%
Lilik Unggul Raharjo	Direktur Utama President Director	11 Feb 2019 – RUPST 2024 11 Feb 2019 – AGMS 2024	3 of 3	100%
Ony Suprihartono	Direktur Director	18 Feb 2022 – RUPST 2026 18 Feb 2022 – AGMS 2026	3 of 3	100%
Soni Asrul Sani	Direktur Director	18 Feb 2022 – RUPST 2026 18 Feb 2022 – AGMS 2026	3 of 3	100%
Yasuhide Abe	Direktur Director	1 Okt 2021 – RUPST 2026 1 Oct 2021 – AGMS 2026	3 of 3	100%
Aulia Mulki Oemar	Komisaris Utama President Commissioner	18 Feb 2022 – RUPST 2026 18 Feb 2022 – AGMS 2026	3 of 3	100%
Herudi Kandau Nugroho	Komisaris Commissioner	18 Feb 2022 – RUPST 2026 18 Feb 2022 – AGMS 2026	3 of 3	100%
Prijo Sambodo	Komisaris Independen Independent Commissioner	9 Jul 2020– RUPST 2024 9 Jul 2020– AGMS 2024	3 of 3	100%
Yoshifumi Taura	Komisaris Commissioner	1 Okt 2021 – RUPST 2026 1 Oct 2021 – AGMS 2026	3 of 3	100%

Direksi

Board of Directors

Mata Acara Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2022

Joint Meeting Agenda of the Board of Directors and Board of Commissioners in 2022

No.	Tanggal Date	Agenda Rapat Meeting Agenda
1.	7 Maret March 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Contract management - Financial performance - Manufacturing - Employee engagement survey
2.	10 Juni June 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Financial performance - Lhoknga Update - Respectfull workplace policy
3.	2 November 2022	<ul style="list-style-type: none"> - Financial performance - Sustainable Link Loan (SLL) initiative – progress update - Lhoknga operation update - Solar panel project - progress update - Company's KPI achievement as per management contract

Penilaian Kinerja dan Kebijakan Remunerasi

Prosedur penilaian kinerja dan penetapan remunerasi untuk Direksi ditentukan oleh Dewan Komisaris dan mendapat persetujuan dari RUPST. Remunerasi Direksi Perseroan, antara lain terdiri dari:

1. Gaji pokok
2. Tantiem
3. Tunjangan perangkapan
4. Tunjangan Hari Raya (THR)
5. Tunjangan purna jabatan
6. Tunjangan komunikasi
7. Tunjangan rumah dinas
8. Pajak
9. Fasilitas kesehatan (asuransi kesehatan)
10. Fasilitas transportasi

Setiap tahun dilakukan evaluasi resmi seputar indikator pokok pencapaian kinerja masing-masing anggota Direksi dan evaluasi besaran remunerasi tahun sebelumnya sesuai dengan kebijakan Perseroan.

Pelatihan & Sertifikasi 2022

Salah satu tugas Direksi adalah mengikuti pelatihan yang bertujuan memperluas pengetahuan dan wawasan mereka. Sepanjang tahun 2022, Direksi mengikuti pelatihan dan sertifikasi sebagai berikut:

Performance Assessment and Remuneration Policy

The performance assessment procedure and remuneration for the Board of Directors is determined by the the Board of Commissioners and approved by the AGMS. The remuneration of the Company's Board of Directors includes, among others:

1. Basic salary
2. Tantiem/Bonus
3. Concurrent benefits
4. Festive allowance
5. Pension allowance
6. Communication allowance
7. House service allowance
8. Tax
9. Health facilities (health insurance)
10. Transportation facilities

A formal review is conducted annually at which realization of key performance indicators for each member of the Board of Directors, and evaluation of the amount of remuneration for previous year's, in accordance with the Company's policy.

2022 Trainings & Certifications

One of the duties of the Board of Directors is to attend training aimed to broadening their knowledge and insight. Throughout 2022, the Board of Directors attended the following trainings and certifications:

Direksi Board of Directors

Pelatihan dan Sertifikasi Direksi di Tahun 2022

Trainings and Certifications of the Board of Directors in 2022

No.	Bulan Month	Topik Pelatihan, Seminar, Sertifikasi, dan Konferensi Topic of Training, Seminar, Certification, and Conference
1.	5 Januari January 2022	Undangan Dekarbonisasi BUMN SOE Decarbonization
2.	26 Januari January 2022	Peserta: Webinar ASI-Outlook Ekonomi 2022 Asosiasi Semen Indonesia Participants: Webinar ASI-Economic Outlook 2022 Indonesian Cement Association
3.	14-17 Juni June 2022	Studi banding ke SCCC Thailand Benchmarking to SCCC Thailand
4.	16 Juli July 2022	Pembicara dalam SBRC WEBINAR SERIES BIOENERGY #13 "Waste to Energy: Pemanfaatan Sampah sebagai Sumber Energi Terbarukan" SBRC LPPM - IPB University Speaker at SBRC WEBINAR SERIES BIOENERGY #13 "Waste to Energy: Utilization of Waste as a Renewable Energy Source" SBRC LPPM - IPB University
5.	17 September 2022	Panelis: Webinar Kajian Implementasi Teknologi Konversi Energi Baru dan Terbarukan di Indonesia: Status, Tantangan dan Rumusan Pengembangan. - Pusat Penelitian Energi Baru dan Terbarukan - Pusat Kebijakan Keenergian - Institut Teknologi Bandung Panelists: Webinar on the Study of the Implementation of New and Renewable Energy Conversion Technologies in Indonesia: Status, Challenges and Development Formulas. - New and Renewable Energy Research Center - Center for Energy Policy - Bandung Institute of Technology
6.	29 September 2022	Panelist: Promoting Net Zero: Business Actions Towards Net Zero Emission ibcsd Panelists: Promoting Net Zero: Business Actions Towards Net Zero Emissions ibcsd
7.	26 Oktober October 2022	Peserta: Seminar "Economic Outlook 2023" Semen Indonesia Group Participants: Seminar "Economic Outlook 2023" Semen Indonesia Group
8.	14 November 2022	Konferensi COP 27 - Sharm El Sheikh di Mesir COP 27 conference - Sharm El Sheikh in Egypt
9.	28 November 2022	Peserta: Seminar Outlook Ekonomi 2023 Asosiasi Semen Indonesia Participants: Economic Outlook Seminar 2023 Indonesian Cement Association
10.	30 November 2022	Pertemuan tahunan Bank Indonesia 2022 Annual meeting Bank Indonesia 2022
11.	6 Desember 2022	Efisiensi energi di Kedutaan Swedia Energy efficiency at Sweden Embancy

Direksi

Board of Directors

No.	Bulan Month	Topik Pelatihan, Seminar, Sertifikasi, dan Konferensi Topic of Training, Seminar, Certification, and Conference
12.	13 Desember December 2022	<p>Panelis: Bi share Series #9</p> <p>Kelola Sampah menjadi Energi Berkelanjutan: Peluang dan Tantangan</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral - Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi <p>Panelists: Bi share Series #9</p> <p>Manage Waste into Sustainable Energy: Opportunities and Challenges</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ministry of Energy and Mineral Resources - Directorate General of New, Renewable Energy and Energy Conservation

Program Pengenalan/Orientasi bagi Direktur Baru

Program Orientasi mengenai Perusahaan wajib diberikan kepada anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang baru pertama kali menjabat di Perusahaan. Program Orientasi dilaksanakan dalam rangka meningkatkan fungsi dan efektivitas kerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Program orientasi tersebut diselenggarakan dengan tujuan agar Dewan Komisaris dan Direksi baru dapat menjalankan tugas dan tanggung jawab sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi dengan sebaik-baiknya. Program orientasi meliputi antara lain:

1. Pengetahuan mengenai Perseroan antara lain visi, misi, strategi dan rencana jangka menengah jangka panjang, kinerja, keuangan, hukum, perpajakan serta hal-hal lainnya yang perlu dipahami oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi baru.
2. Pemahaman tentang tugas, tanggung jawab, wewenang sebagai anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta aturan-aturan dan ketentuan-ketentuan terkait.

Perseroan juga menyampaikan materi-materi dan dokumen-dokumen yang dibutuhkan oleh anggota Dewan Komisaris dan Direksi baru Perseroan. Mengingat masih dalam kondisi pandemi Covid-19, maka untuk kegiatan *on site visit* (kunjungan) ke kantor serta pabrik Perseroan dilakukan dalam hal terdapat kebutuhan dari Direksi dan/atau Dewan Komisaris baru.

Introduction/Orientation Program for New Directors

The Company Orientation Program must be given to members of the Board of Commissioners and Directors who are serving in the Company for the first time. The Orientation Program is implemented in order to improve the function and work effectiveness of the member of the Board of Commissioners and Directors.

The orientation program was held with the aim that the new Board of Commissioners and Directors can carry out their duties and responsibilities as a member of the Board of Commissioners and Directors properly. The orientation program includes, among others:

1. Knowledge of the Company, including vision, mission, medium and long term strategies and plans, performance, finance, law, taxation that need to be understood by new members of the Board of Commissioners and Board of Directors.
2. Understanding of duties, responsibilities, authorities as a member of the Board of Commissioners and Directors, as well as related rules and regulations.

The Company also submits materials and documents required by the new members of the Company's Board of Commissioners and Directors. Considering that we are still in the Covid-19 pandemic, on site visit activity to the Company's offices and plants are carried out in the event that there is a need from a new Directors and/or Board of Commissioners.

KOMITE DI BAWAH DIREKSI

Committees Under the Board of Directors

Perseroan tidak memiliki komite di bawah Direksi.

The Company has no committee under the Board of Directors.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

Sesuai dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No.35/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014, Perseroan diwajibkan untuk memiliki fungsi Sekretaris Perusahaan. Sekretaris Perusahaan Perseroan diangkat berdasarkan Surat Keputusan Direksi tanggal 26 Maret 2019. Sekretaris Perusahaan terhitung sejak tanggal 26 Maret 2019 sampai dengan dikeluarkannya Laporan Tahunan ini adalah Andika Lukmana.

In accordance with the Regulation of the Financial Services Authority (POJK) No.35/POJK.04/2014 dated 8 December 2014, the Company is required to have a Corporate Secretary function. The Company's Corporate Secretary is appointed based on the Decree of the Board of Directors dated 26 March 2019. The Company's Corporate Secretary as of 26 March 2019 until the issuance of this Annual Report is Andika Lukmana.

Profil Sekretaris Perusahaan

Andika Lukmana

Andika Lukmana berdomisili di Jakarta. Beliau bergabung dengan Perseroan sejak 18 Maret 2019 sebagai Group Head Legal, Compliance and Corporate Secretary merangkap sebagai Sekretaris Perusahaan. Sebelumnya, beliau pernah menjabat sebagai Staf Khusus (2017-2019) di Badan Pengusahaan Batam (BIFZA), Legal Expert (2016-2017) di PT Angkasa Pura 1 (Persero); Deputy Corporate Secretary (2011-2016) di PT Holcim Indonesia Tbk; dan Group Head Legal (1993-2011) di PT Indosat Tbk.

Beliau meraih gelar Sarjana Hukum dari Universitas Padjajaran pada tahun 1990.

Secara rinci tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan dan undang-undang yang berlaku;
2. Memberikan masukan kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan untuk mematuhi ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang Pasar Modal;
3. Membantu Direksi dan Dewan Komisaris dalam pelaksanaan tata kelola perusahaan yang meliputi:

Corporate Secretary Profile

Andika Lukmana

Andika Lukmana is domiciled in Jakarta. He joined the Company on 18 March 2019 as Group Head of Legal, Compliance and Corporate Secretary, concurrently as Corporate Secretary. Previously, he served as Special Staff (2017-2019) at the Batam Indonesia Free Zone Authority (BIFZA) Concession Agency (BIFZA); Legal Expert (2016-2017) at PT Angkasa Pura 1 (Persero); Deputy Corporate Secretary (2011-2016) at PT Holcim Indonesia Tbk; and Group Head Legal (1993-2011) at PT Indosat Tbk.

He obtained a Bachelor's Degree in Laws from Padjajaran University in 1990.

In detail, the duties and responsibilities of the Corporate Secretary are as follows:

1. Updating any development in the capital market, particularly the prevailing laws and regulations;
2. Providing input to the Board of Directors and Commissioners of the Company to comply with the provisions of laws and regulations in the Capital Market sector;
3. Assisting the Board of Directors and Commissioners in implementing corporate governance, which includes:

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

- Keterbukaan informasi kepada masyarakat, termasuk ketersediaan informasi pada Situs Web Perseroan;
 - Penyampaian laporan kepada OJK secara tepat waktu;
 - Penyelenggaraan dan dokumentasi Rapat Umum Pemegang Saham;
 - Penyelenggaraan dan dokumentasi rapat Direksi dan/atau Dewan Komisaris; dan
 - Pelaksanaan program orientasi Perseroan untuk Direksi dan/atau Dewan Komisaris.
4. Sebagai penghubung antara Perseroan dengan pemegang saham, OJK, dan para pemangku kepentingan lainnya;
 5. Menyiapkan Daftar Khusus yang berkaitan dengan Direksi, Komisaris dan keluarganya, baik dalam Perusahaan Terdaftar maupun afiliasinya; dan
 6. Membuat Daftar Pemegang Saham termasuk kepemilikan 5% atau lebih (jika diperlukan).
- Information disclosure to the public, including the availability of information in the Company's website;
 - Submitting reports on time to the OJK;
 - Organizing and documenting the General Meeting of Shareholders;
 - Organizing and documenting the meetings of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners; and
 - Implementing the Company's orientation program for the Board of Directors and/or Commissioners.
4. Acting as a liaison between the Company and the shareholders, the OJK, and other stakeholders;
 5. Preparing a Special List relating to the Board of Directors, Commissioners and their families, both in the Listed Company and its affiliates; and
 6. Creating a Shareholder Register including ownership of 5% or more (if required).

Kegiatan Sekretaris Perusahaan Tahun 2022

Sepanjang tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah melaksanakan tugas antara lain sebagai berikut:

1. Melakukan korespondensi dengan OJK, Sistem Pelaporan Elektronik (SPE) OJK, BEI dan IDX Net;
2. Melaksanakan keterbukaan informasi kepada public, baik informasi yang diwajibkan oleh peraturan Pemerintah, maupun informasi atas inisiatif mandiri Perseroan. Informasi ini disampaikan dalam bentuk pengumuman di media massa, siaran pers serta keterbukaan informasi melalui SPE.
3. Melayani permintaan informasi dari pemangku kepentingan lainnya.
4. Membantu dan mendampingi pelaksanaan RUPS, Paparan Publik, serta Rapat Direksi, Dewan Komisaris, dan Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.
5. Memantau kepatuhan Perseroan atas peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal.

Corporate Secretary Activities in 2022

Throughout 2022, the Corporate Secretary has carried out the following tasks:

1. Conduct correspondence with the OJK, OJK's Electronic Reporting System (SPE), IDX and IDX Net;
2. Conducting information disclosure to the public, both information obligated by the Government's regulations and information based on the Company's independent initiative. This information is delivered through announcement in the media, press release and SPE's information disclosure.
3. Serving requests for information from other stakeholders.
4. Providing help and assistance in conducting the GMS, Public Expose, as well as Meeting of the Board of Directors, Commissioners and the Joint Meetings of the Board of Directors and Commissioners of the Company.
5. Monitoring the Company's compliance with the laws and regulations in the capital market.

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Kinerja Sekretaris Perusahaan

Kinerja Sekretaris Perusahaan sepanjang tahun 2022, ditetapkan menurut indikator antara lain sebagai berikut:

1. Penerapan kepatuhan Perseroan atas perundang-undangan bidang pasar modal serta Kode Etik Perusahaan;
2. Pemenuhan mitigasi risiko;
3. Pelaksanaan kegiatan/aksi korporasi Perseroan dan keterbukaan informasi kepada pihak eksternal secara akurat dan tepat waktu;
4. Penyampaian pelaporan dan keterbukaan informasi kepada regulator dan publik secara tepat waktu; dan
5. Peningkatan pengetahuan dan pendalaman materi melalui pelatihan.

Pelatihan Sekretaris Perusahaan

Pelatihan yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan sepanjang tahun 2022, meliputi berbagai seminar, pelatihan maupun sosialisasi yang diselenggarakan oleh OJK, BEI, Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) dan Asosiasi Emiten Indonesia (AEI).

Performance of the Corporate Secretary

The performance of the Corporate Secretary throughout 2022 was determined according to the following indicators:

1. Implementation of the Company's compliance with the laws and regulations in the capital market as well as the Corporate Business Ethics;
2. Fulfillment of risk mitigation;
3. Implementation of the Company's corporate activities/actions and information disclosure to external parties in accurate and timely manner;
4. Delivery of report and information disclosure to regulators and the public in a timely manner; and
5. Knowledge improvement and material intensive course through trainings.

Corporate Secretary Trainings

Training attended by the Corporate Secretary throughout 2022, including various seminars, trainings and disseminations organized by the OJK, IDX, Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) and the Indonesian Listed Companies Association (AEI).

No	Tanggal Date	Topik Topics
1	27 Januari January 2022	<i>The Impact of ESG on the Performance of Financial Services Industry</i> The Impact of ESG on the Performance of Financial Services Industry Diselenggarakan oleh I held by OJK
2	31 Januari January 2022	Sosialisasi POJK No. 23/POJK.04/2021 tentang Tindak Lanjut Pengawasan di Bidang Pasar Modal Socialization of POJK No. 23/POJK.04/2021 concerning Follow-Up Supervision in the Capital Market Sector Diselenggarakan oleh I held by OJK
3	31 Januari January 2022	<i>IDX Webinar Building Organizational Resilience</i> IDX Webinar Building Organizational Resilience Diselenggarakan oleh I held by IDX
4	3 Februari February 2022	Pendalaman Materi Annual Report POJK No. 29/2016 & SE OJK 16/2021 dan Sustainability Report POJK 51/2017 Learning of the Annual Report based on POJK No. 29/2016 & SE OJK 16/2021 and Sustainability Report POJK 51/2017 Diselenggarakan oleh I held by ICSA
5	24 Februari February 2022	Pendalaman Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 17 Tahun 2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha Learning of the Financial Services Authority Regulation Number 17 of 2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities Diselenggarakan oleh I held by ICSA
6	8 Maret March 2022	<i>IDX Webinar – SDG16 Business Framework & Reporting – Inspiring Transformational Governance</i> IDX Webinar – SDG16 Business Framework & Reporting – Inspiring Transformational Governance Diselenggarakan oleh I held by IDX

Sekretaris Perusahaan

Corporate Secretary

No	Tanggal Date	Topik Topics
7	15 Maret March 2022	<i>How to Keep the Internal Communication Solid</i> How to Keep the Internal Communication Solid Diselenggarakan oleh I held by ICSA
8	22 Maret March 2022	Pendalaman Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan Learning of the Financial Services Authority Regulation Number 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions Diselenggarakan oleh I held by ICSA
9	30 Maret March 2022	<i>IDX-GRI-CDP Masterclass Environmental Reporting</i> IDX-GRI-CDP Masterclass Environmental Reporting Diselenggarakan oleh I held by IDX
10	16 Juni June 2022	Pendalaman POJK 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik Learning of POJK 16/POJK.04/2020 regarding the Electronic Implementation of the General Meeting of Shareholders of Public Companies Diselenggarakan oleh I held by ICSA
11	24 Juni June 2022	Sosialisasi Ketentuan <i>Free Float</i> dan Pelaporannya Socialization of Free Float Provisions and Reporting Diselenggarakan oleh I held by ICSA & IDX
12	4 Agustus August 2022	Dengar Pendapat Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham di Papan Akselerasi yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat Hearings Concepts Amendment to Rule Number I-V concerning Special Provisions for Listing Shares and Equity Securities Other Than Shares on Acceleration Boards Issued by Listed Companies Diselenggarakan oleh I held by IDX
13	8 September 2022	Sosialisasi pemenuhan <i>free float</i> Socialization of Free float fulfillment Diselenggarakan oleh I held by ICSA
14	9 September 2022	<i>One step closer to your goal : Be a good negotiator and lobbyist confirmation</i> Diselenggarakan oleh I held by ICSA
15	13 September 2022 20 September 2022 27 September 2022	SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) SNI ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Diselenggarakan oleh I held by Hukumonline
16	11 Oktober October 2022	Peraturan I-E Kewajiban Penyampaian Informasi Regulation I-E Obligation to Submit Information Diselenggarakan oleh I held by IDX and AEI
17	18 Oktober October 2022	Asean Corporate Governance Score (ACGS) Class Diselenggarakan oleh I held by ICSA
18	15 November 2022	Workshop Pendalaman dan Implementasi Terkait Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/SEOJK.04/2021 dan POJK NOMOR 34/POJK.04/2014 Workshop on Learning and Implementation Related to Financial Services Authority Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021 and POJK NUMBER 34/POJK.04/2014 Diselenggarakan oleh I held by AEI

Sekretaris Perusahaan telah menyampaikan laporan berkala per 30 Desember 2022 kepada Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan.

Corporate Secretary has submitted periodic reports as off 30 December 2022 to the Board of Directors and Commissioners.

AUDIT INTERNAL

Internal Audit

Pelaksanaan tugas audit internal dilakukan berdasarkan standar dan pedoman yang dikeluarkan oleh Institute of Internal Auditor dan Audit Internal SIG. Kegiatan audit internal didasarkan pada rencana audit berbasis risiko yang telah disetujui oleh Direktur Utama dan Komite Audit.

Piagam Audit Internal

Unit Audit Internal telah memiliki Pedoman Audit Internal sejak 5 Februari 2015 yang kemudian diperbarui dan disetujui oleh Presiden Direktur, Ketua Komite Audit dan Presiden Komisaris Perseroan pada tanggal 28 Oktober 2019. Piagam Audit Internal merupakan pedoman Audit Internal dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara kompeten, independen dan bertanggung jawab, sehingga dapat diterima semua pihak yang berkepentingan.

Piagam Audit Internal ini menjelaskan mengenai visi dan fungsi, ruang lingkup, wewenang dan tanggung jawab, independensi, serta kode etik yang harus dipatuhi oleh Audit Internal. Piagam ini telah disusun sesuai dengan ketentuan OJK dan panduan yang diterbitkan oleh The Institute of Internal Auditors.

Tugas dan Tanggung Jawab Audit Internal

Unit Audit Internal mempunyai tugas dan tanggung jawab paling sedikit:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan;
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan perusahaan;
3. Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya;
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen;
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Direktur Utama dan Dewan Komisaris melalui Komite Audit;
6. Memantau, menganalisis dan melaporkan pelaksanaan

Company's Internal Audit is carried out based on standards and guidances issued by The Institute of Internal Auditors and SIG's Internal Audit. Internal Audit activities were performed based on the risk-based internal audit plan, approved by the President Director and the Audit Committee.

Internal Audit Charter

The Internal Audit Unit has held the Internal Audit Charter since 5 February 2015 which was updated and approved by the President Director, Chairman of the Audit Committee and the President Commissioner of the Company on 28 October 2019. The Internal Audit Charter is the Internal Audit guideline for carrying out its duties and responsibilities in a competent, independent and accountable manner, so that it can be accepted by all interested parties.

The Internal Audit Charter describes the vision and function, scope, authority and responsibility, independence, as well as the code of ethics that must be complied by the Internal Audit. The Charter was prepared in accordance with the OJK regulation and guideline issued by the Institute of Internal Auditors.

Duties and Responsibilities of Internal Audit Unit

The Internal Audit Unit has at least the following duties and responsibilities:

1. Prepare and implement an annual Internal Audit plan;
2. Testing and evaluating the implementation of internal control and risk management systems in accordance with company policies;
3. Conduct inspections and assessments of efficiency and effectiveness in the fields of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities;
4. Provide suggestions for improvement and objective information on the activities examined at all levels of management;
5. Make a report on audit results and submit the report to the President Director and the Board of Commissioners through the Committee Audit;
6. Monitor, analyze and report on the implementation of

Audit Internal

Internal Audit

- tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan;
7. Bekerja sama dengan Komite Audit;
 8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya; dan
 9. Melakukan pemeriksaan khusus apabila diperlukan.

Profil Kepala Unit Audit Internal

Subagio Tjahjono

Warga negara Indonesia, berdomisili di Jakarta. Subagio Tjahjono diangkat sebagai Kepala Audit Internal oleh Presiden Direktur pada tanggal 15 September 2018 berdasarkan persetujuan dari Komite Audit dan Dewan Komisaris, dan telah dilaporkan kepada OJK melalui surat No. 0365/HIL/LCA.DIR/IX/2018 tertanggal 18 September 2018.

Sebelum bergabung dengan Perseroan, Subagio pernah menjadi *Business Process Improvement Department Manager* (2017-2018) dan *Head of Non T&O Internal Audit* (2014-2017) pada PT Chandra Asri Petrochemical Tbk, *Assistant Manager* (2011-2014) untuk Ernst and Young (EY) Risk Advisory- Internal Audit Services, *Konsultan Audit Internal* di Surabaya (2010-2011), dan *Auditor Internal* (2008-2010) untuk PT Prima Alloy Steel Universal Tbk.

Subagio memegang gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Kristen Petra, Indonesia, dan gelar Magister Manajemen jurusan Manajemen Strategi dari Universitas Tarumanagara, Indonesia. Sertifikasi auditor yang dimiliki beliau, antara lain *Certified Internal Auditor (CIA)* dari Institute of Internal Auditors, *Certified Information Systems Auditor (CISA)* dari ISACA, *Certified Fraud Examiner (CFE)* dari Association of Certified Fraud Examiners, *Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC)* dari ISACA, *Certified Public Accountant (CPA)* dari Institut Akuntan Publik Indonesia, Indonesia *Internal Audit Practitioner (IIAP)* dari Institute of Internal Auditor Indonesia, *Associate Certified Professional Investigator (ACPI)* dari Institut Akuntan Publik Indonesia dan *ASEAN Chartered Professional Accountant (ASEAN CPA)*.

Subagio juga tercatat sebagai anggota aktif di beberapa organisasi profesi, dan sebagai pengajar, penulis buku dan jurnal terkait manajemen risiko dan pemeriksaan *fraud*.

- follow-up improvements that have been suggested;
7. Cooperate with the Audit Committee;
 8. Develop a program to evaluate the quality of the internal audit activities it carries out; and
 9. Conducting special inspection if needed.

Profile of the Head of Internal Audit Unit

Subagio Tjahjono

An Indonesian citizen, residing in Jakarta, Subagio Tjahjono was appointed as the Head of Internal Audit by the President Director on 15 September 2018, based on approval from the Audit Committee and the Board of Commissioners, and reported to the OJK through letter No. 0365/HIL/LCA.DIR/IX/2018 dated 18 September 2018.

Prior to joining the Company, Subagio served as *Business Process Improvement Department Manager* (2017-2018) and *Head of Non T&O Internal Audit* (2014-2017) at PT Chandra Asri Petrochemical Tbk, *Assistant Manager* (2011-2014) at Ernst and Young (EY) Risk Advisory- Internal Audit Services, *Internal Audit Consultant* in Surabaya (2010-2011), and *Internal Auditor* (2008-2010) at PT Prima Alloy Steel Universal Tbk.

Subagio holds a Bachelor's Degree in Economics majoring in Accounting from Petra Christian University, Indonesia, and a Master's Degree in Management majoring in Strategic Management from Tarumanagara University, Indonesia. His auditor certifications include, among others, *Certified Internal Auditor (CIA)* from the Institute of Internal Auditors, *Certified Information Systems Auditor (CISA)* from the ISACA, *Certified Fraud Examiner (CFE)* from the Association of Certified Fraud Examiners, *Certified in Risk and Information Systems Control (CRISC)* from the ISACA, *Certified Public Accountant (CPA)* from the Indonesian Institute for Public Accountant, Indonesia *Internal Audit Practitioner (IIAP)* from the Institute of Internal Auditor Indonesia, *Associate Certified Professional Investigator (ACPI)* from the Indonesian Institute for Public Accountant and *ASEAN Chartered Professional Accountant (ASEAN CPA)*.

Subagio is also active as a member of the professional organization, as well as a trainer and author of book and journal related to risk management and fraud examination.

Audit Internal

Internal Audit

Pelatihan dan Sertifikasi 2022

Pelatihan dan sertifikasi yang diikuti Kepala Unit Internal Audit pada tahun 2022, yaitu:

1. IIA Indonesia National Conference 2022.
2. Workplace Investigation- ACFE Indonesia
3. The state of play in sustainability assurance- IAPI

Kualifikasi Auditor Internal

Semua anggota Unit Audit Internal telah memiliki pengalaman sebagai auditor internal sebelum bergabung dengan perusahaan. Seorang auditor senior memiliki sertifikasi *Qualified Internal Auditor (QIA)*. Seluruh auditor dalam Unit Audit Internal Perseroan juga mengikuti pelatihan internal mengenai audit internal, manajemen risiko dan *fraud*.

Struktur Unit Audit Internal

Kepala Unit Audit Internal bertanggung jawab dan melapor secara administratif langsung kepada Direktur Utama dan secara fungsional kepada Dewan Komisaris melalui Komite Audit. Direktur Utama dengan persetujuan dan sepengetahuan Dewan Komisaris, berdasarkan rekomendasi dari Komite Audit, bertanggung jawab terhadap penunjukan, penggantian, maupun pemberhentian Kepala Audit Internal. Unit Audit Internal terdiri 2 tim dengan seorang *Senior Auditor* sebagai *Team Leader*. Masing-masing *Team Leader* melapor dan bertanggung jawab secara langsung kepada Kepala Unit Audit Internal.

2022 Trainings and Certifications

Training attended by and certifications for the Head of the Internal Audit Unit in 2022, included:

1. IIA Indonesia National Conference 2022
2. Workplace Investigaion – ACFE Indonesia
3. The state of play in sustainability assurance - IAPI

Internal Auditors' Qualifications

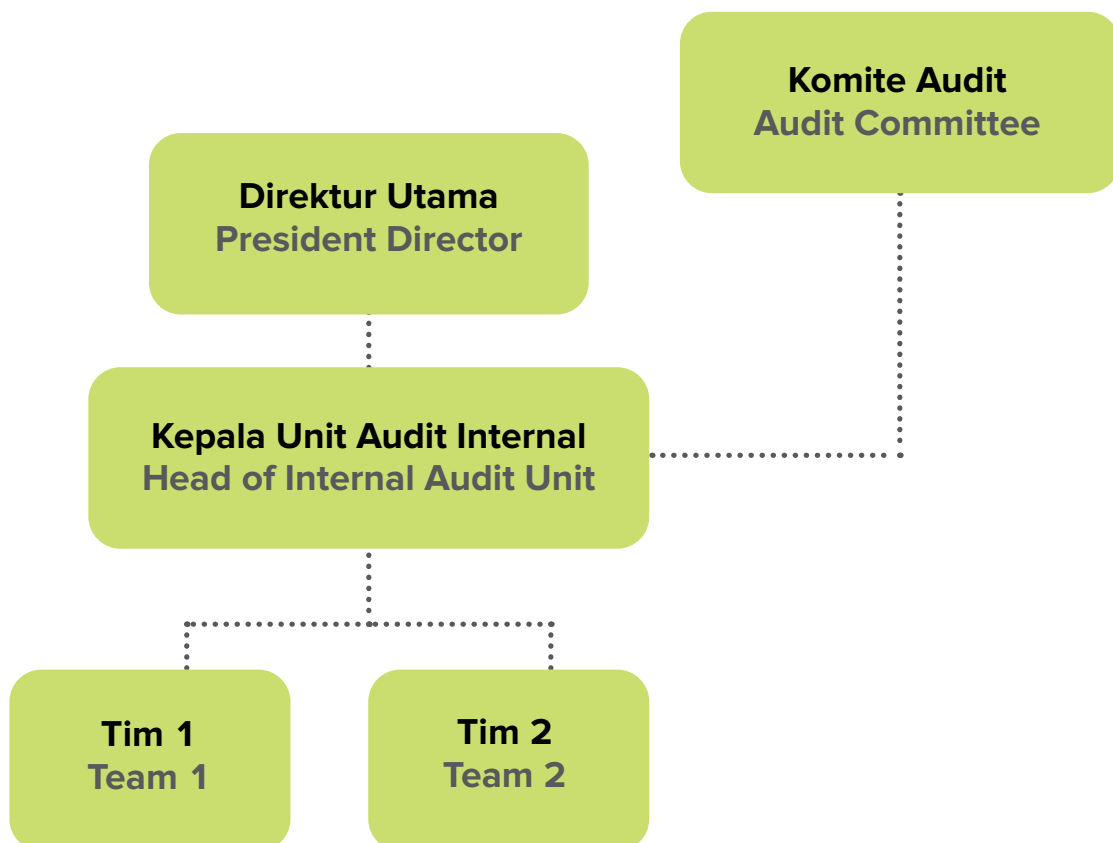
All members of the Internal Audit Unit have had experience as internal auditors before joining the Company. A senior auditor has a *Qualified Internal Auditor (QIA)* certification. All auditors in the Internal Audit Unit also attended internal training on internal audit, risk management and fraud.

Structure of the Internal Audit Unit

The Head of Internal Audit Unit report administratively to the President Director and functionally to the Board of Commissioners through the Audit Committee. The President Director, with approval and acknowledgement from the Board of Commissioners through the Audit Committee's recommendation, is responsible to appoint, replace or dismiss the Head of Internal Audit. The Internal Audit Unit consists of 2 teams with a *Senior Auditor* as the *Team Leader*. Each *Team Leader* reports and is responsible directly to the Head of Internal Audit.

Audit Internal

Internal Audit



Implementasi Audit Internal Tahun 2022

Pada 2022, tim Audit Internal telah menyelesaikan penugasan audit sesuai dengan Rencana Audit Tahunan Berbasis Risiko yang telah disetujui oleh Direktur Utama dan Komite Audit, diantaranya terkait proses HC, proses bisnis di AFR-Nathabumi, serta CSR. Semua temuan dan rekomendasi audit telah ditindaklanjuti secara reguler dan dilaporkan kepada Komite Audit dan Manajemen dalam rapat-rapat Komite Audit.

2022 Internal Audit Implementation

In 2022, the Internal Audit team performed audit engagements in accordance with the Risk-Based Annual Audit Plan approved by the President Director and Audit Committee. Among them were those related to HC processes, AFR process, and CSR. All audit findings and recommendations have been followed up regularly and reported to the Audit Committee and the Management in the Audit Committee meetings.

AUDIT EKSTERNAL

External Audit

Tugas dan tanggung jawab auditor eksternal adalah melaksanakan audit berdasarkan standar audit yang ditetapkan oleh IAPI. Standar tersebut mengharuskan auditor eksternal untuk merencanakan dan melaksanakan audit hingga memperoleh keyakinan memadai bahwa laporan keuangan Perseroan bebas dari salah penyajian yang bersifat material.

Berdasarkan persetujuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 8 April 2022, Dewan Komisaris telah memutuskan untuk:

1. Menunjuk Akuntan Publik Tuan Theodorus Bambang Dwi K.A dari Kantor Akuntan Publik (KAP) Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu Limited) sebagai Auditor Independen Perseroan untuk melakukan audit atas pembukuan Perseroan untuk Tahun Buku 2022; dan
2. Mendelegasikan kewenangan kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik Pengganti dalam hal Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik tersebut berhalangan ataupun tidak bersedia melakukan audit karena sesuatu dan lain hal atau sebab apapun termasuk alasan hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan menetapkan penambahan ruang lingkup pekerjaan bagi Akuntan Publik yang telah ditunjuk, sepanjang diperlukan untuk tindakan khusus Perseroan; serta
3. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan untuk menetapkan honorarium yang wajar serta persyaratan lain sehubungan dengan penunjukan Akuntan Publik dan Kantor Akuntan Publik tersebut.

Akuntan Publik dan Kantor Akuntan yang ditunjuk telah melakukan tugas independen berdasarkan standar profesional akuntan publik dan perjanjian dalam lingkup pekerjaan dan cakupan audit.

Total biaya untuk setiap jenis layanan yang diberikan oleh Kantor Akuntan Publik adalah sebagai berikut:

The duties and responsibilities of the external auditor are to carry out an audit based on the audit standards set by IAPI. These standards require the external auditors to plan and perform the audit as to obtain reasonable assurance that the Company's financial statements are spared from material misstatements.

Based on the approval of the Annual General Meeting of Shareholders on 8 april 2022, the Board of Commissioners has decided to:

1. Appointed Public Accountant Mr. Theodorus Bambang Dwi K.A from the Public Accounting Firm (KAP) Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu Limited) as the Company's Independent Auditor to audit the Company's financial statements for the Fiscal Year of 2022; and
2. Delegated the authority to the Board of Commissioners to appoint a Public Accountant and a Substitute Public Accountant Firm in the event that the Public Accountant and/or Public Accountant Firm is unable or unwilling to conduct an audit for any reason or other reasons or for whatever reasons, including legal reasons and laws and regulations apply and stipulate an additional scope of work for the appointed Public Accountant, as long as it is necessary for special actions of the Company; and
3. Granted an authority to the Board of Directors of the Company to determine a reasonable honorarium and other requirements in connection with the appointment of the Public Accountant and Public Accountant Firm.

The appointed Public Accountant and Accounting Firm have performed independent duties based on the professional standards of the public accountant and the agreement in the scope of work and scope of the audit.

The total fee for each type of service provided by the Public Accounting Firm is as follows:

Deskripsi Layanan	Biaya Tahun 2022 (dalam Rupiah) Fee in 2022 (in Rupiah)	Description of Services
KAP Imelda & Rekan (Deloitte Touche Tohmatsu Limited)	Rp 4.233.414.500	KAP Imelda & Partners (Deloitte Touche Tohmatsu Limited)
- Jasa audit tahunan	Rp 130.000.000	- Annual audit service
- Jasa lain (jika ada)		- Other services (if any)
KAP lain (jika ada)	_____	Other Public Accounting Firm (if any)
Total Biaya	Rp 4.363.414.500	Total Fee

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Internal Control System

Sistem Pengendalian Internal

SBI memiliki Departemen Internal Control System (ICS) yang bertanggung jawab untuk mengoordinasikan aktivitas pengendalian internal, mewaspadaai terjadinya risiko kecurangan yang ada, memastikan bahwa aktivitas pengendalian penanganan risiko yang tepat telah diimplementasikan, berkontribusi pada perbaikan proses bisnis secara berkelanjutan, serta bekerja sama dengan *Business Process Owner* (BPO) sebagai lini pertahanan pertama dalam pengelolaan operasional Perseroan. Selain Departemen ICS, Perseroan juga memiliki Divisi Internal Audit yang melakukan penilaian atas pengendalian internal di setiap departemen.

Pengendalian Keuangan dan Operasional

Perseroan telah memiliki Buku Pedoman Sistem Pengendalian Internal yang memberikan panduan bagi manajemen dan karyawan dalam mengimplementasikan pengendalian internal di unit kerjanya masing-masing, terutama dalam hal pengendalian keuangan dan operasional. Buku Pedoman ini berisi pemahaman dasar mengenai definisi dan pengendalian internal terkait kegiatan bisnis Perseroan. ICS sebagai sistem yang dimiliki Perseroan untuk pengelolaan usaha saat ini telah dilaksanakan, dipahami, dan diawasi oleh seluruh jajaran manajemen dan karyawan untuk menciptakan kegiatan bisnis yang efisien dan terlindungi dari risiko-risiko usaha demi mencapai tujuan Perseroan.

Tinjauan atas Inisiatif Sistem Pengendalian Internal

Perseroan memiliki mekanisme *Control Testing* yang dilakukan berkala untuk menilai apakah implementasi pengendalian internal telah berjalan sesuai pedoman yang diberikan. Untuk memastikan bahwa pengendalian internal atas proses bisnis telah dilaksanakan dengan baik, Departemen ICS akan menentukan *Control Testing* yang akan digunakan BPO terkait. Setiap tahun Manajer Internal Control membuat perencanaan dengan BPO untuk menguji efektivitas pengendalian internal, serta mengonfirmasi efektivitas implementasi sistem pengendalian internal.

Internal Control System

SBI has an Internal Control System (ICS) Department which is responsible for coordinating internal control activities, being alert to existing fraud risks, ensuring that appropriate risk management control activities have been implemented, contributing to continuous improvement of business processes, and cooperating with Business Processes Owner (BPO) as the first line of defense in managing the Company's operations. Apart from the ICS Department, the Company also has an Internal Audit Division which evaluates internal control in each department.

Financial and Operational Control

The Company has an Internal Control System Manual which provides guidance for management and employees in implementing internal control in their respective work units, especially in terms of financial and operational control. This Manual contains a basic understanding of the definitions and internal controls related to the Company's business activities. ICS as a system owned by the Company for business management has now been implemented, understood, and supervised by all levels of management and employees to create business activities that are efficient and protected from business risks in order to achieve the Company's goals.

Review of Internal Control System Initiatives

The Company has a Control Testing mechanism which is carried out periodically to assess whether the implementation of internal controls has been running according to the guidelines provided. To ensure that internal control over business processes has been implemented properly, the ICS Department will determine the Control Testing that will be used by the relevant BPO. Every year the Internal Control Manager makes plans with the BPO to test the effectiveness of internal control, as well as to confirm the effectiveness of the implementation of the internal control system.

Sistem Pengendalian Internal Internal Control System

Pernyataan Direksi atas Sistem Pengendalian Internal SBI dan Kepatuhan terhadap Peraturan Perundang-Undangan

Kebijakan Sistem Pengendalian Internal PT Solusi Bangun Indonesia Tbk mengatur kerangka kerja, ruang lingkup, dan tata kelola Sistem Pengendalian Internal di Perseroan dan entitas anak. Identifikasi masalah dan perbaikan kebijakan dapat dilakukan melalui banyak cara, termasuk diskusi dengan jajaran Direksi, pengujian pengendalian, serta menerima masukan dari eksternal audit.

Direksi senantiasa mengawasi jalannya Sistem Pengendalian Internal guna memastikan pengawasan yang efektif, efisien, dan berkelanjutan. Kami menilai bahwa Sistem Pengendalian Internal Perseroan dan entitas anak telah selaras dengan sasaran, strategi, dan budaya Perseroan, serta berbagai kewajiban hukum maupun kewajiban sosial Perseroan.

Selain Sistem Pengendalian Internal, SBI juga memiliki Tim Compliance untuk menjaga kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan dengan tanggung jawab sebagai berikut:

1. Menilai sanksi dan risiko pengendalian ekspor secara teratur.
2. Menerapkan daftar pihak dan negara yang terkena sanksi untuk memastikan pelanggan vendor pemasok dan penyedia layanan, baik eksisting maupun potensial, tidak termasuk dalam daftar sanksi tersebut.
3. Mewaspadaai risiko kepatuhan dengan melihat kesesuaian prosedur bisnis dan mengindikasikan kemungkinan pelanggaran sanksi atau pengendalian ekspor.
4. Melaporkan kepada entitas hukum lokal atau pejabat kepatuhan untuk memandu dan menilai potensi transaksi yang berisiko tinggi.
5. Mengikuti prosedur hukum dan perundang-undangan yang berlaku secara saksama dan memadai.

Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan berkomitmen untuk mematuhi perundang-undangan yang berlaku serta menjaga integritas Sistem Pengendalian Internal yang terintegrasi dalam seluruh proses dan fungsi di Perseroan, sekaligus mendukung alokasi sumber daya yang dibutuhkan untuk penerapannya.

Statement of the Board of Directors on the SBI Internal Control System and Compliance with Laws and Regulations

The Internal Control System Policy of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk regulates the framework, scope and governance of the Internal Control System in the Company and its subsidiaries. Identifying problems and improving policies can be conducted in many ways, including discussions with the Board of Directors, testing controls, and receiving input from external audit.

The Board of Directors always supervises the operation of the Internal Control System to ensure effective, efficient and sustainable supervision. We consider that the Company's and its subsidiaries' Internal Control System is aligned with the Company's goals, strategy and culture, as well as the Company's various legal and social obligations.

In addition to the Internal Control System, SBI has a Compliance Team to maintain the Company's compliance with laws and regulations with the following responsibilities:

1. Assess sanctions and export control risks regularly.
2. Implement a list of parties and countries that are subject to sanctions to ensure customers, suppliers, vendors and service providers, both existing and potential, are not included in the list of sanctions.
3. Be aware of compliance risk by looking at the conformity of business procedures and indications of possible violations of sanctions or export controls.
4. Report to local legal entities or compliance officers to guide and assess potential high-risk transactions.
5. Follow the applicable legal and statutory procedures carefully and adequately.

The Company's Board of Commissioners and Board of Directors are committed to complying with applicable laws and maintaining the integrity of the Internal Control System which is integrated in all processes and functions in the Company, as well as supporting the allocation of the resources needed for its implementation.

MANAJEMEN RISIKO

Risk management

Dalam mewujudkan pengelolaan risiko yang efektif dan efisien, Perseroan menerapkan sistem manajemen terintegrasi yang mengacu pada kerangka kerja standar ISO 31000:2018 Risk Management Guideline dengan ruang lingkup penerapan berdasarkan COSO 2017 Enterprise Risk Management: Integrating with Strategy and Performance. Perseroan juga mengacu kepada prosedur ERM dan Pedoman Tata Kelola SIG untuk prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Manajemen Risiko Perseroan memiliki konsep “*Three Lines of Model*”, dimana para pemilik proses di seluruh satuan kerja (*Risk Taking Unit*) masing-masing sebagai *first line of defense*. Perseroan juga menetapkan adanya fungsi Manajemen Risiko sebagai *second line of defense*, yang bertanggung jawab atas efektivitas dan pengembangan sistem Manajemen Risiko untuk mendukung kinerja lapis pertama serta memberikan opini kepada Direksi mengenai *risk assurance*. Pada *third line of defense*, Internal Audit berperan sebagai pemberi *reasonable assurance* dan memberikan langkah-langkah korektif agar sistem dan prosedur dilaksanakan dengan baik dan efektif, serta memiliki akses penuh ke Komite Audit dan Dewan Komisaris sebagai organ pengawas Perseroan.

Pendekatan proses Manajemen Risiko menggunakan kombinasi Top Down and Bottom Up Approach, yang diawali dengan High Level Risk Interview/Discussion dengan Dewan Direksi dan Komisaris sebagai narasumber guna mendapatkan pandangan strategis mengenai konteks eksternal dan internal Perusahaan. Lalu dilanjutkan dengan menetapkan sasaran Perseroan dan mengidentifikasi berbagai risiko strategik dan operasional yang akan dihadapi. Selanjutnya, ketetapan tersebut diteruskan ke seluruh proses risk assessment, yang melibatkan semua pemilik proses di seluruh *Risk Taking Unit (RTU)*.

In realizing effective and efficient risk management, the Company implements an integrated management system that refer to the ISO 31000:2018 Risk Management Guideline standard framework with a scope of implementation based on COSO 2017 Enterprise Risk Management: Integrating with Strategy and Performance. The Company also refers to ERM procedures and SIG Governance Guidelines for the principles of good corporate governance.

The Company's Risk Management has the concept of “*Three Lines of Model*”, where each process owner in all work units (*Risk Taking Units*) is the first line of defense. The Company also establishes a Risk Management function as the second line of defense, which is responsible for the effectiveness and development of the Risk Management system to support first-tier performance and provide opinions to the Board of Directors regarding risk assurance. On the third line of defense, Internal Audit acts as a provider of reasonable assurance and provides corrective steps so that systems and procedures are implemented properly and effectively, and have full access to the Audit Committee and the Board of Commissioners as the Company's supervisory organs.

The Risk Management process approach uses a combination of Top Down and Bottom Up Approach, which begins with a High Level Risk Interview/Discussion with the Board of Directors and Board of Commissioners as resource persons in order to gain strategic views regarding the Company's external and internal context. Then the process is followed by setting the Company's goals and identifying various strategic and operational risks that will be faced. Furthermore, this decision is forwarded to the entire risk assessment process, which involves all process owners in all *Risk Taking Units (RTU)*.

Manajemen Risiko

Risk management

Risiko Perseroan dan Pengelolaannya

Risiko utama yang telah diidentifikasi oleh Perseroan sepanjang tahun 2022 dan mitigasinya adalah sebagai berikut:

1. Kepatuhan terhadap Regulasi

Perubahan regulasi yang dinamis menimbulkan risiko ketidakpatuhan (non-compliance) yang bisa berdampak pada keberlanjutan operasi perusahaan. Perseroan melakukan mitigasi untuk menurunkan risiko ketidakpatuhan melalui program-program kajian regulasi bersama expert, komunikasi intensif dengan regulator, dan penerapan sistem kontrol untuk mengidentifikasi potensi ketidakpatuhan.

2. Talent Availability and Fulfillment

Risiko dalam pemenuhan kebutuhan regenerasi organisasi dan mempersiapkan talenta masa depan dimitigasi melalui program Man Power Planning yang terstruktur dan peningkatan kapabilitas karyawan melalui berbagai program pelatihan, pembentukan komunitas expert and practice, serta peningkatan budaya inovasi melalui program Juara Inovasi.

3. Efisiensi Proses Produksi dan Distribusi

Kondisi abnormal pada proses produksi dan distribusi berpotensi menurunkan tingkat keandalan proses dan meningkatkan biaya. Risiko ini telah terkendali melalui program revitalisasi di salah satu pabrik, de-bottlenecking pada rantai proses produksi dan distribusi, serta perluasan digitalisasi dan otomasi. Pengembangan moda transportasi dan jalur distribusi juga sedang dilakukan untuk mengantisipasi dampak penerapan ZODOL yang akan segera diberlakukan.

4. Keberlanjutan Lingkungan dan Sosial

Perseroan berupaya memitigasi dampak dari operasional perusahaan terhadap aspek lingkungan dan sosial, melalui penetapan *road map* target Sustainable Development yang diiringi dengan berbagai inisiatif hijau seperti program dekarbonisasi dan inovasi CSR. Salah satu bukti pengakuan terhadap komitmen ini adalah pencapaian PROPER Emas di Pabrik Cilacap, dan PROPER Hijau di ketiga pabrik lainnya.

Corporate Risk and Management

The main risks identified by the Company in 2022 and the mitigation efforts are as follows:

1. Compliance with Regulations

Dynamic regulatory changes raise the risk of non-compliance which may affect the sustainability of the Company's operations. The Company mitigates to reduce the risk of non-compliance through regulatory review programs with experts, intensive communication with regulators, and implementation of control systems to identify potential non-compliances.

2. Talent Availability and Fulfillment.

Risks in meeting the needs for organizational regeneration and preparing future talent are mitigated through a structured Man Power Planning program and by increasing employee capabilities through various training programs, forming an expert and practice community, and enhancing the culture of innovation through the Champion Innovation program.

3. Production and Distribution Process Efficiency

Abnormal conditions in the production and distribution processes have the potential to reduce process reliability and increase costs. These risks have been controlled through a revitalization program at one of the plants, de-bottlenecking in the production and distribution process chain, as well as expansion of digitalization and automation. The development of transportation modes and distribution channels is also being carried out to anticipate the impact of implementing ZODOL in the near future.

4. Environmental and Social Sustainability

The Company seeks to mitigate the impact of the Company's operations on environmental and social aspects by establishing a Sustainable Development target road map along with the various green initiatives such as decarbonization programs and CSR innovations. One proof of recognition of this commitment is the achievement of Gold PROPER at the Cilacap Plant, and Green PROPER at the other three plants.

Manajemen Risiko

Risk management

5. Kecelakaan Kerja dan Penyakit akibat Kerja (PAK)

Dengan jenis operasi yang mengandung potensi bahaya yang tinggi terhadap Keselamatan dan Kesehatan, perusahaan menerapkan program HSIP yang menitikberatkan pada peningkatan kapabilitas OHS officer, peningkatan kematangan dalam budaya *safety*, dan *industrial hygiene*.

6. Ketersediaan Bahan Baku

Yang terutama bersumber dari alam memerlukan penanganan khusus untuk memastikan keberlanjutannya. Selain memastikan keberlangsungan sumber material, perusahaan juga terus meningkatkan penggunaan bahan baku alternatif dalam produksinya.

7. Kesiapan dalam Pemanfaatan Peluang Bisnis

Dengan kompetisi industri yang semakin meningkat, perusahaan terus mengeksplorasi peluang bisnis baru melalui optimalisasi aset-aset yang dimiliki.

8. Arus Kas

Kemungkinan gangguan yang mempengaruhi ketersediaan kas untuk mendanai operasional dimitigasi melalui penerapan kontrol dalam pengelolaan kas, dan kolaborasi yang kuat dengan SIG dalam memastikan ketersediaan dana yang cukup.

9. Pemenuhan Pasokan Energi

Yang terpengaruh oleh kondisi eksternal berdampak pada ketersediaan pasokan dan harga perolehan. Hal ini mendorong perusahaan untuk meningkatkan penggunaan dan terus mengembangkan teknologi bahan bakar alternatif, selain juga berkolaborasi dengan SIG dalam manajemen kontrak pasokan energi.

5. Occupational Accidents and Occupational Diseases (PAK)

With this type of operation containing a high potential hazard to Safety and Health, the Company implements the HSIP program which focuses on increasing the capabilities of OHS officers, increasing maturity in safety culture, and industrial hygiene.

6. Availability

Of raw materials which are mainly from nature requires special treatment to ensure its sustainability. In addition to ensuring the sustainability of material sources, the Company continues to increase the use of alternative raw materials in its production.

7. Readiness in Utilizing Business Opportunities

With increasing industry competition, the Company continues to explore new business opportunities by optimizing its assets.

8. Cash Flow

Possible disruptions affecting the availability of cash to fund operations are mitigated by implementing controls in cash management, and strong collaboration with SIG in ensuring the availability of sufficient funds.

9. Energy Supply Fulfillment

which is affected by external conditions has an impact on supply availability and acquisition prices. This encourages the Company to increase their use and continue to develop alternative fuel technologies, as well as collaborate with SIG in managing energy supply contracts.

Manajemen Risiko

Risk management

Tinjauan Efektifitas Manajemen Risiko

Implementasi Enterprise Risk Management (ERM) merupakan upaya dalam pengelolaan risiko di perusahaan, dan untuk mengetahui tingkat kematangan dalam penerapannya perlu dilakukan Assessment secara berkala, hal ini juga selaras dengan Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara Nomor: PER-01/MBU/2011 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik (Good Corporate Governance) pada Badan Usaha Milik Negara.

Perseroan telah melaksanakan RMI *Assessment* secara berkala, untuk mendapatkan sudut pandang yang sama dalam melihat sejauh mana implementasi Enterprise Risk Management di SBI.

Pernyataan Direksi atas Manajemen Risiko SBI

Kebijakan Manajemen Risiko PT Solusi Bangun Indonesia Tbk mengatur kerangka kerja, ruang lingkup, dan tata kelola Manajemen Risiko di Perseroan dan entitas anak. Direksi dan Dewan Komisaris senantiasa mempertimbangkan faktor risiko dalam penetapan sasaran-sasaran Perseroan dan memastikan risiko-risiko tersebut dikelola secara efektif dan dikomunikasikan secara memadai kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

Direksi menilai bahwa Manajemen Risiko Perseroan dan entitas anak telah selaras dengan sasaran, strategi, dan budaya Perseroan, serta berbagai kewajiban hukum maupun kewajiban sosial Perseroan. Hal ini sesuai dengan Panduan Manajemen Risiko dalam ISO 31000:2018, COSO ERM Tahun 2017, serta prosedur ERM dan Pedoman Tata Kelola Perusahaan dari SIG.

Risk Management Effectiveness Review

Implementation of Enterprise Risk Management (ERM) is an effort in managing risk in companies, and to determine the level of maturity in its implementation, it is necessary to carry out periodic assessments. This is also in line with the Regulation of the Minister for State-Owned Enterprises Number: PER-01/MBU/2011 concerning Implementation of Good Corporate Governance in State-Owned Enterprises.

The Company has conducted regular RMI Assessments, to obtain a common point of view in seeing the extent to which Enterprise Risk Management has been implemented in SBI.

Statement of the Board of Directors on SBI Risk Management

The Risk Management Policy of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk regulates the framework, scope and governance of Risk Management in the Company and its subsidiaries. The Board of Directors and Board of Commissioners always consider risk factors in setting the Company's goals and ensure that these risks are managed effectively and communicated adequately to interested parties.

The Board of Directors considers that the Risk Management of the Company and its subsidiaries is aligned with the Company's goals, strategy and culture, as well as the Company's various legal and social obligations. This is in accordance with the Risk Management Guidelines in ISO 31000:2018, COSO ERM 2017, as well as ERM procedures and Corporate Governance Guidelines from SIG.

KODE ETIK PERUSAHAAN

Corporate Business Ethics

Kode Etik Perseroan telah diperbaharui dan diaktivasi kembali pada bulan Desember tahun 2020, sebagai bentuk penyesuaian terhadap kebijakan serupa dari SIG, sekaligus penyegaran dan penyempurnaan atas Kode Etik sebelumnya. Pedoman Etika ini berlaku dan mengikat bagi setiap Insan Perseroan dan seluruh level organisasi, termasuk anggota Dewan Komisaris, Direksi, Komite Audit, dan karyawan.

Kode Etik juga menyertakan prinsip-prinsip utama Etika Usaha Perusahaan, Etika Perilaku Perusahaan, dan Pelaksanaan Pedoman Perilaku Etika Bisnis. Kode Etik mengatur hal-hal yang menjadi tanggung jawab Perusahaan, Insan Perusahaan, anak Perusahaan dan afiliasinya maupun pihak lain yang melakukan aktivitas dengan Perusahaan, yang meliputi:

1. Etika Usaha Perusahaan

Menjelaskan tentang bagaimana entitas bisnis selayaknya bersikap, beretika dan bertindak dalam upaya menyeimbangkan kepentingan Perseroan dengan para pemangku kepentingan sesuai prinsip-prinsip GCG.

2. Etika Perilaku Perusahaan

Menjelaskan tentang bagaimana insan korporasi selayaknya menjalin hubungan profesional, bersikap, beretika dan bertindak sesuai kaidah-kaidah dan ketentuan yang berlaku.

3. Pelaksanaan Pedoman Perilaku Etika Bisnis

Menjelaskan tentang pelaksanaan Pedoman Perilaku Etika Bisnis, melakukan sosialisasi dan pelaporan, penanganan dan penegakan pelanggaran, serta sanksi yang diterapkan secara efektif dan menyeluruh kepada Insan Perusahaan dan para pemangku kepentingan.

Sosialisasi/refreshment Kode Etik Perusahaan yang dilakukan melalui program pembelajaran secara mandiri Kode Etik - SBI melalui Learning Management System Success Factor yg dimulai sejak tanggal 13 September 2022 sampai dengan 31 Desember 2022, dengan jumlah peserta sekitar 1.950 orang. Kode Etik telah disebarluaskan ke semua karyawan dan juga dapat diakses melalui situs dan intranet Perseroan. Karyawan diminta untuk membaca dan menandatangani surat konfirmasi yang menyatakan mereka memahami Kode Etik.

The Corporate Business Ethics was updated and reactivated in December 2020, as a form of alignment with similar policies from SIG, as well as refreshment and improvement to the previous Business Ethics. The Ethics applies and is binding on all Company Personnel and at all levels of the organization, including members of the Board of Commissioners, the Board of Directors, the Audit Committee, and employees.

The Ethics incorporates key principles of the Ethics of Corporate Business, Ethics of Corporate Conduct, and Implementation of Corporate Business Ethics. The Code of Ethics regulates matters that are the responsibility of the Company, the Company's personnel, its subsidiaries and affiliates as well as other parties who carry out activities with the Company, which include:

1. Ethics of Corporate Business

Description of how a business entity should properly behaves, be ethical and acts in an effort to balance the interests of the Company with the stakeholders in accordance with GCG principles.

2. Ethics of Corporate Conduct

Description of how corporate personnel should properly maintain professional relationship, behave, be ethical and acts in accordance with applicable rules and regulations.

3. Implementation of Corporate Business Ethics

Description of the implementation of Corporate Business Ethics, dissemination and reporting, handling and enforcement of violations, as well as sanctions to be applied effectively and thoroughly to the Company's personnels and stakeholders.

The socialization/refreshment of the new Corporate Business Ethics was carried out through an independent learning program of the Code of Ethics - SBI through the Learning Management System Success Factor starting from 13 September 2022 to 31 December 2022, with a total of around 1.950 participants. The Ethics has been distributed to all our employees and is also accessible via the Company's website and intranet. Employees are required to read and sign a confirmation letter indicating they understand the Business Ethics.

Kode Etik Perusahaan Corporate Code of Conduct



Pelatihan Kode Etik SBI yang dilakukan secara daring melalui platform Success Factors

SBI online Code of Conduct training on the Success Factors platform

KASUS-KASUS HUKUM MATERIAL

Material Legal Cases

Hingga 31 Desember 2022, Perseroan tidak menghadapi perkara litigasi yang dianggap material.

As of 31 December 2022, the Company did not face any litigation case that was considered material.

Kode Etik Perusahaan Corporate Code of Conduct



Pelaksanaan Internal Brand Compliance Audit 2022 untuk memastikan kepatuhan terhadap penerapan pedoman *branding* sebagai bagian dari kebijakan komunikasi perusahaan.

Implementation of the 2022 Internal Brand Compliance Audit to ensure compliance with the implementation of branding guidelines as part of the company's communication policy.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

Perseroan berkomitmen untuk senantiasa menerapkan tata kelola perusahaan yang baik secara konsisten. Guna meningkatkan implementasi perilaku dan etika bisnis yang sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan, Perseroan telah membangun sistem pelaporan pelanggaran sendiri.

Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*) diharapkan dapat menampung segala keluhan, pengaduan dan laporan dari pihak internal maupun eksternal terkait dengan pelanggaran atas prinsip-prinsip GCG, Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku (*Code of Conduct*), peraturan perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku yang dilakukan oleh Insan Perseroan yang dapat merugikan Perseroan maupun para pemangku kepentingan.

Sistem Pelaporan Pelanggaran ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas transparansi, akuntabilitas, pertanggungjawaban, independensi dan kesetaraan serta kewajaran dalam implementasi GCG.

Prosedur Pelaporan Pelanggaran

Keluhan, pengaduan dan laporan dari pihak internal maupun eksternal dapat dilaporkan kepada Perseroan melalui saluran berikut:

The Company is committed to consistently implementing a good corporate governance. In order to improve the implementation of business conduct and ethics in accordance with the principles of corporate governance, the Company has developed its own violation reporting system.

The Whistleblowing System expected to accommodate all complaints, complaints and reports from internal and external parties related to violations of the principles of GCG, Code of Business Ethics and Code of Conduct, company regulations and the prevailing laws and regulations carried out by the Company's personnel which can harm the Company and its stakeholders.

This Whistleblowing System aims to improve the quality of transparency, accountability, accountability, independence and equality as well as fairness in the implementation of GCG.

Procedure for Whistleblowing Report

Complaints, and reports from internal and external parties can be reported to the Company through the following channels:

SBI	
Alamat Address	Tim Pengelola Pelaporan Pelanggaran (TP3) PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Talavera Suite 15th Floor Talavera Office Park Jl. TB Simatupang No.22-26 Jakarta 12430
Telepon Phone	+62 812 9566 6155
SMS/Whatsapp	-
Email	whistle.blowersbi@sig.id
Website	-

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

Perlindungan bagi Pelapor

1. Perseroan menjamin kerahasiaan identitas pelapor, kecuali apabila pengungkapan tersebut diperlukan dalam kaitan dengan laporan atau penyidikan yang dilakukan oleh pihak berwajib.
2. Karyawan yang menjadi pelapor dan menunjukkan itikad baik akan dilindungi dari tindakan pemecatan, penurunan jabatan/pangkat, pelecehan atau diskriminasi dalam segala bentuk dan catatan yang merugikan dalam file data pribadinya.
3. Penyampaian laporan tanpa identitas (anonim) tetap akan diterima dan ditindaklanjuti oleh petugas yang diberi kewenangan untuk menerima laporan tersebut sesuai dengan prosedur yang ada. Namun demikian penyampaian pelaporan anonim tidak direkomendasikan karena pelaporan secara anonim akan menyulitkan komunikasi untuk tindak lanjut atas pelaporan.
4. Perseroan akan menetapkan sanksi atas penyalahgunaan Sistem Pelaporan Pelanggaran, dimana para pihak (baik internal maupun eksternal) yang menyampaikan laporan berupa fitnah atau laporan palsu akan diberikan sanksi termasuk proses hukum dan tidak memperoleh jaminan kerahasiaan maupun perlindungan pelapor.

Pengelola Sistem Pelaporan Pelanggaran

Direksi telah membentuk Tim Pengelola Pelaporan Pelanggaran (TP3) dan Tim Investigasi di Perseroan yang mencakup pengelolaan pelaporan pelanggaran di Perseroan dan Anak Perusahaan.

Pelaporan Pelanggaran Tahun 2022

Tidak ada laporan pelanggaran pada tahun 2022.

Penanganan Pelaporan Pelanggaran

Setiap laporan telah diselidiki secara menyeluruh dan adil. Selain verifikasi keabsahan laporan, tujuan lainnya adalah untuk melihat kesenjangan dalam proses pengendalian Perseroan dan mencegah insiden serupa terjadi di masa depan.

Protection for Whistleblowers

1. The Company guarantees the confidentiality of the reporter's identity, except if the disclosure is required in connection with a report or investigation conducted by the authorities.
2. Employees who report and show good faith will be protected from acts of dismissal, demotion/rank, harassment or discrimination in all forms and adverse records in their personal data files.
3. Anonymous reports will still be accepted and followed up by the officer who is authorized to receive the report in accordance with the existing procedures. However, anonymous reporting is not recommended because anonymous reporting will make it difficult to communicate for follow-up on reporting.
4. The Company will determine sanctions for misuse of the Whistleblowing System, where parties (both internal and external) who submit reports in the form of slander or false reports will be given sanctions including legal proceedings and do not receive guarantees of confidentiality or protection of the reporter.

Whistleblowing System Manager

The Board of Directors established a Whistleblowing Management Team (TP3) and an Investigation Team within the Company, covering the management of reporting violations in the Company and its Subsidiaries.

Whistleblowing Reports in 2022

There was no whistleblowing report in 2022.

Handling of Whistleblower Reports

Each of the reports were investigated thoroughly and fairly. Aside from verifying the validity of the reports, another important purpose is to analyze gaps in the Company's control process and prevent similar incidents from occurring in the future.

KETERBUKAAN DAN PENGUNGKAPAN

Transparency and Disclosure

Paparan Publik Tahunan 2022 2022 Annual Public Expose

Tanggal Date	8 April April 2022
Waktu Time	10.45 – 11.30 WIB
Lokasi Location	Priority Sky Ballroom 2-3 Aston Priority Simatupang Hotel Jl. Let.Jend. T.B. Simatupang Kav. 9 Kebagusan, Jakarta Selatan 12520, Indonesia & melalui Video Conference
Mata Acara Agenda	<ol style="list-style-type: none"> 1. Tinjauan sektor bisnis semen dan konstruksi tahun 2021; 2. Ikhtisar kinerja keuangan perusahaan tahun 2021; 3. Tinjauan operasional Perseroan tahun 2021; 4. Fokus Perseroan tahun 2022; 5. Proyeksi bisnis tahun 2022; 6. Hasil keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 18 Februari 2022; 7. Hasil keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 8 April 2022. <ol style="list-style-type: none"> 1. Overview of the cement and construction business sector for the 2021. 2. Overview of the Company's 2021 financial performance. 3. Overview of the Company's 2021 operational. 4. The Company's Focus for 2022. 5. The 2022 business projections. 6. Result of the Extraordinary General meeting of Shareholders dated 18 February 2022. 7. Result of the Extraordinary General meeting of Shareholders dated 8 April 2022.
Kehadiran Attendance	<p>Direksi/The Board of Directors</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bapak Lilik Unggul Raharjo, Direktur Utama President Director 2. Bapak Ony Suprihartono, Direktur Director 3. Bapak Soni Asrul Sani, Direktur Director 4. Bapak Yasuhide Abe, Direktur Director

AKSES INFORMASI DAN KOMUNIKASI KEPADA PUBLIK

Information Access and Communication to the Public

Perseroan rutin melakukan pembaruan tentang aktivitas perusahaan, laporan keuangan triwulan dan tahunan, laporan tahunan, laporan keberlanjutan, siaran pers, dan lainnya. Akses publik ke data dan informasi Perseroan dapat diakses melalui situs www.solusibangunindonesia.com.

The Company makes regular updates to its corporate activities, quarterly and annual financial statements, annual reports, sustainability reports, press releases and others. Public access to corporate data and information is provided on the Company's website: www.solusibangunindonesia.com.

Untuk pengkinian data, publik dapat menghubungi Perseroan melalui:

As for data updates, the public can access the Company via:

Telp. Phone	: +62 21 2986 1000
Email	: corp.comm-sbi@sig.id

PENERAPAN PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN

Implementation of Corporate Governance Guidelines

Ketentuan Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tanggal 17 November 2015

Provision of OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 dated 17 November 2015

Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham dalam Menjamin Hak-Hak Pemegang Saham.
Relationship between Public Company with Shareholders to Enforce the Rights of Shareholders.

Prinsip I

Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan RUPS

Principle I

Improving the Value of GMS Implementation

Telah diterapkan

Implemented

Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan pemegang saham.

Public Company has a method and technical procedures of either open or closed polling (voting) that promotes independency and the interests of shareholders.

Mekanisme pengumpulan suara (voting) telah tertuang dalam tata tertib RUPS.

The voting mechanism has been stipulated in the rules of the GMS.

Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Perusahaan Terbuka hadir dalam RUPST.

All members of the Board of Directors and Commissioners of the Public Company attended the AGMS.

Seluruh Direksi dan Dewan Komisaris hadir dalam RUPS Tahunan Perusahaan yang diselenggarakan pada tanggal 8 April 2022.

All Directors and Commissioners attended the Company's Annual GMS which was held on 8 April 2022.

Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 tahun.

Summary of the GMS is available in the Public Company's website at least for over a year.

Ringkasan risalah RUPS tersedia pada situs webite Perseroan. www.solusibangunindonesia.com.

Summary of the minutes of the GMS is available on the Company's website www.solusibangunindonesia.com.

Prinsip II

Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor

Principle II

Improving the quality of the Public Company's Communication with Shareholders or Investors

Telah diterapkan

Implemented

Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan pemegang saham atau investor.

The Public Company has a communication policy with shareholders and investors.

Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan.

Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan.

Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi Perusahaan Terbuka dengan pemegang saham atau investor.

The Public Company discloses their communication policy with shareholders or investors.

Kebijakan Komunikasi dengan pemegang saham atau investor telah tertuang dalam Annual Report Perseroan.

Communication Policy with shareholders or investors has been stated in the Company's Annual Report.

Fungsi dan Peran Dewan Komisaris

Function and Role of the Board of Commissioners

Prinsip III

Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris

Principle III

Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners

Telah diterapkan

Implemented

Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan.

Determination of the number of members of the Board of Commissioners considers condition of the Public Company and the decision-making effectiveness.

Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris telah dilaksanakan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.

The determination of the number of members of the Board of Commissioners has been carried out in accordance with the Company's Articles of Association.

Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.

Determination of the composition of members of the Board of Commissioners considers requirement of the diversity of skills, knowledge and experience.

Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan Perseroan.

The determination of the composition of the members of the Board of Commissioners has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience required by the Company.

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Implementation of Corporate Governance Guidelines

Prinsip IV Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris Principle IV Improving the Quality of Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners

Telah diterapkan Implemented

Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.
The Board of Commissioners has a self assessment policy to assess their performance.

Kebijakan penilaian sendiri Dewan Komisaris merujuk pada kebijakan yang berlaku di induk perusahaan.
The Board of Commissioners' self-assessment policy refers to the policies applicable in the holding company.

Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Dewan Komisaris diungkapkan melalui Laporan Tahunan.
Self assessment policy to assess the Board of Commissioners' performance is disclosed in the Public Company's annual report.

Kebijakan penilaian sendiri kinerja Dewan Komisaris telah diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perseroan.
The performance assessment policy for the Board of Commissioners has been disclosed in the Company's Annual Report.

Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.

Kebijakan terkait dengan hal ini telah dilaksanakan dengan merujuk pada ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.
Policies related to this have been implemented with reference to the provisions of the Articles of Association of the Company and the regulations of the Financial Services Authority as well as the prevailing laws and regulations.

The Board of Commissioners has a resignation policy for members of the Board of Commissioners involved in financial crime.

Dewan Komisaris atau komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi.

Kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota direksi merujuk pada kebijakan yang berlaku di induk perusahaan

The Board of Commissioners or committees performing the Nomination and Remuneration functions establishes a succession policy for the nomination process of members of the Board of Directors.

The succession policy in the nomination process for members of the board of directors refers to the prevailing policies in the holding company.

Fungsi dan Peran Direksi Function and Role of the Board of Directors

Prinsip V Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi Principle V Strengthening Membership and Composition of the Board of Directors

Telah diterapkan Implemented

Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka serta efektifitas dalam pengambilan keputusan.
Determination of the number of members of the Board of Directors considers condition of the Public Company and the decision-making effectiveness.

Penentuan jumlah anggota Direksi telah dilaksanakan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan.
Determination of the number of members of the Board of Directors has been carried out in accordance with the Company's Articles of Association.

Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan.

Penentuan komposisi anggota Direksi telah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan Perseroan.

Determination of the composition of members of the Board of Directors considers requirement of the diversity of skills, knowledge and experience.

Determining the composition of the members of the Board of Directors has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience required by the Company.

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan

Implementation of Corporate Governance Guidelines

Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi.
Members of the Board of Directors that oversees the accounting or finance has expertise and/or knowledge in accounting.

Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki pengetahuan di bidang akuntansi.
Members of the Board of Directors who are in charge of accounting or finance have knowledge in accounting.

Prinsip VI **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi** **Principle VI** **Improving the Quality of Duties and Responsibilities of the Board of Directors**

Telah diterapkan **Implemented**

Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi.
The Board of Directors has a self assessment policy to assess their performance.

Kebijakan penilaian sendiri merujuk pada kontrak manajemen serta merujuk pada ketentuan Anggaran Dasar Perseroan.
The self-assessment policy refers to the management contract and refers to the provisions of the Company's Articles of Association.

Kebijakan penilaian sendiri untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Perusahaan Terbuka.
Self assessment policy to assess the Board of Directors' performance is disclosed in the Public Company's annual report.

Kebijakan penilaian sendiri kinerja Direksi telah diungkapkan dalam laporan tahunan Perseroan.
The Directors' performance self-assessment policy is disclosed in the Company's annual report.

Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.

Kebijakan terkait dengan hal ini telah dilaksanakan dengan merujuk pada ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan Otoritas Jasa Keuangan serta peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Directors has a resignation policy for members of the Board of Directors involved in financial crime.

Policies related to this have been implemented with reference to the provisions of the Articles of Association of the Company and the regulations of the Financial Services Authority as well as the prevailing laws and regulations.

Partisipasi Pemangku Kepentingan **Stakeholder Participation**

Prinsip VII **Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan** **Principle VII** **Improving the Aspect of Corporate Governance through Stakeholders Participation**

Telah diterapkan **Implemented**

Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya insider trading.
The Public Company has a policy to prevent insider trading.

Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan.
This policy is stated in the Company's Code of Ethics.

Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan anti fraud.
The Public Company has anti-corruption and anti-fraud policies.

Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan.
This policy is stated in the Company's Code of Ethics.

Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor.
The Public Company has a policy for selection and capacity building of supplier or vendor.

Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan.
This policy is stated in the Company's Code of Ethics.

Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Implementation of Corporate Governance Guidelines

Partisipasi Pemangku Kepentingan Stakeholder Participation

<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. The Public Company has a policy to enforce the rights of creditors.</p>	<p>Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan. This policy is stated in the Company's Code of Ethics.</p>
<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem whistleblowing. The Public Company has a whistleblowing system policy.</p>	<p>Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan. This policy is stated in the Company's Code of Ethics.</p>
<p>Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The Public Company has a long-term incentive policy for the Board of Directors and employees.</p>	<p>Kebijakan ini tercantum dalam Kode Etik Perseroan. This policy is stated in the Company's Code of Ethics.</p>

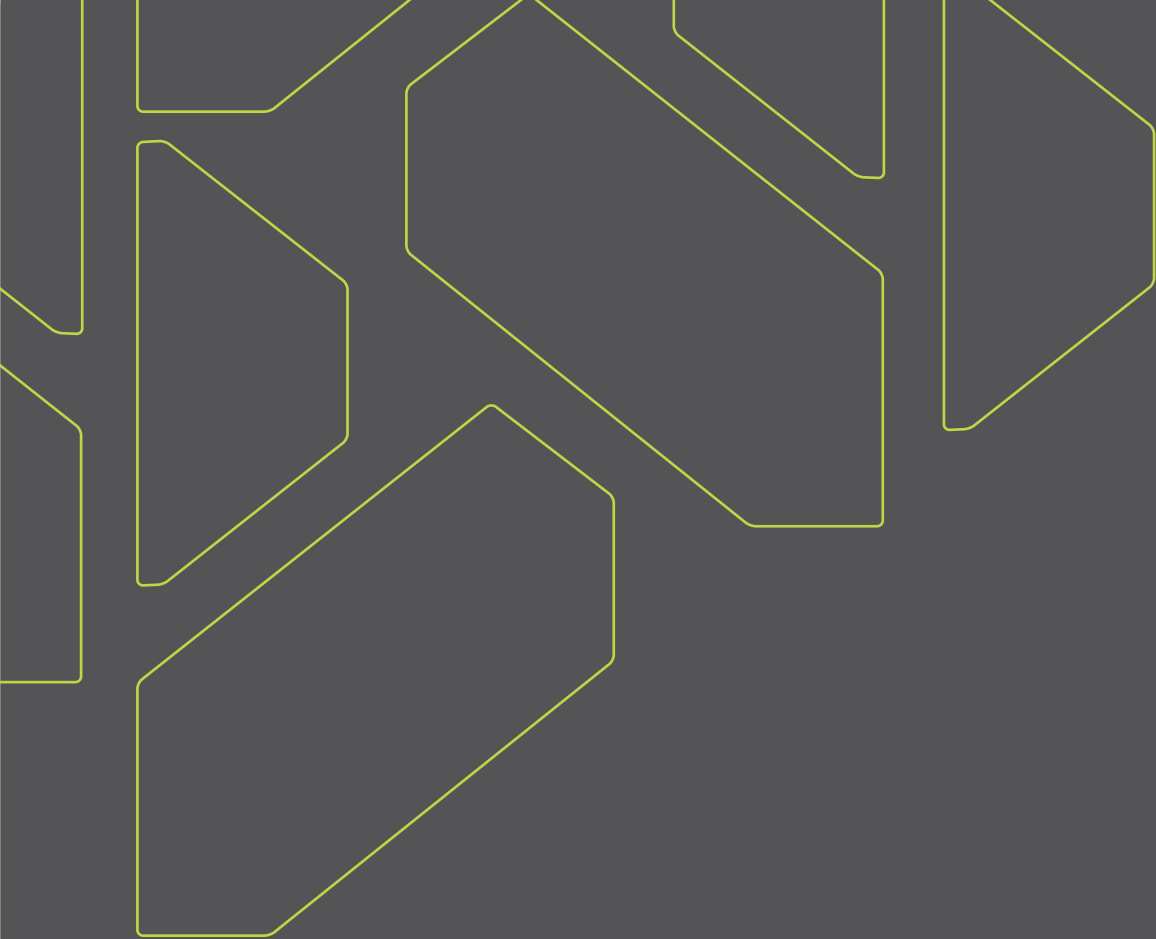
Keterbukaan Informasi Information Disclosure

Prinsip VIII Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Principle VIII Improving the Implementation of Information Disclosure

Telah diterapkan Implemented

<p>Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi. Aside from their website, the Public Company broadly utilizes information technology as channels for information disclosure.</p>	<p>Perseroan telah memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara luas, antara lain melalui whatsapp Perusahaan, email, media internal perusahaan (Intranet), website Perusahaan dan juga platform Sistem Pelaporan Elektronik OJK – BEI. The company has made extensive use of information technology, including through the Company's WhatsApp, email, company internal media (Intranet), the Company's website and also the OJK-IDX Electronic Reporting System platform.</p>
<p>Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perusahaan Terbuka melalui pemegang saham utama dan pengendali. The Public Company's Annual Report discloses the minor shareholders in their company's share ownership to at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the major shareholders through the main and controlling shareholders in their company's share ownership.</p>	<p>Dalam Laporan Tahunan Perseroan telah diungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka paling sedikit 5%. In the Company's Annual Report, has been disclosed the beneficial owner of the public company shares ownership of at least 5%.</p>





05

TANGGUNG JAWAB SOSIAL PERUSAHAAN

Corporate Social Responsibility





IKHTISAR ASPEK-ASPEK KEBERLANJUTAN

Summary of Sustainability Aspect

Laba Bersih

Net Profit

839.276 juta/million

Pendapatan dari Solusi Berkelanjutan

Revenue from Sustainable Solutions

5.003

juta/million

Penjualan Bersih

Net Sales

12.262.048 juta/million

Penjualan Semen dan Terak
Cement and Clinker Sales

13,14

juta ton/million tons

1.077.694 m³

Total air hujan yang dipanen untuk aktivitas produksi guna mencapai target 10% mengurangi pengambilan air baku di tahun 2030.

Total rainwater harvested for production activities to achieve the target of 10% reducing water extraction by 2030.



Penerima manfaat langsung program CSR
Direct beneficiary of CSR programs

164.274

Substitusi energi panas dari bahan bakar alternatif.

11,73%

Thermal substitution rate from alternative fuels.

1.582.844
Ton

Jumlah bahan bakar dan material alternatif yang berasal dari limbah yang dimanfaatkan di unit semen dan beton

Total alternative fuels and materials generated from waste utilized in cement and concrete units

595,9 Kg CO₂/ton cement equivalent

Penurunan emisi spesifik net CO₂ (cakupan 1) sebesar 14,5% dibandingkan basis 2010 (685 Kg CO₂ per ton cement equivalent)

Reduction of specific net CO₂ emissions (scope 1) by 14.5% compared to 2010 basis (685 Kg CO₂ per ton of cement equivalent)

Total Kontribusi Program CSR
Total CSR Program Contribution

15.195.460.179

Skor TIFR 2022
TIFR Score in 2022

0,56%

Skor LTIFR 2022
LTIFR Score in 2022

0,10%

Kasus Fatalitas 2022
Fatalities in 2022

0 (nihil)

Total Jam Pelatihan Karyawan
Total Employee Training Hours

63.552,5



STRATEGI KEBERLANJUTAN KAMI

Our Sustainability Strategy

Dalam tata kelola keberlanjutan SBI, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan bertanggung jawab atas kegiatan operasional, terutama dalam mengawasi dan menjalankan aspek-aspek keberlanjutan. Direksi merupakan bagian dalam organisasi yang bertanggung jawab dalam bisnis dan operasional sehari-hari Perseroan, sedangkan Dewan Komisaris berperan sebagai pengawas kegiatan operasional yang dijalankan Direksi.

SBI dilengkapi dengan Tim Khusus, yakni Corporate Environment and Sustainability Department yang bertujuan agar jalannya strategi keberlanjutan Perseroan berjalan dengan baik, terencana dan terukur. Berdasarkan struktur dan kedudukannya, Departemen ini melapor langsung kepada Direktur Manufacturing, serta anggotanya memiliki berbagai keahlian dan kompetensi terkait aspek-aspek keberlanjutan yang relevan dengan operasional SBI. Dalam menjalankan tugasnya, tim ini bekerja sama dengan seluruh unit, fungsi, dan anak perusahaan dalam berbagai program keberlanjutan, mulai dari identifikasi, perencanaan, implementasi, hingga pemantauan dan evaluasi program.

In the sustainability governance of SBI, the Board of Commissioners and the Board of Directors are responsible for operational activities, especially in overseeing and implementing sustainability aspects. The Board of Directors is the part of the organization that is responsible for the day-to-day business and operations of the Company, whereas the Board of Commissioners supervises the operational activities carried out by the Board of Directors.

SBI is complemented by a specialized team, the Corporate Environment and Sustainability Department, which aims to ensure that the Company's sustainability strategy runs well, is planned and measurable. The department reports directly to the Manufacturing Director, and its members have various expertise and competencies related to sustainability aspects relevant to SBI's operational activities. In carrying out its duties, this team works closely with all units, functions and subsidiaries in various sustainability programs, from identification, planning, implementation, to program monitoring and evaluation.

Strategi Keberlanjutan Kami Our Sustainability Strategy

SBI memaknai keberlanjutan sebagai suatu kesatuan yang mencakup kinerja ekonomi, inisiatif ramah lingkungan, pemberdayaan sumber daya manusia (SDM), pengembangan masyarakat, dan tata kelola. Pemaknaan ini sejalan dengan gambaran besar industri semen masa mendatang yang akan memainkan peranan sentral dalam pembangunan masa depan yang berkelanjutan.

Dalam menjawab isu lingkungan, industri semen ke depan dapat berkontribusi mencapai *climate neutral* dengan emisi CO₂ seminimal mungkin, menghasilkan produk dan jasa inovatif yang memberikan solusi berkelanjutan, sirkular dalam penggunaan material dan energi, memproses dan menggunakan kembali *by product* dan limbah yang sesuai. Melalui upaya tersebut, industri semen dapat memberikan perlindungan kepada alam dan air, serta bermanfaat bagi semua pemangku kepentingan.

SBI interprets sustainability as a unit that includes economic performance, environmentally friendly initiatives, empowerment of human resources (HR), community development, and governance. This definition is in line with the big picture of the future cement industry which will play a central role in sustainable future development.

In responding to environmental issues, the cement industry in the future can contribute to achieving climate neutrality with minimal CO₂ emissions, producing innovative products and services that provide sustainable and circular solutions in the use of materials and energy, processing and reusing by-products and appropriate waste. Through these efforts, the cement industry can provide protection for nature and water, as well as benefits for all stakeholders.

Strategi Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Strategy

Selaras dengan gambaran besar tersebut, SBI telah menetapkan Strategi Keberlanjutan 2025-2030 yang mendukung Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. Kami menerapkan strategi keberlanjutan yang sejalan dengan visi SBI untuk Menjadi Perusahaan Penyedia Solusi Bahan Bangunan Terbesar di Regional.

Strategi Keberlanjutan 2025-2030 ini menjadi dasar bisnis SBI yang berfokus pada *triple bottom line* yakni Ekonomi (*Prosperity*), Lingkungan (*Planet*), dan Sosial (*People*). Adapun fokus Ekonomi sebelumnya menggunakan term "*Profit*" kini telah diperbarui menjadi "*Prosperity*" mengikuti term yang digunakan global.

Ketiga fokus tersebut ditopang oleh lima pilar keberlanjutan, yakni Solusi Berkelanjutan, Ekonomi Sirkular, Iklim, Air & Alam, dan Karyawan & Komunitas. Kelima pilar tersebut memiliki target pada tahun 2025 dan 2030 serta inisiatif-inisiatif yang dilakukan untuk mencapai target tersebut.

In line with this big picture, SBI has established a 2025-2030 Sustainability Strategy that supports the Sustainable Development Goals. We implement a sustainability strategy that is in line with SBI's vision to Become the Largest Building Materials Solution Provider Company in the Region.

The 2025-2030 Sustainability Strategy forms the basis of SBI's business which focuses on the triple bottom line, namely Economy (*Prosperity*), Environment (*Planet*), and Social (*People*). The focus on Economy which previously used the term "*Profit*" has now been updated to "*Prosperity*" following the international use of the term.

These three focuses are supported by the five pillars of sustainability, namely Sustainable Solutions, Circular Economy, Climate, Water & Nature, and People & Community. The five pillars have targets for 2025 and 2030 as well as initiatives to achieve these targets.



Hasil produksi UMKM dampingan Pabrik Narogong.
Production results of SMEs assisted by the Narogong Plant



Hasil produksi UMKM dampingan Pabrik Tuban
Production results of SMEs assisted by the Tuban Plant

Strategi Keberlanjutan Kami

Our Sustainability Strategy

Strategi Keberlanjutan SBI 2025-2030

SBI's 2025-2030 Sustainability Strategy

VISI Vision

Menjadi Perusahaan Penyedia Solusi Bahan Bangunan Terbesar di Regional
To Become the Largest Building Materials Solutions Provider Company in the Region



Economy

Memberikan solusi (produk & layanan inovatif) untuk mengatasi masalah lingkungan dan perkotaan.

Providing solutions (innovative products & services) to address environmental and urban problems.

Menghasilkan pendapatan dan solusi berkelanjutan melalui produk dan jasa ramah lingkungan

Generating income and sustainable solutions through eco-friendly products and services

Solusi Berkelanjutan
Sustainable Solution



Environment

Menunjukkan kepemimpinan dalam pengelolaan lingkungan dan menjadi panutan yang bertanggung jawab untuk generasi masa depan.

Demonstrating leadership in environmental management and being a responsible role model for future generations.

1. Reduksi emisi CO₂
2. Pemanfaatan sumber daya terbarukan.
3. Inisiatif keanekaragaman hayati.
4. Pengelolaan air.

1. *Reducing CO₂ emissions.*
2. *Utilizing renewable resources.*
3. *Biodiversity initiative.*
4. *Water management.*

Iklim, Ekonomi Sirkular, Air dan Alam

Climate, Circular Economy, Water and Nature



Social

Menciptakan nilai bersama untuk komunitas.

Creating shared value for the community.

1. Menjaga keselamatan dan kesehatan pekerja.
2. Pemberdayaan masyarakat melalui kemitraan.
3. Keberterimaan sosial.

1. *Keeping our workers safe and healthy.*
2. *Empowering community through partnership.*
3. *Social license.*

Karyawan & Komunitas
People & Community

Target Dasar Basic Target

PROPER hijau untuk semua pabrik semen & penerapan sistem manajemen ISO yang berkelanjutan (9001, 14001, 17025, 45001, 50001) di seluruh area operasi.
Green PROPER for all cement plants & implementation of sustainable management system ISO (9001, 14001, 17025, 45001, 50001) in all operational area.

Strategi Keberlanjutan Kami Our Sustainability Strategy

Strategi keberlanjutan tersebut merefleksikan 7 Core Subject keberlanjutan (CSR) Perseroan berikut ini:

The sustainability strategy reflects the following 7 Core Subjects of the Company's sustainability (CSR):

7 Core Subject Keberlanjutan (CSR) Adaptasi SNI ISO 26000:2010 Tentang Panduan Tanggung Jawab Sosial
7 Core Subject of Sustainability (CSR) Based on SNI ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility

2. Hak Asasi Manusia

Human Rights

Function: CSR, Legal, Compliance, Corporate Secretary (LCCS), Human Capital (HC).



1. Tata Kelola Organisasi

Organizational Governance

Function: LCCS, Corporate Communications.



3. Praktik Ketenagakerjaan

Employment Practice

Function: HC



4. Lingkungan

The Environment

Function: Corporate Environment & Sustainability, Production, Technical, Nathabumi.

5. Praktik Operasional yang Adil

Fair Operating Practices

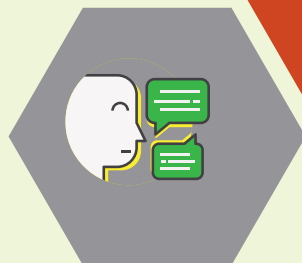
Function: LCCS, Sales, Marketing.



6. Urusan Pelanggan

Consumer Issues

Function: Sales, Marketing, Institutional Relations.



7. Keterlibatan dan Pembangunan Masyarakat

Community Involvement & Development

Function: CSR, Comrel, Institutional Relations.



Pada sub-bab ini, pembahasan keberlanjutan SBI akan menjelaskan mengenai Fokus Sosial. Fokus keberlanjutan yang lain, yaitu Fokus Ekonomi dan Lingkungan, dijelaskan lebih detail dalam Laporan Keberlanjutan Perseroan.

In this sub-chapter, SBI's sustainability discussion will explain regarding to the Social Focus. Other sustainability focuses, the Economic and Environmental Focus, are explained in more detail in the Company's Sustainability Report.

Strategi Keberlanjutan Kami Our Sustainability Strategy

Selaras dengan Tujuan strategis Perseroan, SBI telah mengidentifikasi 15 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDGs) sebagai prioritas capaian dari 17 SDGs, dan menggunakannya dalam penetapan Tujuan strategis CSR untuk *roadmap* CSR 2021-2025 sebagai berikut:

In line with the Company's Strategic Goals, SBI has identified 15 Sustainable Development Goals (SDGs) as priority achievements out of 17 SDGs, and has utilized them in setting the CSR Strategic Goals for the CSR roadmap 2021-2025 in the following:



Di tahun 2022, realisasi dana untuk program CSR adalah sebesar Rp15,19 miliar. Jumlah tersebut turun dari tahun 2021 yang sebesar Rp16,35 miliar dikarenakan adanya anggaran pelampauan RKAP 2021 untuk kegiatan insidental. Kinerja masing-masing fokus CSR serta keterkaitannya dengan implementasi Perseroan terhadap tujuan-tujuan SDGs digambarkan dalam infografis sebagai berikut:

In 2022, the realization of funds for the CSR program amounted to Rp15.19 billion. This amount decreased from 2021 which amounted to Rp16.35 billion due to budget exceeding the 2021 RKAP for incidental activities. The performance of each CSR aspect and its connection with the Company's implementation of the SDGs goals is depicted in the infographic as follows:

Strategi Keberlanjutan Kami Our Sustainability Strategy



Sosial Social

Pengeluaran Tahun 2022 (dalam Rupiah)
Expenditures in 2022 (in Rupiah)

Rp 6.317.219.848

Tujuan SDGs:
SDGs:



Ekonomi Economy

Pengeluaran Tahun 2022 (dalam Rupiah)
Expenditures in 2022 (in Rupiah)

Rp 5.483.888.332

Tujuan SDGs:
SDGs:



Lingkungan Environment

Pengeluaran Tahun 2022 (dalam Rupiah)
Expenditures in 2022 (in Rupiah)

Rp 3.394.351.999

Tujuan SDGs:
SDGs:



Hukum Dan Tata Kelola Law And Governance

Pengeluaran Tahun 2022 (dalam Rupiah)
Expenditures in 2022 (in Rupiah)

Rp16.666.000*

Tujuan SDGs:
SDGs:



Total : Rp15.195.460.179

*Pengeluaran pemeliharaan aplikasi tata kelola CSR
Expenditure for maintenance CSR governance digitalization

Strategi Keberlanjutan Kami Our Sustainability Strategy

Jumlah penerima manfaat CSR Perseroan pada 2022 mengalami peningkatan/penurunan sebagaimana digambarkan pada tabel berikut:

The number of beneficiaries of the Company's CSR benefits in 2022 increased/decreased as described in the following table

Unit Bisnis Business Unit	Penerima Manfaat Langsung Direct Beneficiary		Penerima Manfaat Tidak Langsung Indirect Beneficiary	
	2022	2021	2022	2021
Pabrik Narogong	15.743	48.111	26.836	145.731
Pabrik Cilacap	68.724	16.505	151.545	47.009
Pabrik Tuban	10.457	14.496	25.939	7.518
Pabrik Lhoknga	15.887	22.113	31.774	137.345
Kantor Pusat	43.137	93.451	114.953	315.833
Tambang Maloko	4.000	3.800	12.000	11.400
Tambang Jeladri	1.310	1.200	2.520	2.400
RMX	6	419	150	1.089
Packing Plant	5.010	2.900	12.420	83.977
Total	164.274	202.995	378.137	752.392



IMPLEMENTASI PELIBATAN DAN PENGEMBANGAN MASYARAKAT

Implementation of Community Involvement and Development

SBI merancang program-program CSR untuk berkontribusi pada pencapaian tujuan SDGs sesuai dengan pelaksanaan pilar-pilar pelaksanaan CSR dalam peraturan Kementerian BUMN, yaitu pilar Sosial, Ekonomi, Lingkungan serta Hukum dan Tata Kelola. Implementasi pilar-pilar tersebut dijelaskan secara detail dalam Laporan Keberlanjutan SBI Tahun 2022 dengan rangkuman sebagai berikut:

SBI has designed CSR programs to contribute to the achievement of the SDGs goals in accordance with the implementation of the pillars of CSR implementation in the Ministry of SOE regulations, namely the Social, Economic, Environmental and Legal and Governance pillars. The implementation of these pillars is explained in detail in the SBI Sustainability Report 2022 with the following summary:

Pilar-Pilar SDGs SDG Pillars



Sosial | Social

Kesehatan Health



- Program vaksinasi Dosis 1, 2 & 3 kepada para pekerja dan juru mudi *Packing Plant*, Dumai.
- Bantuan bahan kebutuhan pokok kepada korban banjir Aceh Utara oleh Pabrik Lhoknga.
- Pemeriksaan kesehatan dan pengobatan gratis untuk masyarakat ring 1 dan pemberian makanan tambahan untuk balita bekerjasama dengan posyandu dan puskesmas setempat.
- Dose 1, 2 & 3 vaccination program for workers and drivers of the Packing Plant, Dumai.
- Basic needs donation for flood victims in North Aceh by the Lhoknga Plant.
- Free health checks and medication for ring 1 community and provision of additional food for toddlers in collaboration with the local healthcare centers.

Implementasi Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat Implementation of Community Involvement and Development

Pendidikan Education



- Pelatihan dalam rangka meningkatkan kompetensi ibu-ibu pekerja pabrik konveksi oleh Pabrik Lhoknga bekerja sama dengan Balai Latihan Kerja (BLK) dan Dinas Koperasi dan UMKM Provinsi Aceh
- Pemberian beasiswa kepada 400 pelajar di Aceh Besar oleh Pabrik Lhoknga.
- Kepala Teknik Tambang Tuban menjadi narasumber dalam kegiatan pembinaan kegiatan Usaha Pertambangan dalam Rangka Penanggulangan Kerusakan Lingkungan Hidup
- Rekrutmen program beasiswa EVE Tahun 2022 angkatan ke-18 untuk perkuliahan 1 Agustus 2022.
- Simulasi tanggap darurat penanganan kebakaran dan penyelamatan korban di pemukiman padat penduduk oleh Pabrik Cilacap kepada warga sekitar.
- Dukungan keberlangsungan pendidikan anak melalui program GOTA (Gerakan Orang Tua Asuh) di pabrik Tuban dan Cilacap.
- Bekerjasama dengan Yayasan Nurani Dunia yang dimotori oleh Sosiolog Pak Imam Prasajo, dengan mendukung pembangunan salah satu gedung di SMKN Tegalwaru Purwakarta melalui Program Solusi Academy.
- The training to enhance the competence of women convection factory workers by Lhoknga Factory in collaboration with the Work Training Center and the Aceh Provincial Cooperative and MSME Office.
- Scholarship for 400 students in Aceh Besar by Lhoknga Plant.
- Tuban's Head of Mining Engineering as a resource person in the Guidance of Mining Business activities in the Context of Environmental Damage Management
- The recruitment of the 18th batch of EVE scholarship program 2022 for lectures on August 1, 2022.
- Cilacap Plant simulated emergency response to fire and rescue of victims in densely populated settlements for local residents.
- Support for the continuity of children's education through the GOTA (Gerakan Orang Tua Asuh) program at the Tuban and Cilacap factories.
- Collaboration with Yayasan Nurani Dunia led by Sociologist Pak Imam Prasajo, by supporting the construction of one of the buildings at SMKN Tegalwaru Purwakarta through the Solusi Academy Program.



Pilar Ekonomi | Economic Pillar

- Bantuan pembangunan rumah tahan gempa untuk keluarga tidak mampu di Kabupaten Aceh Besar oleh Pabrik Lhoknga.
- Pemberdayaan Perempuan Kepala keluarga (PEKKA) SBI Tuban dan Penguatan Perempuan Wira Usaha.
- Lhoknga Plant assisted in building earthquake-resistant houses for underprivileged families in Aceh Besar District.
- SBI Tuban Empowerment of Female Heads of Family (PEKKA) and Women Entrepreneur Strengthening.

Implementasi Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat

Implementation of Community Involvement and Development



Pilar Lingkungan | Environmental Pillar

- Penanaman 300 pohon cemara laut dalam rangka penanganan abrasi di Pantai Kemiren oleh Pabrik Cilacap bekerja sama dengan Dinas Lingkungan Hidup, Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan (Forkopimcam), sekolah-sekolah dari SD-SMA dan perusahaan swasta.
 - Penanaman 3000 mangrove di Karangtalun, Cilacap
 - Pendirian sekaligus pelatihan dan pendampingan pengelolaan bank sampah bagi warga Kecamatan Kesugihan
 - Pemberian kartu keanggotaan BPJS Ketenagakerjaan kepada 126 Pemilah Sampah (Pemulung) usia di atas 20 tahun di TPST Jeruklegi.
 - Penanaman pohon di area sekitar Pabrik Narogong.
 - Inisiasi Bank Sampah Kompos dari kotoran hewan (kohe) di Jeladri, berangkat dari banyaknya peternak sapi dan kambing di sekitar *quarry* dimana belum ada pengolahan kotorannya. Selain itu, ada kebutuhan pupuk untuk proses reklamasi di area tambang batu *quarry* Jeladri.
-
- The planting of 300 sea pine trees in order to handle abrasion at Kemiren Beach by the Cilacap Factory in collaboration with the Environmental Service, the District Leadership Coordination Forum (Forkopimcam), schools from elementary to high school and private companies.
 - Planting 3000 mangroves in Karangtalun, Cilacap.
 - Establishment of waste bank as well as training and mentoring of waste bank management for residents of Kesugihan sub-district.
 - Provision of BPJS Employment membership cards to 126 Waste Pickers (Pemulung) over 20 years old at TPST Jeruklegi.
 - Tree planting in the area around the Narogong Factory.
 - Initiation of the Compost Waste Bank from animal waste (kohe) in Jeladri, starting from the many cattle and goat farmers around the quarry where there was no manure treatment. Moreover, there was a demand for the reclamation process fertilizer in the Jeladri stone quarry area.

Implementasi Pelibatan dan Pengembangan Masyarakat Implementation of Community Involvement and Development



Pilar Hukum dan Tata Kelola Pillar of Law and Governance

- Pemeliharaan aplikasi CSR e-Prove sebagai aplikasi yang dikembangkan untuk mengelola dokumen dan aplikasi terkait tata kelola CSR, meliputi program CSR, *Sponsorship* dan donasi.
- Maintenance of the CSR e-Prove application as an application developed to manage documents and applications related to CSR governance, including CSR programs, Sponsorships and donations.



06

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB PELAPORAN TAHUNAN

STATEMENT OF ANNUAL
REPORTING ACCOUNTABILITY

PERNYATAAN TANGGUNG JAWAB PELAPORAN TAHUNAN

Statement of Accountability for the Annual Report

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Tahunan 2022 PT Solusi Bangun Indonesia Tbk

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan PT Solusi Bangun Indonesia Tbk Tahun 2022 telah dimuat secara lengkap, dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan ini. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Statement of Members of the Board of Commissioners and Board of Directors Regarding Accountability for the 2022 Annual Report of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk

We, the undersigned, declare that all information in the 2022 Annual Report of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk has been entirely presented, and we are fully responsible for the accuracy of the contents of this Annual Report. This statement was made truthfully.

Jakarta, 24 Maret 2023

Jakarta, March 2023

ANGGOTA DEWAN KOMISARIS: Members of the Board of Commissioners

AULIA MULKI OEMAR
Komisaris Utama
President Commissioner

HERUDI RANDAU NUGROHO
Komisaris
Commissioner

PRJO SAMBODO
Komisaris Independen
Independent Commissioner

YOSHIFUMI TAURA
Komisaris
Commissioner

ANGGOTA DIREKSI Members of the Board of Directors

ULUK UNGGUL RAHARJO
Direktur Utama
President Director

SONI ASRUL SAMI
Direktur
Director

ONY SUPRIHARTONO
Direktur
Director

YASUHIDE ABE
Direktur
Director



07

**LAPORAN KEUANGAN
DIAUDIT 2022**

2022 AUDITED FINANCIAL
STATEMENT



PT Solusi Bangun Indonesia Tbk
dan Entitas Anak/ *and Subsidiaries*

Laporan Keuangan Konsolidasian

Consolidated Financial Statements

31 Desember 2022 dan 2021/
December 31, 2022 and 2021





**SURAT PERNYATAAN DIREKSI TENTANG/
BOARD OF DIRECTOR'S STATEMENT REGARDING**

**TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
PADA TANGGAL DAN UNTUK
TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**

**THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
AS AT AND FOR
THE YEAR ENDED
DECEMBER 31, 2022 AND 2021**

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES**

Atas nama Direksi, saya yang bertanda tangan di bawah ini: *On behalf of the Board of Director, I, the undersigned:*

Nama : Lilik Unggul Raharjo
Alamat Kantor : Talavera Suite, Lt. 15,
Talavera Office Park
Jl. T.B. Simatupang
Kav. 22-26, Jakarta 12430
Jabatan : Direktur Utama
Nomor Telepon : (021) 29861000

Name : Lilik Unggul Raharjo
Office address : Talavera Suite 15th Floor,
Talavera Office Park
Jl. T.B. Simatupang
Kav. 22-26, Jakarta 12430
Position : President Director
Telephone Number : (021) 29861000

menyatakan bahwa:

declare that:

- | | |
|---|--|
| <p>1. Direksi bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Solusi Bangun Indonesia Tbk dan entitas anak ("Grup");</p> <p>2. Laporan keuangan konsolidasian Grup telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;</p> <p>3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian Grup telah dimuat secara lengkap dan benar;</p> <p>b. Laporan keuangan konsolidasian Grup tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material; dan</p> <p>4. Direksi bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal Grup.</p> | <p>1. <i>The Board of Director is responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk and its subsidiaries (the "Group");</i></p> <p>2. <i>The Group's consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;</i></p> <p>3. a. <i>All information in the Group's consolidated financial statements have been disclosed in a complete and truthful manner;</i></p> <p>b. <i>The Group's consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material facts, nor do they omit information or material facts; and</i></p> <p>4. <i>The Board of Director is responsible for the Group's internal control systems.</i></p> |
|---|--|

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Thus, this statement is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Direksi/For and on behalf of the Board of Director

Jakarta, 23 Februari/February 23, 2023



Lilik Unggul Raharjo
Direktur Utama/President Director

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk
Talavera Suite 15th Floor, Talavera Office Park, Jl. TB Simatupang No.22-26, Jakarta - 12430
Telp. +62 (21) 2986 1000 - Fax. +62 (21) 2986 3333 - 0800 10 88888 - www.solusibangunindonesia.com





Imelda & Rekan
Registered Public Accountants
License No. 308/KM.1/2019
The Plaza Office Tower 32nd Floor
Jl. M.H. Thamrin Kav 28-30
Jakarta 10350
Indonesia

Tel: +62 21 5081 8000
Fax: +62 21 2992 8200, 2992 8300
Email: iddttl@deloitte.com
www.deloitte.com/id

Laporan Auditor Independen

No. 00023/2.1265/AU.1/04/1208-1/1/II/2023

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Solusi Bangun Indonesia Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2022, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Independent Auditor's Report

No. 00023/2.1265/AU.1/04/1208-1/1/II/2023

To the Shareholders, Board of Commissioners and Directors

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Solusi Bangun Indonesia Tbk and its subsidiaries ("the Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as at December 31, 2022, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as at December 31, 2022, and its consolidated financial performance and its consolidated cash flows for the year then ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.



Imelda & Rekan

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.com/about to learn more.

Deloitte Asia Pacific Limited is a company limited by guarantee and a member firm of DTTL. Members of Deloitte Asia Pacific Limited and their related entities, each of which are separate and independent legal entities, provide services from more than 100 cities across the region, including Auckland, Bangkok, Beijing, Hanoi, Hong Kong, Jakarta, Kuala Lumpur, Manila, Melbourne, Osaka, Seoul, Shanghai, Singapore, Sydney, Taipei and Tokyo.

Imelda & Rekan

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode ini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Penyisihan untuk kerugian kredit ekspektasian atas piutang usaha

Pada tanggal 31 Desember 2022, piutang usaha Grup adalah sebesar Rp2.726.449 juta, yang mencakup 12.8% dari total aset Grup, terdiri dari total piutang usaha sebesar Rp2.938.790 juta dan cadangan kerugian kredit ekspektasian sebesar Rp212.341 juta.

Sesuai dengan PSAK 71 *Instrumen Keuangan*, Grup menentukan kerugian kredit ekspektasian dengan menerapkan pendekatan yang disederhanakan, yang menggunakan kerugian kredit ekspektasian sepanjang umur dengan basis masa depan. Tingkat kerugian kredit ekspektasian adalah berdasarkan tingkat gagal bayar historis atas pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki risiko kredit yang sama, disesuaikan dengan informasi masa depan sesuai yang diungkapkan pada Catatan 4 di laporan keuangan konsolidasian. Penilaian ini melibatkan estimasi manajemen yang signifikan.

Pengungkapan Grup mengenai piutang usaha dijelaskan dalam Catatan 6 atas laporan keuangan konsolidasian.

Bagaimana hal ini ditangani dalam audit

Kami memperoleh pemahaman dan melaksanakan prosedur untuk mengevaluasi desain dan implementasi dari pengendalian internal manajemen yang relevan sehubungan dengan penyisihan kredit ekspektasian atas piutang usaha.

Kami mengevaluasi kesesuaian model kerugian kredit ekspektasian yang digunakan dan menguji kewajaran asumsi utama (yaitu definisi gagal bayar, pengelompokan berbagai segmen pelanggan, karakteristik risiko kredit, dan informasi masa depan) yang digunakan oleh manajemen untuk mengestimasi cadangan kerugian kredit ekspektasian.

Kami mengevaluasi keakuratan dan kelengkapan data yang digunakan dalam model kerugian kredit ekspektasian dan memeriksa keakuratan matematis dari perhitungan tersebut.

Kami menilai ketepatan pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasi.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

Allowance for expected credit losses (ECL) for trade receivables

As of December 31, 2022, the Group's net trade receivables of IDR 2,726,449 million, which account for approximately 12.8% of the Group's total assets, comprise gross trade receivables of IDR 2,938,790 million and a corresponding allowance for expected credit losses of IDR 212,341 million.

In accordance with PSAK 71 *Financial Instruments*, the Group determines ECL by applying the simplified approach, which uses a lifetime ECL on a forward-looking basis. The expected credit loss rates are based on historical default rates for groupings of various customer segments that have similar credit risk characteristics, adjusted with forward-looking information as disclosed in Note 4 to the consolidated financial statements. The determination of ECL involves significant management estimates.

The Group's disclosures on the trade receivables are set out in Note 6 to the consolidated financial statements.

How the matter was addressed in the audit

We obtained an understanding and performed procedures to evaluate the design and implementation of management's relevant controls in respect of the allowance for expected credit losses of trade receivables.

We evaluated the appropriateness of the expected credit loss model used and challenged the reasonableness of key assumptions (i.e., definition of default, grouping of various customer segments, credit risk characteristics, and forward-looking information) used by management to estimate the allowance for expected credit losses.

We tested the accuracy and completeness of data used in the expected credit loss model and checked mathematical accuracy of the calculation.

We assessed the appropriateness of the related disclosures in the consolidated financial statements.

Imelda & Rekan

Penurunan nilai goodwill

Pada tanggal 31 Desember 2022, nilai tercatat goodwill adalah sebesar Rp331,808 juta, yang mencakup 1.6% dari total aset Grup.

Goodwill diisyaratkan untuk penilaian penurunan nilai setiap tahun dan ketika keadaan mengindikasikan bahwa nilai tercatat mungkin mengalami penurunan nilai. Penilaian penurunan nilai goodwill melibatkan pertimbangan manajemen yang signifikan dalam estimasi jumlah terpulihkan, yang telah dihitung oleh manajemen menggunakan model nilai pakai ("VIU") dari unit-unit penghasil kas ("CGUs"). Model tersebut melibatkan pertimbangan dan estimasi yang signifikan dari manajemen sehubungan dengan tingkat diskonto dan tingkat pertumbuhan tahunan.

Mengingat kompleksitas dan sifat penilaian dari pengujian penurunan nilai, manajemen melibatkan penilai eksternal independen untuk mengestimasi VIU dari CGUs.

Pengungkapan Grup mengenai goodwill dijelaskan dalam Catatan 14 atas laporan keuangan konsolidasian.

Bagaimana hal ini ditangani dalam audit

Kami memperoleh pemahaman dan mengevaluasi desain dan implementasi dari pengendalian internal manajemen yang relevan sehubungan dengan proses penilaian penurunan nilai goodwill.

Kami menilai ketepatan identifikasi CGUs oleh manajemen dan mengevaluasi apakah proses penilaian penurunan nilai telah diterapkan secara konsisten di seluruh CGUs.

Kami menilai kompetensi, kapabilitas, dan objektivitas penilai eksternal independen yang dilibatkan oleh manajemen dan melibatkan ahli penilai internal kami untuk mendukung pekerjaan audit kami.

Kami melibatkan penilai ahli internal kami dan mereka membantu dalam:

- i) Menguji tingkat diskonto yang digunakan oleh pakar manajemen; dan
- ii) Menguji perhitungan dan asumsi yang digunakan dalam proyeksi arus kas (proyeksi pendapatan dan tingkat pertumbuhan) dengan membandingkan asumsi tersebut dengan sumber informasi eksternal, indikator makroekonomi dan kinerja historis.

Kami menilai kewajaran proyeksi arus kas dan membandingkan input utama dengan data historis dan kinerja Grup. Hal ini termasuk dengan melakukan analisis *lookback*. Kami juga memeriksa keakuratan matematis perhitungan.

Kami menilai apakah keseluruhan VIU berada dalam kisaran yang dapat diterima dengan melakukan analisis sensitivitas pada hasil penilaian penurunan nilai manajemen.

Kami menilai ketepatan pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasi.

Impairment of goodwill

As of December 31, 2022, the carrying amount of goodwill is IDR 331,808 million, which accounted for approximately 1.6% of the Group's total assets.

Goodwill is required to be assessed for impairment annually and when circumstances indicate that the carrying value may be impaired. Impairment assessment of goodwill involves significant management judgment in the estimation of the recoverable amounts, which management has calculated using the value-in-use ("VIU") model of the cash-generating units ("CGUs"). The model involves significant judgment and estimates from management in respect of discount rate and annual growth rate.

Given the complexity and judgmental nature of the impairment testing, management engaged an independent external valuer to estimate the VIU of the CGUs.

The Group's disclosures on the goodwill are set out in Note 14 to the consolidated financial statements.

How the matter was addressed in the audit

We obtained an understanding and evaluated the design and implementation of the Group's relevant controls in respect of the goodwill impairment assessment process.

We assessed the appropriateness of the management's identification of the CGUs and evaluated whether the impairment assessment process has been applied consistently across the CGUs.

We assessed the competence, capability and objectivity of the independent external valuer engaged by management and involved our internal valuation expert to support us in our audit work.

We engaged our internal valuation expert and they assisted in:

- i) Testing the discount rate used by management's expert; and
- ii) Testing the calculation and assumptions used in the cash flow projections (revenue projection and growth rate) by comparing the assumptions to external sources of information, microeconomic indicators and historical performance.

We assessed the reasonableness of the cash flow projections and compared the key inputs against the Group's historical data and performance. This included performing *lookback* analysis. We also checked the mathematical accuracy of the calculation.

We assessed whether the overall VIU was within the acceptable range by performing sensitivity analysis on the results of management's impairment assessment.

We assessed the appropriateness of the related disclosures in the consolidated financial statements.

Imelda & Rekan

Hal Lain

Laporan keuangan konsolidasian Grup pada tanggal 31 Desember 2021 dan untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut diaudit oleh auditor independen lain yang menyatakan opini tanpa modifikasi atas laporan keuangan konsolidasian tersebut dalam laporan pada tanggal 22 Februari 2022. Informasi komparatif sebelumnya disajikan sebagaimana yang diungkapkan pada Catatan 2a dan 39 atas laporan keuangan konsolidasian.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari laporan tahunan, tetapi tidak mencantumkan laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor kami. Laporan tahunan diekspektasikan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak dan tidak akan menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain yang teridentifikasi di atas dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidak konsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca laporan tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata Kelola dan mengambil tindakan yang tepat berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Other Matter

The consolidated financial statements of the Group as of December 31, 2021 and for the year then ended were audited by another independent auditor who expressed an unmodified opinion on those consolidated financial statements in its report dated on February 22, 2022. The prior comparative information were restated as disclosed in Notes 2a and 39 to the consolidated financial statements.

Other Information

Management is responsible for the other information. The other information comprises the annual report, but does not include the consolidated financial statements and our auditor's report thereon. The annual report is expected to be made available to us after the date of this auditor's report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we do not and will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information identified above and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the annual report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Imelda & Rekan

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standard on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standard on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.

Imelda & Rekan

- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memeroleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

IMELDA & REKAN



Theodorus Bambang Dwi K.A.
Izin Akuntan Publik/*Public Accountant License* No. AP.1208

23 Februari 2023/*February 23, 2023*



**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 1/1 Schedule

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN TANGGAL
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali nilai nominal dan data saham)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF
FINANCIAL POSITION AS AT
DECEMBER 31, 2022 AND 2021**
(Expressed in millions of Rupiah,
except for par value and share data)

	Catatan/ <i>Notes</i>	31 Desember/ <i>December 31,</i> 2022	31 Desember/ <i>December 31,</i> 2021 ^{*)}	1 Januari/ <i>January 1,</i> 2021 ^{*)}	
ASET					ASSETS
ASET LANCAR					CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas	5	294,344	290,567	526,813	Cash and cash equivalents
Piutang usaha					Trade receivables
- Pihak ketiga	6	250,343	151,930	312,708	Third parties -
- Pihak berelasi	6, 32	2,476,106	3,128,112	2,024,834	Related parties -
Piutang lain-lain					Other receivables
- Pihak ketiga	7	71,635	119,160	45,756	Third parties -
- Pihak berelasi	7, 32	83,386	71,094	32,513	Related parties -
Persediaan	8	1,262,429	1,019,014	1,048,354	Inventories
Pajak lain-lain dibayar di muka	18b	582,030	401,334	139,236	Other prepaid taxes
Biaya dibayar di muka	9	10,228	30,851	28,761	Prepaid expenses
Aset lancar lainnya	10	28,659	26,207	57,240	Other current assets
Jumlah Aset Lancar		5,059,160	5,238,269	4,216,215	Total Current Assets
ASET TIDAK LANCAR					NON-CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya	11	30,316	23,927	22,934	Restricted cash and cash equivalents
Aset pajak tangguhan	18e	32,232	32,903	19,666	Deferred tax assets
Aset tetap dan tanah pertambangan	12	15,260,436	15,007,206	15,258,887	Fixed assets and quarry
Aset hak-guna	13a	159,915	271,332	466,378	Right-of-use assets
Tagihan pengembalian pajak					Claims for tax refund
- Pajak penghasilan badan	18a	316,474	319,671	161,355	Corporate income tax -
- Pajak lain-lain	18a	125,620	193,875	194,271	Other taxes -
Goodwill	14	331,808	331,808	331,808	Goodwill
Aset tidak lancar lainnya	15	62,549	72,032	67,770	Other non-current assets
Jumlah Aset Tidak Lancar		16,319,350	16,252,754	16,523,069	Total Non-Current Assets
JUMLAH ASET		21,378,510	21,491,023	20,739,284	TOTAL ASSETS

^{*)} Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

^{*)}As restated, refer to Notes 2a and 39

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 1/2 Schedule
**LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN TANGGAL
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali nilai nominal dan data saham)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF
FINANCIAL POSITION AS AT
DECEMBER 31, 2022 AND 2021**

 (Expressed in millions of Rupiah,
except for par value and share data)

	Catatan/ <u>Notes</u>	<u>31 Desember/ December 31, 2022</u>	<u>31 Desember/ December 31, 2021^{*)}</u>	<u>1 Januari/ January 1, 2021^{*)}</u>	
LIABILITAS					LIABILITIES
LIABILITAS JANGKA PENDEK					CURRENT LIABILITIES
Utang usaha					Trade payables
- Pihak ketiga	16	2,363,590	1,936,700	1,636,149	Third parties -
- Pihak berelasi	16, 32	1,737,590	1,164,491	378,832	Related parties -
Utang lain-lain					Other payables
- Pihak ketiga	17	81,916	60,122	100,574	Third parties -
- Pihak berelasi	17, 32	991	3,269	10,175	Related parties -
Utang pajak					Taxes payable
- Pajak penghasilan badan	18c	17,953	271	46,359	Corporate income tax -
- Pajak lain-lain	18c	10,935	16,992	5,875	Other taxes -
Beban masih harus dibayar	19	281,174	224,278	316,652	Accrued expenses
Liabilitas derivatif		603	132	1,098	Derivative liabilities
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	31	218,946	279,586	209,803	Short-term employee benefit liabilities
Pinjaman bank jangka panjang jatuh tempo dalam satu tahun		-	-	1,100,000	Current maturities of long-term bank loans
Liabilitas sewa	13b	135,462	213,565	335,748	Lease liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek		4,849,160	3,899,406	4,141,265	Total Current Liabilities
LIABILITAS JANGKA PANJANG					NON-CURRENT LIABILITIES
Liabilitas pajak tangguhan	18e	1,112,133	1,011,863	668,695	Deferred tax liabilities
Pinjaman bank jangka panjang	20	2,734,547	4,380,372	7,269,246	Long-term bank loans
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	31	482,868	529,996	508,643	Long-term employee benefit liabilities
Provisi untuk restorasi	22	82,901	91,053	75,749	Provision for restoration
Liabilitas dan provisi jangka panjang lainnya	21	216,783	265,324	252,039	Other non-current liabilities and provisions
Liabilitas sewa	13b	40,080	113,937	228,132	Lease liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang		4,669,312	6,392,545	9,002,504	Total Non-Current Liabilities
JUMLAH LIABILITAS		9,518,472	10,291,951	13,143,769	TOTAL LIABILITIES

^{*)} Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

^{*)} As restated, refer to Notes 2a and 39

 Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang
tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini

 The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral
part of these consolidated financial statements

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 1/3 Schedule

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
KONSOLIDASIAN TANGGAL
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali nilai nominal dan data saham)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF
FINANCIAL POSITION AS AT
DECEMBER 31, 2022 AND 2021**

(Expressed in millions of Rupiah,
except for par value and share data)

	Catatan/ Notes	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021 ^{*)}	1 Januari/ January 1, 2021 ^{*)}	
EKUITAS					EQUITY
Modal saham - nilai nominal Rp500 per saham					Share capital - par value Rp500 per share
Modal dasar - 30.651.600.000 saham					Authorised - 30,651,600,000 shares
Modal ditempatkan dan disetor - 9.019.381.973 saham pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 dan 7.662.900.000 saham pada tanggal 1 Januari 2021	23	4,509,691	4,509,691	3,831,450	Issued and paid-up - 9,019,381,973 shares as at December 31, 2022 and 2021 and 7,662,900,000 shares as at January 1, 2021
Tambahan modal disetor	24	5,014,275	5,014,275	2,587,309	Additional paid-in capital
Komponen ekuitas lain					Other components of equity
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pascakerja setelah pajak	31	(223,134)	(261,104)	(241,406)	Remeasurement of post employment benefit obligations, net of tax
Saldo laba:					Retained earnings:
- Dicadangkan		766,290	766,290	766,290	Appropriated -
- Belum dicadangkan		1,792,916	1,169,920	651,872	Unappropriated -
JUMLAH EKUITAS		11,860,038	11,199,072	7,595,515	TOTAL EQUITY
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		21,378,510	21,491,023	20,739,284	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

^{*)} Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

^{*)} As restated, refer to Notes 2a and 39

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 2 Schedule

**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali nilai nominal dan data saham)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2022 AND 2021**
(Expressed in millions of Rupiah,
except for par value and share data)

	Catatan/ Notes	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021 ^{*)}	
PENDAPATAN	25	12,262,048	11,218,181	REVENUE
BEBAN POKOK PENDAPATAN	26	(9,330,140)	(8,365,429)	COST OF REVENUE
LABA KOTOR		2,931,908	2,852,752	GROSS PROFIT
Beban usaha				Operating expenses
Distribusi dan penjualan	27	(1,040,626)	(964,184)	Distribution and selling
Umum dan administrasi	28	(347,121)	(394,547)	General and administrative
Laba selisih kurs		122	4,020	Foreign exchange gain
(Rugi) laba dari penghapusan dan pelepasan aset tetap	12	(418)	1,093	(Loss) gain from write-offs and disposal of fixed assets
Lainnya-bersih		(98,184)	38,967	Others-net
LABA SEBELUM BUNGA DAN PAJAK PENGHASILAN		1,445,681	1,538,101	PROFIT BEFORE INTEREST AND INCOME TAX
Penghasilan keuangan		6,678	3,572	Finance income
Beban keuangan		(282,489)	(454,856)	Finance costs
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		1,169,870	1,086,817	PROFIT BEFORE INCOME TAX
Beban pajak penghasilan	18d	(330,594)	(373,473)	Income tax expense
LABA TAHUN BERJALAN		839,276	713,344	PROFIT FOR THE YEAR
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi				Items that will not be reclassified to profit or loss
Pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja jangka panjang	31	48,272	(25,061)	Remeasurement of long-term employee benefit liabilities
(Manfaat) beban pajak terkait	18e	(10,302)	5,363	Related income tax (benefit) expense
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		877,246	693,646	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR
Laba per saham - dasar dan dilusian (nilai penuh)	29	93	87	Earnings per share - basic and diluted (full amount)

^{*)} Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

^{*)} As restated, refer to Notes 2a and 39

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements

PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

Lampiran 3 Schedule

 LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah)

 CONSOLIDATED STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2022 AND 2021
(Expressed in millions of Rupiah)

Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Tambahkan/ Additional paid-in capital	Komponen ekuitas lain/ Other component of equity	Saldo laba/ Retained earnings		Jumlah ekuitas/ Total equity
				Dicadangkan/ Appropriated	Belum dicadangkan/ Unappropriated	
Saldo per 1 Januari 2021, seperti yang dilaporkan sebelumnya	3,831,450	2,587,309	(210,859)	766,290	591,989	7,586,179
Efek perubahan kebijakan akuntansi	-	-	(30,547)	-	59,883	29,336
Saldo per 1 Januari 2021, disajikan kembali *)	3,831,450	2,587,309	(241,406)	766,290	651,872	7,595,515
Peningkatan modal melalui right issue	678,241	2,426,966	-	-	-	3,105,207
Dividen	-	-	-	-	(195,296)	(195,296)
Laba tahun berjalan *)	-	-	-	-	713,344	713,344
Rugi komprehensif lain *)	-	-	(19,698)	-	-	(19,698)
Saldo per 31 Desember 2021 *)	4,509,691	5,014,275	(261,104)	766,290	1,169,920	11,199,072
Dividen	-	-	-	-	(216,280)	(216,280)
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	839,276	839,276
Laba komprehensif lain	-	-	37,970	-	-	37,970
Saldo per 31 Desember 2022	4,509,691	5,014,275	(223,134)	766,290	1,792,916	11,860,038

Balance as at January 1, 2021,
as previously reported

Effects of change in accounting policy

Balance as at January 1, 2021, as restated *)

Share capital increment through right issue

Dividends

Profit for the year *)

Other comprehensive loss *)

Balance as at December 31, 2021 *)

Dividends

Profit for the year

Other comprehensive income

Balance as at December 31, 2022

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini.

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 4 Schedule
**LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**
(Disajikan dalam jutaan Rupiah)

**CONSOLIDATED STATEMENTS OF CASH FLOWS
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2022 AND 2021**
(Expressed in millions of Rupiah)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES
Penerimaan dari pelanggan	12,585,901	10,223,580	Receipts from customers
Pembayaran kepada pemasok	(8,704,066)	(7,070,929)	Payments to suppliers
Pembayaran kepada karyawan	(1,131,782)	(1,204,340)	Payments to employees
Penerimaan dari penghasilan bunga	6,678	3,572	Interest income received
Pembayaran beban keuangan	(275,986)	(444,798)	Interest and finance charges paid
Pembayaran pajak penghasilan badan	(275,109)	(265,405)	Payment of corporate income tax
Penerimaan dari kantor pajak	789,606	294,896	Refund from tax office
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi	<u>2,995,242</u>	<u>1,536,576</u>	Net cash flows generated from operating activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES
Perolehan aset tetap	(869,504)	(485,159)	Acquisition of fixed assets
Penerimaan dari hasil pelepasan aset tetap	-	36,843	Proceeds from disposal of fixed assets
Penerimaan dari hasil ganti rugi aset tetap	48,992	68,589	Proceeds from compensation of fixed assets
Perolehan aset hak-guna	(64,147)	(17,757)	Acquisition of right-of-use assets
Penempatan deposito berjangka	(192,082)	-	Placement of time deposit
Penarikan deposito berjangka	152,000	-	Withdrawal of time deposit
Penempatan kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya	(6,389)	(993)	Placement of restricted cash and cash equivalents
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi	<u>(931,130)</u>	<u>(398,477)</u>	Net cash flows used in investing activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES
Pembayaran pinjaman bank jangka panjang	(4,400,000)	(4,000,000)	Repayment of long-term bank loans
Penerimaan dari utang bank jangka panjang	2,744,097	-	Proceeds from long-term bank loans
Penerimaan dari penerbitan saham	-	3,119,909	Proceeds from shares issuance
Biaya penerbitan saham	-	(14,702)	Shares issuance cost
Pembayaran dividen	(215,803)	(194,746)	Payment of dividends
Pembayaran pokok liabilitas sewa	(188,721)	(281,938)	Repayment of principal lease liabilities
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan	<u>(2,060,427)</u>	<u>(1,371,477)</u>	Net cash flows used in financing activities
Kenaikan (penurunan) bersih kas dan setara kas	3,685	(233,378)	Net increase (decrease) in cash and cash equivalents
Kas dan setara kas pada awal tahun	290,567	526,813	Cash and cash equivalents at beginning of year
Pengaruh perubahan kurs mata uang asing	92	(2,868)	Effect of changes in foreign currency exchange rates
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN	<u>294,344</u>	<u>290,567</u>	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian terlampir merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian ini

The accompanying notes to the consolidated financial statements form an integral part of these consolidated financial statements

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/1 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk ("Perusahaan") didirikan dalam rangka Undang-undang No. 1 tahun 1967 juncto Undang-undang No. 11 tahun 1970 tentang Penanaman Modal Asing ("PMA"), berdasarkan Akta No. 53 tanggal 15 Juni 1971 dari Notaris Abdul Latief, S.H. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. JA.5/149/7 tanggal 23 September 1971 dan diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 82 tanggal 12 Oktober 1971, Tambahan No. 466. Perusahaan mengganti status investasinya dari penanaman modal asing (PMA) ke penanaman modal dalam negeri (PMDN) berdasarkan persetujuan dari Ketua Badan Koordinasi Penanaman Modal No. 17/V/1988 tanggal 19 November 1988. Efektif tanggal 1 Januari 2006, Perusahaan mengganti namanya dari PT Semen Cibinong Tbk menjadi PT Holcim Indonesia Tbk.

Sesuai dengan pasal 1 ayat 1 Akta No. 11 tanggal 11 Februari 2019, PT Holcim Indonesia Tbk berubah nama menjadi PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. Perubahan ini telah disetujui oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui keputusan No. AHU-0008550.AH.01.02.TAHUN 2019 tanggal 18 Februari 2019.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami perubahan dari waktu ke waktu, terakhir dengan Akta No. 52 tanggal 13 Oktober 2021, dibuat dihadapan Aulia Taufani, S.H., yang telah diberitahukan ke Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0460469 tanggal 13 Oktober 2021, Perusahaan mengubah beberapa pasal dalam Anggaran Dasar antara lain Pasal 5, Pasal 6, Pasal 11, Pasal 12, Pasal 13, Pasal 14 dan Pasal 16.

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Solusi Bangun Indonesia Tbk (the "Company") was established within the framework of the Foreign Capital Investment Law No. 1 year 1967 as amended by Law No. 11 year 1970 concerning Investment ("PMA"), based on Deed No. 53 dated June 15, 1971 of Notary Abdul Latief, S.H. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decision Letter No. JA.5/149/7 dated September 23, 1971 and was published in Supplement No. 466 to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 82, dated October 12, 1971. The Company changed its foreign capital investment status (PMA) to domestic capital investment (PMDN) based on the approval from the Chairman of the Capital Investment Coordinating Board No. 17/V/1988 dated November 19, 1988. Effective January 1, 2006, the Company changed its name from PT Semen Cibinong Tbk to PT Holcim Indonesia Tbk.

In accordance with article 1 paragraph 1 of Deed No. 11 dated February 11, 2019, the name of the Company changed from PT Holcim Indonesia Tbk to PT Solusi Bangun Indonesia Tbk. This change was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through Decree No. AHU-0008550.AH.01.02.TAHUN 2019 dated February 18, 2019.

The Company's Articles of Association have been amended from time to time, most recently with Deed No. 52 dated October 13, 2021, made before Notary Aulia Taufani S.H., which has been notified to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on the Receipt of Notification on Amendments to Articles of Association No. AHU-AH.01.03-0460469 dated October 13, 2021, the Company amended several articles in the Articles of Association, among others Article 5, Article 6, Article 11, Article 12, Article 13, Article 14 and Article 16.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/2 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. UMUM (lanjutan)
a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan)

Ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan menurut Anggaran Dasar antara lain adalah menjalankan usaha dalam bidang industri (industri pengolahan; konstruksi; penunjang usaha lainnya), industri perdagangan (perdagangan besar; aktivitas profesional, ilmiah dan teknis), pertambangan (pertambangan dan penggalian), transportasi (pengangkutan dan pergudangan); serta pengolahan limbah berbahaya (pengelolaan air, pengelolaan air limbah, pengelolaan dan daur ulang sampah, aktivitas remediasi) antara lain berupa melakukan pemanfaatan dan/atau pengolahan limbah B3, limbah bukan B3 dan sampah di fasilitas pabrik pembuatan semen, melakukan kegiatan konsultasi pengelolaan limbah B3, limbah bukan B3 dan sampah, melakukan kegiatan pengukuran dan uji analisa sebagai bagian dari kegiatan penelitian dan memberikan jasa konsultasi manajemen kepada perusahaan afiliasi dari Perusahaan sebagai kegiatan penunjang dari kegiatan usaha dari perusahaan afiliasi Perusahaan tersebut.

Perusahaan berdomisili di Jakarta dengan pabrik semen berlokasi di Narogong di provinsi Jawa Barat, Cilacap di provinsi Jawa Tengah, Tuban di provinsi Jawa Timur dan di Lhoknga di provinsi Aceh yang dimiliki oleh entitas anak. Jumlah karyawan Perusahaan dan entitas anaknya ("Grup") adalah 2.230 karyawan pada 31 Desember 2022 (2021: 2.281 karyawan).

Kantor pusat Perusahaan berada di Gedung Talavera Suite Lantai 15, Talavera Office Park, Jl. TB Simatupang No. 22-26, Jakarta, Indonesia.

Perusahaan melakukan kuasi reorganisasi pada tanggal 30 Juni 2010. Defisit yang dieliminasi sebesar Rp3.983.891 mengikuti urutan sebagai berikut:

1. Eliminasi saldo penilaian kembali surplus revaluasi sebesar Rp2.680.678.
2. Eliminasi saldo tambahan modal disetor sebesar Rp1.303.213 (Catatan 24).

Kuasi reorganisasi tersebut dicatat sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan sebelumnya, PSAK 51 (Revisi 2003) yang mana telah dicabut oleh Pernyataan Pencabutan (PPSAK) No. 10, efektif tanggal 1 Januari 2013.

1. GENERAL (continued)
a. Establishment and general information (continued)

The scope of business activities of the Company in accordance with its Articles of Association includes conducting business in the fields of industry (processing industry; construction; other supporting industries), the trading industry (wholesale trading; professional, scientific and technical activities), mining (mining and quarrying), transportation (distribution and warehousing); and hazardous waste management (water management; wastewater management; waste management and recycling; remediation activities), among others, comprising the utilisation and/or treatment of B3 waste, non-B3 waste and garbage in the cement manufacturing facility; carrying out consultations on the management of B3 waste, non-B3 waste and garbage; conducting measurement and analysis tests as part of research activities; and providing management consulting services to affiliated companies of the Company as a supporting activity of the business activities of the Company's affiliated companies.

The Company is domiciled in Jakarta and its cement plants are located in Narogong in West Java province, Cilacap in Central Java province, Tuban in East Java province, and Lhoknga in Aceh province which is owned by a subsidiary. The Company and its subsidiaries (the "Group") had a total number of 2,230 employees as at December 31, 2022 (2021: 2,281 employees).

The Company's head office is located at Talavera Suite Building 15th Floor, Talavera Office Park, Jl. TB Simatupang No. 22-26, Jakarta, Indonesia.

The Company conducted a quasi-reorganisation on June 30, 2010. The deficit amounting to Rp3,983,891 was eliminated in the following order:

1. Elimination against the revaluation surplus amounting to Rp2,680,678.
2. Elimination against the additional paid-in capital amounting to Rp1,303,213 (Note 24).

The quasi-reorganisation was accounted for in accordance with the previous Indonesian Financial Accounting Standards, SFAS 51 (Revised 2003) which was revoked by Revocation Statement (PPSAK) No. 10, effective on January 1, 2013.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/3 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. UMUM (lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (lanjutan)

Pada tanggal 31 Januari 2019, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk melalui anak perusahaannya, PT Semen Indonesia Industri Bangunan ("SIIB"), membeli 80,64% saham Perusahaan yang dimiliki oleh Holderfin B.V., The Netherlands ("Holderfin") di Perusahaan dengan nilai akuisisi AS\$916.929.814 (setara dengan Rp12.927 triliun).

Pada tanggal 29 Desember 2022, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk membeli semua saham Perusahaan yang dimiliki oleh SIIB dengan nilai Rp10.998 triliun.

Pada tanggal 22 April 2019, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk melalui SIIB telah melaksanakan penawaran tender wajib dalam rangka pemenuhan ketentuan dalam POJK No.9/POJK.04/2018, dengan membeli 17,67% saham yang dimiliki publik di Perusahaan senilai Rp2.838 triliun.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan adalah sebagai berikut:

1. GENERAL (continued)

a. Establishment and general information (continued)

On January 31, 2019, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, through its subsidiary, PT Semen Indonesia Industri Bangunan ("SIIB"), acquired 80.64% shares of the Company held by Holderfin B.V., The Netherlands ("Holderfin"), with an acquisition value of US\$916,929,814 (equivalent to Rp12,927 trillion).

On December 29, 2022, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk acquired all shares of the Company held by SIIB amounting to Rp10,998 trillion.

On April 22, 2019, PT Semen Indonesia (Persero) Tbk, through SIIB, performed a mandatory tender offer in order to fulfil the obligation under POJK No.9/POJK.04/2018, by purchasing 17.67% publicly owned shares of the Company valued at Rp2,838 trillion.

As at December 31, 2022 and 2021, the composition of the Company's Board of Commissioners and Directors was as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Dewan Komisaris			Board of Commissioners
Komisaris Utama	Aulia Mulki Oemar	Fadjar Judisiawan	President Commissioner
Komisaris Independen	Prijo Sambodo	Prijo Sambodo	Independent Commissioner
Komisaris	Herudi Kandau Nugroho Yoshifumi Taura	Adi Munandir Yoshifumi Taura	Commissioners
Direksi			Board of Directors
Direktur Utama	Lilik Unggul Raharjo	Aulia Mulki Oemar*	President Director
Direktur	Soni Asrul Sani Ony Suprihartono Yasuhide Abe	Agung Wiharto* Lilik Unggul Raharjo Yasuhide Abe	Directors
Komite Audit			Audit Committees
Ketua	Prijo Sambodo	Prijo Sambodo	Chairman
Anggota	Kuswanto Gunadi Erlin Sarwin	Sidharta Utama Kuswanto Gunadi	Members

*Aulia Mulki Oemar dan Agung Wiharto mengundurkan diri efektif pada tanggal 21 Desember 2021

*Aulia Mulki Oemar and Agung Wiharto resigned effective on December 21, 2021

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/4 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

1. UMUM (lanjutan)
b. Penawaran umum saham Perusahaan

Pada tanggal 6 Agustus 1977, Perusahaan memperoleh surat pernyataan efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dengan suratnya No. SI-001/PM/E/1977, untuk melakukan Penawaran Umum I sejumlah 178.750 saham. Pada tanggal 8 Agustus 1977, saham tersebut telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia.

Perusahaan telah melakukan beberapa kali penawaran umum dan penawaran umum terbatas, termasuk pembagian dividen saham, saham bonus dan pemecahan nominal saham.

Pada tanggal 25 Juni 2021, Perusahaan memperoleh surat pernyataan efektif dari Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal dengan suratnya No. S-90/D.04/2021, untuk melakukan Penawaran Umum II sebanyak-banyaknya 1.379.061.940 saham. Pada tanggal 29 Juli 2021, saham hasil Penawaran Umum II telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia.

Pada tanggal 31 Desember 2022 seluruh saham Perusahaan atau sejumlah 9.019.381.973 lembar saham telah dicatatkan pada Bursa Efek Indonesia.

c. Entitas anak

Rincian entitas anak Perusahaan pada akhir periode pelaporan adalah sebagai berikut:

1. GENERAL (continued)
b. Public offering of the Company's shares

On August 6, 1977, the Company obtained the notice of effectivity from the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency in his Letter No. SI-001/PM/E/1977 for the Public Offering I of 178,750 shares. On August 8, 1977, these shares were listed on the Indonesia Stock Exchange.

The Company has undertaken several public and limited public offerings of its shares, including declaration of stock dividends, bonus shares and stock splits.

On June 25, 2021, the Company obtained the notice of effectivity from the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency in his Letter No. S-90/D.04/2021 for the Public Offering II of 1,379,061,940 shares. On July 29, 2021, these shares were listed on the Indonesia Stock Exchange.

As at December 31, 2022, all of the Company's 9,019,381,973 shares are listed on the Indonesia Stock Exchange.

c. Subsidiaries

Details of the Company's subsidiaries at the end of the reporting period are as follows:

Entitas anak/ Subsidiaries	Domisili/ Domicile	Jenis Usaha/ Nature of Business	Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership		Tahun Operasi Komersial/ Start of Commercial Operations	Sebelum eliminasi/Before elimination	
			2022	2021		Jumlah Aset 31 Desember 2022/ Total Assets December 31, 2022	Jumlah Aset 31 Desember 2021/ Total Assets December 31, 2021*
PT Solusi Bangun Beton ("SBB")	Jakarta	Beton jadi dan tambang agregat/Ready mix concrete and aggregate quarry	100%	100%	1990	1,413,265	1,236,224
PT Readymix Concrete Indonesia ("RCI")	Surabaya	Beton jadi/ Ready mix concrete	100%	100%	1992	93,502	90,359
PT Pendawa Lestari Perkasa ("PLP")	Surabaya	Tambang agregat dan konstruksi/Aggregate quarry and construction	100%	100%	2007	174,696	164,557
PT Solusi Bangun Andalas ("SBA")	Aceh	Produsen semen/ Cement producer	100%	100%	1983	3,178,766	3,349,121
PT Aroma Cipta Anugrahtama ("ACA")	Jakarta	Jasa konsultansi/ Consulting services	100%	100%	2000	44,855	66,773
PT Ciptanugrah Indonesia ("CI")	Jakarta	Jasa konsultansi/ Consulting services	100%	100%	2018	1,442	1,421
PT Aroma Sejahtera Indonesia ("ASI")*	Jakarta	Jasa konsultansi/ Consulting services	100%	100%	-	521	521
PT SBI Bangun Nusantara ("SBN")*	Jakarta	Aktivitas tambang/ Mining activities	100%	100%	-	241	239

* Belum beroperasi secara komersial

* Not yet in commercial operation

* Disajikan kembali

*As restated

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/5 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN
BARU DAN REVISI (PSAK) DAN INTERPRETASI
STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN**

**2. ADOPTION OF NEW AND REVISED STATEMENTS OF
FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS ("SFAS")
AND INTERPRETATIONS OF SFAS**

a. Perubahan Kebijakan Akuntansi

a. Change in Accounting Policy

Pengatribusian imbalan pada periode jasa

Attribution of benefit to periods of service

Pada bulan April 2022, Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (DSAK-IAI) menerbitkan siaran pers dan mengklarifikasi pengatribusian imbalan pada periode jasa untuk program pensiun berbasis Undang-Undang Ketenagakerjaan atau Undang-Undang Cipta Kerja beserta peraturan pelaksanaan (UU Ketenagakerjaan).

In April 2022, the Indonesian Financial Accounting Standards Board of the Institute of Indonesia Chartered Accountants (DSAK-IAI) has issued a press release and clarified the attribution of benefit to the periods of service for the pension program under the Manpower Act or the Job Creation Law and its implementing regulations (Manpower Act).

Grup telah menerapkan panduan dalam siaran pers dan menerapkan perubahan yang diperlukan atas kebijakan akuntansi secara retrospektif. Manajemen telah mengukur dampak atas perubahan tersebut seperti yang diungkapkan pada Catatan 39.

The Group has implemented the guidance in the press release and applied the necessary changes to its accounting policies retrospectively. Management has quantified the impact as disclosed in Note 39.

**b. Amendemen/Penyesuaian Standar yang
Berlaku Efektif pada Tahun Berjalan**

**b. Amendments/Improvements to Standards
Effective in the Current Year**

Dalam tahun berjalan, Grup telah menerapkan standar dan sejumlah amendemen/penyesuaian PSAK yang relevan dengan operasinya dan efektif untuk periode akuntansi yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022. Penerapan atas amendemen/penyesuaian atas PSAK tersebut tidak mengakibatkan perubahan atas kebijakan akuntansi Grup dan tidak memiliki dampak material terhadap jumlah yang dilaporkan dalam laporan keuangan konsolidasian.

In the current year, the Group has applied amendments/improvements to SFAS that are relevant to its operations and effective for accounting period beginning on or after January 1, 2022. The adoption of these amendments/improvements to SFAS does not result in changes to the Group's accounting policies and has no material effect on the amounts reported in these consolidated financial statements.

**c. Amendemen/Penyesuaian dan Interpretasi
Standar Telah Diterbitkan Tapi Belum
Diterapkan**

**c. Amendments/Improvements and Interpretations to
Standards Issued not yet Adopted**

Pada tanggal persetujuan laporan keuangan konsolidasian, amandemen-amandemen atas PSAK yang relevan bagi Grup, yang telah diterbitkan namun belum berlaku efektif, dengan penerapan dini diijinkan, adalah sebagai berikut:

At the date of authorization of these consolidated financial statements, the following amendments to SFAS relevant to the Group were issued but not effective, with early application permitted:

Efektif untuk periode yang dimulai pada atau setelah tanggal 1 Januari 2023

Effective for periods beginning on or after January 1, 2023

- PSAK 1 (amendemen) Penyajian Laporan Keuangan: Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang
- PSAK 16 (amendemen) Aset Tetap: Hasil Sebelum Penggunaan yang Diintensikan

- SFAS 1 (amendment) Presentation of financial statements: Classification of Liabilities as Current or Non-current
- SFAS 16 (amendment) Property, Plant and Equipment: Proceeds before Intended Use

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/6 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**2. PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN
BARU DAN REVISI (PSAK) DAN INTERPRETASI
STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN (lanjutan)**
**c. Amendemen/Penyesuaian atas Interpretasi
Standar Telah Diterbitkan Tapi Belum
Diterapkan (lanjutan)**

Efektif untuk periode yang dimulai pada atau
setelah tanggal 1 Januari 2023 (lanjutan)

- PSAK 25 (amendemen) Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan: Definisi Estimasi Akuntansi
- PSAK 1 (amendemen) Penyajian Laporan Keuangan: Pengungkapan Kebijakan Akuntansi
- PSAK 46 (amendemen) Pajak Penghasilan: Pajak Tanggahan Terkait Aset dan Liabilitas yang Timbul dari Transaksi Tunggal

Efektif untuk periode yang dimulai pada atau
setelah tanggal 1 Januari 2024

- PSAK 1 (amendemen) Penyajian Laporan Keuangan: Penyajian Laporan Keuangan terkait liabilitas jangka panjang dengan kovenan

Sampai dengan tanggal penerbitan laporan keuangan konsolidasian, dampak dari penerapan amendemen atas PSAK terhadap laporan keuangan konsolidasian tidak dapat diketahui atau diestimasi oleh manajemen.

3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING

Berikut ini adalah kebijakan akuntansi signifikan yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian.

a. Pernyataan Kepatuhan

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian Grup, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("Bapepam-LK") Indonesia; sekarang Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") No. VIII.G.7 tentang Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik, yang terlampir dalam surat keputusan No. KEP-347/BL/2012.

b. Dasar Penyusunan

Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian adalah biaya historis, kecuali instrumen keuangan tertentu yang diukur pada nilai wajar pada setiap akhir periode pelaporan, yang dijelaskan dalam kebijakan akuntansi di bawah ini serta menggunakan dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**2. ADOPTION OF NEW AND REVISED STATEMENTS OF
FINANCIAL ACCOUNTING STANDARDS ("SFAS") AND
INTERPRETATIONS OF SFAS (continued)**
**c. Amendments/Improvements to Standards Issued
not yet Adopted (continued)**

Effective for periods beginning on or after January 1,
2023 (continued)

- SFAS 25 (amendment) Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors: Definition of Accounting Estimates
- SFAS 1 (amendment) Presentation of Financial Statements: Disclosure of Accounting Policies
- SFAS 46 (amendment) Income Taxes: Deferred Tax related to Assets and Liabilities Arising from a Single Transaction

Effective for periods beginning on or after January 1,
2024

- SFAS 1 (amendment) Presentation of financial statements: Non-current Liabilities with Covenants

As of the issuance date of the consolidated financial statements, the effects of adopting these amendments to SFAS on the consolidated financial statements are not known nor reasonably estimable by management.

3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

The significant accounting policies applied in the preparation of the consolidated financial statements are set out below.

a. Statement of Compliance

The preparation of the consolidated financial statements of the Group are in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards and Indonesian Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency's ("Bapepam-LK") regulations; now Authority of Financial Services ("OJK") No. VIII.G.7 regarding the Presentation and Disclosures of Financial Statements of Listed Entity, enclosed in the decision letter No. KEP-347/BL/2012.

b. Basis of Preparation

The consolidated financial statements have been prepared on the historical cost basis except for financial instruments that are measured at fair value at the end of each reporting period, as explained in the accounting policies below and using the accrual basis except for the consolidated statement of cash flow.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/7 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

b. Dasar Penyusunan (lanjutan)

Biaya historis umumnya didasarkan pada nilai wajar dari imbalan yang diberikan dalam pertukaran barang dan jasa.

Nilai wajar adalah harga yang akan diterima untuk menjual suatu aset atau harga yang akan dibayar untuk mengalihkan suatu liabilitas dalam suatu transaksi teratur antara pelaku pasar pada tanggal pengukuran, terlepas dari apakah harga tersebut dapat diamati secara langsung atau diestimasi menggunakan teknik penilaian lain. Dalam mengestimasi nilai wajar dari suatu aset atau liabilitas, Grup memperhitungkan karakteristik aset atau liabilitas jika pelaku pasar akan memperhitungkan karakteristik tersebut ketika menentukan harga aset atau liabilitas pada tanggal pengukuran. Nilai wajar untuk tujuan pengukuran dan/atau pengungkapan pada laporan keuangan konsolidasian ditentukan atas dasar tersebut, kecuali untuk transaksi sewa yang merupakan ruang lingkup PSAK 73 Sewa, dan pengukuran yang memiliki kemiripan dengan nilai wajar namun bukan merupakan nilai wajar, seperti nilai realisasi bersih dalam PSAK 14 Persediaan atau nilai pakai dalam PSAK 48 Penurunan Nilai Aset.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas ke dalam aktivitas operasi, investasi dan pendanaan.

Seluruh angka dalam laporan keuangan konsolidasian ini, dibulatkan dan disajikan dalam jutaan Rupiah ("Rp"), kecuali dinyatakan lain. Lihat Catatan 3d untuk informasi mata uang fungsional Grup.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi dan asumsi. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area yang kompleks atau memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau area di mana asumsi dan estimasi dapat berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 4.

Direksi memiliki, pada saat persetujuan laporan keuangan, suatu ekspektasi yang memadai bahwa Grup memiliki sumber daya yang cukup untuk melanjutkan keberadaan operasinya untuk di masa yang akan datang. Sehingga, mereka melanjutkan penerapan dasar akuntansi kelangsungan usaha dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

b. Basis of Preparation (continued)

Historical cost is generally based on the fair value of the consideration given in exchange for goods and services

Fair value is the price that would be received to sell an asset or paid to transfer a liability in an orderly transaction between market participants at the measurement date, regardless of whether that price is directly observable or estimated using another valuation technique. In estimating the fair value of an asset or a liability, the Group takes into account the characteristics of the asset or liability if market participants would take those characteristics into account when pricing the asset or liability at the measurement date. Fair value for measurement and/or disclosure purposes in these consolidated financial statements is determined on such a basis, except for leasing transactions that are within the scope of SFAS 73 Leases, and measurements that have some similarities to fair value but are not fair value, such as net realizable value in SFAS 14 Inventories or value in use in SFAS 48 Impairment of Assets.

The consolidated statement of cash flow is prepared based on the direct method by classifying cash flows into operating, investing, and financing activities.

Figures in the consolidated financial statements are rounded to and stated in millions of Rupiah ("Rp"), unless otherwise stated. Refer to Note 3d for the information on the Group's functional currency.

The preparation of the consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates and assumptions. It also requires management to exercise its judgement in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimates are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 4.

The directors have, at the time of approving the financial statements, a reasonable expectation that the Group has adequate resources to continue in operational existence for the foreseeable future. Thus, they continue to adopt the going concern basis of accounting in preparing the consolidated financial statements.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/8 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
c. Prinsip-prinsip Konsolidasi

Laporan keuangan konsolidasian menggabungkan laporan keuangan Perusahaan dan entitas yang dikendalikan oleh Perusahaan dan entitas anak (termasuk entitas terstruktur). Pengendalian tercapai dimana Perusahaan memiliki kekuasaan atas *investee*; eksposur atau hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee*; dan kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi jumlah imbal hasil investor.

Perusahaan menilai kembali apakah entitas tersebut adalah *investee* jika fakta dan keadaan yang mengindikasikan adanya perubahan terhadap satu atau lebih dari tiga elemen pengendalian yang disebutkan di atas.

Ketika Perusahaan memiliki kurang dari hak suara mayoritas di-*investee*, Perusahaan memiliki kekuasaan atas *investee* ketika hak suara investor cukup untuk memberinya kemampuan praktis untuk mengarahkan aktivitas relevan secara sepihak.

Perusahaan mempertimbangkan seluruh fakta dan keadaan yang relevan dalam menilai apakah hak suara Perusahaan cukup untuk memberikan Perusahaan kekuasaan, termasuk (i) ukuran kepemilikan hak suara Perusahaan relatif terhadap ukuran dan penyebaran kepemilikan pemilik hak suara lain; (ii) hak suara potensial yang dimiliki oleh Perusahaan, pemegang suara lain atau pihak lain; (iii) hak yang timbul dari pengaturan kontraktual lain; dan (iv) setiap fakta dan keadaan tambahan apapun mengindikasikan bahwa Perusahaan memiliki, atau tidak memiliki, kemampuan kini untuk mengarahkan aktivitas yang relevan pada saat keputusan perlu dibuat, termasuk pemilihan suara dalam rapat umum pemegang saham sebelumnya.

Konsolidasi entitas anak dimulai ketika Perusahaan memperoleh pengendalian atas entitas anak dan akan dihentikan ketika Perusahaan kehilangan pengendalian pada entitas anak. Secara khusus, pendapatan dan beban entitas anak diakuisisi atau dijual selama tahun berjalan termasuk dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dari tanggal diperolehnya pengendalian Perusahaan sampai tanggal ketika Perusahaan berhenti untuk mengendalikan entitas anak.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
c. Principles of Consolidation

The consolidated financial statements incorporate the financial statements of the Company and entities (including structured entities) controlled by the Company and its subsidiaries. Control is achieved where the Company has the power over the investee; is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the investee; and has the ability to use its power to affect its returns.

The Company reassesses whether or not it controls an investee if facts and circumstances indicate that there are changes to one or more of the three elements of control listed above.

When the Company has less than a majority of the voting rights of an investee, it has power over the investee when the voting rights are sufficient to give it the practical ability to direct the relevant activities of the investee unilaterally.

The Company considers all relevant facts and circumstances in assessing whether or not the Company's voting rights in an investee are sufficient to give it power, including (i) the size of the Company's holding of voting rights relative to the size and dispersion of holding of the other vote holders; (ii) potential voting rights held by the Company, other vote holders or other parties; (iii) rights arising from other contractual arrangements; and (iv) any additional facts and circumstances that indicate that the Company has, or does not have, the current ability to direct the relevant activities at the time that decisions need to be made, including voting patterns at previous stockholders' meetings.

Consolidation of a subsidiary begins when the Company obtains control over the subsidiary and ceases when the Company loses control of the subsidiary. Specifically, income and expense of a subsidiary acquired or disposed of during the year are included in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income from the date the Company gains control until the date when the Company ceases to control the subsidiary.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/9 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

c. Prinsip-prinsip Konsolidasi (lanjutan)

Jika diperlukan, penyesuaian dapat dilakukan terhadap laporan keuangan entitas anak agar kebijakan akuntansi yang digunakan sesuai dengan kebijakan akuntansi sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup.

Grup menerapkan metode akuisisi untuk mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi suatu entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang dialihkan, liabilitas yang diakui terhadap pemilik pihak yang diakuisi sebelumnya dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup. Imbalan yang dialihkan termasuk nilai wajar aset atau liabilitas yang timbul dari kesepakatan imbalan kontinjensi. Aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas serta liabilitas kontinjensi yang diambil alih dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada awalnya sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi.

Kepentingan non-pengendali di entitas anak diidentifikasi secara terpisah dari ekuitas Grup yang ada. Kepentingan pemegang saham non-pengendali yang merupakan kepentingan kepemilikan yang memberikan pemiliknya hak terhadap bagian proporsional aset bersih pada saat likuidasi pada awalnya dapat diukur sebesar nilai wajar atau bagian proporsional kepentingan non-pengendali atas nilai wajar aset bersih teridentifikasi pihak yang diakuisisi. Pilihan pengukuran dibuat untuk masing-masing akuisisi. Kepentingan non-pengendali lain awalnya diukur sebesar nilai wajar. Setelah akuisisi, jumlah tercatat kepentingan non-pengendali adalah jumlah kepentingan tersebut pada pengakuan awal ditambah bagian kepentingan non-pengendali dari perubahan selanjutnya di ekuitas.

Selisih lebih imbalan yang dialihkan, jumlah setiap kepentingan nonpengendali pada pihak diakuisisi dan nilai wajar pada tanggal akuisisi kepentingan ekuitas sebelumnya dimiliki oleh pihak pengakuisisi pada pihak diakuisisi atas nilai wajar aset bersih teridentifikasi yang diperoleh dicatat sebagai *goodwill* (Catatan 14). Jika jumlah tersebut lebih rendah dari nilai wajar aset bersih teridentifikasi atas bisnis yang diakuisisi dalam kasus pembelian dengan diskon, selisihnya diakui dalam laba rugi.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

c. Principles of Consolidation (continued)

When necessary, adjustments are made to the financial statements of the subsidiaries to bring their accounting policies in line with the Group's accounting policies.

The Group applies the acquisition method to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred to the former owners of the acquiree and the equity interests issued by the Group. The consideration transferred includes the fair value of any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement. Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair values at the acquisition date.

Non-controlling interests in subsidiaries are identified separately from the Group's equity therein. Those interests of non-controlling stockholders that are present ownership interests entitling their holders to a proportionate share of net assets upon liquidation may initially be measured at fair value or at the non-controlling interests' proportionate share of the fair value of the acquiree's identifiable net assets. The choice of measurement is made on an acquisition-by-acquisition basis. Other non-controlling interests are initially measured at fair value. Subsequent to acquisition, the carrying amount of non-controlling interests is the amount of those interests at initial recognition plus the non-controlling interests' share of subsequent changes in equity.

The excess of the consideration transferred the amount of any non-controlling interest in the acquiree and the acquisition-date fair value of any previous equity interest in the acquiree over the fair value of the net identifiable assets acquired is recorded as goodwill (Note 14). If those amount are less than the fair value of the net identifiable assets of the business acquired, in the case of a bargain purchase, the difference is recognised directly in profit or loss.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/10 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
c. Prinsip-prinsip Konsolidasi (lanjutan)

Laba rugi dan setiap komponen penghasilan komprehensif lain diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan untuk kepentingan non-pengendali. Perusahaan juga mengatribusikan total laba komprehensif entitas anak kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non-pengendali meskipun hal tersebut mengakibatkan kepentingan non-pengendali memiliki saldo defisit.

Perubahan kepemilikan Grup pada entitas anak yang tidak mengakibatkan kehilangan pengendalian Grup atas entitas anak dicatat sebagai transaksi ekuitas. Jumlah tercatat dari kepemilikan Grup dan kepentingan nonpengendali disesuaikan untuk mencerminkan perubahan kepentingan relatifnya dalam entitas anak. Selisih antara jumlah tercatat kepentingan non-pengendali yang disesuaikan dan nilai wajar imbalan yang dibayar atau diterima diakui secara langsung dalam ekuitas dan diatribusikan dengan pemilik entitas induk.

Ketika Grup kehilangan pengendalian pada entitas anak, keuntungan atau kerugian diakui dalam laba rugi dan dihitung sebagai perbedaan antara (i) agregat nilai wajar pembayaran yang diterima dan nilai wajar sisa kepemilikan (*retained interest*) dan (ii) jumlah tercatat sebelumnya dari aset (termasuk *goodwill*), dan liabilitas dari entitas anak dan setiap kepentingan non-pengendali.

Seluruh jumlah yang diakui sebelumnya dalam penghasilan komprehensif lain yang terkait dengan entitas anak yang dicatat seolah-olah Grup telah melepaskan secara langsung aset atau liabilitas terkait entitas anak (yaitu direklasifikasi ke laba rugi atau ditransfer ke kategori lain dari ekuitas sebagaimana ditentukan/diizinkan oleh standar akuntansi yang berlaku). Nilai wajar setiap sisa investasi pada entitas anak terdahulu pada tanggal hilangnya pengendalian dianggap sebagai nilai wajar pada saat pengakuan awal untuk akuntansi berikutnya dalam PSAK 71, ketika berlaku, biaya perolehan pada saat pengakuan awal dari investasi pada entitas asosiasi atau ventura bersama.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
c. Principles of Consolidation (continued)

Profit or loss and each component of other comprehensive income are attributed to the owners of the Company and to the non-controlling interest. Total comprehensive income of subsidiaries is attributed to the owners of the Company and the non-controlling interest even if this results in the non-controlling interest having a deficit balance.

Changes in the Group's ownership interest in subsidiaries that do not result in the Group losing control over the subsidiaries are accounted for as equity transactions. The carrying amounts of the Group's interest and the non-controlling interest are adjusted to reflect the changes in their relative interest in the subsidiaries. Any difference between the amount by which the non-controlling interest are adjusted and the fair value of the consideration paid or received is recognised directly in equity and attributed to owners of the Company.

When the Group loses control of a subsidiary, a gain or loss is recognised in profit or loss and is calculated as the difference between (i) the aggregate of the fair value of the consideration received and the fair value of any retained interest and (ii) the previous carrying amount of the assets (including goodwill), and liabilities of the subsidiary and any non-controlling interest.

All amounts previously recognised in other comprehensive income in relation to that subsidiary are accounted for as if the Group had directly disposed of the related assets or liabilities of the subsidiary (i.e. reclassified to profit or loss or transferred to another category of equity as specified/permitted by applicable accounting standards). The fair value of any investment retained in the former subsidiary at the date when control is lost is regarded as the fair value on initial recognition for subsequent accounting under SFAS 71, when applicable, the cost on initial recognition of an investment in associate or joint venture.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/11 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

c. Prinsip-prinsip Konsolidasi (lanjutan)

Transaksi, saldo dan keuntungan antar entitas Grup yang belum direalisasi telah dieliminasi. Kerugian yang belum direalisasi juga dieliminasi. Jika diperlukan, nilai yang dilaporkan oleh entitas anak telah diubah untuk menyesuaikan dengan kebijakan akuntansi yang diadopsi oleh Grup.

**d. Transaksi dan Penjabaran Laporan
Keuangan Dalam Mata Uang Asing**

Mata uang fungsional dan penyajian

Pos-pos yang disertakan dalam laporan keuangan setiap entitas anggota Grup diukur menggunakan mata uang yang sesuai dengan lingkungan ekonomi utama dimana entitas beroperasi ("mata uang fungsional").

Mata uang fungsional Perseroan dan entitas anak adalah Rupiah. Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam mata uang Rupiah.

Transaksi dan saldo

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan ke dalam mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada akhir periode pelaporan.

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari penyelesaian transaksi dalam mata uang asing dan dari penjabaran asset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing secara umum diakui dalam laporan laba rugi konsolidasian.

Keuntungan atau kerugian ini ditangguhkan di dalam ekuitas jika terkait dengan lindung nilai arus kas dan lindung nilai investasi bersih yang memenuhi syarat atau disebabkan oleh sebagian investasi bersih dalam operasi asing.

Kurs utama yang digunakan, berdasarkan kurs tengah yang diterbitkan Bank Indonesia, adalah sebagai berikut (nilai penuh):

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Mata uang			<i>Foreign Currency</i>
Dolar Amerika Serikat ("USD")	15,731	14,269	<i>United States Dollar ("USD")</i>
Euro ("EUR")	16,713	16,127	<i>Euro ("EUR")</i>

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

c. Principles of Consolidation (continued)

Intercompany transactions, balances and unrealised gains on transactions between Group companies are eliminated. Unrealised losses are also eliminated. When necessary amounts reported by subsidiaries have been adjusted to conform to the Group's accounting policies.

d. Foreign Currency Transactions and Translation

Functional and presentation currency

Items included in the financial statements of each of the Group's entities are measured using the currency of the primary economic environment in which the entity operates (the "functional currency").

The functional currency of the Company and its subsidiaries is Rupiah. The consolidated financial statements are presented in Rupiah.

Transactions and balances

Foreign currency transactions are translated into Rupiah using the exchange rates prevailing at the dates of the transactions. Foreign currency monetary assets and liabilities are translated into Rupiah at the rates of exchange prevailing at end of the the reporting period.

Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transactions and from the translation at period-end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are generally recognised in the consolidated profit or loss.

They are deferred in equity if they relate to qualifying cash flow hedges and qualifying net investment hedges or are attributable to part of the net investment in a foreign operation.

The main exchange rates used, based on the middle rate published by the Indonesian Central Bank, are as follows (full amount):

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/12 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
e. Transaksi Pihak-pihak Berelasi

Pihak-pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan Grup (entitas pelapor):

- a. Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
 - i. Memiliki pengendalian atau pengendalian bersama entitas pelapor;
 - ii. Memiliki pengaruh signifikan entitas pelapor; atau
 - iii. Merupakan personil manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk dari entitas pelapor.
- b. Suatu entitas berelasi entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:
 - i. Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari kelompok usaha yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya saling berelasi dengan entitas lainnya).
 - ii. Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu kelompok usaha, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya).
 - iii. Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama.
 - iv. Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga.
 - v. Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor.
 - vi. Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi dalam huruf (a).

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
e. Transactions with Related Parties

A related party is a person or entity that is related to the Group (the reporting entity):

- a. A person or a close member of that person's family is related to the reporting entity if that person:
 - i. Has control or joint control over the reporting entity;
 - ii. Has significant influence over the reporting entity; or
 - iii. Is a member of the key management personnel of the reporting entity or of a parent of the reporting entity.
- b. An entity is related to the reporting entity if any of the following conditions applies:
 - i. The entity, and the reporting entity are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others).
 - ii. One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member).
 - iii. Both entities are joint ventures of the same third party.
 - iv. One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity
 - v. The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity, or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity is itself such a plan, the sponsoring employers are also related to the reporting entity.
 - vi. The entity is controlled or jointly controlled by a person identified in (a).

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/13 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
e. Transaksi Pihak-pihak Berelasi (lanjutan)

vii. Orang yang diidentifikasi dalam huruf (a) (i) memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas).

viii. Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk dari entitas pelapor.

Transaksi signifikan yang dilakukan dengan pihak-pihak berelasi, baik dilakukan dengan kondisi dan persyaratan yang sama dengan pihak ketiga maupun tidak, diungkapkan pada laporan keuangan konsolidasian.

f. Instrumen Keuangan
Aset keuangan

Grup mengklasifikasikan aset keuangan dalam kategori berikut ini:

- Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi; dan
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi atau melalui penghasilan komprehensif lain.

Klasifikasi ini tergantung pada model bisnis Grup dan persyaratan kontraktual arus kas – apakah penentuan arus kasnya semata dari pembayaran pokok dan bunga.

Grup menentukan klasifikasi aset keuangan tersebut pada pengakuan awal. Untuk investasi pada instrumen ekuitas yang bukan termasuk dimiliki untuk diperdagangkan, tergantung apakah Grup telah melakukan pemilihan yang tidak dapat dibatalkan pada saat pengakuan awal untuk instrumen ekuitas yang diukur dengan nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain.

Grup melakukan reklasifikasi instrumen utang jika dan hanya jika terdapat perubahan model bisnis atas aset keuangan tersebut.

Aset keuangan pada awalnya diakui sebesar nilai wajar ditambah biaya transaksi yang terkait. Semua aset keuangan yang diakui selanjutnya diukur secara keseluruhan pada biaya perolehan yang diamortisasi atau nilai wajar, tergantung pada klasifikasi aset keuangan tersebut.

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
e. Transactions with Related Parties (continued)

vii. A person identified in (a) (i) has significant influence over the entity or is a revenue and exp member of the key management personnel of the entity (or a parent of the entity).

viii. The entity, or any member of a group of which it is a part, provides key management personnel services to the reporting entity or to the parent of the reporting entity.

Significant transactions with related parties, whether or not made at similar terms and conditions as those done with third parties, are disclosed in the consolidated financial statements.

f. Financial Instruments
Financial assets

The Group classifies its financial assets into the following categories:

- Financial assets measured at amortised costs; and
- Financial assets measured at fair value through profit or loss ("FVTPL") or through other comprehensive income ("FVOCI").

The classification depends on the Group's business model and the contractual terms of the cash flows when determining whether their cash flows are solely payment of principal and interest.

The Group determines the classification of its financial assets at initial recognition. For investments in equity instruments that are not held for trading, this will depend on whether the Group has made an irrevocable election at the time of initial recognition to account for the equity investment at fair value through other comprehensive income.

The Group reclassifies debt instruments when and only when its business model for managing those assets changes.

Financial assets are initially recognised at fair value plus related transaction costs. All recognised financial assets are measured subsequently in their entirety at either amortized cost or fair value, depending on the classification of the financial assets.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/14 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING 3. (lanjutan)
3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)
f. Instrumen Keuangan (lanjutan)
f. Financial Instruments (continued)
Klasifikasi aset keuangan
Classification of financial assets

Instrumen utang yang memenuhi persyaratan berikut selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi:

Debt instruments that meet the following conditions are subsequently measured at amortized cost:

- aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual; dan
- persyaratan kontraktual dari aset keuangan menghasilkan arus kas pada tanggal tertentu yang semata dari pembayaran pokok dan bunga ("SPPI") dari jumlah pokok terutang.

- *the financial asset is held within a business model whose objective is to hold financial assets in order to collect contractual cash flows; and*
- *the contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest ("SPPI") on the principal amount outstanding.*

Instrumen utang selanjutnya diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain ("FVOCI"), jika memenuhi kedua kondisi berikut ini:

Debt instruments that meet the following conditions are subsequently measured at fair value through other comprehensive income ("FVOCI"):

- aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang tujuannya akan tercapai dengan mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan
- persyaratan kontraktual dari aset keuangan menghasilkan arus kas pada tanggal tertentu yang semata-mata dari pembayaran pokok dan bunga dari jumlah pokok terutang.

- *the financial asset is held within a business model whose objective is achieved by both collecting contractual cash flows and selling the financial assets; and*
- *the contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.*

Seluruh aset keuangan lain selanjutnya diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ("FVTPL").

By default, all other financial assets are subsequently measured at fair value through profit or loss ("FVTPL").

Meskipun telah disebutkan sebelumnya, Grup dapat menetapkan pilihan tak terbatalkan pada saat pengakuan awal aset keuangan sebagai berikut:

Despite the foregoing, the Group may make the following irrevocable election/designation at initial recognition of a financial asset:

- menyajikan perubahan selanjutnya nilai wajar investasi pada instrumen ekuitas dalam penghasilan komprehensif lain jika kriteria tertentu dipenuhi (lihat di bawah); dan
- menetapkan aset keuangan yang memenuhi kriteria biaya perolehan diamortisasi atau FVOCI sebagai diukur pada FVTPL, jika penetapan itu mengeliminasi atau mengurangi secara signifikan inkonsistensi pengukuran dan pengakuan (*accounting mismatch*) (lihat di bawah).

- *irrevocably elect to present subsequent changes in fair value of an equity investment in other comprehensive income if certain criteria are met (see below); and*
- *irrevocably designate a debt investment that meets the amortized cost or FVOCI criteria as measured at FVTPL if doing so eliminates or significantly reduces an accounting mismatch (see below).*

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/15 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING 3. (lanjutan)

SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (continued)

f. Instrumen Keuangan (lanjutan)

f. Financial Instruments (continued)

Metode suku bunga efektif adalah metode menghitung biaya perolehan diamortisasi dari instrumen utang dan mengalokasikan pendapatan bunga selama periode yang relevan.

The effective interest method is a method of calculating the amortized cost of a debt instrument and of allocating interest income over the relevant period.

Keuntungan atau kerugian pada penghentian atau modifikasi aset keuangan yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi diakui pada laba rugi. Kerugian yang timbul dari penurunan nilai juga diakui pada laba rugi.

Any gains or losses on derecognition or modification of a financial asset held at amortised cost are recognised in profit or loss. The losses arising from impairment are also recognised in the profit or loss.

Aset keuangan dihentikan pengakuannya ketika hak untuk menerima arus kas dari aset telah berakhir atau telah ditransfer dan Grup telah secara substansial mentransfer seluruh risiko dan manfaat kepemilikan.

Financial assets are derecognised when the rights to receive cash flows from the financial assets have expired or have been transferred and the group has transferred substantially all the risks and rewards of ownership.

Penurunan nilai aset keuangan

Impairment of financial assets

Grup menerapkan pendekatan yang disederhanakan untuk mengukur Kerugian Kredit Ekspektasian ("KKE") yang menggunakan cadangan KKE seumur hidup berdasarkan basis *forward looking* untuk seluruh saldo piutang usaha dan piutang lain-lain.

The Group applies the "simplified approach" to measure Expected Credit Loss ("ECL") which uses a lifetime expected loss allowance on a forward looking basis for all trade receivables and other receivables.

Untuk mengukur KKE, piutang usaha dan piutang lain-lain telah dikelompokkan berdasarkan karakteristik risiko kredit dan waktu jatuh tempo yang serupa.

To measure the ECL, trade receivables and other receivables have been grouped based on shared credit risk characteristics and the days past due.

Klasifikasi sebagai liabilitas atau ekuitas

Classification as debt or equity

Instrumen utang dan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup diklasifikasikan berdasarkan substansi perjanjian kontraktual yang disepakati dan berdasarkan definisi dari liabilitas keuangan dan instrumen ekuitas.

Debt and equity instruments issued by the Group are classified as either financial liabilities or as equity in accordance with the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability and an equity instrument.

Instrumen ekuitas

Equity instruments

Instrumen utang dan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup diklasifikasikan berdasarkan substansi perjanjian kontraktual yang disepakati dan berdasarkan definisi dari liabilitas keuangan dan instrumen ekuitas.

An equity instrument is any contract that evidences a residual interest in the assets of the Group after deducting all of its liabilities. Equity instruments are recorded at the proceeds received, net of direct issue costs.

Liabilitas keuangan

Financial liabilities

Grup mengklasifikasikan liabilitas keuangan dalam kategori berikut ini: diukur pada nilai wajar melalui laba rugi dan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

The Group classifies its financial liabilities in the following categories: at fair value through profit or loss and measured at amortised costs.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/16 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
f. Instrumen Keuangan (lanjutan)

Grup memiliki liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya perolehan diamortisasi yang meliputi utang usaha, utang lain-lain, akrual, dan pinjaman.

Setelah pengakuan awal yaitu sebesar nilai wajar ditambah biaya transaksi, Grup mengukur seluruh liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya pada saat liabilitas tersebut dilepaskan, dibatalkan atau kadaluarsa.

Metode suku bunga efektif adalah metode yang digunakan untuk menghitung biaya perolehan diamortisasi dari liabilitas keuangan dan metode untuk mengalokasikan biaya bunga selama periode yang relevan. Suku bunga efektif adalah suku bunga yang secara tepat mendiskontokan estimasi pembayaran kas masa depan (mencakup seluruh komisi dan bentuk lain yang dibayarkan dan diterima yang merupakan bagian yang tak terpisahkan dari suku bunga efektif, biaya transaksi dan premium dan diskonto lainnya) selama perkiraan umur liabilitas keuangan, atau (jika lebih tepat) digunakan periode yang lebih singkat untuk memperoleh nilai tercatat bersih pada saat pengakuan awal.

Saling hapus antar instrumen keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan disalinghapuskan dan jumlah netonya dilaporkan pada laporan posisi keuangan ketika terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan adanya niat untuk menyelesaikan secara neto, atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitas secara bersamaan.

Hak saling hapus tidak kontingen atas peristiwa di masa depan dan dapat dipaksakan secara hukum dalam situasi bisnis yang normal dan dalam peristiwa gagal bayar, atau peristiwa kepailitan atau kebangkrutan Grup atau pihak lawan.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
f. Financial Instruments (continued)

The Group has financial liabilities measured at amortised cost, which comprised of trade payables, other payables, accruals and borrowings.

After initial recognition which is at fair value plus transaction costs, the Group measures all financial liabilities at amortised cost using effective interest rate method. Financial liabilities are derecognised when the obligation under the liability is discharged, cancelled or has expired.

The effective interest method is a method of calculating the amortised cost of a financial liability and of allocating interest expense over the relevant period. The effective interest rate is the rate that exactly discounts estimated future cash payments (including all fees and points paid or received that form an integral part of the effective interest rate, transaction costs and other premiums or discounts) through the expected life of the financial liability, or (where appropriate) a shorter period to the net carrying amount on initial recognition.

Offsetting financial instruments

Financial assets and liabilities are offset and the net amount is reported in the statement of financial position when there is a legally enforceable right to offset the recognised amounts and there is an intention to settle on a net basis, or realise the asset and settle the liability simultaneously.

The legally enforceable right must not be contingent on future events and must be enforceable in the normal course of business and in the event of default in solvency or bankruptcy of the Group or the counterparty.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/17 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

g. Kas dan Setara Kas

Kas dan setara kas mencakup kas, simpanan yang sewaktu-waktu bisa dicairkan dan investasi likuid jangka pendek lainnya dengan yang jatuh tempo dalam waktu tiga bulan atau kurang.

Kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya disajikan sebagai "kas yang dibatasi penggunaannya".

h. Piutang Usaha dan Piutang Lain-lain

Piutang usaha adalah jumlah piutang dari pelanggan untuk barang yang dijual atau jasa yang diberikan dalam kegiatan usaha biasa. Piutang lain-lain adalah piutang dari transaksi selain penjualan barang dan jasa.

Piutang usaha dan piutang lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur sebesar biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode bunga efektif, kecuali dampak diskontonya tidak signifikan, dikurangi penyisihan untuk penurunan nilai.

i. Persediaan

Persediaan dinyatakan berdasarkan biaya perolehan atau nilai realisasi bersih, mana yang lebih rendah. Biaya perolehan ditentukan dengan metode rata-rata tertimbang untuk barang jadi dan barang dalam proses serta metode rata-rata bergerak untuk bahan baku, penolong dan suku cadang.

Harga perolehan barang jadi dan barang dalam proses terdiri dari biaya bahan baku, tenaga kerja langsung, biaya-biaya langsung lainnya dan biaya *overhead* yang dinyatakan sebesar nilai yang terkait dengan produksi. Nilai realisasi bersih adalah taksiran harga jual dalam kegiatan usaha dikurangi taksiran biaya penyelesaian dan taksiran biaya yang diperlukan untuk melakukan penjualan.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

g. Cash and Cash Equivalents

Cash and cash equivalents include cash in hand, deposits held at call with banks, other short-term highly liquid investments with original maturities of three months or less.

Cash and time deposits, which are restricted in use, are included within "restricted cash".

h. Trade and Other Receivables

Trade receivables are amounts due from customers for goods sold or services rendered in the ordinary course of business. Other receivables are receivables from transactions other than the sale of goods and services.

Trade and other receivables are recognised initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method, unless the impact of discounting is not significant, less any provision for impairment.

i. Inventories

Inventories are stated at cost or net realizable value, whichever is lower. Cost is determined using the weighted average method for finished goods and work-in-progress and using the moving average method for raw and indirect materials and spare parts.

The cost of finished goods and work-in-progress comprises of raw and indirect materials, direct labor, other direct costs and related production overheads. Net realizable value is the estimated selling price in the ordinary course of business, less the estimated costs of completion and the estimated selling cost necessary to make the sale.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/18 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
j. Aset tetap dan tanah pertambangan

Hak atas tanah diakui sebesar harga perolehan.

Grup menganalisa fakta dan keadaan untuk masing-masing jenis hak atas tanah dalam menentukan perlakuan akuntansi untuk masing-masing hak atas tanah tersebut sehingga dapat merepresentasikan dengan tepat suatu kejadian atau transaksi ekonomi yang mendasarinya.

Jika hak atas tanah tidak mengalihkan pengendalian atas aset kepada Grup, melainkan mengalihkan hak untuk menggunakan aset, Grup menerapkan perlakuan akuntansi atas transaksi tersebut sebagai sewa berdasarkan PSAK 73 "Sewa". Jika hak atas tanah secara substansi menyerupai pembelian tanah, maka Grup menerapkan PSAK 16 "Aset tetap".

Aset tetap yang dimiliki untuk digunakan dalam produksi atau penyediaan barang atau jasa atau untuk tujuan administratif dicatat berdasarkan biaya perolehan setelah dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi kerugian penurunan nilai. Harga perolehan termasuk pengeluaran yang dapat diatribusikan secara langsung atas perolehan aset tersebut. Biaya perolehan juga termasuk estimasi biaya pembongkaran, dan pemindahan aset tetap, dan restorasi lokasi aset.

Biaya-biaya setelah pengakuan awal diakui sebagai bagian nilai tercatat aset atau sebagai aset yang terpisah, sebagaimana mestinya, hanya jika kemungkinan besar Grup mendapat manfaat ekonomis di masa depan berkenaan dengan aset tersebut dan biaya perolehan aset dapat diukur dengan andal. Nilai tercatat dari komponen yang diganti dihapuskan. Biaya perbaikan dan pemeliharaan dibebankan ke dalam laba rugi dalam periode keuangan ketika biaya-biaya tersebut terjadi.

Biaya legal awal untuk mendapatkan hak legal diakui sebagai bagian biaya akuisisi tanah, biaya-biaya tersebut tidak disusutkan.

Biaya terkait dengan pembaruan hak atas tanah diakui sesuai dengan perlakuan akuntansi hak atas tanah pada saat transaksi awal.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
j. Fixed assets and quarry

Land rights are recognised at cost.

The Group analyses the facts and circumstances for each type of land rights in determining the accounting for each of these land rights so that it can accurately represent an underlying economic event or transaction.

If the land rights do not transfer control of the underlying assets to the Group, but give the rights to use the underlying assets, the Group applies the accounting treatment of these transactions as leases under SFAS 73 "Leases". If land rights are substantially similar to land purchases, the Group applies SFAS 16 "Property, Plant and Equipment".

Fixed assets held for use in the production or supply of goods or services, or for administrative purposes, are stated at cost, less accumulated depreciation and any accumulated impairment losses. Historical cost includes expenditure that is directly attributable to the acquisition of the items. Such cost also includes estimated costs of dismantling and removing of the item and restoring the site on which the asset is located.

Subsequent costs are included in the asset's carrying amount or recognised as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of replaced part is derecognised. All other repairs and maintenance are charged to the profit or loss during the financial period in which they are incurred.

Initial legal costs incurred to obtain legal rights are recognised as part of the acquisition cost of the land, and these costs are not depreciated.

Costs related to renewal of land rights are recognised in accordance with the accounting treatment of land during initial transaction.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/19 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

**j. Aset tetap dan tanah pertambangan
(lanjutan)**

Suku cadang utama dan peralatan siap pakai diklasifikasikan sebagai aset tetap bila diperkirakan akan digunakan dalam operasi selama lebih dari satu tahun.

Tanah dinyatakan berdasarkan biaya perolehan dan tidak disusutkan.

Penyusutan (selain tanah pertambangan) dihitung menggunakan metode garis lurus setelah memperhitungkan nilai residu berdasarkan taksiran masa manfaat ekonomis aset tetap sebagai berikut:

Bangunan dan prasarana	15 - 50
Mesin	10 - 50
Alat-alat berat dan kendaraan	3 - 20
Perlengkapan dan peralatan kantor	2 - 8

Nilai sisa aset, masa manfaat dan metode penyusutan ditelaah dan jika perlu disesuaikan, pada setiap akhir periode pelaporan dan pengaruh dari setiap perubahan estimasi tersebut berlaku prospektif.

Aset yang telah disusutkan sepenuhnya yang masih digunakan tetap termasuk dalam laporan keuangan konsolidasian.

Tanah pertambangan didepleksi dengan menggunakan metode unit produksi berdasarkan estimasi cadangan.

Nilai tercatat aset segera diturunkan sebesar jumlah yang dapat dipulihkan jika nilai tercatat aset lebih besar dari estimasi jumlah yang dapat dipulihkan.

Keuntungan atau kerugian bersih atas pelepasan aset tetap ditentukan dengan membandingkan hasil yang diterima dengan nilai tercatat dan diakui dalam laba rugi.

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

j. Fixed assets and quarry (continued)

Major spare parts and stand-by equipment are classified as fixed assets when they are expected to be used in operations during more than one year.

Land is stated at cost and is not depreciated.

Depreciation (except for mining properties) is calculated using the straight-line method after calculating the residual value based on the estimated useful lives of the assets as follows:

**Tahun/
Years**

15 - 50	Buildings and facilities
10 - 50	Machinery
3 - 20	Heavy equipment and vehicles
2 - 8	Furniture and office equipment

The assets' residual values, useful lives and depreciation method are reviewed and adjusted if appropriate, at the end of each reporting period with the effect of any changes in estimate accounted for on a prospective basis.

Fully depreciated assets still in use are retained in the consolidated financial statements.

Mining properties are depleted using the unit of production method based on estimated reserves.

An asset's carrying amount is written down immediately to its recoverable amount if the asset's carrying amount is greater than its estimated recoverable amount.

Net gains or losses on disposals of fixed assets are determined by comparing the proceeds with the carrying amount and are recognised in the profit or loss.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/20 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
**j. Aset tetap dan tanah pertambangan
(lanjutan)**

Akumulasi biaya konstruksi bangunan, jalan, jembatan, pelabuhan, pembangkit tenaga listrik dan pabrik semen serta pemasangan mesin dikapitalisasi sebagai aset dalam pembangunan. Biaya bunga dan biaya pinjaman lain, seperti pinjaman yang digunakan untuk mendanai proses pembangunan aset tertentu, dikapitalisasi sampai dengan saat proses pembangunan tersebut selesai. Biaya-biaya ini direklasifikasi ke akun aset tetap pada saat proses konstruksi atau pemasangan selesai.

Penyusutan aset dimulai pada saat aset tersebut siap untuk digunakan, yaitu pada saat aset tersebut berada pada lokasi dan kondisi yang diinginkan agar aset siap digunakan sesuai dengan keinginan dan maksud manajemen.

Biaya bunga dan biaya pinjaman lainnya yang digunakan baik secara langsung atau tidak langsung untuk pendanaan konstruksi aset kualifikasian, dikapitalisasi hingga aset tersebut selesai secara substansial dan siap untuk digunakan. Untuk pinjaman yang dapat diatribusikan secara langsung pada aset kualifikasian, jumlah yang dikapitalisasi ditentukan dari biaya pinjaman aktual yang terjadi selama periode berjalan, dikurangi penghasilan yang diperoleh dari investasi sementara atas dana hasil pinjaman tersebut.

Untuk pinjaman yang tidak dapat diatribusikan secara langsung pada suatu aset kualifikasian, jumlah yang dikapitalisasi ditentukan dengan mengalikan tingkat kapitalisasi terhadap jumlah yang dikeluarkan untuk memperoleh aset kualifikasian.

Tingkat kapitalisasi dihitung berdasarkan rata-rata tertimbang biaya pinjaman yang dibagi dengan jumlah pinjaman yang tersedia selama periode, selain pinjaman yang secara spesifik diambil untuk tujuan memperoleh suatu aset kualifikasian.

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
j. Fixed assets and quarry (continued)

The accumulated costs of the construction of buildings, roads, bridges, harbors, power and cement plants and the installation of machinery are capitalized as construction in progress. Interest and other borrowing costs, such as fees on loans used in financing the construction of a qualifying asset, are capitalized up to the date when the construction is completed. These costs are reclassified into fixed asset accounts when the construction or installation is complete..

Depreciation of an asset begins when it is available for use, i.e. when it is in the location and condition necessary for it to be capable of operating in the manner intended by management.

Interest and other borrowing costs either directly or indirectly used in financing the construction of a qualifying asset, are capitalised up to the date the assets are substantially completed and are ready for its intended use. For borrowings that are directly attributable to a qualifying asset, the amount to be capitalised is determined as the actual borrowing cost incurred during the period, less any income earned on the temporary investment of such borrowings.

For borrowings that are not directly attributable to a qualifying asset, the amount to be capitalised is determined by applying a capitalisation rate to the amount expended on the qualifying assets.

The capitalisation rate is the weighted average of the total borrowing costs applicable to the total borrowings outstanding during the period, other than borrowings made specifically for the purpose of obtaining a qualifying asset.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/21 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

k. Aset Takberwujud

Lisensi

Lisensi memiliki masa manfaat terbatas dan dicatat sebesar harga perolehan dikurangi akumulasi amortisasi dan akumulasi kerugian penurunan nilai. Jika lisensi yang diperoleh sebagai bagian dari kombinasi bisnis, maka biaya perolehannya adalah nilai wajar pada tanggal akuisisi. Amortisasi dihitung menggunakan metode garis lurus untuk mengalokasikan harga perolehan lisensi selama estimasi masa manfaatnya 40 tahun.

Piranti Lunak Komputer

Biaya pengembangan yang dapat secara langsung diatribusikan kepada desain dan pengujian produk piranti lunak yang dapat diidentifikasi dan unik yang dikendalikan oleh Grup diakui sebagai aset takberwujud dan diamortisasi selama estimasi masa manfaat, tidak lebih dari lima tahun.

Biaya yang dapat diatribusikan secara langsung dikapitalisasi sebagai produk piranti lunak mencakup beban pekerja pengembang piranti lunak dan bagian *overhead* yang relevan.

Pengeluaran pengembangan yang lain yang tidak memenuhi kriteria ini diakui sebagai beban pada saat terjadinya. Biaya pengembangan yang sebelumnya diakui sebagai beban tidak dapat diakui sebagai aset pada periode berikutnya. Biaya yang terkait dengan pemeliharaan program piranti lunak komputer diakui sebagai beban pada saat terjadinya.

I. Goodwill

Goodwill timbul atas akuisisi dari suatu bisnis yang dicatat pada biaya perolehan yang ditetapkan pada tanggal akuisisi dari bisnis tersebut dikurangi akumulasi penurunan nilai, jika ada.

Peninjauan atas penurunan nilai pada *goodwill* dilakukan setahun sekali atau dapat lebih sering apabila terdapat peristiwa atau perubahan keadaan yang mengindikasikan adanya potensi penurunan nilai. *Goodwill* dinyatakan sebesar nilai perolehan dikurangi akumulasi kerugian penurunan nilai.

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

k. Intangible Assets

Licenses

Licenses have a limited useful life and are recorded at acquisition cost less accumulated amortisation and accumulated impairment losses. If the licenses are obtained as part of a business combination, the acquisition cost is the fair value at the date of acquisition. Amortisation is calculated using the straight-line method to allocate the acquisition cost of licenses over their estimated useful lives of 40 years.

Computer Software

Development costs that are directly attributable to the design and testing of identifiable and unique software products controlled by the Group are recognised as intangible assets and amortised over their estimated useful lives, which does not exceed five years.

Directly attributable costs that are capitalized as part of the software product include the software development employee costs and an appropriate portion of relevant overheads.

Other development expenditures that do not meet these criteria are recognised as an expense as incurred. Development costs previously recognised as an expense are not recognised as an asset in a subsequent period. Cost associated with maintaining computer software programs are recognised as an expense as incurred.

I. Goodwill

Goodwill arising on an acquisition of a business is carried at cost as established at the date of acquisition of the business less accumulated impairment losses, if any.

Goodwill impairment reviews are undertaken annually or more frequently if events or changes in circumstances indicate a potential impairment. Goodwill is carried at cost less accumulated impairment losses.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/22 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
I. Goodwill (lanjutan)

Untuk pengujian penurunan nilai, *goodwill* yang diperoleh dalam kombinasi bisnis dialokasikan pada setiap unit penghasil kas, atau kelompok unit penghasil kas, yang diharapkan dapat memberikan manfaat dari sinergi kombinasi bisnis tersebut.

Setiap unit atau kelompok unit yang memperoleh alokasi *goodwill* menunjukkan tingkat terendah dalam entitas yang *goodwill*-nya dipantau untuk tujuan manajemen internal. *Goodwill* dipantau pada level segmen operasi.

Rugi penurunan nilai yang diakui atas *goodwill* tidak dibalik lagi.

**m. Penurunan Nilai Aset Non-keuangan
kecuali Goodwill**

Aset tetap dan tanah pertambangan dan aset takberwujud, selain *goodwill* diuji ketika terdapat indikasi bahwa nilai tercatatnya mungkin tidak dapat dipulihkan. Penurunan nilai diakui jika nilai tercatat aset melebihi jumlah terpulihkan. Jumlah terpulihkan adalah yang lebih tinggi antara nilai wajar aset dikurangi biaya menjual dan nilai pakai aset.

Dalam menentukan penurunan nilai, aset dikelompokkan pada tingkat yang paling rendah dimana terdapat arus kas masuk yang dapat diidentifikasi, yang sebagian besar tidak tergantung pada arus masuk kas dari aset lain atau kelompok aset (unit penghasil kas). Aset nonkeuangan selain *goodwill* yang mengalami penurunan nilai diuji setiap tanggal pelaporan untuk menentukan apakah terdapat kemungkinan pemulihan penurunan nilai.

n. Utang Usaha

Utang usaha adalah kewajiban untuk membayar barang atau jasa yang dibeli dalam kegiatan usaha biasa dari pemasok.

Utang lain-lain terutama merupakan utang atas pembelian aset tetap dan transaksi penyedia jasa untuk proyek.

Utang usaha dan utang lain-lain pada awalnya diakui sebesar nilai wajar dan selanjutnya diukur sebesar biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode bunga efektif, kecuali dampak diskontonya tidak signifikan.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
I. Goodwill (continued)

For the purpose of impairment testing, goodwill acquired in a business combination is allocated to each of the cash-generating units ("CGU"), or groups of CGUs, that is expected to benefit from the synergies of the combination.

Each unit or group of units to which the goodwill is allocated represents the lowest level within the entity at which the goodwill is monitored for internal management purposes. Goodwill is monitored at the operating segment level.

Impairment losses relating to goodwill would not be reversed.

m. Impairment of Non-Financial Assets except Goodwill

Fixed assets and quarry and intangible assets, other than goodwill are reviewed for impairment whenever events or changes in circumstances indicate that the carrying amount may not be recoverable. An impairment loss is recognised for the amount by which the asset's carrying amount exceeds its recoverable amount. The recoverable amount is the higher of an asset's fair value less costs to sell and value in use.

For the purposes of assessing impairment, assets are grouped at the lowest levels for which there are separately identifiable cash inflows, which are largely independent of the cash inflows from other assets or group of assets (cash generating units). Non-financial assets other than goodwill that suffer impairment are reviewed for possible reversal of the impairment at each reporting date.

n. Trade Payables

Trade payables are obligations to pay for goods or services that have been acquired in the ordinary course of business from suppliers.

Other payables primarily represent payables for purchase of fixed assets and transaction services for the project.

Trade and other payables are recognized initially at fair value and subsequently measured at amortised cost using the effective interest method, unless the impact of discounting is not significant.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/23 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

n. Utang Usaha (lanjutan)

Grup mengadakan perjanjian *supplier financing* dengan bank, dimana bank setuju untuk memberikan pelunasan lebih cepat atas utang usaha Grup kepada pemasok atas faktur yang dipilih oleh pemasok.

Berdasarkan program *supplier financing* tersebut, dimana pemasok merupakan pihak di luar entitas intra group, tidak ada perubahan dalam jangka waktu pembayaran faktur oleh Grup dan biaya keuangan ditanggung oleh pemasok. Utang tersebut disajikan di laporan posisi keuangan konsolidasian sebagai utang usaha.

Sedangkan, dimana pemasok merupakan entitas intra grup, pada dasarnya terdapat perubahan dalam jangka waktu pembayaran faktur dan biaya keuangan ditanggung oleh Grup. Utang tersebut disajikan di laporan posisi keuangan konsolidasian sebagai pinjaman.

o. Sewa

Suatu kontrak merupakan atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasi selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

Kontrak dapat berisi komponen sewa dan non-sewa berdasarkan harga relatif yang berdiri sendiri. Grup memilih untuk tidak memisahkan komponen sewa dan non-sewa dan sebagai gantinya memperhitungkannya sebagai komponen sewa tunggal.

Pada tanggal permulaan sewa, Grup mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa. Aset hak-guna diukur pada biaya perolehan, dimana meliputi jumlah pengukuran awal liabilitas sewa yang disesuaikan dengan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan, ditambah dengan biaya langsung awal yang dikeluarkan dan estimasi biaya yang akan dikeluarkan untuk membongkar dan memindahkan aset pendasar atau untuk merestorasi aset pendasar ke kondisi yang disyaratkan dan ketentuan sewa, dikurangi dengan insentif sewa yang diterima.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

n. Trade Payables (continued)

The Group enters into *supplier financing* agreements with banks, whereby the banks agree to provide early payment of the Group's trade payables to the supplier in respect of invoice selected by the supplier.

Based on the *supplier financing* program, where the supplier is a party outside the intra group entities, there is no change in the invoice payment terms by the Group and the finance costs are borne by the supplier. These payables are presented in the consolidated statement of financial position as trade payables.

Meanwhile, where the supplier is an intra group entity, essentially there is a change in the invoice payment term and the finance costs are borne by the Group. These payables are presented in the consolidated statement of financial position as borrowings.

o. Leases

A contract is or contains a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified assets for a period of time in exchange for consideration.

Contracts may contain both lease and non-lease components based on their relative stand-alone prices. Group has elected not to separate lease and non-lease components and instead accounts for these as a single lease component.

The Group recognizes a right-of-use asset and a lease liability at the lease commencement date. The right-of-use asset is initially measured at cost, which comprises the initial amount of the lease liability adjusted for any lease payment made at or before the commencement date, plus any initial direct cost incurred and an estimate of costs to dismantle and remove the underlying asset or to restore the underlying asset to the condition required by the terms and conditions of the lease, less any lease incentives received.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/24 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
o. Sewa (lanjutan)

Aset hak-guna kemudian disusutkan menggunakan metode garis lurus dari tanggal permulaan sewa hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak-guna atau akhir masa sewa. Jika sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar kepada Grup pada akhir masa sewa atau jika biaya perolehan aset hak-guna merefleksikan Grup akan mengeksekusi opsi beli, maka Grup menyusun aset hak-guna dari awal masa sewa hingga akhir umur manfaat aset pendasar.

Liabilitas sewa diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang belum dibayar pada awal sewa.

Pembayaran sewa yang termasuk dalam pengukuran liabilitas sewa meliputi pembayaran tetap, termasuk pembayaran tetap secara substansi dikurangi dengan piutang insentif sewa. Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental sebagai tingkat bunga diskonto.

Setelah awal masa sewa, setiap pembayaran sewa dialokasikan sebagai beban keuangan dan pengurangan liabilitas sehingga menghasilkan tingkat suku bunga yang konstan atas saldo liabilitas yang tersisa. Utang sewa yang terkait, dikurangi dengan beban keuangan, dimasukkan ke dalam "liabilitas sewa". Elemen bunga dari beban keuangan dibebankan pada laba rugi.

Beberapa sewa berisi ketentuan pembayaran variabel dihitung berdasarkan volume. Pembayaran sewa variabel tersebut tidak termasuk dalam pengukuran liabilitas sewa.

Grup menyajikan aset hak-guna sebagai bagian dari "aset tetap" pada laporan posisi keuangan konsolidasian.

Sewa jangka pendek dan bernilai rendah

Grup telah memilih untuk tidak mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa untuk sewa jangka pendek yang memiliki jangka waktu sewa 12 bulan atau kurang, dan sewa yang aset pendasanya bernilai-rendah. Grup mengakui pembayaran terkait dengan sewa ini sebagai beban dengan metode garis lurus selama masa sewa.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
o. Leases (continued)

The right-of-use asset is subsequently depreciated using the straight-line method from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use asset or the end of the lease term. If the lease transfers ownership of the underlying asset to the Group by the end of the lease term or if the cost of the right-of-use asset reflects that the Group will exercise a purchase option, the Group depreciates the right-of-use asset from the commencement date to the end of the useful life of the underlying asset.

The lease liability is initially measured at the present value of the lease payments that are not paid at the commencement date.

Lease payments included in the measurement of the lease liability from fixed payments, including in-substance fixed payments less any lease incentive receivable. The Group uses its incremental borrowing rate as the discount rate.

After the commencement date, each lease payment is allocated between finance charges and reduction of the lease liability so as to achieve a constant rate on the finance balance outstanding. The corresponding rental obligations, net of finance charges, are included in "lease liabilities". The interest element of the finance cost is charged to profit or loss.

Some leases contain variable payment terms which payments are calculated based on volume. Those variable lease payments are excluded in the measurement of the lease liability.

The Group presents right-of-use assets as part of "fixed assets" in the consolidated statement of financial position.

Short-term and low value leases

The Group has elected not to recognise right-of-use assets and lease liabilities for short-term leases that have a lease term of 12 months or less, and leases with low value asset. The Group recognises the payments associated with these leases as an expense on a straight-line basis over the lease term.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/25 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

p. Provisi

Provisi diakui ketika: Grup memiliki kewajiban hukum atau konstruktif masa kini sebagai akibat peristiwa masa lalu; terdapat kemungkinan penyelesaian kewajiban tersebut mengakibatkan arus keluar sumber daya; dan jumlah kewajiban tersebut dapat diukur secara andal. Provisi tidak diakui untuk kerugian operasi masa depan.

Provisi diukur sebesar nilai kini dari estimasi terbaik manajemen atas pengeluaran yang diharapkan diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban kini pada akhir periode pelaporan. Tingkat diskonto yang digunakan untuk menentukan nilai kini adalah tingkat diskonto sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar atas nilai waktu uang dan risiko yang terkait dengan kewajiban.

Peningkatan provisi karena berjalannya waktu diakui sebagai biaya keuangan.

Rehabilitasi dan restorasi tanah tambang

Provisi atas rehabilitasi dan restorasi tanah tambang ditentukan berdasarkan ketentuan dan peraturan yang berlaku. Estimasi beban tersebut diakui dan dibebankan sebagai biaya produksi. Provisi tersebut dinilai kembali secara rutin dan dampak perubahannya diakui secara prospektif.

Rehabilitasi dan restorasi tanah tambang yang dilaksanakan Grup mencakup, namun tidak terbatas pada, penggantian tanah bagian atas, pengerukan endapan pada kolam dan bendungan, pengawasan kualitas air, pengolahan limbah, penanaman kembali, dan pembibitan tanaman hutan.

q. Pinjaman

Pada saat pengakuan awal, pinjaman diakui sebesar nilai wajar, dikurangi dengan biaya-biaya transaksi yang terjadi. Selanjutnya, pinjaman diukur sebesar biaya perolehan diamortisasi; selisih antara penerimaan (dikurangi biaya transaksi) dan nilai pelunasan dicatat pada laporan laba rugi selama periode pinjaman dengan menggunakan metode bunga efektif.

Pinjaman diklasifikasikan sebagai liabilitas jangka pendek kecuali Grup memiliki hak tanpa syarat untuk menunda pembayaran liabilitas selama paling tidak 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

p. Provision

Provision is recognised when: the Group has a present legal or constructive obligation as a result of past events; it is probable that an outflow of resources will be required to settle the obligation; and the amount has been reliably estimated. Provision is not recognised for future operating losses.

Provisions are measured at the present value of management's best estimate of the expenditure required to settle the present obligation at the end of the reporting period. The discount rate used to determine the present value is a pretax rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the liability.

The increase in the provision due to the passage of time is recognised as finance costs.

Quarry rehabilitation and restoration

The provision for quarry rehabilitation and restoration is based principally on legal and regulatory requirements. Such estimated costs are expensed as production cost. The provision is reassessed regularly and the effects of change are recognised prospectively.

Quarry rehabilitation and restoration at the Group includes, but is not limited to, top soil replacement, dredging of sediment ponds and dams, water quality control, waste handling, forest planting, and seeding.

q. Borrowings

Borrowings are recognised initially at fair value, net of transaction costs incurred. Borrowings are subsequently carried at amortised cost; any difference between the proceeds (net of transaction costs) and the redemption value is recognised in the profit or loss over the period of the borrowings using the effective interest method.

Borrowings are classified as current liabilities unless the Group has an unconditional right to defer the settlement of the liability for at least 12 months after the reporting date.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/26 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
r. Pengakuan Pendapatan dan Beban

Pendapatan Grup terutama berasal dari penjualan bahan bangunan terstruktur sederhana, seperti semen, agregat, beton siap pakai yang pengendaliannya dialihkan kepada pelanggan pada waktu tertentu tergantung pada kontrak penjualan.

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan diakui dengan mengacu pada setiap kewajiban pelaksanaan berbeda yang dijanjikan dalam kontrak dengan pelanggan ketika atau saat Grup mengalihkan kendali atas barang atau jasa yang dijanjikan dalam kontrak dan pelanggan memperoleh kendali atas barang atau jasa. Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan diukur pada harga transaksi, sebagai jumlah imbalan yang diharapkan akan menjadi hak Grup sebagai imbalan atas pengalihan barang atau jasa yang dijanjikan kepada pelanggan, setelah dikurangi pajak pertambahan nilai, jika ada retur, potongan harga dan diskon dan setelah mengeliminasi penjualan dalam Grup.

Harga transaksi dialokasikan untuk setiap barang atau jasa berbeda yang dijanjikan dalam kontrak. Tergantung pada persyaratan kontrak, pendapatan diakui ketika kewajiban pelaksanaan dipenuhi, yang mungkin terjadi pada suatu waktu atau seiring waktu.

Pendapatan dari penjualan barang diakui pada saat penjualan, ketika pengendalian aset dialihkan kepada pelanggan sesuai dengan ketentuan penjualan. Jika kontrak dengan pelanggan mencakup serangkaian hasil kerja, kewajiban pelaksanaan perlu diidentifikasi. Harga transaksi, yang merupakan imbalan yang ditetapkan dalam kontrak dan setelah dikurangi diskon jika ada, dialokasikan untuk setiap kewajiban pelaksanaan berdasarkan harga jual berdiri relatif.

Pendapatan dari pemberian jasa diakui sepanjang waktu kontrak. Grup mengakui pendapatan atas kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi sepanjang waktu jika entitas dapat mengukur kemajuan secara wajar terhadap penyelesaian penuh atas kewajiban pelaksanaan. Dalam beberapa keadaan, Grup tidak dapat mengukur hasil kewajiban pelaksanaan secara wajar, tetapi Grup memperkirakan untuk memulihkan biaya yang terjadi dalam memenuhi kewajiban pelaksanaan.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
r. Revenue and Expense Recognition

The Group primarily generates revenue from simply structured sales of building materials, such as cement, aggregates, ready-mixed concrete for which the control is transferred to the customer at a specific point in time depending on the contract/sales terms.

Revenue from contracts with customers is recognised by reference to each distinct performance obligation promised in the contract with the customer when or as the Group transfers control of the goods or services promised in a contract and the customer obtains control of the goods or services. Revenue from contracts with customers is measured at its transaction price, being the amount of consideration to which the Group expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer, net of value added tax, if any returns, rebates and discounts and after eliminating sales within the Group.

The transaction price is allocated to each distinct good or service promised in the contract. Depending on the terms of the contract, revenue is recognised when the performance obligation is satisfied, which may be at a point in time or over time.

Revenue from sale of goods is recognised at the point of sale, when the control of the asset is transferred to the customers, which in accordance with the sales term. Where the contracts with customers include multiple deliverables, the separate performance obligations are identified. The transaction price, which is represented by the consideration fixed in the contract and net of discounts if any, is then allocated to each performance obligation based on their relative stand-alone selling prices.

Revenue from rendering of services is recognised overtime of the contract. The Group recognises revenue for a performance obligation satisfied overtime only if the Group can reasonably measure its progress towards complete satisfaction of the performance obligation. In some circumstances, the Group may not be able to reasonably measure the outcome of a performance obligation, but the Group expects to recover the costs incurred in satisfying the performance obligation.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/27 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

r. Pengakuan Pendapatan dan Beban (lanjutan)

Dalam keadaan tersebut, Grup mengakui pendapatan sejumlah biaya yang terjadi sampai waktu tertentu di mana Grup dapat mengukur hasil kewajiban pelaksanaan secara wajar.

Pendapatan yang berhubungan dengan kontrak konstruksi dicatat dengan menggunakan metode persentase penyelesaian. Dengan metode ini, pendapatan yang diakui setara dengan estimasi terbaru dari total nilai kontrak dikalikan dengan tingkat penyelesaian sebenarnya yang ditentukan dengan mengacu pada keadaan fisik kemajuan pekerjaan (metode *output*).

Aset kontrak dan kewajiban kontrak diakui segera setelah salah satu pihak yang mengadakan kontrak memulai pelaksanaan kontrak. Aset kontrak tidak ditampilkan secara terpisah di neraca tetapi di bawah masing-masing piutang usaha. Kewajiban kontrak disajikan sebagai bagian dari utang lain-lain - uang muka dari pelanggan.

Beban diakui pada saat terjadinya dengan menggunakan dasar akrual.

s. Imbalan Kerja

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek adalah imbalan kerja yang jatuh tempo dalam jangka waktu dua belas bulan setelah akhir periode pelaporan dan diakui pada saat pekerja telah memberikan jasa kerjanya.

Imbalan pascakerja

Grup memiliki program imbalan pascakerja yang terdiri atas program imbalan pasti dan iuran pasti.

Program Imbalan Pasti

Grup menyelenggarakan program pensiun imbalan pasti yang dikelola oleh Dana Pensiun untuk seluruh karyawan tetapnya sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Grup. Jumlah kontribusi terdiri dari kontribusi karyawan yang dihitung sebesar 5% dari penghasilan dasar pensiun dan kontribusi Grup yang dihitung secara aktuarial. Program imbalan pasti lainnya dalam bentuk manfaat pascakerja sesuai dengan UU Ketenagakerjaan No. 13/2003, UU Cipta Kerja No. 11/2020 dan lain-lain.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

r. Revenue and Expense Recognition (continued)

In those circumstances, the Group recognises revenue only to the extent of the costs incurred until such time that it can reasonably measure the outcome of the performance obligation.

Revenues related to construction contracts are accounted for using the percentage of completion method. Under this method, the revenue recognised equals the latest estimate of the total value of the contract multiplied by the actual completion rate determined by reference to the physical state of progress of the works (output method).

Contract assets and contract liabilities are recognised as soon as one of the contracting parties has commenced performance of the contract. Contract assets is not shown separately in the balance sheet but under trade receivables. Contract liabilities are presented as part of other payables from customer - advances from customer.

Expenses are recognised when incurred on an accrual basis.

s. Employee Benefits

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are employee benefits which are due for payment within twelve months after the reporting period and recognised when the employees have rendered the related service.

Post-employment benefits

The Group has post-employment benefits comprise of defined benefit and defined contribution plans.

Defined Benefit Plans

The Group has defined benefit pension plans covering all of their permanent employees which is managed by a Pension Fund as stipulated in the Group's regulations. Total contributions consist of employee contributions of 5% of employees' basic pensionable salaries and the Group's contributions computed on an actuarial basis. Other defined benefit plans in the form of benefits in accordance with Labor Law No. 13/2003, Job Creation Law No. 11/2020 and others.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/28 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
s. Imbalan Kerja (lanjutan)
Program Iuran Pasti

Program pensiun iuran pasti adalah program pensiun dimana Grup membayar iuran tetap kepada sebuah entitas yang terpisah dan tidak memiliki kewajiban hukum atau kewajiban konstruktif untuk membayar iuran lebih lanjut bila dana tersebut tidak memiliki aset yang cukup untuk membayar imbalan kerja terkait dengan jasa yang diberikan oleh karyawan pada periode berjalan dan sebelumnya.

Grup menghitung selisih antara imbalan berdasarkan undang-undang yang berlaku dengan manfaat yang diterima dari program pensiun untuk pensiun normal.

Liabilitas imbalan pensiun merupakan nilai kini liabilitas imbalan pasti pada akhir periode pelaporan dikurangi dengan nilai wajar aset program. Liabilitas imbalan pasti dihitung setiap tahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

Nilai kini liabilitas imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas di masa depan dengan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah jangka panjang pada akhir periode pelaporan dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sesuai dengan liabilitas imbalan pensiun yang bersangkutan.

Pengukuran kembali yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial langsung diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lainnya. Akumulasi saldo pengukuran kembali dilaporkan di komponen ekuitas lainnya.

Biaya jasa lalu yang timbul dari amandemen atau kurtailmen program diakui sebagai beban dalam laba rugi pada saat terjadinya.

Imbalan kerja jangka panjang lain

Grup memberikan imbalan kerja jangka panjang lain dalam bentuk cuti panjang dan penghargaan masa kerja. Perhitungan imbalan kerja jangka panjang lain menggunakan metode *projected unit credit*. Seluruh keuntungan atau kerugian aktuarial dan biaya jasa lalu diakui sebagai beban dalam laba rugi.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
s. Employee Benefits (continued)
Defined Contribution Plans

Defined contribution plans are pension plans under which the Group pays fixed contributions into a separate entity and have no legal and constructive obligation to pay further contributions if the fund does not have sufficient assets to pay all employee benefits related to the employees' services in the current and prior periods.

For normal pension scheme, the Group calculates and recognises the higher of the benefits under the Labow Law and those under such pension plan.

The pension benefit obligation is the present value of the defined benefit obligation at the end of the reporting period less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by an independent actuary using the projected unit credit method.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield at end of the reporting period of long-term government bonds denominated in Rupiah in which the benefits will be paid and that have terms to maturity similar to the related pension obligation.

Remeasurements arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are directly recognised in other comprehensive income. The balance of accumulated remeasurements is reported in other equity components.

Past service costs arising from amendment or curtailment programs are recognised as expense in profit or loss when incurred.

Other long-term employee benefits

The Group provides other long-term employee benefits in the form of long service leave and loyalty awards. The cost of providing other long-term employee benefits is determined using projected unit credit method. All actuarial gains or losses and past service cost are recognised as expenses in profit or loss.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/29 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

s. Imbalan Kerja (lanjutan)

Jumlah yang diakui sebagai kewajiban untuk imbalan kerja jangka panjang lain di laporan posisi keuangan konsolidasian adalah nilai kini kewajiban imbalan pasti per tanggal pelaporan.

t. Perpajakan

Beban pajak penghasilan terdiri dari pajak penghasilan kini dan pajak tangguhan. Pajak penghasilan kini dan pajak tangguhan diakui dalam laba rugi, kecuali untuk pajak penghasilan yang berasal dari transaksi atau kejadian yang langsung diakui ke ekuitas atau penghasilan komprehensif lain. Dalam hal ini, pajak penghasilan diakui dalam ekuitas atau penghasilan komprehensif lain.

Beban pajak penghasilan kini dihitung dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku pada akhir periode pelaporan.

Manajemen secara berkala mengevaluasi ketentuan yang diambil dalam Surat Pemberitahuan Pajak sehubungan dengan situasi dimana peraturan pajak yang berlaku membutuhkan penafsiran. Hal ini menentukan jumlah provisi diperlukan yang sesuai dengan jumlah yang diharapkan akan dibayarkan kepada otoritas pajak.

Pajak penghasilan tangguhan diakui dengan menggunakan metode *balance sheet liability* untuk semua perbedaan temporer yang berasal dari selisih antara dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas dengan nilai tercatatnya pada laporan keuangan konsolidasian. Namun, liabilitas pajak penghasilan tangguhan tidak diakui jika berasal dari pengakuan awal *goodwill*.

Pajak penghasilan tangguhan juga tidak diperhitungkan jika pajak penghasilan tangguhan tersebut timbul dari pengakuan awal aset atau pengakuan awal liabilitas dalam transaksi yang bukan kombinasi bisnis yang pada saat transaksi tidak mempengaruhi laba akuntansi maupun laba kena pajak/rugi pajak.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

s. Employee Benefits (continued)

The other long-term employee benefits obligation recognised in the consolidated statement of financial position represents the present value of defined benefit obligation at the reporting date.

t. Taxation

The income tax expense is comprised of current and deferred income tax. Current and deferred income tax is recognised in the profit or loss, except to the extent that it relates to items recognised directly in equity or other comprehensive income. In this case, the income tax is recognised in equity or other comprehensive income.

The current income tax is calculated using tax rates that have been enacted at the end of the reporting period.

Management periodically evaluates positions taken in tax returns with respect to situations in which the applicable tax regulation is subject to interpretation. It establishes provision where appropriate on the basis of the amounts expected to be paid to the tax authorities.

Deferred income tax is provided, using the balance sheet liability method, on temporary differences which arise from the difference between the tax bases of assets and liabilities and their carrying amounts in the consolidated financial statements. However, deferred tax liabilities are not recognised if they arise from the initial recognition of goodwill.

Deferred income tax is also not accounted for if it arises from initial recognition of an asset or liability in a transaction other than a business combination that at the time of the transaction affects neither accounting nor taxable profit or loss.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/30 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**
t. Perpajakan (lanjutan)

Pajak penghasilan tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang sudah diberlakukan atau secara substantif berlaku pada akhir periode pelaporan dan diekspektasi akan digunakan ketika aset pajak tangguhan yang berhubungan direalisasi atau liabilitas pajak tangguhan diselesaikan.

Aset pajak tangguhan diakui hanya jika kemungkinan jumlah penghasilan kena pajak di masa depan akan memadai untuk dikompensasi dengan perbedaan temporer yang masih dapat dimanfaatkan dan rugi fiskal yang masih dapat dimanfaatkan.

Aset dan liabilitas pajak penghasilan tangguhan dapat saling hapus apabila terdapat hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus antara aset pajak kini dengan liabilitas pajak kini dan apabila aset dan liabilitas pajak penghasilan tangguhan dikenakan oleh otoritas perpajakan yang sama, baik atas entitas kena pajak yang sama ataupun berbeda dan adanya niat untuk melakukan penyelesaian saldo-saldo tersebut secara neto.

u. Laba per Saham

Laba per saham dasar dihitung dengan membagi laba bersih yang tersedia bagi pemegang saham Perseroan dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang beredar pada tahun berjalan.

Laba per saham dilusian dihitung dengan membagi laba bersih yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk dengan jumlah rata-rata tertimbang saham biasa yang telah disesuaikan dengan dampak dari semua efek berpotensi saham biasa yang dilutif.

v. Dividen

Pembagian dividen diakui sebagai liabilitas ketika dividen tersebut disetujui Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan. Pembagian dividen diakui sebagai liabilitas ketika dividen disetujui berdasarkan keputusan rapat Direksi dan persetujuan Dewan Komisaris telah diperoleh serta sudah diumumkan kepada publik.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**
t. Taxation (continued)

Deferred income tax is determined using tax rates (and laws) that have been enacted or substantially enacted by the end of the reporting period and are expected to apply when the related deferred income tax asset is realized or the deferred income tax liability is settled.

Deferred tax assets are recognised only if it is probable that future taxable amounts will be available to utilise those temporary differences and and tax losses carried forward can be utilised.

Deferred income tax assets and liabilities are offset when there is a legally enforceable right to offset current tax assets against current tax liabilities and when the deferred income taxes assets and liabilities relate to income taxes levied by the same taxation authority on either the same taxable entity or different taxable entities where there is an intention to settle the balances on a net basis.

u. Earning per Share

Basic earnings per share are computed by dividing profit attributable to the equity holders of the Company by the weighted average number of ordinary shares outstanding during the year.

Diluted earnings per share is computed by dividing net profit attributable to the owners of the Company by the weighted average number of shares outstanding as adjusted for the effects of all dilutive potential ordinary shares.

v. Dividend

Dividend distributions are recognised as a liability when the dividends are approved in the Company's General Meeting of the Shareholders. Dividend distributions are recognised as a liability when the dividends are approved by a Board of Directors' resolution, approval has been obtained from the Board of Commissioners and a public announcement has been made.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/31 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**3. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI PENTING
(lanjutan)**

w. Pelaporan Segmen

Segmen operasi dilaporkan dengan cara yang konsisten dengan pelaporan internal yang diberikan kepada pengambil keputusan operasi utama. Pengambil keputusan operasi utama, yang bertanggung jawab mengalokasikan sumber daya dan menilai kinerja segmen operasi, telah diidentifikasi sebagai Komite Pengarah yang mengambil keputusan strategis.

x. Kebijakan akuntansi sehubungan dengan perjanjian kesanggupan dengan SIIB

Berdasarkan Perjanjian Jual Beli Saham ("SSPA") antara SIIB dan Holderfin B.V., The Netherlands ("Holderfin") tanggal 12 November 2018. Holderfin memberikan garansi dan kompensasi kepada SIIB untuk hal-hal terkait perpajakan Grup yang terjadi sebelum akuisisi saham yang dimiliki Holderfin di Grup oleh SIIB. Holderfin akan mengganti SIIB 80,64% dari jumlah kerugian perpajakan, termasuk denda, biaya konsultan perpajakan dan biaya wajar lainnya.

Sebagai akibat dari SSPA, Perusahaan membutuhkan persetujuan dari Holderfin dalam berurusan dengan hal-hal yang terkait dengan kasus perpajakan.

Perusahaan dan SIIB menandatangani perjanjian kesanggupan tanggal 11 Desember 2019, dimana SIIB akan mengganti kerugian perpajakan Perusahaan di masa yang akan datang atas kasus pajak yang terjadi sebelum akuisisi tanggal 31 Januari 2019.

Manajemen menentukan sebagai akibat efektifnya perjanjian kesanggupan, mulai 2019, setiap kasus perpajakan tertentu yang menghasilkan kerugian terhadap Grup yang dapat ditagihkan ke SIIB dicatat sebagai "penghasilan lain-lain" di laba rugi.

**3. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(continued)**

w. Segment Reporting

Operating segments are reported in a manner consistent with the internal reporting provided to the chief operating decision-maker. The chief operating decision-maker, who is responsible for allocating resources and assessing performance of the operating segments, has been identified as the steering committee that makes strategic decisions.

x. Accounting policy related to promissory agreement with SIIB

Based on the Shares Sale and Purchase Agreement (the "SSPA") between SIIB and Holderfin B.V., The Netherlands ("Holderfin"), dated November 12, 2018. Holderfin gives warranty and indemnifies SIIB for the Group's tax-related matters occurring prior to the acquisition of Holderfin's shares in the Group by SIIB. Holderfin will reimburse SIIB 80.64% of the tax losses, including penalties, tax consultant fees and other reasonable fees.

As a result of the SSPA, the Company requires Holderfin's approval or consent when dealing with tax case-related matters.

The Company and SIIB entered into a promissory agreement dated December 11, 2019, whereby SIIB will reimburse the Company's future tax losses related to matters occurring prior to the acquisition date on January 31, 2019.

Management determined that due to the effectiveness of the promissory agreement, starting in 2019, any unfavourable certain tax case results in the Group which are eligible to be reimbursed to SIIB are recorded as "other income" in the profit and loss.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/32 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**4. PERTIMBANGAN KRITIS AKUNTANSI DAN 4. CRITICAL ACCOUNTING JUDGMENTS AND KEY
SUMBER UTAMA KETIDAKPASTIAN ESTIMASI SOURCES OF ESTIMATION UNCERTAINTY**

Dalam penerapan kebijakan akuntansi Grup, yang dijelaskan dalam Catatan 3, Direksi diwajibkan untuk membuat pertimbangan, estimasi dan asumsi tentang jumlah tercatat aset dan liabilitas yang tidak tersedia dari sumber lain. Estimasi dan asumsi yang terkait didasarkan pada pengalaman historis dan faktor-faktor lain yang dianggap relevan. Hasil aktualnya mungkin berbeda dari estimasi tersebut.

Estimasi dan asumsi yang mendasari ditelaah secara berkelanjutan. Revisi estimasi akuntansi diakui dalam periode dimana estimasi tersebut direvisi jika revisi hanya mempengaruhi periode tersebut, atau pada periode revisi dan periode masa depan jika revisi mempengaruhi periode saat ini dan masa depan.

Pertimbangan Kritis dalam Penerapan Kebijakan Akuntansi

Tidak terdapat pertimbangan kritis, selain dari yang melibatkan estimasi yang telah dibuat Direksi dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup dan memiliki pengaruh paling signifikan terhadap jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian.

Sumber Utama Ketidakpastian Estimasi

Asumsi utama mengenai masa depan dan sumber utama ketidakpastian estimasi lainnya pada akhir periode pelaporan, yang memiliki risiko signifikan yang dapat mengakibatkan penyesuaian material terhadap jumlah tercatat aset dan liabilitas dalam periode pelaporan berikutnya dijelaskan dibawah ini:

a. Penurunan Nilai Goodwill

Goodwill diisyaratkan untuk penilaian penurunan nilai setiap tahun dan ketika keadaan mengindikasikan bahwa nilai tercatat mungkin mengalami penurunan nilai. Nilai yang dapat terpulihkan dari suatu aset atau unit penghasil kas ditentukan berdasarkan nilai pakai. Model tersebut melibatkan pertimbangan dan estimasi yang signifikan sehubungan dengan tingkat diskonto dan tingkat pertumbuhan tahunan.

Perubahan asumsi penting, termasuk asumsi tingkat diskonto atau tingkat pertumbuhan dalam proyeksi arus kas, dapat memengaruhi estimasi nilai yang dapat diperoleh kembali secara material.

In the application of the Group accounting policies, which are described in Note 3, the Directors are required to make judgments, estimates and assumptions about the carrying amounts of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. The estimates and associated assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be relevant. Actual results may differ from these estimates.

The estimates and underlying assumptions are reviewed on an ongoing basis. Revisions to accounting estimates are recognized in the period which the estimate is revised if the revision affects only that period, or in the period of the revision and future periods if the revision affects both current and future periods.

Critical Judgments in Applying Accounting Policies

There are no critical judgments, apart from those involving estimations, that the Directors have made in the process of applying the Group's accounting policies and that have the most significant effect on the amounts recognized in the consolidated financial statements.

Key Sources of Estimation Uncertainty

The key assumptions concerning future and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period that may have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are discussed below:

a. Impairment of Goodwill

Goodwill is required to be assessed for impairment annually and when circumstances indicate that the carrying value may be impaired. The recoverable amount of a cash generating unit is determined based on its value in use. The model involves significant judgment and estimates in respect of discount rate and annual growth rate.

Changing the key assumptions, including the discount rates or the growth rate assumptions in the cash flow projections, could materially affect the estimation of recoverable amount.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/33 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**4. PERTIMBANGAN KRITIS AKUNTANSI DAN
SUMBER UTAMA KETIDAKPASTIAN ESTIMASI
(lanjutan)**

**4. CRITICAL ACCOUNTING JUDGMENTS AND KEY
SOURCES OF ESTIMATION UNCERTAINTY
(continued)**

**b. Penyisihan untuk kerugian kredit ekspektasian
atas piutang usaha**

Grup menghitung KKE untuk piutang usaha. Tingkat kerugian kredit ekspektasian adalah berdasarkan pengalaman gagal bayar dari kelompok segmen pelanggan yang memiliki risiko kredit yang sama, disesuaikan dengan informasi masa depan.

Sebagai contoh, jika prakiraan atas kondisi ekonomi diperkirakan memburuk selama periode/tahun depan, yang dapat menyebabkan meningkatnya jumlah gagal bayar, tingkat gagal bayar historis disesuaikan. Pada setiap tanggal pelaporan, tingkat gagal bayar historis diperbaharui dan perubahan estimasi masa depan dianalisis.

Penilaian atas korelasi antara tingkat gagal bayar historis yang diobservasi, prakiraan atas kondisi ekonomi dan KKE merupakan estimasi yang signifikan. Jumlah KKE paling dipengaruhi oleh perubahan keadaan dan prakiraan kondisi ekonomi. Pengalaman kerugian kredit historis Grup dan prakiraan kondisi ekonomi juga mungkin tidak menggambarkan gagal bayar aktual pelanggan di masa yang akan datang.

c. Liabilitas Imbalan Kerja

Nilai kini liabilitas imbalan kerja tergantung pada sejumlah faktor yang ditentukan dengan menggunakan asumsi aktuaria.

Asumsi yang digunakan dalam menentukan biaya bersih untuk pensiun termasuk tingkat pengembalian jangka panjang yang diharapkan atas aset program yang sama dan relevan, tingkat kenaikan gaji di masa datang dan tingkat diskonto. Setiap perubahan dalam asumsi ini akan berdampak pada nilai tercatat liabilitas imbalan kerja.

d. Perpajakan

Grup beroperasi di bawah peraturan perpajakan di Indonesia. Pertimbangan yang signifikan diperlukan untuk menentukan provisi pajak penghasilan badan dan pajak lainnya. Apabila keputusan final atas pajak tersebut berbeda dari jumlah yang pada awalnya dicatat, perbedaan tersebut akan dicatat di laba rugi pada periode dimana hasil tersebut dikeluarkan.

**b. Allowance for expected credit losses for trade
receivables**

The Group calculates ECL for trade receivables. The expected credit loss rates are based on historical default rates for groupings of various customer segments that have similar credit risk characteristics, adjusted with forward-looking information.

For instance, if forecast economic conditions are expected to deteriorate over the next period/year, which can lead to an increased number of defaults, the historical default rates are adjusted. At every reporting date, the historical observed default rates are updated and changes in the forward-looking estimates are analysed.

The assessment of the correlation between historical observed default rates and forecast economic conditions and ECLs is a significant estimate. The amount of ECLs is sensitive to changes in circumstances and of forecast economic conditions. The Group's historical credit loss experience and forecast of economic conditions may also not be representative of customer's actual default in the future.

c. Employee Benefit Obligations

The present value of the employee benefit obligations depends on a number of factors that are determined by using actuarial assumptions.

The assumptions used in determining the net cost for pensions include the same and relevant rate for expected long-term rate of return on plan assets, future salary increase and the discount rate. Any changes in these assumptions will impact the carrying amount of employee benefit obligations.

d. Taxation

The Group operates under the tax regulations in Indonesia. Significant judgement is required in determining the provision for corporate income taxes and other taxes. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, such differences will be recorded in profit or loss in the period in which such determination is made.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/34 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

5. KAS DAN SETARA KAS
5. CASH AND CASH EQUIVALENTS

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Kas	3,598	2,933	Cash on hand
Kas di bank	290,746	287,634	Cash in banks
Jumlah	<u>294,344</u>	<u>290,567</u>	Total
Kas	<u>3,598</u>	<u>2,933</u>	Cash on hand
Kas di bank			Cash in banks
Pihak ketiga			Third parties
Rupiah			Rupiah
Standard Chartered Bank ("SCB")	69,559	52,898	Standard Chartered Bank ("SCB")
PT Bank DKI	8,959	3,149	PT Bank DKI
PT Bank Permata Tbk ("Permata")	7,484	16,460	PT Bank Permata Tbk ("Permata")
PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk ("BTPN")	3,316	3,309	PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk ("BTPN")
PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")	2,520	10,155	PT Bank Central Asia Tbk ("BCA")
PT Bank CIMB Niaga Tbk ("CIMB")	1,637	1,148	PT Bank CIMB Niaga Tbk ("CIMB")
PT Bank CTBC Indonesia ("CTBC")	504	504	PT Bank CTBC Indonesia ("CTBC")
PT Bank Aceh Syariah	470	89	PT Bank Aceh Syariah
PT Bank Maybank Indonesia Tbk ("Maybank")	289	232	PT Bank Maybank Indonesia Tbk ("Maybank")
	<u>94,738</u>	<u>87,944</u>	
Dolar AS			US Dollars
SCB	1,136	15,709	SCB
Euro			Euro
SCB	10,030	1,850	SCB
	<u>105,904</u>	<u>105,503</u>	
Pihak berelasi			Related parties
Rupiah			Rupiah
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri")	93,903	66,634	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk ("Mandiri")
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI")	10,125	6,936	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk ("BRI")
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk ("BNI")	6,472	58,470	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk ("BNI")
	<u>110,500</u>	<u>132,040</u>	
Dolar AS			US Dollars
BNI	31,767	44,191	BNI
Mandiri	2,493	2,300	Mandiri
	<u>34,260</u>	<u>46,491</u>	
	<u>144,760</u>	<u>178,531</u>	
	<u>250,664</u>	<u>284,034</u>	
Deposito jangka pendek			Short-term time deposit
Pihak ketiga			Third parties
Rupiah			Rupiah
CIMB Syariah	40,082	-	CIMB Syariah
Pihak berelasi			Related parties
Rupiah			Rupiah
BRI	-	3,600	BRI
	<u>40,082</u>	<u>3,600</u>	
Jumlah	<u>290,746</u>	<u>287,634</u>	Total

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/35 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

5. KAS DAN SETARA KAS (lanjutan)

Tingkat suku bunga kontraktual untuk kas di bank dan deposito jangka pendek adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Rupiah	0.19% - 3.50%	0.25% - 2.60%
Dolar AS	0.10% - 0.15%	0.035% - 0.10%

Jangka waktu deposito jangka pendek diatas berkisar antara satu hingga tiga bulan.

5. CASH AND CASH EQUIVALENTS (continued)

Contractual interest rates on cash in banks and short-term time deposits are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Rupiah	0.19% - 3.50%	0.25% - 2.60%	Rupiah
Dolar AS	0.10% - 0.15%	0.035% - 0.10%	US Dollars

The above short-term time deposits have terms of one to three months.

6. PIUTANG USAHA

i. Berdasarkan pelanggan

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Pihak ketiga	457,359	334,138
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(207,016)</u>	<u>(182,208)</u>
	250,343	151,930
Pihak berelasi (Catatan 32)	2,481,431	3,151,786
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(5,325)</u>	<u>(23,674)</u>
	2,476,106	3,128,112
Jumlah	<u>2,726,449</u>	<u>3,280,042</u>

ii. Berdasarkan mata uang

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Rupiah	2,830,719	3,377,678
Dolar AS	<u>108,071</u>	<u>108,246</u>
	2,938,790	3,485,924
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(212,341)</u>	<u>(205,882)</u>
	2,726,449	3,280,042
Jumlah	<u>2,726,449</u>	<u>3,280,042</u>

Saldo piutang usaha sebesar Rp1.370.481 (2021: Rp1.727.419) merupakan piutang usaha dari PT Semen Indonesia (Persero) Tbk yang mempunyai jangka waktu pembayaran 90 hari terhitung sejak dokumen penagihan dinyatakan *clean and clear* oleh fungsi verifikasi PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

6. TRADE RECEIVABLES

i. By customer

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Pihak ketiga	457,359	334,138	Third parties
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(207,016)</u>	<u>(182,208)</u>	Allowance for expected credit losses
	250,343	151,930	
Pihak berelasi (Catatan 32)	2,481,431	3,151,786	Related parties (Note 32)
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(5,325)</u>	<u>(23,674)</u>	Allowance for expected credit losses
	2,476,106	3,128,112	
Jumlah	<u>2,726,449</u>	<u>3,280,042</u>	Total

ii. By currency

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Rupiah	2,830,719	3,377,678	Rupiah
Dolar AS	<u>108,071</u>	<u>108,246</u>	US Dollars
	2,938,790	3,485,924	
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(212,341)</u>	<u>(205,882)</u>	Allowance for expected credit losses
	2,726,449	3,280,042	
Jumlah	<u>2,726,449</u>	<u>3,280,042</u>	Total

The balance of trade receivables amounting to Rp1,370,481 (2021: Rp1,727,419) is a trade receivable from PT Semen Indonesia (Persero) Tbk which term of payment is 90 days from the date the billing documents are declared *clean and clear* by the verification function of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/36 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

6. PIUTANG USAHA (lanjutan)

 Cadangan KKE untuk piutang usaha berdasarkan
matriks provisi

6. TRADE RECEIVABLES (continued)

ECL on trade accounts receivable using provision matrix

	2022					Jumlah/ Total
	Belum jatuh tempo/ Not past due	Jatuh tempo/Past due				
		1 – 45 hari/ days	46 – 135 hari/ days	136 – 365 hari/ days	>365 hari/ days	
Tingkat kerugian kredit ekspektasian/ Expected credit loss rate	1%	2%	6%	10%	54%	
Estimasi jumlah tercatat bruto pada saat gagal bayar/ Estimated total gross carrying amount at default	1,690,459	622,600	201,464	128,602	295,665	2,938,790
KKE sepanjang umur/lifetime ECL	(16,801)	(10,986)	(11,794)	(13,163)	(159,597)	<u>(212,341)</u>
						<u>2,726,449</u>
	2021					Jumlah/ Total
	Belum jatuh tempo/ Not past due	Jatuh tempo/Past due				
		1 – 45 hari/ days	46 – 135 hari/ days	136 – 365 hari/ days	>365 hari/ days	
Tingkat kerugian kredit ekspektasian/ Expected credit loss rate	1%	1%	1%	6%	45%	
Estimasi jumlah tercatat bruto pada saat gagal bayar/ Estimated total gross carrying amount at default	1,647,617	748,367	538,124	167,092	384,724	3,485,924
KKE sepanjang umur/lifetime ECL	(10,306)	(7,654)	(5,873)	(9,618)	(172,431)	<u>(205,882)</u>
						<u>3,280,042</u>

 Mutasi cadangan kerugian kredit ekspektasian adalah
sebagai berikut:

 The movement in the allowance for expected credit
losses is as follows:

	2022			
	Dinilai secara kolektif/ Assessed collectively	Dinilai secara individual/ Assessed individually	Jumlah/ Total	
Saldo awal tahun berjalan	49,313	156,569	205,882	Balance at beginning of year
Perubahan cadangan kerugian karena piutang usaha yang baru, setelah dikurangi piutang yang dihentikan pengakuannya karena penyelesaian (Catatan 28)	15,126	(8,667)	6,459	Change in loss allowance due to new trade receivable originated, net of those derecognized due to settlement (Note 28)
Saldo akhir tahun	64,439	147,902	212,341	Balance at end of year
	2021			
	Dinilai secara kolektif/ Assessed collectively	Dinilai secara individual/ Assessed individually	Jumlah/ Total	
Saldo awal tahun berjalan	74,249	64,183	138,432	Balance at beginning of year
Perubahan cadangan kerugian karena piutang usaha yang baru, setelah dikurangi piutang yang dihentikan pengakuannya karena penyelesaian (Catatan 28)	(24,936)	92,386	67,450	Change in loss allowance due to new trade receivable originated, net of those derecognized due to settlement (Note 28)
Saldo akhir tahun	49,313	156,569	205,882	Balance at end of year

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/37 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

6. PIUTANG USAHA (lanjutan)

Grup menerapkan metode yang disederhanakan untuk menghitung KKE yang menggunakan cadangan kerugian ekspektasian seumur hidup untuk seluruh piutang usaha tanpa komponen pendanaan yang signifikan. KKE diukur berdasarkan tingkat gagal bayar historis atas pengelompokan berbagai segmen pelanggan yang memiliki resiko kredit yang sama, disesuaikan dengan informasi masa depan.

Apabila ada pelanggan yang mengalami kesulitan keuangan atau masuk dalam kondisi Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang (PKPU), maka pencadangan piutangnya dihitung secara individu dan mempertimbangkan proposal restrukturisasi yang diajukan oleh pelanggan.

Tidak ada perubahan dalam teknik estimasi atau asumsi signifikan yang dibuat selama periode pelaporan berjalan.

Manajemen berkeyakinan bahwa cadangan kerugian kredit ekspektasian cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul dari tidak tertagihnya piutang usaha.

6. TRADE RECEIVABLES (continued)

The Group applies the simplified approach to provide for ECL which uses the lifetime expected loss allowance for all trade receivables which have no significant financing components. The ECL is measured based on historical default rates for groupings of various customer segments that have similar credit risk characteristics, adjusted with forward-looking information.

If a customer has financial difficulties or entered into a Postponed Debt Payment Obligations (PKPU) condition, then the allowance for impairment is calculated individually and takes into account the restructuring proposal submitted by such customer.

There has been no change in the estimation techniques or significant assumptions made during the current reporting period.

Management is of the opinion that the allowance for expected credit losses on trade receivables is adequate to cover possible losses on uncollectible trade receivables.

7. PIUTANG LAIN-LAIN
7. OTHER RECEIVABLES

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Pihak ketiga			<i>Third parties</i>
Bahan bakar dan bahan baku alternatif	58,871	51,303	<i>Alternative fuel and raw materials</i>
Ganti rugi aset tetap (Catatan 12)	-	48,992	<i>Compensation of fixed assets (Note 12)</i>
Lain-lain	<u>39,853</u>	<u>45,305</u>	<i>Others</i>
	98,724	145,600	
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(27,089)</u>	<u>(26,440)</u>	<i>Allowance for expected credit losses</i>
	<u>71,635</u>	<u>119,160</u>	
Pihak berelasi (Catatan 32)			<i>Related parties (Note 32)</i>
Bahan bakar dan bahan baku alternatif	83,260	70,419	<i>Alternative fuel and raw materials</i>
Lain-lain	<u>916</u>	<u>739</u>	<i>Others</i>
	84,176	71,158	
Cadangan kerugian kredit ekspektasian	<u>(790)</u>	<u>(64)</u>	<i>Allowance for expected credit losses</i>
	<u>83,386</u>	<u>71,094</u>	
Jumlah	<u>155,021</u>	<u>190,254</u>	Total

Grup tidak memiliki jaminan atas piutang lain-lain, dan juga tidak memiliki hak hukum yang saling hapus dengan setiap jumlah yang terutang oleh Grup kepada pihak lawan.

The Group does not hold any collateral over these other receivables, nor does it have a legal right to offset against any amounts owed by the Group to the counterparty.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/38 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

7. PIUTANG LAIN-LAIN (lanjutan)

 Perubahan cadangan kerugian kredit ekspektasian
atas piutang lain-lain adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Saldo awal	26,504	26,404
Penambahan (Catatan 28)	1,375	100
Saldo akhir	<u>27,879</u>	<u>26,504</u>

Grup mengakui KKE sepanjang umur ketika telah ada peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak pengakuan awal. Jika, sebaliknya, risiko kredit pada instrumen keuangan tidak meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal, Grup mengukur penyisihan kerugian untuk instrumen keuangan tersebut sejumlah KKE 12 bulan. Penilaian apakah KKE sepanjang umur harus diakui didasarkan pada peningkatan signifikan dalam kemungkinan terjadinya atau pada risiko gagal bayar sejak pengakuan awal dan bukan didasarkan pada bukti asset keuangan yang mengalami kerugian kredit pada tanggal pelaporan atau kejadian gagal bayar sebenarnya.

Tidak ada perubahan dalam teknik estimasi atau asumsi signifikan yang dibuat selama periode pelaporan berjalan.

Manajemen berpendapat bahwa cadangan kerugian kredit ekspektasian cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul dari tidak tertagihnya piutang.

7. OTHER RECEIVABLES (continued)

The movement in the allowance for expected credit losses for other receivables is as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Beginning balance	26,504	26,404
Addition (Note 28)	1,375	100
Ending balance	<u>27,879</u>	<u>26,504</u>

The Group recognizes lifetime ECL when there has been a significant increase in credit risk since initial recognition. If, on the other hand, the credit risk on the financial instrument has not increased significantly since initial recognition, the Group measures the loss allowance for that financial instrument at an amount equal to 12-month ECL. The assessment of whether lifetime ECL should be recognized is based on significant increases in the likelihood or risk of a default occurring since initial recognition instead of on evidence of a financial asset being credit impaired at the reporting date or an actual default occurring.

There has been no change in the estimation techniques or significant assumptions made during the current reporting period.

Management is of the opinion that the allowance for expected credit losses of other receivables is adequate to cover possible losses on uncollectible accounts.

8. PERSEDIAAN

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Suku cadang	505,521	399,989
Barang jadi	410,571	248,374
Bahan bakar	266,064	279,319
Bahan baku	98,599	88,973
Barang dalam proses	25,115	54,813
	1,305,870	1,071,468
Penyisihan penurunan nilai persediaan	(43,441)	(52,454)
Jumlah	<u>1,262,429</u>	<u>1,019,014</u>

 Perubahan penyisihan penurunan nilai persediaan
adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Saldo awal	52,454	48,351
Penambahan	6,872	8,001
Pembalikan	(15,885)	(3,898)
Saldo akhir	<u>43,441</u>	<u>52,454</u>

8. INVENTORIES

Spare parts	505,521
Finished goods	410,571
Fuels	266,064
Raw materials	98,599
Work-in-progress	25,115

Allowance for decline in value of inventories

Total

The movement in the allowance for the decline in the value of inventories is as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Beginning balance	48,351	48,351
Additions	8,001	8,001
Reversal	(3,898)	(3,898)
Ending balance	<u>52,454</u>	<u>52,454</u>

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/39 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

8. PERSEDIAAN (lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, persediaan dan aset tetap (kecuali tanah, tanah pertambangan dan aset tetap dalam pembangunan) (Catatan 12), diasuransikan dalam risiko khusus industri dan risiko lainnya sebesar Rp21.154.741. Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian atas aset yang diasuransikan.

8. INVENTORIES (continued)

As at December 31, 2022 and 2021, inventories and fixed assets (except land, quarry and construction in progress) (Note 12), are insured under industrial special risks and other risks for Rp21,154,741. Management is of the opinion that the insurance coverage is adequate to cover possible losses on the assets insured.

9. BIAYA DIBAYAR DI MUKA

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Asuransi	1,164	19,771
Sewa jangka pendek	135	2,788
Lain-lain	<u>8,929</u>	<u>8,292</u>
Jumlah	<u>10,228</u>	<u>30,851</u>

9. PREPAID EXPENSES

Insurance
Short-term rent
Others
Total

10. ASET LANCAR LAINNYA

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Uang muka pemasok	22,240	22,927
Investasi jangka pendek	6,418	-
Lain-lain	<u>1</u>	<u>3,280</u>
Jumlah	<u>28,659</u>	<u>26,207</u>

10. OTHER CURRENT ASSETS

Advances to suppliers
Short-term investment
Others
Total

**11. KAS DAN SETARA KAS YANG DIBATASI
PENGGUNAANNYA**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Pihak ketiga		
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Timur Tbk	22,225	19,590
PT Bank Aceh Syariah	2,018	2,012
PT Bank Pembangunan Daerah Jawa Barat dan Banten Tbk	<u>1,745</u>	<u>-</u>
	25,988	21,602
Pihak berelasi		
Mandiri	<u>4,328</u>	<u>2,325</u>
Jumlah	<u>30,316</u>	<u>23,927</u>

11. RESTRICTED CASH AND CASH EQUIVALENTS

Third parties
PT Bank Pembangunan Daerah
Jawa Timur Tbk
PT Bank Aceh Syariah
PT Bank Pembangunan Daerah
Jawa Barat dan Banten Tbk

Related party
Mandiri
Total

Kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya pada bank yang disebutkan di atas sehubungan dengan jaminan tanah pertambangan dan biaya reklamasi. Tidak terdapat kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya yang diperkirakan akan direalisasikan dalam waktu 12 bulan setelah 31 Desember 2022.

Restricted cash and cash equivalents with the above mentioned banks are in relation to quarry closure and environmental reclamation guarantees. There are no restricted cash and cash equivalents which are expected to be realised within 12 months after December 31, 2022.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/40 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

12. ASET TETAP DAN TANAH PERTAMBANGAN
12. FIXED ASSETS AND QUARRY

	2022				Saldo akhir/ Ending balance	
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification*		
Harga perolehan						Acquisition cost
Tanah	660,621	-	-	(11,710)	648,911	Land
Tanah pertambangan	1,142,636	-	(78)	(1,976)	1,140,582	Quarry
Bangunan dan prasarana	6,552,665	6,868	(450)	41,705	6,600,788	Buildings and facilities
Mesin dan peralatan	18,273,474	70,866	-	112,807	18,457,147	Machinery and equipment
Alat pengangkutan	683,472	19,818	-	5,614	708,904	Transportation equipment
Peralatan kantor	280,948	1,344	-	624	282,916	Office equipment
Aset tetap dalam pembangunan	262,081	770,608	-	(160,180)	872,509	Construction in progress
Jumlah nilai tercatat	27,855,897	869,504	(528)	(13,116)	28,711,757	Total carrying value
Akumulasi penyusutan dan deplesi						Accumulated depreciation and depletion
Tanah pertambangan	(211,884)	(19,336)	78	-	(231,142)	Quarry
Bangunan dan prasarana	(2,224,788)	(130,288)	32	-	(2,355,044)	Buildings and facilities
Mesin dan peralatan	(9,693,111)	(410,141)	-	-	(10,103,252)	Machinery and equipment
Alat pengangkutan	(516,404)	(37,562)	-	-	(553,966)	Transportation equipment
Peralatan kantor	(202,504)	(5,413)	-	-	(207,917)	Office equipment
Jumlah akumulasi penyusutan	(12,848,691)	(602,740)	110	-	(13,451,321)	Total accumulated depreciation
Nilai buku bersih	15,007,206				15,260,436	Net book value

* Direklasifikasikan dari aset tidak lancar lainnya sebesar Rp14.699 dan ke aset hak-guna sebesar Rp27.815

* Reclassified from other non-current assets amounting to Rp14,699 and to right-of-use assets amounting to Rp27,815

	2021				Saldo akhir/ Ending balance	
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification		
Harga perolehan						Acquisition cost
Tanah	674,922	-	(12,583)	(1,718)	660,621	Land
Tanah pertambangan	1,134,328	-	(78)	8,386	1,142,636	Quarry
Bangunan dan prasarana	6,496,358	53,583	(104,641)	107,365	6,552,665	Buildings and facilities
Mesin dan peralatan	17,832,134	143,947	(116,797)	414,190	18,273,474	Machinery and equipment
Alat pengangkutan	656,428	13,619	(7,141)	20,566	683,472	Transportation equipment
Peralatan kantor	282,086	5,737	(1,336)	(5,539)	280,948	Office equipment
Aset tetap dalam pembangunan	537,058	268,273	-	(543,250)	262,081	Construction in progress
Jumlah nilai tercatat	27,613,314	485,159	(242,576)	-	27,855,897	Total carrying value
Akumulasi penyusutan dan deplesi						Accumulated depreciation and depletion
Tanah pertambangan	(194,660)	(17,302)	78	-	(211,884)	Quarry
Bangunan dan prasarana	(2,131,174)	(131,069)	33,583	3,872	(2,224,788)	Buildings and facilities
Mesin dan peralatan	(9,339,805)	(413,335)	73,404	(13,375)	(9,693,111)	Machinery and equipment
Alat pengangkutan	(485,415)	(37,762)	6,773	-	(516,404)	Transportation equipment
Peralatan kantor	(203,373)	(9,684)	1,050	9,503	(202,504)	Office equipment
Jumlah akumulasi penyusutan	(12,354,427)	(609,152)	114,888	-	(12,848,691)	Total accumulated depreciation
Nilai buku bersih	15,258,887				15,007,206	Net book value

Aset dalam penyelesaian

Persentase penyelesaian aset dalam penyelesaian pada 31 Desember 2022 berkisar antara 2% - 99% (2021: 0% - 99,9%) dari jumlah yang dianggarkan. Sebagian besar bangunan, mesin dan peralatan dalam penyelesaian diperkirakan akan selesai di akhir tahun 2023.

Grup memiliki hak penuh terhadap semua aset di laporan posisi keuangan, dan tidak terdapat hak gadai atau sitaan atas aset Grup atau tidak ada aset yang dijadikan jaminan.

Construction in progress

The percentage of completion for construction in progress as at December 31, 2022 ranges from 2% - 99% (2021: 0% - 99.9%) of the total budgeted costs. Most of the buildings, machinery and equipment under construction are estimated to be completed by the end 2023.

The Group has satisfactory rights to all assets in the statement of financial position, and there are no liens and encumbrances on the Group's assets, nor have any assets been pledged as collateral.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/41 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**12. ASET TETAP DAN TANAH PERTAMBANGAN
(lanjutan)**

Pada tanggal-tanggal pelaporan, rincian nilai tercatat aset tetap yang sudah disusutkan penuh dan masih digunakan oleh Grup adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Mesin dan peralatan	2,704,142	2,679,583
Alat pengangkutan	322,624	296,397
Peralatan kantor	170,556	133,548
Bangunan dan prasarana	167,628	142,053
Tanah pertambangan	66,693	61,449
Jumlah	<u>3,431,643</u>	<u>3,313,030</u>

Penilaian nilai wajar aset tetap Grup pada 30 September 2021 dilakukan oleh Kantor Jasa Penilai Publik ("KJPP") Toto Suharto & Rekan, penilai independen yang telah teregistrasi pada OJK, berdasarkan laporan tertanggal 27 Januari 2022. Metode penilaian yang digunakan adalah Metode Pendekatan Biaya.

Berdasarkan penilaian terakhir yang dilakukan oleh penilai independen, nilai wajar aset tetap Grup pada tanggal 30 September 2021 sebesar Rp26.969.177.

Rincian penghapusan dan pelepasan aset tetap adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Penerimaan dari hasil pelepasan aset tetap	-	36,843
Uang muka dari pelanggan	-	14,226
Nilai buku dari penghapusan dan pelepasan aset tetap	(418)	(49,976)
(Rugi) laba dari penghapusan dan pelepasan aset tetap	<u>(418)</u>	<u>1,093</u>

Rincian ganti rugi aset tetap adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Penerimaan dari hasil ganti rugi aset tetap	48,992	68,589
Perubahan piutang lain-lain dari hasil ganti rugi aset tetap (Catatan 7)	(48,992)	48,992
Nilai buku dari aset tetap yang mendapatkan ganti rugi	-	(77,712)
Laba dari ganti rugi aset tetap	<u>-</u>	<u>39,869</u>

Alokasi beban penyusutan dan depleksi sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Beban pokok pendapatan (Catatan 26)	600,706	605,310
Beban umum dan administrasi (Catatan 28)	1,703	3,433
Beban penjualan (Catatan 27)	331	409
Jumlah	<u>602,740</u>	<u>609,152</u>

12. FIXED ASSETS AND QUARRY (continued)

At the reporting dates, details of the gross carrying amount of all fixed assets that are fully depreciated and are in use by the Group are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Machinery and equipment	2,704,142	2,679,583
Transportation equipment	322,624	296,397
Office equipment	170,556	133,548
Buildings and facilities	167,628	142,053
Quarry	66,693	61,449
Total	<u>3,431,643</u>	<u>3,313,030</u>

Valuation to determine the fair value of the Group's fixed assets as of September 30, 2021 was performed by Kantor Jasa Penilai Publik ("KJPP") Toto Suharto & Rekan, an independent appraiser registered in OJK, based on its reports dated January 27, 2022. The appraisal method used is the Cost Approach Method.

Based on the latest appraisal performed by an independent appraiser, the fair value of the Group's fixed assets as of September 30, 2021 was Rp26,969,177.

Details of write-offs and disposals of fixed assets are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Proceeds from disposal of fixed assets	-	36,843
Advance from customer	-	14,226
Net book value of fixed assets written-off and disposed	(418)	(49,976)
(Loss) gain from write-offs and disposal of fixed assets	<u>(418)</u>	<u>1,093</u>

Details of compensation of fixed assets are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Proceeds from compensation of fixed assets	48,992	68,589
Change in other receivable from compensation of fixed assets (Note 7)	(48,992)	48,992
Net book value of fixed assets compensated	-	(77,712)
Gain from compensation of fixed assets	<u>-</u>	<u>39,869</u>

Depreciation and depletion expenses are allocated as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Cost of revenue (Note 26)	600,706	605,310
General and administrative expenses (Note 28)	1,703	3,433
Selling expenses (Note 27)	331	409
Total	<u>602,740</u>	<u>609,152</u>

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/42 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

12. ASET TETAP DAN TANAH PERTAMBANGAN
(lanjutan)

Hak atas tanah diperoleh berdasarkan Sertifikat Hak Guna Bangunan ("HGB") dan Hak Pakai ("HP") yang dapat diperbaharui dengan masa yang akan berakhir antara tahun 2023 sampai 2050. Mengacu pada praktek di masa lampau, manajemen berkeyakinan dapat memperpanjang HGB dan HP tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, manajemen berpendapat bahwa tidak diperlukan cadangan kerugian penurunan nilai aset.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, persediaan dan aset tetap, kecuali tanah, tanah pertambangan dan aset tetap dalam pembangunan, diasuransikan dalam *industrial special risks* dan risiko lainnya sebesar Rp21.154.741. Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi memadai untuk menutupi kemungkinan kerugian atas aset yang diasuransikan.

12. FIXED ASSETS AND QUARRY (continued)

Land rights are held under renewable Building Right Titles ("HGB") and Right of Use Titles ("HP") which expire between 2023 and 2050. Referring to historical practices, management believes that they can renew those HGBs and HPs.

As at December 31, 2022 and 2021, management believes that allowance for impairment losses is not required.

As at December 31, 2022 and 2021, inventories and fixed assets, except land, quarry and construction in progress are insured under industrial special risks and other risks for Rp21,154,741. Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses on the assets insured.

13. SEWA
a. Aset hak-guna
13. LEASES
a. Right-of-use assets

		2022				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassification	Saldo akhir/ Ending balance	
Harga perolehan						Acquisition cost
Tanah	51,956	26,692	(5,060)	27,815	101,403	Land
Bangunan dan prasarana	35,786	89	(3,561)	-	32,314	Buildings and facilities
Kendaraan dan kapal time charter	722,232	67,785	(101,549)	-	688,468	Vehicles and time charter vessels
Jumlah nilai tercatat	809,974	94,566	(110,170)	27,815	822,185	Total carrying value
Akumulasi penyusutan dan deplesi						Accumulated depreciation and depletion
Tanah	(31,057)	(32,578)	5,060	-	(58,575)	Land
Bangunan dan prasarana	(16,719)	(8,961)	3,561	-	(22,119)	Buildings and facilities
Kendaraan dan kapal time charter	(490,866)	(189,705)	98,995	-	(581,576)	Vehicles and time charter vessels
Jumlah akumulasi penyusutan dan deplesi	(538,642)	(231,244)	107,616	-	(662,270)	Total accumulated depreciation and depletion
Nilai buku bersih	271,332				159,915	Net book value
		2021				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Saldo akhir/ Ending balance		
Harga perolehan						Acquisition cost
Tanah	44,529		11,895	(4,468)	51,956	Land
Bangunan dan prasarana	26,324		9,462	-	35,786	Buildings and facilities
Kendaraan dan kapal time charter	683,560		38,672	-	722,232	Vehicles and time charter vessels
Jumlah nilai tercatat	754,413		60,029	(4,468)	809,974	Total carrying value
Akumulasi penyusutan dan deplesi						Accumulated depreciation and depletion
Tanah	(14,816)		(17,469)	1,228	(31,057)	Land
Bangunan dan prasarana	(7,702)		(9,017)	-	(16,719)	Buildings and facilities
Kendaraan dan kapal time charter	(265,517)		(225,349)	-	(490,866)	Vehicles and time charter vessels
Jumlah akumulasi penyusutan dan deplesi	(288,035)		(251,835)	1,228	(538,642)	Total accumulated depreciation and depletion
Nilai buku bersih	466,378				271,332	Net book value

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/43 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

13. SEWA (lanjutan)

13. LEASES (continued)

a. Aset hak-guna (lanjutan)

a. Right-of-use assets (continued)

Biaya penyusutan yang dibebankan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

Depreciation expenses for years ended December 31, 2022 and 2021 were charged as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Beban pokok pendapatan (Catatan 26)	217,948	238,398	Cost of revenue (Note 26)
Beban umum dan administrasi (Catatan 28)	11,965	11,116	General and administrative expenses (Note 28)
Beban penjualan (Catatan 27)	<u>1,331</u>	<u>2,321</u>	Selling expenses (Note 27)
Jumlah	<u>231,244</u>	<u>251,835</u>	Total

b. Liabilitas sewa

b. Lease liabilities

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Saldo awal	327,502	563,880	Beginning balance
Penambahan	30,419	42,272	Additions
Beban bunga	11,834	22,603	Interest expense
Pembayaran	(200,272)	(303,895)	Payments
Selisih kurs	<u>6,059</u>	<u>2,642</u>	Foreign exchange effect
Saldo akhir	<u>175,542</u>	<u>327,502</u>	Ending balance
Bagian jangka pendek	<u>135,462</u>	<u>213,565</u>	Current portion
Bagian jangka panjang	<u>40,080</u>	<u>113,937</u>	Non-current portion

Jumlah lainnya (diluar depresiasi) yang terkait dengan sewa yang diakui dalam laporan laba rugi:

Other amounts (excluding depreciation) that are recognised in the profit or loss:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Beban bunga	11,834	22,603	Interest expense
Beban terkait sewa jangka pendek	21,918	28,391	Expense relating to short-term leases
Beban sewa terkait variabel	201,464	107,735	Expense relating to variable leases

Laporan arus kas konsolidasian menyajikan saldo berikut berkaitan dengan sewa:

The consolidated statement of cash flows show the following amounts related to leases:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Arus kas dari aktivitas investasi			Cash flows from investing activities
Perolehan aset hak-guna	(64,147)	(17,757)	Acquisition of right-of-use assets
Arus kas dari aktivitas operasi			Cash flows from operating activities
Pembayaran kepada pemasok	(223,382)	(136,126)	Payment to suppliers
Pembayaran beban keuangan	(11,551)	(21,957)	Payment of finance costs
Arus kas dari aktivitas pendanaan			Cash flows from financing activities
Pembayaran pokok liabilitas sewa	(188,721)	(281,938)	Repayments of principal lease liabilities

Grup menandatangani beberapa perjanjian sewa yang sebagian besar berkaitan dengan sewa tanah, gedung, peralatan berat, kendaraan dan kapal (*time charter*). Perjanjian sewa biasanya memiliki periode tetap antara dua sampai dengan dua puluh tahun, tetapi dapat memiliki opsi perpanjangan. Ketentuan sewa dinegosiasikan secara individu dan mengandung syarat dan ketentuan yang berbeda.

The Group entered into several lease agreements which are mainly related to rental of lands, buildings, heavy equipment, vehicles and shipping vessels (*time charter*). Rental agreements are typically made for fixed periods between two to twenty years but may have extension options. Lease terms are negotiated on an individual basis and contain different terms and conditions.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/44 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

13. SEWA (lanjutan)
b. Liabilitas sewa (lanjutan)

Perjanjian sewa gedung Grup yang signifikan adalah dengan PT Grahalestari Ciptakencana.

Perjanjian sewa peralatan berat Grup yang signifikan adalah dengan PT Berkat Alam Cemerlang, PT Suryo Sudeco, PT Takari Kokoh Sejahtera, PT Semen Indonesia Beton, PT Escorindo Jasa Prima dan PT Mega Tekindo Perkasa dengan nilai kontrak masing-masing sebesar Rp13.338, Rp35.100, Rp21.161, Rp14.400, Rp5.099, dan Rp3.552.

Perjanjian sewa kapal (*time charter*) Grup yang signifikan adalah dengan PT Pelayaran Andalas Bahtera Baruna dan PT Indobaruna Bulk Transport.

Lihat Catatan 32 untuk informasi mengenai pihak-pihak berelasi.

13. LEASES (continued)
b. Lease liabilities (continued)

The Group's significant building rental agreement was with PT Grahalestari Ciptakencana.

The Group's significant heavy equipment rental agreements were with PT Berkat Alam Cemerlang, PT Suryo Sudeco, PT Takari Kokoh Sejahtera, PT Semen Indonesia Beton, PT Escorindo Jasa Prima and PT Mega Tekindo Perkasa with contract value amounted to Rp13,338, Rp35,100, Rp21,161, Rp14,400, Rp5,099 and Rp3,552 respectively.

The Group's significant ship rental (*time charter*) agreements were with PT Pelayaran Andalas Bahtera Baruna and PT Indobaruna Bulk Transport.

See Note 32 for related parties information.

14. GOODWILL

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, *goodwill* yang timbul dari akuisisi entitas anak adalah sebagai berikut:

Unit Penghasil Kas ("UPK")/ Cash Generating Unit ("CGU")
RCI
SBA
Jumlah/Total

Pengujian penurunan nilai atas *goodwill* dilakukan secara tahunan dan ketika terdapat suatu indikasi bahwa nilai tercatatnya mengalami penurunan nilai. Grup mempertimbangkan mana yang lebih tinggi antara VIU dan nilai tercatat ekuitas pemegang saham atas UPK terkait.

Grup melakukan uji penurunan nilai tahunan pada 31 Desember 2022 dan 2021. Jumlah terpulihkan UPK telah ditentukan berdasarkan perhitungan arus kas diskonto ("DCF") dengan menggunakan proyeksi pendapatan yang akan diterima dari produksi semen sampai penutupan tambang batu gamping.

VIU ditentukan berdasarkan diskonto dari estimasi arus kas masa depan dari UPK yang diuji.

Asumsi yang digunakan dalam perhitungan VIU pada 31 Desember 2022 dan 2021:

	2022	2021
Tingkat pertumbuhan volume penjualan	0.5% - 1.5%	0.5%
Tingkat pertumbuhan harga	1.5% - 2.0%	2.5%
Tingkat diskonto	13.2%	11.7%

14. GOODWILL

As at December 31, 2022 and 2021, *goodwill* arising from the acquisitions of subsidiaries is as follows:

	2022	2021
RCI	9,658	9,658
SBA	322,150	322,150
Jumlah/Total	331,808	331,808

Goodwill is tested for impairment annually and when circumstances indicate that the carrying value may be impaired. The Group considers the higher of the VIU and the carrying amount of shareholders' equity on the related CGU.

The Group performed its annual impairment test on December 31, 2022 and 2021. The recoverable amount of the CGU has been determined based on a discounted cash flow ("DCF") calculation using cash flow projections based on revenue generated from cement production until the closure of the limestone mine.

The VIU is determined based on the discounted estimated future cash flows of the CGU being tested.

Assumptions used in the VIU calculation on December 31, 2022 and 2021:

Sales volume growth rate
Sales price growth rate
Discount rate

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/45 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

14. GOODWILL (lanjutan)

Volume penjualan adalah tingkat rata-rata pertumbuhan tahunan sampai tingkat produksi optimum. Asumsi ini didasarkan pada kinerja masa lalu dan ekspektasi manajemen pada perkembangan pasar.

Harga jual adalah tingkat rata-rata pertumbuhan tahunan berdasarkan pada tren industri saat ini dan termasuk prakiraan inflasi jangka panjang.

Tidak ada kelebihan ("headroom") jika tingkat pertumbuhan volume penjualan sebesar 0,0%, tingkat pertumbuhan harga sebesar 0,0% dan tingkat diskonto ditetapkan sebesar 22,1%.

Dari hasil pengujian penurunan nilai atas goodwill, manajemen mengidentifikasi tidak ada penurunan nilai pada 31 Desember 2022 dan 2021.

14. GOODWILL (continued)

Sales volume is the average annual growth rate up to optimum production capacity. This assumption is based on past performance and management's expectations of market development.

Sales price is the average annual growth rate based on current industry trends and includes long-term inflation forecasts.

There will be no headroom if the sales volume growth rate is set at 0.0%, the price growth rate set at 0.0% and discount rate set at 22.1%.

As a result of the impairment testing of the goodwill, management did not identify any impairment on December 31, 2022 and 2021.

15. ASET TIDAK LANCAR LAINNYA

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Uang jaminan	34,723	29,210	Security deposits
Aset pembongkaran dan restorasi tambang	17,318	23,916	Decommissioning and mine restoration assets
Beban tangguhan	4,461	3,130	Deferred charges
Aset tak berwujud	1,200	15,776	Intangible assets
Lain-lain	4,847	-	Others
Jumlah	<u>62,549</u>	<u>72,032</u>	Total

15. OTHER NON-CURRENT ASSETS
16. UTANG USAHA
i. Berdasarkan pemasok

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Pihak ketiga	2,363,590	1,936,700	Third parties
Pihak berelasi (Catatan 32)	1,737,590	1,164,491	Related parties (Note 32)
Jumlah	<u>4,101,180</u>	<u>3,101,191</u>	Total

16. TRADE PAYABLES
i. By supplier
ii. Berdasarkan mata uang

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Rupiah	3,851,188	2,903,105	Rupiah
Euro	127,654	98,226	Euro
Dolar AS	114,193	86,211	US Dollars
Lainnya	8,145	13,649	Others
Jumlah	<u>4,101,180</u>	<u>3,101,191</u>	Total

ii. By currency

Utang usaha merupakan utang yang berasal dari pembelian bahan baku utama dan pembantu, baik dari pemasok dalam maupun luar negeri.

Jangka waktu rata-rata kredit dari pembelian bahan baku utama dan pembantu, baik dari pemasok dalam maupun luar negeri adalah 90 hari. Tidak ada bunga yang dibebankan atas utang usaha yang telah jatuh tempo.

Trade payables represent payables arising from purchases of raw and indirect materials, both from local and foreign suppliers.

The average purchases of raw and indirect materials, both from local and foreign suppliers, have credit terms of 90 days. There is no interest charged on the past due trade payables.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/46 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

17. UTANG LAIN-LAIN
17. OTHER PAYABLES

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Pihak ketiga:			<i>Third parties:</i>
Uang muka dari pelanggan	80,496	50,203	<i>Advances from customers</i>
Lainnya	<u>1,420</u>	<u>9,919</u>	<i>Others</i>
	81,916	60,122	
Pihak berelasi (Catatan 32)	<u>991</u>	<u>3,269</u>	<i>Related parties (Note 32)</i>
Jumlah	<u>82,907</u>	<u>63,391</u>	Total
Tidak ada bunga yang dibebankan atas utang lain-lain yang telah jatuh tempo.			<i>There is no interest charged on the past due other payables.</i>

18. PERPAJAKAN
18. TAXATION
a. Tagihan pengembalian pajak
a. Claims for tax refund

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Pajak Penghasilan Badan:			<i>Corporate Income Tax:</i>
Perusahaan	122,363	175,754	<i>The Company</i>
Entitas anak	<u>194,111</u>	<u>143,917</u>	<i>Subsidiaries</i>
	316,474	319,671	
Pajak lain-lain:			<i>Other taxes:</i>
Perusahaan			<i>The Company</i>
Pasal 23 dan 26	117,909	117,909	<i>Articles 23 and 26</i>
Pajak Pertambahan Nilai ("PPN")	7,497	7,497	<i>Value Added Tax ("VAT")</i>
Entitas anak			<i>Subsidiaries</i>
Pasal 26	2,152	10,894	<i>Article 26</i>
PPN	<u>57,112</u>	<u>57,575</u>	<i>VAT</i>
	184,670	193,875	
Cadangan penyisihan tagihan pengembalian pajak	<u>(59,050)</u>	<u>-</u>	<i>Allowance for impairment claim for tax refund</i>
	125,620	193,875	
Jumlah	<u>442,094</u>	<u>513,546</u>	Total

b. Pajak lain-lain dibayar di muka
b. Other prepaid taxes

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
PPN - Perusahaan	344,360	208,932	<i>VAT - The Company</i>
PPN - Entitas anak	<u>237,670</u>	<u>192,402</u>	<i>VAT - Subsidiaries</i>
Jumlah	<u>582,030</u>	<u>401,334</u>	Total

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/47 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)

18. TAXATION (continued)

c. Utang pajak

c. Taxes payable

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Pajak Penghasilan Badan:			<i>Corporate Income Tax:</i>
Perusahaan	15,539	-	<i>The Company</i>
Entitas anak	<u>2,414</u>	<u>271</u>	<i>Subsidiaries</i>
	<u>17,953</u>	<u>271</u>	
Pajak lain-lain:			<i>Other taxes:</i>
Perusahaan			<i>The Company</i>
Pasal 21	3,669	5,021	<i>Article 21</i>
Pasal 22	1,907	1,598	<i>Article 22</i>
Pasal 23 dan 26	1,751	3,050	<i>Articles 23 and 26</i>
Entitas anak			<i>Subsidiaries</i>
Pasal 21	1,147	167	<i>Article 21</i>
Pasal 22	281	273	<i>Article 22</i>
Pasal 23 dan 26	2,180	6,123	<i>Articles 23 and 26</i>
Pasal final	<u>-</u>	<u>760</u>	<i>Final tax</i>
	<u>10,935</u>	<u>16,992</u>	
Jumlah	<u>28,888</u>	<u>17,263</u>	Total

d. Beban (manfaat) pajak penghasilan

d. Income tax expense (benefit)

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>	
Perusahaan			<i>The Company</i>
Beban Pajak Kini	238,497	-	<i>Current tax expenses</i>
Penyesuaian tahun lalu	-	4,769	<i>Adjustment in respect of prior years</i>
Beban pajak tangguhan	<u>143,368</u>	<u>336,394</u>	<i>Deferred tax expense</i>
	<u>381,865</u>	<u>341,163</u>	
Entitas anak			<i>Subsidiaries</i>
Beban pajak kini	5	32,286	<i>Current tax expenses</i>
Penyesuaian tahun lalu	1,453	1,124	<i>Adjustment in respect of prior years</i>
Manfaat pajak tangguhan	<u>(52,729)</u>	<u>(1,100)</u>	<i>Deferred tax credit</i>
	<u>(51,271)</u>	<u>32,310</u>	
Konsolidasian			<i>Consolidated</i>
Beban pajak kini	238,502	32,286	<i>Current tax expenses</i>
Penyesuaian tahun lalu	1,453	5,893	<i>Adjustment in respect of prior years</i>
Beban pajak tangguhan	<u>90,639</u>	<u>335,294</u>	<i>Deferred tax expense</i>
Jumlah	<u>330,594</u>	<u>373,473</u>	Total

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/48 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)
18. TAXATION (continued)
d. Beban/(manfaat) pajak penghasilan (lanjutan)
d. Income tax expense/(benefit) (continued)
Pajak kini
Current tax

 Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak dengan
penghasilan kena pajak Perusahaan dan beban
pajak kini Perusahaan adalah sebagai berikut:

 The reconciliation between profit before income
tax and the Company's taxable income and its
current income tax expense is as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>	
Laba sebelum pajak penghasilan menurut laporan laba rugi konsolidasian	1,169,870	1,086,817	<i>Profit before income tax as per consolidated profit or loss</i>
Ditambah (dikurangi):			<i>Add (deduct):</i>
Penyesuaian eliminasi konsolidasian	17,747	20,410	<i>Elimination adjustments for consolidation</i>
Laba entitas anak sebelum pajak penghasilan dan lainnya - bersih	<u>479,223</u>	<u>97,594</u>	<i>Profit before income tax of subsidiaries and others - net</i>
Laba sebelum pajak penghasilan Perusahaan	1,666,840	1,204,821	<i>Profit before income tax of the Company</i>
Penyesuaian pajak:			<i>Tax adjustments:</i>
Beban yang tidak dapat dikurangkan	73,798	98,712	<i>Non-deductible expenses</i>
Penghasilan kena pajak final	(4,888)	(2,714)	<i>Income subject to final tax</i>
Sewa	688	(1,527)	<i>Leases</i>
Perbedaan depresiasi dan amortisasi fiskal dan komersial	(544,505)	(411,841)	<i>Difference in fiscal and commercial depreciation and amortisation</i>
Liabilitas imbalan kerja	2,455	(4,670)	<i>Employee benefit liabilities</i>
Penyisihan penurunan nilai persediaan	(490)	1,609	<i>Allowance for decline in the value of inventories</i>
Cadangan kerugian kredit ekspektasian nilai piutang	(2,381)	21,609	<i>Allowance for expected credit losses on receivables</i>
Provisi untuk restorasi	<u>(1,441)</u>	<u>11,895</u>	<i>Provision for restoration</i>
Laba kena pajak Perusahaan	<u>1,190,076</u>	<u>917,894</u>	<i>Taxable income of the Company</i>
Pemanfaatan rugi fiskal	<u>(105,994)</u>	<u>(917,894)</u>	<i>Utilisation of fiscal loss</i>
Laba kena pajak Perusahaan	<u>1,084,082</u>	-	<i>Taxable income of the Company</i>
Beban pajak penghasilan kini dengan tarif pajak efektif 22% - Perusahaan	238,497	-	<i>Current income tax expense at - statutory tax rate of 22% - the Company</i>
Pembayaran pajak penghasilan - Perusahaan	<u>222,958</u>	<u>117,269</u>	<i>Payment of income taxes - Company</i>
Utang pajak penghasilan - Perusahaan	(15,539)	-	<i>Income tax payable - Company</i>
Beban pajak penghasilan kini - Entitas Anak	<u>5</u>	<u>32,286</u>	<i>Current income tax expense - Subsidiaries</i>
Beban pajak penghasilan kini - Konsolidasian	<u>238,502</u>	<u>32,286</u>	<i>Current income tax expense - Consolidated</i>

 Dalam laporan keuangan konsolidasian ini, jumlah
penghasilan kena pajak didasarkan atas perhitungan
sementara, karena Perusahaan belum
menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan pajak
penghasilan badan.

 In these consolidated financial statements, the
amount of taxable income is based on preliminary
calculations, as the Company has not yet submitted
its corporate income tax returns.

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/49 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)

d. Beban/(manfaat) pajak penghasilan (lanjutan)

Pajak atas laba Grup sebelum pajak berbeda dengan nilai teoritis yang muncul apabila menggunakan rata-rata tertimbang tarif pajak terhadap laba pada entitas yang dikonsolidasi sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Laba konsolidasian sebelum pajak	1,169,870	1,086,817
Pajak dihitung dengan tarif pajak yang berlaku sebesar 22% (Catatan 18h)	257,371	239,100
Dampak pajak penghasilan pada:		
- Pendapatan konstruksi dan penghasilan bunga yang dikenakan pajak final	(21,339)	(12,466)
- Beban yang tidak dapat dikurangkan untuk keperluan pajak	61,750	48,863
- Penyesuaian terkait perubahan tarif pajak penghasilan (Catatan 18h)	-	92,921
- Aset pajak tangguhan yang tidak diakui	31,359	65,327
- Rugi fiskal tahun lalu yang baru diakui sebagai aset pajak tangguhan	-	(66,165)
Penyesuaian beban pajak tahun sebelumnya	1,453	5,893
Beban pajak penghasilan konsolidasian	<u>330,594</u>	<u>373,473</u>

e. Pajak tangguhan

Pengaruh pajak atas beda temporer yang signifikan antara pelaporan komersial dan pajak adalah sebagai berikut:

	<u>1 Januari/ January 2022</u>	<u>Dikreditkan/ (dibebankan) ke laba rugi/ Credited/ (charged) to profit or loss</u>	<u>Dikreditkan/ (dibebankan) ke penghasilan komprehensif lain/ Credited/ (charged) to other comprehensive income</u>	<u>31 Desember/ December 2022</u>
Perusahaan				
Liabilitas pajak tangguhan, bersih				
Liabilitas imbalan kerja	96,848	540	(8,095)	89,293
Persediaan	4,548	(108)	-	4,440
Piutang usaha dan lain-lain	28,833	(524)	-	28,309
Aset restorasi	10,115	(317)	-	9,798
Rugi fiskal	23,319	(23,319)	-	-
Aset tetap	(898,344)	(119,791)	-	(1,018,135)
Sewa	231	151	-	382
	<u>(734,450)</u>	<u>(143,368)</u>	<u>(8,095)</u>	<u>(885,913)</u>
Entitas anak				
Aset pajak tangguhan, bersih	<u>32,903</u>	<u>1,012</u>	<u>(1,683)</u>	<u>32,232</u>
Liabilitas pajak tangguhan, bersih				
Aset tetap	(296,994)	12,382	-	(284,612)
Lain-lain	19,581	39,335	(524)	58,392
	<u>(277,413)</u>	<u>51,717</u>	<u>(524)</u>	<u>(226,220)</u>
Jumlah aset pajak tangguhan	<u>32,903</u>	<u>1,012</u>	<u>(1,683)</u>	<u>32,232</u>
Jumlah liabilitas pajak tangguhan	<u>(1,011,863)</u>	<u>(91,651)</u>	<u>(8,619)</u>	<u>(1,112,133)</u>

18. TAXATION (continued)

d. Income tax expense/(benefit) (continued)

The tax on the Group's profit before tax differs from the theoretical amount that would arise using the weighted average tax rate applicable to profits on the consolidated entities as follows:

Consolidated profit before taxes
Income tax at prevailing rates of 22% (Note 18h)
Tax effects of:
Construction revenue and finance income subject to final tax
Non-deductible expenses - Adjustment related to changes in income tax rate (Note 18h)
Unrecognised deferred tax assets - Recognition of deferred tax assets from prior year tax losses
Adjustment in respect of prior years
Consolidated income tax expense

e. Deferred tax

The tax effects of significant temporary differences between commercial and tax reporting are as follows:

The Company
Deferred tax liabilities, net
Employee benefits obligation
Inventories
Trade receivables and others
Asset restoration
Tax losses carry forward
Fixed assets
Leases
Subsidiaries
Deferred tax assets, net
Deferred tax liabilities, net
Fixed assets
Others
Total deferred tax assets
Total deferred tax liabilities

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*)As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/50 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)
e. Pajak tangguhan (lanjutan)

	1 Januari/ January 2021*)	Dikreditkan/ (dibebankan) ke laba rugi/ Credited/ (charged) to profit or loss	Dikreditkan/ (dibebankan) ke penghasilan komprehensif lain/ Credited/ (charged) to other comprehensive income	31 Desember/ December 2021*)
Perusahaan				
Liabilitas pajak tangguhan, bersih				
Liabilitas imbalan kerja	93,878	(1,027)	3,997	96,848
Persediaan	3,813	735	-	4,548
Piutang usaha dan lain-lain	21,890	6,943	-	28,833
Aset restorasi	6,816	3,299	-	10,115
Rugi fiskal	205,344	(182,025)	-	23,319
Aset tetap	(734,309)	(164,035)	-	(898,344)
Sewa	515	(284)	-	231
	<u>(402,053)</u>	<u>(336,394)</u>	<u>3,997</u>	<u>(734,450)</u>
Entitas anak				
Aset pajak tangguhan, bersih				
Aset tetap	19,666	12,246	991	32,903
Lain-lain	(283,012)	(13,982)	-	(296,994)
	<u>16,370</u>	<u>2,836</u>	<u>375</u>	<u>19,581</u>
	<u>(266,642)</u>	<u>(11,146)</u>	<u>375</u>	<u>(277,413)</u>
Jumlah aset pajak tangguhan	19,666	12,246	991	32,903
Jumlah liabilitas pajak tangguhan	(668,695)	(347,540)	4,372	(1,011,863)

 Rugi pajak dapat dikompensasikan dengan laba
kena pajak pada masa lima tahun mendatang sejak
kerugian fiskal terjadi.

Rincian rugi fiskal Perusahaan sebagai berikut:

	2022	2021
Perusahaan		
Rugi fiskal 2018	-	38,917
Rugi fiskal 2019	-	285,373
Jumlah	-	324,290

Rincian rugi fiskal entitas anak sebagai berikut:

	2022	2021
SBB		
Rugi fiskal 2017	-	106,192
Rugi fiskal 2018	17,198	17,198
Rugi fiskal 2019	1,728	1,728
Rugi fiskal 2020	38,725	38,725
Rugi fiskal 2021	67,255	67,255
Rugi fiskal 2022	129,371	-
RCI		
Rugi fiskal 2020	-	2,931
Jumlah	254,277	234,029

 Grup tidak mengakui rugi fiskal yang berasal dari
SBB diatas sebagai aset pajak tangguhan karena
tidak terdapat keyakinan bahwa rugi fiskal tersebut
dapat digunakan sebelum masa berlaku berakhir.

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

18. TAXATION (continued)
e. Deferred tax (continued)

	1 Januari/ January 2021*)	Dikreditkan/ (dibebankan) ke penghasilan komprehensif lain/ Credited/ (charged) to other comprehensive income	31 Desember/ December 2021*)
The Company			
Deferred tax liabilities, net			
Employee benefits obligation	93,878	(1,027)	96,848
Inventories	3,813	735	4,548
Trade receivables and others	21,890	6,943	28,833
Asset restoration	6,816	3,299	10,115
Tax losses carry forward	205,344	(182,025)	23,319
Fixed assets	(734,309)	(164,035)	(898,344)
Leases	515	(284)	231
	<u>(402,053)</u>	<u>(336,394)</u>	<u>3,997</u>
Subsidiaries			
Deferred tax assets, net			
Fixed assets	19,666	12,246	32,903
Others	(283,012)	(13,982)	(296,994)
	<u>16,370</u>	<u>2,836</u>	<u>375</u>
	<u>(266,642)</u>	<u>(11,146)</u>	<u>(277,413)</u>
Total deferred tax assets	19,666	12,246	32,903
Total deferred tax liabilities	(668,695)	(347,540)	4,372

 The tax losses can be utilised against the taxable
income for a period of five years subsequent to the
year the fiscal loss was incurred.

The Company's fiscal losses are as follows:

	2022	2021
The Company		
Fiscal loss 2018	-	38,917
Fiscal loss 2019	-	285,373
Total	-	324,290

Subsidiaries' fiscal losses are as follows:

	2022	2021
SBB		
Fiscal loss 2017	-	106,192
Fiscal loss 2018	17,198	17,198
Fiscal loss 2019	1,728	1,728
Fiscal loss 2020	38,725	38,725
Fiscal loss 2021	67,255	67,255
Fiscal loss 2022	129,371	-
RCI		
Fiscal loss 2020	-	2,931
Total	254,277	234,029

 The Group does not recognise fiscal losses from SBB
as deferred tax assets as it is uncertain that the tax
losses can be utilised prior to their expiry.

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/51 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)

f. Surat Ketetapan Pajak

Berikut adalah status permohonan banding, keberatan, dan gugatan perpajakan yang masih dalam proses per 31 Desember 2022:

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. TAXATION (continued)

f. Tax Assessment Letters

The status of outstanding taxation appeals, objections and lawsuits as at December 31, 2022 is as follows:

Tahun pajak/ Fiscal year	Entitas/ Entity	Jumlah yang disengketakan/ Disputed amount	Tercatat sebagai Tagihan pengembalian pajak/Recorded as claim for tax refund	Status pada tanggal pelaporan keuangan/ Status as at the date of the financial statements
2011	SBA	Kurang bayar PPN sebesar Rp11 miliar/ Underpayment of VAT amounting to Rp11 billion.	Rp1,530	<ul style="list-style-type: none"> PPN/VAT: Mengajukan peninjauan kembali di bulan Oktober 2017/Submitted a judicial review in October 2017.
2016	SBA	Kurang bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp83,62 miliar/ Underpayment of corporate income tax amounting to Rp83.62 billion.	Rp131,861	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Juli 2020/Submitted tax appeal letter to the tax court in July 2020. PPN/VAT: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Agustus 2020/Submitted tax appeal letter to the tax court in August 2020.
2016	SBB	Kurang bayar PPN sebesar Rp48,24 miliar/ Underpayment of VAT amounting to Rp48.24 billion.	-	<ul style="list-style-type: none"> Mengajukan PK di bulan Oktober 2021/Submitted a judicial review in October 2021.
2016	ACA	Lebih bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp843 juta/ Overpayment of corporate income tax amounting to Rp843 million.	-	<ul style="list-style-type: none"> Mengajukan PK di bulan Oktober 2021/Submitted a judicial review in October 2021.
2016	ACA	Kurang bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp970 juta/ Underpayment of corporate income tax amounting to Rp970 million.	Rp3,123	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan April 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in April 2021. PPN/VAT: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan April 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in April 2021.
2016	ACA	Kurang bayar pajak penghasilan pasal 23 Rp2,15 miliar/ Underpayment of withholding tax 23 amounting to Rp2.15 billion.	-	<ul style="list-style-type: none"> Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan April 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in April 2021.
2017	Perusahaan/ the Company	Lebih bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp25,27 miliar/ Overpayment of corporate income tax amounting to Rp25.27 billion.	Rp82,770	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Juni 2020/Submitted tax appeal letter to the tax court in June 2020. Pajak penghasilan pasal 26/Withholding tax 26: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Juli 2020/Submitted tax appeal letter to the tax court in July 2020.
2017	Perusahaan/ the Company	Kurang bayar pajak penghasilan pasal 26 sebesar Rp82,77 miliar/ Underpayment of withholding tax 26 amounting to Rp82.77 billion.	-	<ul style="list-style-type: none"> Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Juli 2020/Submitted tax appeal letter to the tax court in July 2020.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/52 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)
f. Surat Ketetapan Pajak (lanjutan)

Berikut adalah status permohonan banding, keberatan, dan gugatan perpajakan yang masih dalam proses per 31 Desember 2022: (lanjutan)

18. TAXATION (continued)
f. Tax Assessment Letters (continued)

The status of outstanding taxation appeals, objections and legal suits as at December 31, 2022 is as follows: (continued)

Tahun pajak/ Fiscal year	Entitas/ Entity	Jumlah yang disengketakan/ Disputed amount	Tercatat sebagai Tagihan pengembalian pajak/Recorded as claim for tax refund	Status pada tanggal pelaporan keuangan/ Status as at the date of the financial statements
2017	SBA	Kurang bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp120,5 miliar/ Underpayment of corporate income tax amounting to Rp120.5 billion. Kurang bayar pajak penghasilan pasal 26 sebesar Rp4,45 miliar/ Underpayment of withholding tax 26 amounting to Rp4.45 billion respectively. Kurang bayar PPN sebesar Rp52,38 miliar/ Underpayment of VAT amounting to Rp52.38 billion.	Rp24,224	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Agustus 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in August 2021. Pajak penghasilan 26/Withholding tax 26: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan November 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in November 2021. PPN/VAT: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Agustus 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in August 2021.
2017	SBB	Lebih bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp2,92 miliar/Overpayment of corporate income tax amounting to Rp2.92 billion. Kurang bayar PPN sebesar Rp16,25 miliar/ Underpayment VAT of amounting to Rp16.25 billion.	Rp1,468	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak bulan April 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in April 2021. PPN/VAT: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan April 2021/Submitted tax appeal letter to the tax court in April 2021.
2017	RCI	Kurang bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp3,19 miliar/ Underpayment of corporate income tax amounting to Rp3.19 billion. Kurang bayar PPN sebesar Rp0,38 miliar/ Underpayment VAT amounting to Rp0.38 billion.	Rp580	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Februari 2021/Submitted an appeal letter to the tax court in February 2021. PPN/VAT: Mengajukan surat banding di bulan Februari 2021/Submitted an appeal letter in February 2021.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/53 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)
f. Surat Ketetapan Pajak (lanjutan)

 Berikut adalah status permohonan banding,
keberatan, dan gugatan perpajakan yang masih
dalam proses per 31 Desember 2022: (lanjutan)

<u>Tahun pajak/ Fiscal year</u>	<u>Entitas/ Entity</u>	<u>Jumlah yang disengketakan/ Disputed amount</u>	<u>Tercatat sebagai tagihan pengembalian pajak/Recorded as claim for tax refund</u>	<u>Status pada tanggal pelaporan keuangan/ Status as at the date of the financial statements</u>
2018	Perusahaan/ the Company	<p>Lebih bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp18,77 miliar/ <i>Overpayment of corporate income tax amounting to Rp18.77 billion.</i></p> <p>Kurang bayar PPN sebesar Rp7,50 miliar/ <i>Underpayment of VAT amounting to Rp7.50 billion.</i></p> <p>Kurang bayar pajak penghasilan pasal 23 sebesar Rp27,19 miliar/ <i>Underpayment of withholding tax 23 amounting to Rp27.19 billion.</i></p> <p>Kurang bayar pajak penghasilan pasal 26 sebesar Rp7,95 miliar/ <i>Underpayment of withholding tax 26 amounting to Rp7.95 billion.</i></p>	Rp42,636	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/<i>Corporate income tax</i>: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan September 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax court in September 2021.</i> PPN/VAT: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Juli 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax court in July 2021.</i> Pajak penghasilan pasal 23/<i>Withholding tax 23</i>: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Agustus 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax court in August 2021.</i> Pajak penghasilan pasal 26/<i>Withholding tax 26</i>: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan September 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax court in September 2021.</i>
2018	SBB	<p>Lebih bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp3,48 miliar/ <i>Overpayment of corporate income tax amounting to Rp3.48 billion.</i></p> <p>Kurang bayar PPN sebesar Rp18,08 miliar/ <i>Underpayment of VAT amounting to Rp18.08 billion.</i></p>	Rp414	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/<i>Corporate income tax</i>: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Oktober 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax office in October 2021.</i> PPN/VAT: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan Oktober 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax office in October 2021.</i>
2018	RCI	<p>Kurang bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp3,39 miliar/ <i>Underpayment of corporate income tax amounting to Rp3.39 billion.</i></p> <p>Kurang bayar PPN sebesar Rp788 juta/ <i>Underpayment of VAT amounting to Rp788 million.</i></p>	-	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/<i>Corporate income tax</i>: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan September 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax court in September 2021.</i> PPN/VAT: Mengajukan surat banding ke pengadilan pajak di bulan September 2021/<i>Submitted tax appeal letter to the tax court in September 2021.</i>

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. TAXATION (continued)
f. Tax Assessment Letters (continued)

 The status of outstanding taxation appeals, objections
and legal suits as at December 31, 2022 is as follows:
(continued)

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/54 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

18. PERPAJAKAN (lanjutan)
f. Surat Ketetapan Pajak (lanjutan)

Berikut adalah status permohonan banding, keberatan, dan gugatan perpajakan yang masih dalam proses per 31 Desember 2022: (lanjutan)

Tahun pajak/ Fiscal year	Entitas/ Entity	Jumlah yang disengketakan/ Disputed amount	Tercatat sebagai tagihan pengembalian pajak/Recorded as claim for tax refund	Status pada tanggal pelaporan keuangan/ Status as at the date of the financial statements
2019	Perusahaan/ the Company	Lebih bayar pajak penghasilan badan sebesar Rp25,14 miliar/Overpayment of corporate income tax amounting to Rp25.14 billion. Kurang bayar PPN sebesar Rp3,79 miliar/Underpayment of VAT amounting to Rp3.79 billion.	Rp1,913	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat keberatan di bulan November 2021/Submitted an objection letter in November 2021. PPN/VAT: Mengajukan surat keberatan di bulan November 2021/Submitted an objection letter in November 2021.

g. Administrasi pajak di Indonesia

Undang-Undang perpajakan yang berlaku di Indonesia mengatur bahwa masing-masing entitas dalam Grup menghitung dan membayar sendiri besarnya jumlah pajak yang terutang secara individu. Berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, Direktorat Jenderal Pajak ("DJP") dapat menetapkan atau mengubah jumlah pajak terutang dalam jangka waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

h. Tarif pajak

Pada tanggal 31 Maret 2020, Pemerintah menerbitkan Peraturan Pemerintah No. 1/2020, yang telah disahkan oleh Dewan Perwakilan Rakyat ("DPR") untuk menjadi UU No. 2 tahun 2020, terkait kebijakan keuangan negara dan stabilitas sistem keuangan untuk penanganan pandemi COVID-19 yang di antara lain, merubah tarif pajak penghasilan badan dari 25% menjadi 22% untuk tahun fiskal 2020-2021 dan 20% untuk tahun fiskal 2022 dan seterusnya.

Pada tanggal 29 Oktober 2021, Pemerintah menerbitkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 7 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan (Catatan 34e). Aturan tersebut menetapkan tarif pajak penghasilan wajib pajak dalam negeri dan bentuk usaha tetap sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan seterusnya, dan penurunan tarif pajak sebesar 3% untuk wajib pajak dalam negeri yang memenuhi persyaratan tertentu. Dengan demikian, penetapan tarif pajak sebelumnya 20% menjadi tidak berlaku setelah Undang-Undang ini disahkan.

18. TAXATION (continued)
f. Tax Assessment Letters (continued)

The status of outstanding taxation appeals, objections and legal suits as at December 31, 2022 is as follows: (continued)

Tercatat sebagai tagihan pengembalian pajak/Recorded as claim for tax refund	Status pada tanggal pelaporan keuangan/ Status as at the date of the financial statements
Rp1,913	<ul style="list-style-type: none"> Pajak penghasilan badan/Corporate income tax: Mengajukan surat keberatan di bulan November 2021/Submitted an objection letter in November 2021. PPN/VAT: Mengajukan surat keberatan di bulan November 2021/Submitted an objection letter in November 2021.

g. Tax administration in Indonesia

The taxation laws of Indonesia require that each company in the Group calculates and pays individual tax on the basis of self-assessment. Under the prevailing regulations, Directorate General of Taxes ("DGT") may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

h. Tax rates

On March 31, 2020, the Government issued Government Regulation No. 1/2020 - which has been approved by the Indonesian Parliament ("DPR") as Law No. 2 year 2020, relating to state financial policies and financial system stability in response to the COVID-19 pandemic - which, among other things, changes the corporate income tax rate from 25% to 22% for fiscal years 2020-2021 and to 20% for fiscal year 2022 onwards.

On October 29, 2021, the Government issued Law of the Republic of Indonesia No. 7 year 2021 concerning Harmonisation of Tax Regulations (Note 34e). The regulation has stipulated the income tax rate for domestic taxpayers and business establishments of 22% which will be effective from the Fiscal Year 2022 onwards, and a further reduction of the tax rate by 3% for domestic taxpayers who meet certain requirements. Hence, the previously tax rate determination of 20% will not be applicable after the ratification of this Law.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/55 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

19. BEBAN MASIH HARUS DIBAYAR
19. ACCRUED EXPENSES

	2022	2021	
Listrik	97,379	71,073	Electricity
Jasa pihak ketiga	50,851	41,117	Third party services
Pengangkutan	25,094	23,942	Freight
Jasa konsultan	22,394	19,927	Consultant fee
Sewa	18,320	8,566	Rent
Royalti tambang	10,819	10,904	Mining royalty
Iklan dan promosi	7,450	13,978	Promotion and advertising
Mesin dan lain-lain	7,297	12,007	Overhaul and others
Bunga	4,866	5,622	Interest
Lain-lain	36,704	17,142	Others
Jumlah	281,174	224,278	Total

20. PINJAMAN BANK JANGKA PANJANG
20. LONG-TERM BANK LOANS

Kreditur/ Creditor	Entitas/ Entity	Saldo terutang per 1 Januari 2022/ Outstanding balance at January 1, 2022	Jumlah penarikan di 2022/ Total drawdowns in 2022	Jumlah pembayaran di 2022/ Total repayments in 2022	Perubahan non-kas/ Non-cash changes	Saldo terutang per 31 Desember 2022/ Outstanding balance at December 31, 2022
<i>Pihak ketiga/Third parties</i>						
Pinjaman Sindikasi/Syndicated Loan	Perusahaan/the Company	4,400,000	-	(4,400,000)	-	-
Pinjaman Sindikasi SLL/Syndicated Loan SLL	Perusahaan/the Company	-	2,744,097	-	-	2,744,097
Dikurangi oleh/deducted by						
- Biaya transaksi/ Transaction costs	Perusahaan/the Company	(19,628)	-	-	10,078	(9,550)
Jumlah/Total		4,380,372	2,744,097	(4,400,000)	10,078	2,734,547
Bagian jangka pendek/ Current portion		-				-
Bagian jangka panjang/ Non-current portion		4,380,372				2,734,547
Kreditur/ Creditor	Entitas/ Entity	Saldo terutang per 1 Januari 2021/ Outstanding balance at January 1, 2021	Jumlah penarikan di 2021/ Total drawdowns in 2021	Jumlah pembayaran di 2021/ Total repayments in 2021	Perubahan non-kas/ Non-cash changes	Saldo terutang per 31 Desember 2021/ Outstanding balance at December 31, 2021
<i>Pihak ketiga/Third parties</i>						
Permata	Perusahaan/the Company	500,000	-	(500,000)	-	-
Pinjaman Sindikasi/Syndicated Loan	Perusahaan/the Company	7,900,000	-	(3,500,000)	-	4,400,000
Dikurangi oleh/deducted by						
- Biaya transaksi/ Transaction costs	Perusahaan/the Company	(30,754)	-	-	11,126	(19,628)
Jumlah/Total		8,369,246	-	(4,000,000)	11,126	4,380,372
Bagian jangka pendek/ Current portion		(1,100,000)				-
Bagian jangka panjang/ Non-current portion		7,269,246				4,380,372

Fasilitas/ Facility	Tanggal perjanjian/ Date of agreement	Jumlah fasilitas/ Total facility	Tingkat bunga/ Interest rates	Tanggal jatuh tempo/ Maturity date
Pinjaman Sindikasi SLL/ SLL Syndicated Loan	19 Desember/ December 2022	Rp2,744,097	JIBOR + margin	17 Desember/ December 2027
Pinjaman Sindikasi/ Syndicated Loan	12 Desember/ December 2019	Rp8,000,000	JIBOR + margin	Sudah dilunasi di 2022/ Fully repaid in 2022
Permata	26 September/ September 2017	Rp500,000	JIBOR + margin	Sudah dilunasi di 2021/ Fully repaid in 2021

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/56 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

20. PINJAMAN BANK JANGKA PANJANG (lanjutan)

a) Pinjaman Sindikasi

Pinjaman Sindikasi merupakan pinjaman dari beberapa bank yang terdiri dari BNI, Maybank, CIMB, BTPN, Permata, PT Bank DBS Indonesia ("DBS") dan CTBC.

Pada tanggal 23 Maret 2020, Perusahaan melakukan penarikan fasilitas accordion sebesar Rp1.650.000 dengan kreditur tambahan yang terdiri dari Bank Permata Syariah dan Maybank.

Pada tanggal 23 September 2020, Perusahaan melakukan percepatan pembayaran pinjaman sebesar Rp100.000.

Pada tanggal 23 Juni dan 27 Juli 2021, Perusahaan melakukan pembayaran pokok pinjaman sebesar Rp400.000 dan pembayaran lebih awal sukarela sebagian pinjaman sebesar Rp3.100.000.

Pada tanggal 22 September 2022, Perusahaan melakukan pembayaran pokok lebih awal sukarela sebagian pinjaman sebesar Rp975.000. Pada tanggal 23 Desember 2022, Perusahaan melakukan pembayaran pokok lebih awal sukarela seluruh pinjaman sebesar Rp3.425.000. Pada tanggal 31 Desember 2022, seluruh pinjaman Sindikasi sudah dilunasi.

b) Pinjaman Sindikasi *Sustainability Linked Loan* ("SLL")

Pinjaman Sindikasi berbasis SLL merupakan pinjaman dari beberapa bank yang terdiri dari BNI, Maybank, CIMB, BTPN, Permata, DBS, CTBC, MUFG dan PT Bank Danamon Indonesia ("Danamon"). Sedangkan untuk ketentuan SLL sebagai *Sustainability Coordinator* adalah The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited dan PT Bank HSBC Indonesia; dan Mandiri.

Sesuai dengan Tujuan Perjanjian Kredit ("PK") yang ditandatangani 19 Desember 2022 yaitu "Debitur harus menggunakan semua fasilitas yang akan dipakai untuk keperluan melunasi kewajiban yang terutang pada pembiayaan sebelumnya sebesar jumlah *prepayment* kreditur sebelumnya yang dinyatakan dalam surat konfirmasi kreditur sebelumnya, dengan memperhatikan ketentuan dan kaidah SLL sebagaimana diatur dalam ketentuan SLL". Sehingga pada tanggal 23 Desember 2022, Perusahaan melakukan penarikan fasilitas Sindikasi SLL sebesar Rp2.744.097.

20. LONG-TERM BANK LOANS (continued)

a) *Syndicated Loan*

Syndicated loan represent loans from several banks comprising BNI, Maybank, CIMB, BTPN, Permata, PT Bank DBS Indonesia ("DBS") and CTBC.

On March 23, 2020, the Company withdrew an accordion facility of Rp1,650,000 with additional creditors comprising Bank Permata Syariah and Maybank.

On September 23, 2020, the Company made an early repayment amounting to Rp100,000.

On June 23 and July 27, 2021, the Company made principal repayment amounting to Rp400,000 and partial voluntary repayment amounting to Rp3,100,000.

On September 22, 2022, the Company made partial principal voluntary repayment amounting to Rp975,000. On December 23, 2022, the Company made principal voluntary repayment amounting to Rp3,425,000. As at December 31, 2022 all outstanding Syndicated loans had been fully repaid.

b) *Syndicated Sustainability Linked Loan* ("SLL")

Syndicated loan based on SLL represent loans from several banks comprising BNI, Maybank, CIMB, BTPN, Permata, DBS, CTBC, MUFG and PT Bank Danamon Indonesia ("Danamon"). Meanwhile, the terms for SLL as Sustainability Coordinator are The Hongkong and Shanghai Banking Corporation Limited and PT Bank HSBC Indonesia; and Mandiri.

In accordance with Purpose of the Agreement signed on December 19, 2022, namely "The debtor must use all facilities that will be used for the purpose of repayment the existing loan owed on previous financing in the amount of the previous creditor's prepayment amount stated in the previous creditor's confirmation letter, taking into account the terms and principles of SLL as stipulated in the SLL Terms". Thus, on December 23, 2022, the Company withdrew a Syndicated SLL facility of Rp2,744,097.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/57 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

20. PINJAMAN BANK JANGKA PANJANG (lanjutan)

**b) Pinjaman Sindikasi Sustainability Linked Loan
("SLL") (lanjutan)**

Dimana ketentuan SLL tersebut adalah pemberlakuan atas margin bunga yang disesuaikan dengan pencapaian target penurunan emisi karbon, dan ditetapkan oleh Agen setiap tahun pada hari penetapan suku bunga untuk periode bunga kedua di tahun berjalan dan akan diberlakukan sejak periode bunga kuartal kedua di tahun berjalan tersebut dengan mengacu pada Sertifikat Kinerja Keberlanjutan yang harus diserahkan oleh debitur dalam jangka waktu yang ditetapkan dalam ketentuan SLL ini.

Fasilitas pinjaman Sindikasi memiliki persyaratan *financial covenants* tertentu sebagai berikut:

- Rasio Lancar $\geq 1x$
- Rasio Hutang Terhadap Modal $\leq 2,5x$
- Rasio Cakupan Bunga $\geq 1,5x$

c) PT Bank Permata

Pada tanggal 27 September dan 26 Oktober 2021, Perusahaan melakukan pembayaran pokok pinjaman ke Bank Permata sebesar Rp100.000 dan pelunasan pembayaran lebih awal sukarela sebesar Rp400.000.

Pada tanggal 26 Oktober 2021, seluruh pinjaman di Bank Permata sudah dilunasi.

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup telah memenuhi batasan-batasan yang diwajibkan dalam semua perjanjian-perjanjian fasilitas pinjaman tersebut.

20. LONG-TERM BANK LOANS (continued)

**b) Syndicated Sustainability Linked Loan ("SLL")
(continued)**

Where the terms of the SLL is the application of interest margin adjustment with reducing carbon emissions as a target achievement and are determined by Agent annually at the day of interest rate stipulate for the second interest period in the current year and will be enforced from the second quarter of the current year interest period refer to the Sustainability Performance Certificate that must be submitted by the debtor within the timeline in the terms of this SLL.

Syndicated loan imposes certain financial covenants as follows:

- Current Ratio $\geq 1x$
- Debt to Equity Ratio $\leq 2.5x$
- Interest Coverage Ratio $\geq 1.5x$

c) PT Bank Permata

On September 27 and October 26, 2021, the Company made principal repayment amounting to Rp100,000 and voluntary early prepayment to Permata Bank amounting to Rp400,000.

On October 26, 2021, all outstanding loans in Permata Bank had been fully repaid.

As at December 31, 2022, the Group was in compliance with the covenants required in all of these borrowing facility agreements.

**21. LIABILITAS DAN PROVISI JANGKA PANJANG
LAINNYA**

	<u>2022</u>
Perjanjian kesanggupan dengan SIIB (Catatan 34c)	175,267
Provisi jangka panjang lainnya	41,516
Jumlah	<u>216,783</u>

Jumlah terkait perjanjian kesanggupan dengan SIIB (Catatan 34c) merupakan jumlah yang diberikan oleh SIIB kepada Grup yang digunakan untuk pembayaran atas litigasi pajak yang masih berlangsung.

Provisi jangka panjang lainnya yang dilakukan Perusahaan merupakan kewajiban atas kontrak-kontrak jangka panjang yang dilakukan dengan pihak ketiga di beberapa area operasi Grup. Sampai dengan tanggal penerbitan laporan keuangan konsolidasian, para pihak masih terus melakukan komunikasi dan koordinasi untuk dapat mencapai titik temu dalam hal penyelesaian kewajiban para pihak sampai dengan tanggal penyelesaian laporan keuangan konsolidasian.

**21. OTHER NON-CURRENT LIABILITIES AND
PROVISIONS**

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Perjanjian kesanggupan dengan SIIB (Catatan 34c)	175,267	175,267	Promissory agreement with SIIB (Note 34c)
Provisi jangka panjang lainnya	41,516	90,057	Other non-current provisions
Jumlah	<u>216,783</u>	<u>265,324</u>	Total

The amount related to the promissory agreement with SIIB (Note 34c) represents proceeds from SIIB to the Group for payment of ongoing tax litigation.

The other non-current provisions made by the Company represents long-term contractual obligations entered into with third parties in several areas of the Group's operations. At the issuance date of these consolidated financial statements, the parties continue to communicate and coordinate to reach an agreement on the obligations of each party.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/58 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

22. PROVISI UNTUK RESTORASI

Akun ini merupakan cadangan untuk restorasi sehubungan dengan aktivitas tanah pertambangan.

Perubahan cadangan untuk restorasi adalah sebagai berikut:

	2022	2021
Saldo awal	91,053	75,749
Penambahan	11,401	18,265
Pembalikan dan penggunaan	(19,553)	(2,961)
Saldo akhir	82,901	91,053

Provisi pembongkaran, reklamasi dan penutupan tambang merupakan provisi yang dibuat oleh Grup untuk memenuhi Peraturan Pemerintah ("PP") No. 78/2010 and Keputusan Menteri No. 1827/2018 untuk aktivitas reklamasi dan pascatambang atas usaha penambangan. Manajemen berpendapat bahwa akumulasi provisi pada tanggal pelaporan telah cukup untuk memenuhi kewajiban di atas.

22. PROVISION FOR RESTORATION

This account represents the provision for restoration in relation to the quarry activities.

Changes in the provision for restoration are as follows:

	2022	2021
Beginning balance	91,053	75,749
Additions	11,401	18,265
Reversal and usage	(19,553)	(2,961)
Ending balance	82,901	91,053

Provision for decommissioning, reclamation and closure represents the provision set up by the Group to comply with the Government Regulation ("GR") 78/2010 and Ministerial Decree No. 1827/2018 for the reclamation and mine closure activities for mining business. Management is of the opinion that the accumulated provisions as at the reporting date are sufficient to meet the above obligations.

23. MODAL SAHAM

Pada tanggal 25 Juni 2021, Perusahaan mendapatkan pernyataan efektif dari OJK terhadap pendaftaran Penawaran Umum Terbatas II ("PUT II") melalui Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu ("HMETD") untuk menawarkan sebanyak-banyaknya 1.379.761.940 lembar saham baru atau sebesar 15,26% dari modal yang ditempatkan oleh Perusahaan.

Setelah selesainya PUT II melalui HMETD Perusahaan, berdasarkan Akta No. 3 tanggal 2 Agustus 2021, dari Notaris Aulia Taufani, S.H., yang telah diberitahukan ke Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar No. AHU-AH.01.03-0433731 tanggal 3 Agustus 2021, Perusahaan mengubah beberapa pasal dalam Anggaran Dasar antara lain Pasal 4 ayat (2) dan Pasal 4 ayat (3). Sesuai Daftar Pemegang Saham per tanggal 31 Desember 2022 yang dikeluarkan oleh PT Datindo Entrycom, sebagai Biro Administrasi Efek, susunan permodalan Perusahaan menjadi sebagai berikut:

23. SHARE CAPITAL

On June 25, 2021, the Company received an effective statement from OJK related to Limited Public Offering II through Preemptive Rights in order to offer a maximum of 1,379,761,940 new shares or 15.26% of the shares issued by the Company.

After the completion of the Limited Public Offering II through the Preemptive Rights, based on Deed No.3 dated August 2, 2021 of Notary Aulia Taufani, S.H., which has been notified to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on the Receipt of Notification on Amendments to Articles of Association No. AHU-AH.01.03-0433731 dated August 3, 2021, the Company has amended several articles in the Articles of Association, among others Article 4 paragraphs 2 and 3. In accordance with the Company's shareholders as of December 31, 2022, which has been issued from PT Datindo Entrycom as Securities Administration Bureau, the composition of the Company's share capital is as follows:

Nama pemegang saham	2022			Nama of shareholders
	Jumlah saham/ Number of shares	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership	Jumlah modal disetor/ Total paid-up share capital	
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	7,533,148,888	83.52%	3,766,494	PT Semen Indonesia (Persero) Tbk
Taiheyo Cement Corporation	1,357,779,291	15.05%	678,708	Taiheyo Cement Corporation
Publik	128,453,794	1.43%	64,489	Public
Jumlah	9,019,381,973	100.00%	4,509,691	Total

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/59 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

23. MODAL SAHAM (lanjutan)
23. SHARE CAPITAL (continued)

Nama pemegang saham	2021		Jumlah modal disetor/ Total paid-up share capital	Name of shareholders
	Jumlah saham/ Number of shares	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership		
SIIB	7,533,148,888	83.52%	3,766,574	SIIB
Taiheiyu Cement Corporation	1,356,399,291	15.04%	678,200	Taiheiyu Cement Corporation
Publik	129,833,794	1.44%	64,917	Public
Jumlah	9,019,381,973	100.00%	4,509,691	Total

Modal ditempatkan dan disetor penuh adalah saham biasa yang memberikan hak kepada pemilik untuk satu suara per saham dan berpartisipasi dalam dividen.

The shares issued and fully paid are ordinary shares which entitle the holder to carry one vote per share and to participate in dividends.

Komisaris dan Direksi Perusahaan tidak memiliki saham di Perusahaan.

The Company's Commissioners and Directors do not own shares in the Company.

24. TAMBAHAN MODAL DISETOR
24. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL

	2022 dan/ and 2021			
	Tambahan modal disetor/ Additional paid-in capital	Biaya emisi saham/ Issuance share costs	Tambahan modal disetor neto/ Additional paid-in capital - net	
Penawaran umum				Public offerings
Pertama tahun 1977	1,015	-	1,015	First in 1977
Kedua tahun 1982	1,825	-	1,825	Second in 1982
Ketiga tahun 1990	126,000	(6,835)	119,165	Third in 1990
Keempat tahun 1993	160,480	(6,800)	153,680	Fourth in 1993
Penawaran terbatas tahun 1994	328,410	(19,821)	308,589	Rights issue in 1994
Penawaran terbatas tanpa HMETD dalam rangka restrukturisasi utang tahun 2001	3,716,760	-	3,716,760	Private placement in relation to debt restructuring in 2001
Penawaran terbatas dengan HMETD dalam rangka percepatan pembayaran pinjaman tahun 2021	2,441,668	(14,702)	2,426,966	Rights issue in relation to early loan repayment in 2021
Jumlah	6,776,158	(48,158)	6,728,000	Total
Pembagian saham bonus tahun 1997	(410,512)	-	(410,512)	Distribution of bonus shares in 1997
Eliminasi saldo defisit pada kuasi reorganisasi tahun 2010 (Catatan 1a)	(1,303,213)	-	(1,303,213)	Elimination of deficit balance in quasi-reorganisation in 2010 (Note 1a)
Selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali	(114,928)	-	(114,928)	Difference in values of restructuring transactions of entities under common control
Pembalikan selisih nilai transaksi restrukturisasi entitas sepengendali	114,928	-	114,928	Reversal differences in values of restructuring transactions of entities under common control
Saldo per 31 Desember 2022 dan 2021	5,062,433	(48,158)	5,014,275	Balance at December 31, 2022 and 2021

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/60 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

25. PENDAPATAN
25. REVENUES

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Semen	10,930,213	10,240,037	Cement
Beton jadi	1,169,186	822,658	Readymix concrete
Jasa konstruksi lainnya	90,317	39,872	Other construction services
Agregat	<u>72,332</u>	<u>115,614</u>	Aggregate
	<u>12,262,048</u>	<u>11,218,181</u>	
Pihak ketiga	1,067,031	633,086	Third parties
Pihak berelasi (Catatan 32)	<u>11,195,017</u>	<u>10,585,095</u>	Related parties (Note 32)
	<u>12,262,048</u>	<u>11,218,181</u>	
Aset kontrak (diakui sebagai piutang usaha)			Contract assets (recognised as trade receivables)
Jasa konstruksi lainnya - pihak ketiga	7,064	2,467	Other construction services - third parties

Pada tanggal 31 Desember 2022 pendapatan sebesar Rp90.317 (2021: Rp39.872) diakui secara *overtime* dan Rp12.171.731 (2021: Rp11.178.309) diakui pada titik waktu tertentu.

As at December 31, 2022 revenue of approximately Rp90,317 (2021: Rp39,872) has been recognised by *overtime* and Rp12,171,731 (2021: Rp11,178,309) at point in time.

Pada tahun 2022 dan 2021, penjualan ke PT Semen Indonesia (Persero) Tbk mewakili 69% dan 74% dari total penjualan konsolidasian Grup (Catatan 32c). Hal ini karena penunjukan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk sebagai distributor tunggal sejak 1 Oktober 2020 (Catatan 34d).

In 2022 and 2021, sales to PT Semen Indonesia (Persero) Tbk represented 69% and 74% of the Group's total consolidated sales (Note 32c). This is due to the appointment of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk as the sole distributor since October 1, 2020 (Note 34d).

26. BEBAN POKOK PENDAPATAN
26. COST OF REVENUE

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>	
Persediaan bahan baku			Raw materials inventories
Awal periode	88,973	61,007	At beginning of period
Pembelian	677,592	665,670	Purchases
Akhir periode	<u>(98,599)</u>	<u>(88,973)</u>	At end of period
Bahan baku yang digunakan	667,966	637,704	Raw materials used
Biaya pabrikasi	7,191,511	5,830,603	Manufacturing costs
Gaji dan upah	784,508	884,680	Salaries and wages
Penyusutan dan depleksi (Catatan 12)	600,706	605,310	Depreciation and depletion (Note 12)
Penyusutan aset hak-guna (Catatan 13)	<u>217,948</u>	<u>238,398</u>	Right-of-use assets depreciation (Note 13)
Jumlah biaya produksi	9,462,639	8,196,695	Total production costs
Persediaan barang dalam proses			Work-in-progress inventories
Awal periode	54,813	23,586	At beginning of period
Akhir periode	<u>(25,115)</u>	<u>(54,813)</u>	At end of period
Beban pokok produksi	9,492,337	8,165,468	Cost of goods manufactured
Persediaan barang jadi			Finished goods inventories
Awal periode	248,374	448,335	At beginning of period
Akhir periode	<u>(410,571)</u>	<u>(248,374)</u>	At end of period
Jumlah	<u>9,330,140</u>	<u>8,365,429</u>	Total

Tidak ada pembelian barang dari satu pemasok yang melebihi 10% dari jumlah pendapatan konsolidasian.

No purchase of goods from one supplier that exceeded 10% of the total consolidated revenues.

*) Disajikan Kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/61 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

27. BEBAN DISTRIBUSI DAN PENJUALAN
a. Distribusi

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Ongkos angkut - domestik	806,967	692,101
Ongkos angkut - ekspor	44,734	65,321
Sub-jumlah	<u>851,701</u>	<u>757,422</u>

b. Penjualan

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Gaji, upah dan tunjangan	131,267	149,380
Biaya tenaga kerja <i>outsource</i>	18,143	18,973
Perjalanan	13,714	3,608
Konferensi dan rapat	6,617	4,305
Sewa	5,482	6,427
Bahan bakar	2,312	1,503
Jasa profesional	1,487	7,902
Penyusutan aset hak-guna (Catatan 13)	1,331	2,321
Penyusutan dan deplesi (Catatan 12)	331	409
Lain-lain	8,241	11,934
Sub-jumlah	<u>188,925</u>	<u>206,762</u>
Jumlah	<u>1,040,626</u>	<u>964,184</u>

27. DISTRIBUTION AND SELLING EXPENSES
a. Distribution

<i>Outbound freight - domestic</i>
<i>Outbound freight - export</i>
<i>Subtotal</i>

b. Selling

<i>Salaries, wages and allowances</i>
<i>Labour outsourcing expense</i>
<i>Travelling</i>
<i>Conferences and meetings</i>
<i>Rent</i>
<i>Fuel</i>
<i>Professional fees</i>
<i>Right-of-use assets depreciation (Note 13)</i>
<i>Depreciation and depletion (Note 12)</i>
<i>Others</i>
<i>Subtotal</i>
<i>Total</i>

28. BEBAN UMUM DAN ADMINISTRASI

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Gaji, upah dan tunjangan	181,362	195,593
Biaya tenaga kerja <i>outsource</i>	39,907	15,653
Jasa profesional	29,805	23,943
Sumbangan dan representasi	17,553	19,493
Pemeliharaan data dan sistem, proyek regional dan <i>shared services</i>	12,178	25,036
Penyusutan aset hak-guna (Catatan 13)	11,965	11,116
Perjalanan	10,964	2,892
Cadangan kerugian kredit ekspektasian (Catatan 6 dan 7)	7,834	67,550
Biaya bank	6,489	6,242
Konferensi dan rapat	5,347	2,533
Sewa	3,803	4,317
Perbaikan dan pemeliharaan	2,456	6,121
Lisensi dan izin	2,310	5,016
Penyusutan dan deplesi (Catatan 12)	1,703	3,433
Lain-lain	13,445	5,609
Jumlah	<u>347,121</u>	<u>394,547</u>

28. GENERAL AND ADMINISTRATIVE EXPENSES

<i>Salaries, wages and allowances</i>
<i>Labour outsourcing expense</i>
<i>Professional fees</i>
<i>Donations and representation</i>
<i>Data maintenance and system, regional project and shared services</i>
<i>Right-of-use assets depreciation (Note 13)</i>
<i>Travelling</i>
<i>Allowance for expected credit losses (Notes 6 and 7)</i>
<i>Bank charges</i>
<i>Conferences and meetings</i>
<i>Rent</i>
<i>Repairs and maintenance</i>
<i>License and permit</i>
<i>Depreciation and depletion (Note 12)</i>
<i>Others</i>
<i>Total</i>

*) Disajikan Kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/62 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

29. LABA BERSIH PER SAHAM

Perhitungan laba bersih per saham dasar dan dilusian didasarkan pada data berikut:

	2022	2021*)
Laba periode berjalan yang dapat diatribusikan pada pemilik entitas induk	839,276	713,344
Lembar saham Rata-rata tertimbang saham untuk perhitungan laba bersih per saham dasar	9,019,381,973	8,225,616,423
Laba bersih per saham dasar (dalam Rupiah penuh)	93	87

Grup tidak memiliki instrumen berpotensi saham biasa yang bersifat dilutif untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021.

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

29. EARNINGS PER SHARE

The calculation of basic and diluted earnings per share is based on the following data:

Profit for the period attributable to owners of the parent entity
Number of shares Weighted average number of shares for the computation of basic earnings per share
Basic earnings per share (in full Rupiah amount)

The Group did not have dilutive potential ordinary shares during the years ended December 31, 2022 and 2021.

*)As restated, refer to Notes 2a and 39

30. DIVIDEN

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 8 April 2022, Perusahaan mengumumkan total dividen final untuk tahun 2021 sebesar Rp216.280, yang sudah dibayarkan sebesar Rp215.803 pada tanggal 23 April 2022. Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 30 Maret 2021, Perusahaan mengumumkan total dividen final untuk tahun 2020 sebesar Rp195.296, yang sudah dibayarkan sebesar Rp194.746 pada tanggal 27 April 2021.

30. DIVIDENDS

Based on the Annual General Meeting of Shareholders on April 8, 2022, the Company declared total final dividends for the 2021 financial year of Rp216,280, which has been paid amounting to Rp215,803 on April 23, 2022. Based on the Annual General Meeting of Shareholders on March 30, 2021, the Company declared total final dividends for the 2020 financial year of Rp195,296, which has been paid amounting to Rp194,746 on April 27, 2021.

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA
a. Liabilitas imbalan kerja jangka pendek

Akun ini merupakan liabilitas imbalan kerja atas pensiun, bonus, transportasi pegawai dan imbalan atas biaya personal lain yang jatuh tempo kurang dari satu tahun.

	2022	2021
Bonus dan THR	129,537	191,470
Bagian jangka pendek dari liabilitas imbalan kerja jangka panjang	73,225	72,100
Lain-lain	16,184	16,016
Jumlah	218,946	279,586

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION
a. Short-term employee benefits

This account represents the employee benefits liability for pensions, bonuses, employee transport and other personal expenses and benefits which are due within one year.

Bonus and festive benefits
Current portion of the long-term employee benefits obligation
Others
Total

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/63 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)

b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang

b. Long-term employee benefits

Liabilitas imbalan kerja jangka panjang yang tercatat di laporan posisi keuangan Grup yang timbul dari program pensiun imbalan pasti, imbalan pascakerja lainnya dan penghargaan masa kerja jangka panjang adalah sebagai berikut:

The balance of long-term employee benefits obligation included in the Group's statement of financial position arising from the defined benefit pension plan, other post-employment benefits and the long-service award is as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*</u>	
Imbalan pascakerja lain	440,505	474,695	Other post-employment benefits
Imbalan kerja jangka panjang lainnya	<u>115,588</u>	<u>127,401</u>	Other long-term employee benefits
	556,093	602,096	
Bagian jangka pendek dari liabilitas imbalan kerja jangka panjang	<u>(73,225)</u>	<u>(72,100)</u>	Current portion of the long-term employee benefits obligation
Jumlah	<u>482,868</u>	<u>529,996</u>	Total

Beban imbalan kerja jangka panjang Grup yang dibebankan di laba rugi dengan detail sebagai berikut:

The Group's long-term employee benefit expenses which were charged to the profit or loss have the following details:

	<u>2022</u>	<u>2021*</u>	
Program pensiun imbalan pasti	25,496	24,270	Defined benefits pension plan
Imbalan pascakerja lain	55,458	55,471	Other post-employment benefits
Imbalan kerja jangka panjang lainnya	<u>14,338</u>	<u>10,349</u>	Other long-term employee benefits
Jumlah	<u>95,292</u>	<u>90,090</u>	Total

Komponen ekuitas lain tercatat di laporan posisi keuangan Grup adalah sebagai berikut:

The other equity components included in the Group's statement of financial position are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*</u>	
Saldo awal	334,385	309,322	Beginning balance
Pengukuran kembali diakui sebagai pendapatan komprehensif lainnya, akibat			Remeasurement recognised as other comprehensive income, due to
- Perubahan asumsi keuangan	(38,518)	(1,262)	Changes in financial assumptions -
- Penyesuaian pengalaman	(51,779)	56,662	Experience adjustment -
Imbal hasil atas aset program (tidak termasuk pendapatan bunga)	19,196	15,907	Returns on plan assets (excluding interest income)
Perubahan dampak batas atas aset (tidak termasuk pendapatan bunga)	22,830	(46,244)	Changes in effect of asset ceiling (excluding interest income)
Dampak OCI akibat reklasifikasi keuntungan aktuarial ke saldo laba	(2)	-	OCI impact on the reclassification of actuarial gains to retained earnings
Saldo akhir	<u>286,112</u>	<u>334,385</u>	Ending balance

*¹ Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*¹ As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/64 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)
**b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang
(lanjutan)**

Beban penyediaan liabilitas imbalan pascakerja Grup pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, dihitung oleh KKA Yusi & Rekan dengan menggunakan asumsi utama sebagai berikut:

Umur pensiun normal	55 tahun/years
Tingkat kenaikan gaji	3.0% (2021: 3.0%) per tahun/per year
Tingkat diskonto	5,52% - 7,43% (2021: 3,64% - 7,83%) per tahun/per year
Tingkat biaya kesehatan	15% (2021: 15%) per tahun/per year
Tingkat mortalitas	TMI' 19
Tingkat cacat	10,0% dari tingkat mortalitas/from mortality rate
Tingkat pengunduran diri	6,0% untuk karyawan sebelum usia 30 tahun dan akan menurun sampai 0,0% pada usia 2 tahun sebelum usia pensiun normal/ 6.0% for employees below the age of 30 years old, decreasing to 0.0% two years prior to the normal retirement age

Program pensiun imbalan pasti

Grup menyelenggarakan program pensiun manfaat pasti untuk semua karyawan tetap lokal yang dipekerjakan sebelum tahun 2004. Manfaat pensiun yang akan dibayar dihitung berdasarkan penghasilan dasar pensiun dan masa kerja karyawan. Program pensiun ini dikelola oleh Dana Pensiun Semen Cibinong ("DPSC") yang telah disahkan Menteri Keuangan Republik Indonesia dengan Surat Keputusannya No. KEP-003/KM.17/1996 tanggal 8 Januari 1996. Seluruh kewajiban pendanaan dana pensiun menjadi tanggung jawab Perusahaan.

Detail beban pensiun imbalan pasti yang dibebankan di laba rugi adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Biaya jasa kini	<u>25,496</u>	<u>24,270</u>

Liabilitas sehubungan dengan program pensiun imbalan pasti adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Nilai kini liabilitas	492,608	520,476
Nilai wajar aset program dana pensiun	(578,323)	(579,824)
Dampak pembatasan aktiva	<u>85,715</u>	<u>59,348</u>
Jumlah	<u>-</u>	<u>-</u>

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)
b. Long-term employee benefits (continued)

The cost of providing the post-employment benefits obligation for the Group as at December 31, 2022 and 2021 was calculated by KKA Yusi & Rekan using the following key assumptions:

Normal pension age	55 tahun/years
Salary growth rate	3.0% (2021: 3.0%) per tahun/per year
Discount rate	5,52% - 7,43% (2021: 3,64% - 7,83%) per tahun/per year
Medical cost rate	15% (2021: 15%) per tahun/per year
Mortality rate	TMI' 19
Disability rate	10,0% dari tingkat mortalitas/from mortality rate
Resignation rate	6,0% untuk karyawan sebelum usia 30 tahun dan akan menurun sampai 0,0% pada usia 2 tahun sebelum usia pensiun normal/ 6.0% for employees below the age of 30 years old, decreasing to 0.0% two years prior to the normal retirement age

Defined benefits pension plan

The Group established a defined benefits pension plan covering all of its local permanent employees employed prior to 2004. The plan provides pension benefits computed based on basic pension salaries and the employees' years of service. The pension plan is managed by Dana Pensiun Semen Cibinong ("DPSC"), which was approved by the Minister of Finance of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. KEP-003/KM.17/1996 dated January 8, 1996. The Company is responsible for funding all pension plan liabilities.

The details of the defined benefits pension plan expenses charged to the profit or loss are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Current service costs	<u>25,496</u>	<u>24,270</u>

Liabilities in respect of the defined benefits pension plan are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Present value of liability	492,608	520,476
Fair value of pension plan assets	(578,323)	(579,824)
Effect on asset ceiling	<u>85,715</u>	<u>59,348</u>
Total	<u>-</u>	<u>-</u>

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/65 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)
**b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang
(lanjutan)**
Program pensiun imbalan pasti (lanjutan)

Mutasi nilai kini liabilitas adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	520,476	488,679
Biaya jasa kini	25,496	24,270
Biaya bunga	31,017	28,976
Pembayaran manfaat	(42,084)	(56,665)
Pengukuran kembali		
- Perubahan asumsi keuangan	(14,515)	(592)
- Penyesuaian pengalaman	(27,782)	35,808
Akhir tahun	<u>492,608</u>	<u>520,476</u>

 Mutasi nilai wajar aset program dana pensiun
adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	579,824	588,360
Pengembalian aset dana pensiun yang diharapkan	34,554	34,887
Kontribusi yang dibayarkan perusahaan	25,226	29,149
Keuntungan aktuarial atas aset dana pensiun	(19,197)	(15,907)
Pembayaran manfaat	(42,084)	(56,665)
Akhir tahun	<u>578,323</u>	<u>579,824</u>

 Mutasi program pensiun imbalan pasti adalah
sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	-	-
Biaya bunga	-	-
Biaya jasa kini	25,496	24,270
luran program oleh Perusahaan	(25,226)	(29,149)
Pengukuran kembali diakui sebagai pendapatan komprehensif lainnya, akibat		
- Perubahan asumsi keuangan	(14,515)	(592)
- Penyesuaian pengalaman	(27,782)	35,808
Imbal hasil atas aset program (tidak termasuk pendapatan bunga)	19,197	15,907
Perubahan dampak batas atas aset (tidak termasuk pendapatan bunga)	22,830	(46,244)
Akhir tahun	<u>-</u>	<u>-</u>

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)
b. Long-term employee benefits (continued)
Defined benefits pension plan (continued)

 Movements in the present value of liabilities are as
follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	520,476	488,679
Biaya jasa kini	25,496	24,270
Biaya bunga	31,017	28,976
Pembayaran manfaat	(42,084)	(56,665)
Pengukuran kembali		
- Perubahan asumsi keuangan	(14,515)	(592)
- Penyesuaian pengalaman	(27,782)	35,808
Akhir tahun	<u>492,608</u>	<u>520,476</u>

 The movements in the fair value of pension plan
assets are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	579,824	588,360
Pengembalian aset dana pensiun yang diharapkan	34,554	34,887
Kontribusi yang dibayarkan perusahaan	25,226	29,149
Keuntungan aktuarial atas aset dana pensiun	(19,197)	(15,907)
Pembayaran manfaat	(42,084)	(56,665)
Akhir tahun	<u>578,323</u>	<u>579,824</u>

 Movements in the defined benefits pension plan are
as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	-	-
Biaya bunga	-	-
Biaya jasa kini	25,496	24,270
luran program oleh Perusahaan	(25,226)	(29,149)
Pengukuran kembali diakui sebagai pendapatan komprehensif lainnya, akibat		
- Perubahan asumsi keuangan	(14,515)	(592)
- Penyesuaian pengalaman	(27,782)	35,808
Imbal hasil atas aset program (tidak termasuk pendapatan bunga)	19,197	15,907
Perubahan dampak batas atas aset (tidak termasuk pendapatan bunga)	22,830	(46,244)
Akhir tahun	<u>-</u>	<u>-</u>

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/66 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)
**b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang
(lanjutan)**
Program pensiun imbalan pasti (lanjutan)

Analisis sensitivitas kuantitatif untuk asumsi yang signifikan pada tanggal 31 Desember 2022 sebagai berikut:

Asumsi aktuarial yang signifikan untuk penentuan kewajiban imbalan pasti adalah tingkat diskonto dan kenaikan gaji yang diharapkan. Sensitivitas analisis di bawah ini ditentukan berdasarkan masing-masing perubahan asumsi yang mungkin terjadi pada akhir periode pelaporan, dengan semua asumsi lain konstan.

Kategori-kategori utama dari aset program dana pensiun sebagai persentase dari nilai wajar total aset program dana pensiun adalah sebagai berikut:

	2022	%	2021	%
<u>Kas dan setara kas</u>				
Deposito berjangka	313,500	54%	162,872	28%
Kas pada bank	-	0%	-	0%
Aset lainnya	15,486	3%	-	0%
<u>Kuotasi harga pasar</u>				
Obligasi negara	249,337	43%	341,226	59%
Reksa dana	-	0%	75,726	13%
Jumlah	578,323	100%	579,824	100%

Jika tingkat diskonto lebih tinggi (lebih rendah) 1%, kewajiban imbalan pasti akan berkurang sebesar Rp16.265 (meningkat sebesar Rp17.355) (2021: berkurang sebesar Rp20.395 (meningkat sebesar Rp21.246)).

Jika pertumbuhan gaji yang diharapkan naik (turun) sebesar 1%, kewajiban imbalan pasti akan naik sebesar Rp17.098 (turun sebesar Rp16.374) (2021: meningkat sebesar Rp20.708 (turun sebesar Rp20.340)).

Jatuh tempo liabilitas imbalan pasti pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

	2022
Dalam waktu 12 bulan berikutnya (tahun laporan tahun berikutnya)	132,492
Antara 1 dan 5 tahun	376,551
Antara 5 dan 10 tahun	286,992
Di atas 10 tahun	6,227

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)
b. Long-term employee benefits (continued)
Defined benefits pension plan (continued)

A quantitative sensitivity analysis for significant assumptions as at December 31, 2022 is as follows:

Significant actuarial assumptions for the determination of the defined obligation are discount rate and expected salary increase and mortality. The sensitivity analysis below has been determined based on plausible changes to the respective assumptions occurring at the end of the reporting period, while holding all other assumptions constant.

The major categories of pension plan assets as percentages of the fair value of the total plan assets are as follows:

<u>Cash and cash equivalents</u>
Time deposits
Cash in banks
Other assets

<u>Quoted market price</u>
Government bonds
Mutual funds

Total

If the discount rate is 1% higher (lower), the defined benefit obligation will decrease by Rp16,265 (increase by Rp17,355) (2021: decrease by Rp20,395 (increase by Rp21,246)).

If the expected salary growth increases (decreases) by 1%, the defined benefit obligation will increase by Rp17,098 (decrease by Rp16,374) (2021: increase by Rp20,708 (decrease by Rp20,340)).

The maturity of defined benefits liability as at December 31, 2022 is as follows:

<i>Within the next 12 months (the next annual reporting year)</i>
<i>Between 1 and 5 years</i>
<i>Between 5 and 10 years</i>
<i>Beyond 10 years</i>

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/67 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

**b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang
(lanjutan)**

Program pensiun imbalan pasti (lanjutan)

Durasi rata-rata program liabilitas manfaat pasti di akhir tahun laporan adalah 4 tahun.

Pada tahun 2006, Grup menyelenggarakan program pensiun iuran pasti untuk semua karyawan tetapnya yang dipekerjakan setelah tanggal 1 Januari 2004, yang dikelola oleh Dana Pensiun Lembaga Keuangan ("DPLK") AIA. Kontribusi dilakukan oleh Perusahaan setiap bulan sebesar 9,8% dari gaji bulanan karyawan yang bersangkutan.

Jumlah beban kontribusi yang dibayarkan kepada program iuran pasti (DPLK AIA) untuk periode yang berakhir pada 31 Desember 2022 adalah sebesar Rp30.657 (31 Desember 2021: Rp30.793).

Imbalan pascakerja lain

Grup juga mengakui tambahan kewajiban manfaat pekerja selain program pensiun sesuai kebijakan Grup berupa kekurangan antara imbalan pascakerja berdasarkan program pensiun dengan imbalan berdasarkan kebijakan Grup dan imbalan pascakerja berdasarkan kebijakan entitas anak (Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003).

Beban imbalan pascakerja lain yang diakui di laba rugi adalah:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>	
Biaya jasa kini dan lainnya	29,740	31,556	Current service costs and others
Biaya jasa lalu atas perubahan imbalan	-	73	Past service costs due to plan amendments
Biaya bunga	<u>25,718</u>	<u>23,842</u>	Interest costs
Jumlah	<u>55,458</u>	<u>55,471</u>	Total

Biaya jasa lalu atas perubahan imbalan sehubungan dengan perubahan kebijakan jumlah manfaat yang dibayarkan saat pegawai memasuki masa persiapan pensiun.

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)

b. Long-term employee benefits (continued)

Defined benefits pension plan (continued)

The average duration of the defined benefits plan liability at the end of the reporting year is 4 years.

In 2006, the Group established a defined contribution pension plan to cover its permanent employees employed after January 1, 2004 which is managed by Dana Pensiun Lembaga Keuangan ("DPLK") AIA. Contribution is made monthly by the Company at a rate of 9.8% of the monthly salaries of those employees.

The contribution expense paid to the defined contribution plan (DPLK AIA) for the periods ended December 31, 2022 amounted to Rp30,657 (December 31, 2021: Rp30,793).

Other post-employment benefits

The Group also recognises the cost of providing other long-term employment benefits in accordance with the Group's policies such as benefits shortages provided by the pension plan against the benefits based on the Group's policy and post-employment benefits in accordance with the subsidiaries policies (Labour Law No. 13/2003).

Amounts recognised in profit or loss in respect of other post-employment benefits are as follows:

Past service costs due to plan amendments are related to the change in policy on benefit payments to employees entering the pension preparation year.

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/68 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)
**b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang
(lanjutan)**
Imbalan pascakerja lain (lanjutan)

 Mutasi nilai kini imbalan pascakerja lain adalah
sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	474,695	435,769
Biaya jasa kini	29,740	31,556
Biaya jasa lalu atas perubahan imbalan	-	73
Biaya bunga	25,718	23,842
Pembayaran manfaat	(41,648)	(36,729)
Pengukuran kembali diakui sebagai pendapatan komprehensif lainnya, akibat		
- Perubahan asumsi keuangan	(24,004)	(670)
- Penyesuaian pengalaman	(23,996)	20,854
Akhir tahun	<u>440,505</u>	<u>474,695</u>

Asumsi aktuarial yang signifikan untuk penentuan kewajiban imbalan pascakerja lain adalah tingkat diskonto dan kenaikan gaji yang diharapkan. Sensitivitas analisis di bawah ini ditentukan berdasarkan masing-masing perubahan asumsi yang mungkin terjadi pada akhir periode pelaporan, dengan semua asumsi lain konstan.

Jika tingkat diskonto lebih tinggi (lebih rendah) 1%, kewajiban imbalan pasti akan berkurang sebesar Rp26.499 (meningkat sebesar Rp29.258) (2021: berkurang sebesar Rp31.850 (meningkat sebesar Rp37.542)).

Jika pertumbuhan gaji yang diharapkan naik (turun) sebesar 1%, kewajiban imbalan pasti akan meningkat sebesar Rp24.605 (berkurang sebesar Rp20.837 (2021: meningkat sebesar Rp28.021 (berkurang sebesar Rp23.780))).

Jatuh tempo liabilitas imbalan pascakerja lain pada 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>
Dalam waktu 12 bulan berikutnya (tahun laporan tahun berikutnya)	57,549
Antara 1 dan 5 tahun	240,102
Antara 5 dan 10 tahun	214,417
Di atas 10 tahun	333,199

Durasi rata-rata program imbalan pascakerja lain di akhir tahun laporan adalah 7,68 tahun.

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)
b. Long-term employee benefits (continued)
Other post-employment benefits (continued)

 Movements in the present value of the other post-
employment benefits are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021*)</u>
Awal tahun	474,695	435,769
Biaya jasa kini	29,740	31,556
Biaya jasa lalu atas perubahan imbalan	-	73
Biaya bunga	25,718	23,842
Pembayaran manfaat	(41,648)	(36,729)
Pengukuran kembali diakui sebagai pendapatan komprehensif lainnya, akibat		
- Perubahan asumsi keuangan	(24,004)	(670)
- Penyesuaian pengalaman	(23,996)	20,854
Akhir tahun	<u>440,505</u>	<u>474,695</u>

Significant actuarial assumptions for the determination of the other post-employment benefits are discount rate and expected salary increase. The sensitivity analysis below has been determined based on plausible changes to the respective assumptions occurring at the end of the reporting period, while holding all other assumptions constant.

If the discount rate is 1% higher (lower), the defined benefit obligation will decrease by Rp26,499 (increase by Rp29,258) (2021: decrease by Rp31,850 (increase by Rp37,542)).

If the expected salary growth increases (decreases) by 1%, the defined benefit obligation will increase by Rp24,605 (decrease by Rp20,837 (2021: increase by Rp28,021 (decrease by Rp23,780))).

The maturity of other post-employment benefits liability as at December 31, 2022 is as follows:

	<u>2022</u>
Dalam waktu 12 bulan berikutnya (tahun laporan tahun berikutnya)	57,549
Antara 1 dan 5 tahun	240,102
Antara 5 dan 10 tahun	214,417
Di atas 10 tahun	333,199

The average duration of the other post-employment benefits at the end of the reporting year is 7.68 years.

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/69 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)
**b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang
(lanjutan)**
Imbalan kerja jangka panjang lainnya

Grup memberikan penghargaan masa kerja jangka panjang kepada karyawan yang mencapai masa kerja 5 tahun, dan setiap 5 tahun berikutnya. Mulai tanggal 1 Januari 2010, Perusahaan dan entitas anak lokal memberikan tambahan manfaat kepada karyawan yang telah bekerja 5 tahun dimana mereka berhak menerima tunjangan cuti sebesar 10% dari gaji bulanan setiap tahun. Sejak tahun 2012, untuk karyawan Perusahaan, besaran imbalan cuti naik menjadi 20% dari gaji bulanan.

Jumlah yang diakui di laba rugi sehubungan dengan penghargaan masa kerja jangka panjang adalah:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Biaya jasa kini dan lainnya	9,807	10,624
Biaya bunga	6,564	7,276
Pengukuran kembali, akibat		
- Perubahan asumsi keuangan	(3,364)	(546)
- Penyesuaian pengalaman	<u>1,331</u>	<u>(7,005)</u>
Jumlah	<u>14,338</u>	<u>10,349</u>

Mutasi liabilitas penghargaan masa kerja jangka panjang adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Awal tahun	127,401	143,318
Biaya jasa kini dan lainnya	9,807	10,624
Biaya bunga	6,564	7,276
Pembayaran manfaat	(26,151)	(26,266)
Pengukuran kembali, akibat		
- Perubahan asumsi keuangan	(3,364)	(546)
- Penyesuaian pengalaman	<u>1,331</u>	<u>(7,005)</u>
Akhir tahun	<u>115,588</u>	<u>127,401</u>

Asumsi aktuarial yang signifikan untuk penentuan kewajiban penghargaan masa kerja jangka panjang adalah tingkat diskonto dan kenaikan gaji yang diharapkan. Sensitivitas analisis di bawah ini ditentukan berdasarkan masing-masing perubahan asumsi yang mungkin terjadi pada akhir periode pelaporan, dengan semua asumsi lain konstan.

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)
b. Long-term employee benefits (continued)
Other long-term employee benefits

The Group provides long-service awards to employees who have rendered five years of service, and for every five years of service thereafter. Starting January 1, 2010, the Company and its local subsidiaries have provided additional benefits whereby the employees who have rendered five years of service are entitled to receive leave allowance computed at 10% of their monthly salary every year. Since 2012, the percentage of leave allowance for the Company's employees has increased to 20% of their monthly salary.

Amounts recognised in the profit or loss in respect of long-service award benefits are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Current service costs and others	9,807	10,624
Interest costs	6,564	7,276
Remeasurement recognised, due to		
Changes in financial assumptions -	(3,364)	(546)
Experience adjustment -	<u>1,331</u>	<u>(7,005)</u>
Total	<u>14,338</u>	<u>10,349</u>

Movements in long-service award benefits liability are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Beginning of year	127,401	143,318
Current service costs and others	9,807	10,624
Interest costs	6,564	7,276
Benefits paid	(26,151)	(26,266)
Remeasurement recognised, due to		
Changes in financial assumptions -	(3,364)	(546)
Experience adjustment -	<u>1,331</u>	<u>(7,005)</u>
End of year	<u>115,588</u>	<u>127,401</u>

Significant actuarial assumptions for the determination of the long-service award benefits liability are discount rate and expected salary increase. The sensitivity analysis below has been determined based on plausible changes to the respective assumptions occurring at the end of the reporting period, while holding all other assumptions constant.

*) As restated, refer to Notes 2a and 39

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/70 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)
31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)
**b. Liabilitas imbalan kerja jangka panjang
(lanjutan)**
b. Long-term employee benefits (continued)
Imbalan kerja jangka panjang lainnya (lanjutan)
Other long-term employee benefits (continued)

Jika tingkat diskonto lebih tinggi (lebih rendah) 1%, kewajiban imbalan pasti akan berkurang sebesar Rp4.887 (meningkat sebesar Rp5.360) (2021: berkurang sebesar Rp5.043 (meningkat sebesar Rp5.532)).

If the discount rate is 1% higher (lower), the defined benefit obligation will decrease by Rp4,887 (increase by Rp5,360) (2021: decrease by Rp5,043 (increase by Rp5,532)).

Jika pertumbuhan gaji yang diharapkan naik (turun) sebesar 1%, kewajiban imbalan pasti akan meningkat sebesar Rp3.978 (berkurang sebesar Rp3.693 (2021: meningkat sebesar Rp4.153 (berkurang sebesar Rp3.854))).

If the expected salary growth increases (decreases) by 1%, the defined benefit obligation will increase by Rp3,978 (decrease by Rp3,693) (2021: increase by Rp4,153 (decrease by Rp3,854)).

Jatuh tempo liabilitas penghargaan masa kerja jangka panjang pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

The maturity of long-service award liability as at December 31, 2022 is as follows:

2022

Dalam waktu 12 bulan berikutnya (laporan tahunan tahun berikutnya)	15,677
Antara 1 dan 5 tahun	74,003
Antara 5 dan 10 tahun	64,567
Di atas 10 tahun	110,431

Within the next 12 months (the next annual reporting year)
Between 1 and 5 years
Between 5 and 10 years
Beyond 10 years

Durasi rata-rata liabilitas penghargaan masa kerja jangka panjang di akhir tahun laporan adalah 7,19 tahun.

The average duration of the long-service award liability at the end of the reporting year is 7.19 years.

c. Manajemen risiko terkait program imbalan kerja
c. Risk management related to employee benefit program

Grup terekspos dengan beberapa risiko melalui program imbalan pascakerja dan imbalan jangka panjang lainnya. Risiko yang paling signifikan adalah sebagai berikut:

The Group is exposed to a number of risks through its post-employment and other long-term benefits. The most significant risks are as follows:

Volatilitas aset
Asset volatility

Dalam memenuhi kewajiban imbalan kerja, Grup menggunakan dana yang dihasilkan dari kegiatan operasi dan investasi pada instrumen obligasi Negara dan obligasi korporasi yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Grup juga selalu menjaga kecukupan dana untuk melindungi kepastian Grup dalam memenuhi kewajiban manfaat karyawan di masa depan.

In order to fulfill the Group's employment benefit obligations, the Group uses funds generated from its operations and those invested in government and corporate bonds listed on the Indonesian Stock Exchange. The Group also maintains fund sufficiency to prevent the Group from default in fulfilling its obligation to employees in the future.

Perubahan imbal hasil obligasi
Changes in bond yields

Penurunan imbal hasil obligasi korporasi akan meningkatkan liabilitas program, walaupun hal ini akan saling hapus secara sebagian dengan kenaikan dari nilai obligasi yang dimiliki Perusahaan dalam aset program dana pensiun.

A decrease in corporate bond yields will increase plan liabilities, although this will be partially offset by an increase in the value of the Company's bond holdings in its pension plan assets.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/71 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

31. LIABILITAS IMBALAN KERJA (lanjutan)

**c. Manajemen risiko terkait program imbalan
kerja (lanjutan)**

Kontribusi yang diharapkan untuk program
imbalan pascakerja

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup
diharapkan membayar iuran sebesar Rp30.024
untuk program manfaat pasti selama tahun
anggaran berikutnya.

31. EMPLOYEE BENEFITS OBLIGATION (continued)

**c. Risk management related to employee benefit
program (continued)**

Expected contributions to post-employment benefit
plans

As at December 31, 2022 the Group expects to make
a contribution amounting to Rp30,024 to defined
benefit plans during the next financial year.

32. SIFAT DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI

Sifat hubungan dengan pihak berelasi

Sifat hubungan/Relationship

- Pemegang saham utama Perusahaan (2022 dan 2021)
dan pemegang saham mayoritas (2022)/
*Ultimate parent company (2022 and 2021) and
majority shareholder (2022)*
- Pemegang saham mayoritas/Majority shareholder (2021) - SIIB
- Entitas sependengali:
Anak perusahaan PT Semen Indonesia (Persero) Tbk/
*Entities under common control:
Subsidiaries of PT Semen Indonesia (Persero) Tbk*
- Entitas sependengali:
Badan Usaha Milik Negara (BUMN)/
*Entities under common control:
State-Owned Enterprise (SOE)*

**32. NATURE OF RELATIONSHIPS AND TRANSACTIONS
WITH RELATED PARTIES**

Nature of relationships with related parties

Pihak berelasi/Related parties

- PT Semen Indonesia (Persero) Tbk
- SIIB
- PT Industri Kemasan Semen Gresik
- PT Semen Indonesia Beton
- PT Varia Usaha Bahari
- PT SI International Trading Pte Ltd
- PT Semen Indonesia Distributor
- PT Semen Indonesia Logistik
- PT Semen Indonesia International
- PT Semen Padang
- PT Sinergi Informatika Semen Indonesia
- PT Semen Tonasa
- SIIB
- PT Waskita Karya Tbk
- PT Waskita Beton Precast Tbk
- PT Utama Karya (Persero)
- PT Pertamina (Persero)
- PT Pertamina Hulu Mahakam
- PT Adhi Karya (Persero) Tbk
- PT Adhi Persada Beton
- PT Adhi Persada Gedung
- PT Dahana (Persero)
- PT Hakaaston
- PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk
- PT Pembangunan Perumahan Presisi
- PT Wijaya Karya (Persero) Tbk
- PT Wijaya Karya Beton Tbk
- PT Wijaya Karya Bangunan Gedung
- High Speed Railway Contractors Consortium
- PT Kereta Api Indonesia (Persero)
- PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)
- PT Petrokimia Gresik (Persero)
- PT PLN (Persero)
- PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk
- PT PGAS Solution
- PT Aneka Tambang Tbk
- Saka Indonesia Pangkah Limited
- Mandiri
- BNI
- BRI
- PT Asuransi Jasa Indonesia (Persero)
- PT Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/72 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

32. SIFAT DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI (lanjutan)
Sifat hubungan dengan pihak berelasi (lanjutan)

- | <u>Sifat hubungan/Relationship</u> |
|--|
| • Entitas adalah suatu program imbalan pasca kerja untuk imbalan kerja dari Perusahaan/
<i>The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of the Company</i> |
| • Personil manajemen kunci/
<i>Key management personnel</i> |

Transaksi-transaksi pihak berelasi

Dalam kegiatan usahanya, Grup melakukan transaksi tertentu dengan pihak berelasi, yang meliputi antara lain:

- a. Grup memberikan manfaat pada Komisaris dan Direktur Perusahaan sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Direksi	27,007	24,624
Komisaris	7,463	2,440
Jumlah	<u>34,470</u>	<u>27,064</u>

Semua kompensasi yang diberikan bersifat jangka pendek.

- b. Program imbalan pascakerja Grup dikelola oleh DPSC yang telah diungkapkan pada Catatan 31.

- c. Rincian pendapatan dari pihak berelasi sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	8,458,958	8,323,870
PT Semen Padang	1,681,818	1,142,776
SI International Trading Pte Ltd	724,014	732,480
PT Hutama Karya (Persero)	147,993	87,598
PT Semen Tonasa	55,759	36,530
PT Wijaya Karya Beton Tbk	33,652	19,349
PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk	20,300	43,318
PT Wijaya Karya Bangunan Gedung	14,328	2,705
PT Semen Indonesia Beton	13,080	28,553
PT Wijaya Karya Tbk	9,994	31,439
PT Brantas Abipraya	8,188	7,961
PT Adhi Persada Beton	7,242	53,300
PT Adhi Karya Tbk	4,094	28,108
PT Varia Usaha Beton	3,009	21,942
PT Semen Indonesia Distributor	214	296
PT Waskita Karya	-	333
PT Hakaaston	-	23
High Speed Railway Contractors Consortium	-	13,640
Lain-lain	12,374	10,874
Jumlah	<u>11,195,017</u>	<u>10,585,095</u>

32. NATURE OF RELATIONSHIPS AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)
Nature of relationships with related parties (continued)

- | <u>Pihak berelasi/Related parties</u> |
|--|
| - DPSC |
| - Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan dan entitas anak/
<i>Boards of Commissioners and Directors of the Company and its subsidiaries</i> |

Transactions with related parties

In the normal course of business, the Group has entered into certain transactions with related parties, including the following:

- a. The Group provides benefits to the Boards of Commissioners and Directors of the Company as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Direksi	27,007	24,624
Komisaris	7,463	2,440
Total	<u>34,470</u>	<u>27,064</u>

All of the compensation provided is short-term in nature.

- b. The Group's post-employment benefits plan is managed by DPSC as disclosed in Note 31.

- c. The details of revenue earned from related parties are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	8,458,958	8,323,870
PT Semen Padang	1,681,818	1,142,776
SI International Trading Pte Ltd	724,014	732,480
PT Hutama Karya (Persero)	147,993	87,598
PT Semen Tonasa	55,759	36,530
PT Wijaya Karya Beton Tbk	33,652	19,349
PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk	20,300	43,318
PT Wijaya Karya Bangunan Gedung	14,328	2,705
PT Semen Indonesia Beton	13,080	28,553
PT Wijaya Karya Tbk	9,994	31,439
PT Brantas Abipraya	8,188	7,961
PT Adhi Persada Beton	7,242	53,300
PT Adhi Karya Tbk	4,094	28,108
PT Varia Usaha Beton	3,009	21,942
PT Semen Indonesia Distributor	214	296
PT Waskita Karya	-	333
PT Hakaaston	-	23
High Speed Railway Contractor Consortium	-	13,640
Others	12,374	10,874
Total	<u>11,195,017</u>	<u>10,585,095</u>

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/73 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

32. SIFAT DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI (lanjutan) 32. NATURE OF RELATIONSHIPS AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES (continued)
Transaksi-transaksi pihak berelasi (lanjutan)

Pendapatan yang diperoleh dari pihak berelasi sebesar 91,30% dan 94,36% dari jumlah pendapatan untuk periode yang berakhir pada masing-masing 31 Desember 2022 dan 2021.

d. Rincian pembelian barang dan jasa dari pihak berelasi sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Dicatat dalam beban pokok dan beban usaha		
PT PLN (Persero)	1,098,583	537,357
PT Semen Padang	852,286	483,896
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	423,445	495,964
PT Pertamina Patra Niaga	307,174	-
PT Semen Tonasa	305,868	185,397
PT Hutama Karya (Persero)	195,693	-
SI International Trading Pte Ltd	69,500	52,651
PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)	75,664	57,609
PT Kereta Api Indonesia (Persero)	57,236	106,952
PT Dahana (Persero)	48,970	50,655
PT Semen Indonesia Logistik	47,580	47,619
PT Sinergi Informatika Semen Indonesia	36,307	35,781
PT Semen Indonesia Beton	27,239	26,491
PT Varia Usaha Beton	23,530	25,364
PT Petrokimia Gresik (Persero)	14,762	34,619
PT Aerofood Indonesia	10,839	15,325
PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk	6,926	11,648
PT Aneka Tambang Tbk	5,767	5,529
PT Pertamina (Persero)	4,430	386,401
PT Sucofindo (Persero)	3,588	-
PT Asuransi Jiwa Inhealth Indonesia	3,575	63,629
PT Industri Kemasan Semen Gresik	2,561	11,369
PT Asuransi Jasa Indonesia (Persero)	396	50,985
PT PGAS Solution	-	27,519
Lain-lain	30,784	21,156
Jumlah	<u>3,652,703</u>	<u>2,733,916</u>
Persentase terhadap jumlah beban pokok dan usaha	<u>34.08%</u>	<u>28.11%</u>

Transactions with related parties (continued)

Revenue earned from related parties constituted 91.30% and 94.36% of total revenues for the periods ended December 31, 2022 and 2021, respectively.

d. The details of goods and services purchases with related parties are as follows:

Recorded in cost of revenue and operating expenses
PT PLN (Persero)
PT Semen Padang
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk
PT Pertamina Patra Niaga
PT Semen Tonasa
PT Hutama Karya (Persero)
SI International Trading Pte Ltd
PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)
PT Kereta Api Indonesia (Persero)
PT Dahana (Persero)
PT Semen Indonesia Logistik
PT Sinergi Informatika Semen Indonesia
PT Semen Indonesia Beton
PT Varia Usaha Beton
PT Petrokimia Gresik (Persero)
PT Aerofood Indonesia
PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk
PT Aneka Tambang Tbk
PT Pertamina (Persero)
PT Sucofindo (Persero)
PTAsuransi Jiwa Inhealth Indonesia
PT Industri Kemasan Semen Gresik
PT Asuransi Jasa Indonesia (Persero)
PT PGAS Solution
Others
Total
Percentage of total cost of revenue and expenses

e. Rincian saldo kas di bank dari pihak berelasi disajikan di Catatan 5.

f. Rincian saldo piutang lain-lain dari pihak berelasi sebagai berikut:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Dicatat dalam piutang lain-lain (Catatan 7)		
PT Pertamina Hulu Mahakam	63,641	37,662
PT Pertamina EP	16,129	10,568
PT Pertamina (Persero)	3,150	1,361
Saka Indonesia Pangkah Limited	103	20,080
Lain-lain	1,153	1,487
Jumlah	<u>84,176</u>	<u>71,158</u>
Persentase terhadap jumlah aset	<u>0.39%</u>	<u>0.33%</u>

e. The details of cash in bank balances with related parties are shown in Note 5.

f. The details of other receivables balances with related parties are as follows:

Recorded in other receivables (Note 7)
PT Pertamina Hulu Mahakam
PT Pertamina EP
PT Pertamina (Persero)
Saka Indonesia Pangkah Limited
Others
Total
Percentage of total assets

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/74 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**32. SIFAT DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI
(lanjutan)**
Transaksi-transaksi pihak berelasi (lanjutan)

 g. Rincian saldo piutang usaha dari pihak berelasi
sebagai berikut:

	2022	2021
Dicatat dalam piutang usaha (Catatan 6)		
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	1,370,481	1,727,419
PT Semen Padang	614,929	774,890
PT Hutama Karya (Persero)	156,549	85,332
SI International Trading Pte Ltd	108,071	108,246
PT Adhi Persada Beton	40,204	61,160
PT Semen Tonasa	29,399	31,940
PT Wijaya Karya Bangunan Gedung	27,730	20,109
PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk	19,254	49,362
PT Pembangunan Perumahan Presisi	17,904	17,904
PT Varia Usaha Beton	15,810	18,224
PT Wijaya Karya (Persero) Tbk	14,708	33,992
PT Wijaya Karya Beton Tbk	14,097	13,296
PT Semen Indonesia Beton	13,202	44,746
PT Semen Indonesia International	9,867	39,295
PT Hakaaston	8,213	11,230
PT Adhi Persada Gedung	5,496	8,274
PT Adhi Karya Tbk	4,883	30,176
PT Brantas Abipraya (Persero)	3,447	3,884
PT Waskita Karya Tbk	799	5,980
PT Waskita Beton Precast Tbk	-	51,561
Lain-lain	6,388	14,766
Jumlah	2,481,431	3,151,786
Persentase terhadap jumlah aset	11.61%	14.67%

 h. Rincian saldo utang usaha kepada pihak berelasi
sebagai berikut:

	2022	2021
Dicatat dalam utang usaha (Catatan 16)		
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk	682,869	479,467
PT Semen Padang	448,263	330,439
PT Semen Tonasa	339,646	209,875
PT, Hutama Karya (Persero)	112,406	-
SI International Trading Pte Ltd	50,226	28,795
PT Dahana (Persero)	24,972	17,051
PT Semen Indonesia Logistik	23,671	21,469
PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)	10,700	-
PT Varia Usaha Beton	10,056	3,355
PT Pertamina Patra Niaga	9,087	33,311
PT Kereta Api Indonesia (Persero)	6,034	4,650
PT Sinergi Informatika Semen Indonesia	4,041	7,068
PT Varia Usaha Bahari	3,705	5,804
PT Semen Indonesia Beton	2,429	12,690
PT Petrokimia Gresik	1,120	2,068
PT Pertamina (Persero)	57	136
PT PLN (Persero)	17	146
Lain-lain	8,291	8,167
Jumlah	1,737,590	1,164,491
Persentase terhadap jumlah liabilitas	18.24%	11.31%

**32. NATURE OF RELATIONSHIPS AND TRANSACTIONS
WITH RELATED PARTIES (continued)**
Transactions with related parties (continued)

 g. The details of trade receivables balances with
related parties are as follows:

Recorded in trade receivables (Note 6)
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk
PT Semen Padang
PT Hutama Karya (Persero)
SI International Trading Pte Ltd
PT Adhi Persada Beton
PT Semen Tonasa
PT Wijaya Karya Bangunan Gedung
PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk
PT Pembangunan Perumahan Presisi
PT Varia Usaha Beton
PT Wijaya Karya (Persero) Tbk
PT Wijaya Karya Beton Tbk
PT Semen Indonesia Beton
PT Semen Indonesia International
PT Hakaaston
PT Adhi Persada Gedung
PT Adhi Karya Tbk
PT Brantas Abipraya (Persero)
PT Waskita Karya Tbk
PT Waskita Beton Precast Tbk
Others
Total
Percentage of total assets

 h. The details of trade payables balances with related
parties are as follows:

Recorded in trade payables (Note 16)
PT Semen Indonesia (Persero) Tbk
PT Semen Padang
PT Semen Tonasa
PT, Hutama Karya (Persero)
SI International Trading Pte Ltd
PT Dahana (Persero)
PT Semen Indonesia Logistik
PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)
PT Varia Usaha Beton
PT Pertamina Patra Niaga
PT Kereta Api Indonesia (Persero)
PT Sinergi Informatika Semen Indonesia
PT Varia Usaha Bahari
PT Semen Indonesia Beton
PT Petrokimia Gresik
PT Pertamina (Persero)
PT PLN (Persero)
Others
Total
Percentage of total liabilities

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/75 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**32. SIFAT DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI 32. NATURE OF RELATIONSHIPS AND TRANSACTIONS
(lanjutan) WITH RELATED PARTIES (continued)**
Transaksi-transaksi pihak berelasi (lanjutan)
Transactions with related parties (continued)

i. Rincian saldo utang lain-lain kepada pihak berelasi sebagai berikut:

i. The details of other payables balances with related parties are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Dicatat dalam utang lain-lain (Catatan 17)			Recorded in other payables (Note 17)
PT Pertamina Hulu Energi	389	389	PT Pertamina Hulu Energi
PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk	207	207	PT Pembangunan Perumahan (Persero) Tbk
PT Adhi Persada Gedung	-	208	PT Adhi Persada Gedung
Lain-lain	<u>395</u>	<u>2,465</u>	Others
Jumlah	<u>991</u>	<u>3,269</u>	Total
Persentase terhadap jumlah liabilitas	0.01%	0.03%	Percentage of total liabilities

j. Rincian saldo beban masih harus dibayar kepada pihak berelasi sebagai berikut:

j. The details of accrued expenses balances with related parties are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
Dicatat dalam beban masih harus dibayar (Catatan 19)			Recorded in accrued expenses (Note 19)
PT PLN (Persero)	<u>97,379</u>	<u>71,073</u>	PT PLN (Persero)
Persentase terhadap jumlah liabilitas	1.02%	0.69%	Percentage of total liabilities

k. Rincian saldo liabilitas sewa kepada pihak berelasi sebagai berikut:

k. The details of lease liabilities balances with related parties are as follows:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
PT Semen Indonesia Beton	3,650	10,150	PT Semen Indonesia Beton
PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)	2,166	-	PT Pelabuhan Indonesia II (Persero)
PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk	-	1,812	PT Telkom Indonesia (Persero) Tbk
Jumlah	<u>5,816</u>	<u>11,962</u>	Total
Persentase terhadap jumlah liabilitas	0.06%	0.12%	Percentage of total liabilities

Piutang, utang dan liabilitas sewa di atas yang berasal dari penjualan dan pembelian barang dan jasa akan diselesaikan berdasarkan persyaratan kredit normal dan tidak dikenakan bunga, dan kebijakan Grup mengenai penentuan harga sehubungan dengan transaksi dengan pihak berelasi ditentukan berdasarkan kontrak atau perjanjian diantara para pihak.

The above receivables, payables and lease liabilities from the sales and purchases of goods and services are settled under normal credit terms and the Group's pricing policy related to the transactions with related parties is set based on contracted prices or agreement between parties.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/76 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

33. INFORMASI SEGMENT USAHA
Segmen usaha

Untuk tujuan pelaporan manajemen, saat ini Grup dibagi dalam tiga divisi operasi - semen; beton jadi dan tambang agregat; dan jasa konstruksi lainnya. Divisi-divisi tersebut menjadi dasar pelaporan informasi segmen Grup.

Kegiatan utama divisi tersebut terdiri dari:

- Semen: produksi dan distribusi semen;
- Beton jadi dan tambang agregat: produksi beton jadi dan agregat; dan
- Jasa konstruksi lainnya.

Transaksi antar segmen dilakukan dengan syarat dan kondisi yang sesuai dengan persetujuan antar perusahaan.

Berikut ini adalah informasi segmen berdasarkan segmen usaha:

33. BUSINESS SEGMENT INFORMATION
Business segment

For management reporting purposes, the Group is currently organised into three operating divisions cement; readymix concrete and aggregate quarry; and other construction services. These divisions are the basis on which the Group reports its segment information.

The principal activities of these divisions consist of:

- Cement: production and distribution of cement;
- Readymix concrete and aggregate quarry: production of readymix concrete and aggregate; and
- Other construction services.

Transactions between segments are carried out at agreed terms between the companies.

Segment information based on business segment is presented below:

	2022						
	Semen/ Cement	Beton jadi dan tambang agregat/ Readymix concrete and aggregate quarry	Jasa konstruksi lainnya/Other construction services	Jumlah/ Total	Eliminasi/ Eliminations	Neto/ Net	
Pendapatan	10,930,213	1,241,518	90,317	12,262,048	-	12,262,048	Revenue
Pendapatan antar segmen	184,811	38,728	1,303	224,842	(224,842)	-	Intersegment revenue
Jumlah pendapatan	11,115,024	1,280,246	91,620	12,486,890	(224,842)	12,262,048	Total revenue
Beban pokok pendapatan	(8,278,294)	(1,174,048)	(87,907)	(9,540,249)	210,109	(9,330,140)	Cost of revenue
Beban usaha							Operating expenses
Distribusi dan penjualan	(825,057)	(209,758)	(5,811)	(1,040,626)	-	(1,040,626)	Distribution and selling
Umum dan administrasi	(304,482)	(41,954)	(669)	(347,105)	(16)	(347,121)	General and administrative
Laba selisih kurs	1,043	(445)	(476)	122	-	122	Foreign exchange gain
(Rugi) laba dari penghapusan dan	(418)	1,506	-	1,088	(1,506)	(418)	(Loss) gain from write-offs
Pelepasan aset tetap	(63,753)	(23,008)	(9,329)	(96,090)	(2,094)	(98,184)	and disposal of fixed asset
Lainnya - bersih	20,243	1,596	-	21,839	(15,161)	6,678	Others-net
Beban keuangan	(295,038)	(3,213)	-	(298,251)	15,762	(282,489)	Finance costs
Laba (rugi) segmen	1,369,267	(169,546)	(12,104)	1,187,617	(17,747)	1,169,870	Segment profit (loss)
(Beban) manfaat pajak penghasilan	(332,621)	2,233	-	(330,388)	(206)	(330,594)	Income tax (expense) credit
INFORMASI LAINNYA							OTHER INFORMATION
Aset segmen	23,593,526	1,546,711	134,753	25,274,990	(3,896,480)	21,378,510	Segment assets
Liabilitas segmen	(9,513,607)	(1,200,704)	(126,735)	(10,841,046)	1,322,574	(9,518,472)	Segment liabilities
Penambahan aset tetap	859,212	63	10,229	869,504	-	869,504	Additions to fixed assets
Penambahan aset hak-guna	75,529	46,852	5,283	127,664	(5,283)	122,381	Additions to right-of-use assets
Penyusutan dan deplesi	(559,291)	(38,489)	(4,960)	(602,740)	-	(602,740)	Depreciation and depletion
Penyusutan aset hak-guna	(192,929)	(37,934)	(1,265)	(232,128)	884	(231,244)	Depreciation of right-of-use assets

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/77 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

33. INFORMASI SEGMENT USAHA (lanjutan)

33. BUSINESS SEGMENT INFORMATION (continued)

Segmen usaha (lanjutan)

Business segment (continued)

	2021 ^{*)}						
	Semen/ Cement	Beton jadi dan tambah agregat/ Ready mix concrete and aggregate quarry	Jasa konstruksi lainnya/Other construction services	Jumlah/ Total	Eliminasi/ Eliminations	Neto/ Net	
Pendapatan	10,240,038	938,271	39,872	11,218,181	-	11,218,181	Revenue
Pendapatan antar segmen	-	14,130	-	14,130	(14,130)	-	Intersegment revenue
Jumlah pendapatan	10,240,038	952,401	39,872	11,232,311	(14,130)	11,218,181	Total revenue
Beban pokok pendapatan	(7,444,943)	(873,027)	(37,220)	(8,355,190)	(10,239)	(8,365,429)	Cost of revenue
Beban usaha							Operating expenses
Distribusi dan penjualan	(807,592)	(149,498)	(7,090)	(964,180)	(4)	(964,184)	Distribution and selling
Umum dan administrasi	(338,713)	(58,067)	2,131	(394,649)	102	(394,547)	General and administrative
Laba selisih kurs	4,216	(196)	-	4,018	-	4,020	Foreign exchange gain
(Rugi) laba dari penghapusan dan pelepasan aset tetap	717	376	13	1,106	(13)	1,093	(Loss) gain from write-offs and disposal of fixed asset
Lainnya - bersih	44,640	(10,613)	(1,610)	32,418	6,550	38,967	Others-net
Penghasilan keuangan	26,661	573	-	27,234	(23,662)	3,572	Finance income
Beban keuangan	(475,073)	(3,972)	-	(479,045)	24,189	(454,856)	Finance costs
Laba (rugi) segmen	1,249,951	(142,023)	(3,904)	1,104,024	(17,207)	1,086,817	Segment profit (loss)
(Beban) manfaat pajak penghasilan	(381,277)	8,036	-	(373,241)	(232)	(373,473)	Income tax (expense) credit
INFORMASI LAINNYA							OTHER INFORMATION
Aset segmen	23,661,518	1,356,243	134,897	25,152,658	(3,661,635)	21,491,023	Segment assets
Liabilitas segmen	(10,432,528)	(880,743)	(84,364)	(11,397,635)	1,105,684	(10,291,951)	Segment liabilities
Penambahan aset tetap	452,435	25,380	7,950	485,765	(606)	485,159	Additions to fixed assets
Penambahan aset hak-guna	34,626	25,337	66	60,029	-	60,029	Additions to right-of-use assets
Penyusutan dan depleksi	(553,845)	(35,542)	(4,171)	(593,558)	(15,594)	(609,152)	Depreciation and depletion
Penyusutan aset hak-guna	(221,753)	(29,381)	(2,249)	(253,383)	1,548	(251,835)	Depreciation of right-of-use assets

*¹) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

*¹) As restated, refer to Notes 2a and 39

Segmen geografis

Geographical segment

Grup beroperasi dan memproduksi di Jawa dan luar Jawa, Indonesia.

The Group's operations and production are located both in and outside Java, Indonesia.

Tabel berikut menunjukkan distribusi pendapatan konsolidasian Grup berdasarkan segmen geografis tanpa memperhatikan tempat barang dan jasa diproduksi:

The following table shows the distribution of the Group's consolidated revenue by geographical segments, irrespective of the goods and services produced:

	2022	2021	
Lokal			Domestic
Jawa	7,787,599	7,211,033	Java
Area lain di luar Jawa	3,750,435	3,283,243	Other areas outside Java
Ekspor	724,014	723,905	Export
Jumlah	12,262,048	11,218,181	Total

Seluruh aset tidak lancar selain instrumen keuangan dan aset pajak tangguhan berada di Indonesia. Grup tidak memiliki aset dan hak imbalan kerja yang muncul dari kontrak asuransi.

All non-current assets other than financial instruments and deferred tax assets are domiciled in Indonesia. The Group has no employment benefit assets and rights arising from insurance contracts.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/78 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

34. IKATAN, PERJANJIAN DAN KONTINJENSI
a. Fasilitas kredit

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup memiliki saldo L/C di SCB sebesar Rp131.911 (31 Desember 2021: Rp89.502).

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup memiliki saldo L/C di Permata sebesar Rp0 (31 Desember 2021: Rp554).

Pada tanggal 31 Desember 2022, Grup memiliki saldo bank garansi di Mandiri sebesar Rp91.348 (31 Desember 2021: Rp88.851).

b. Perjanjian pasokan batubara

Grup memiliki perjanjian pasokan batubara dengan beberapa perusahaan pemasok batubara besar dan menengah untuk perjanjian pasokan kuantitas tahunan dan jangka panjang. Perjanjian-perjanjian tersebut mencakup antara lain, harga dasar tahunan dan penyesuaian harga, spesifikasi batubara, kuantitas pasokan tahunan, pengalihan risiko dan hak antara pembeli dan penjual.

c. Perjanjian kesanggupan dengan SIIB

Pada tanggal 11 Desember 2019, Perusahaan menandatangani perjanjian kesanggupan dengan SIIB, dimana SIIB akan mengganti kerugian perpajakan tertentu Perusahaan di masa yang akan datang atas kasus pajak yang terjadi sebelum akuisisi tanggal 31 Januari 2019.

Pada tanggal 19 Februari 2020, Perusahaan menerima pembayaran dari SIIB sebesar Rp337.400.

Manajemen menentukan sebagai akibat efektifnya perjanjian kesanggupan, mulai 2019, setiap kasus perpajakan tertentu yang menghasilkan kerugian terhadap Grup yang dapat ditagihkan ke SIIB dicatat sebagai "keuntungan lain-lain" di laba rugi. Selama periode yang berakhir 31 Desember 2022, tidak ada penghasilan lain-lain yang dicatat terkait perjanjian ini.

d. Perjanjian distributor tunggal

Pada tanggal 3 September 2020, Perusahaan dan SBA menandatangani perjanjian dengan PT Semen Indonesia (Persero), untuk menjalin kerja sama dengan menunjuk PT Semen Indonesia (Persero) sebagai distributor tunggal. Perjanjian ini berlaku dari tanggal 1 Oktober 2020 sampai dengan 1 Oktober 2025.

34. COMMITMENTS, AGREEMENTS AND CONTINGENCY
a. Credit facilities

As at December 31, 2022, the Group had outstanding L/C in SCB amounting to Rp131,911 (December 31, 2021: Rp89,502).

As at December 31, 2022, the Group had outstanding L/C in Permata amounting to Rp0 (December 31, 2021: Rp554).

As of December 31, 2021, the Group has outstanding bank guarantees in Mandiri amounting to Rp91,348 (December 31, 2021: Rp88,851).

b. Coal supply agreements

The Group has coal supply agreements with several major and medium coal suppliers for yearly and long-term volume supply agreements. The agreements stipulate, among other things, the yearly base price and price adjustment, coal specification, yearly quantity supplied, and transfer of risk and rights between buyer and seller.

c. Promissory agreement with SIIB

On December 11, 2019, the Company entered into a promissory agreement with SIIB, whereby SIIB will reimburse the Company's certain future tax losses related to matters occurring prior to acquisition on January 31, 2019.

On February 19, 2020, the Company received reimbursement from SIIB amounting to Rp337,400.

Management determined that due to the effectiveness of the promissory agreement, starting in 2019, any unfavourable certain tax case results in the Group eligible to be reimbursed to SIIB are recorded as "other income" in the profit and loss. During the period ended December 31, 2022, there was no other income recorded in relation with this agreement.

d. Sole distributor agreement

On September 3, 2020, the Company and SBA entered into an agreement with PT Semen Indonesia (Persero), to establish cooperation by appointing PT Semen Indonesia (Persero) as the sole distributor. This agreement is valid from October 1, 2020 until October 1, 2025.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/79 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**34. IKATAN, PERJANJIAN DAN KONTINJENSI
(lanjutan)**
e. Pajak karbon

Kebijakan pajak karbon akan dijalankan secara bertahap. Tarif pajak karbon ditetapkan lebih tinggi atau sama dengan harga pasar, yaitu minimal Rp30/kg karbon dioksida ekuivalen. Penerapan pajak karbon akan dimulai pada tanggal 1 April 2022 di sektor PLTU batubara dengan skema batas emisi (*cap and tax*). Implementasi perdagangan karbon secara penuh dan perluasan sektor pemajakan pajak karbon dengan penahapan sesuai kesiapan sektor terkait akan diterapkan pada tahun 2025.

Sampai dengan tanggal penerbitan laporan keuangan konsolidasian ini, Grup masih mereviu dan mengevaluasi dampak potensial pajak karbon terhadap bisnis dan laporan keuangan konsolidasian Grup.

**34. COMMITMENTS, AGREEMENTS AND CONTINGENCY
(continued)**
e. Carbon tax

The carbon tax policy will be implemented in stages. The carbon tax rate is set higher or equal to the market price, which is a minimum of Rp30/kg carbon dioxide equivalent. The implementation of the carbon tax will begin on April 1, 2022 in the coal-fired power plant sector with an emission scheme (*cap and tax*). Full implementation of carbon trading and the expansion of Carbon Taxation more generally will occur in stages according to the readiness of the relevant sectors will be fully implemented in 2025.

As of the issuance date of the consolidated financial statements, the Group is still reviewing and evaluating the potential impact of the carbon tax to the Group's business and consolidated financial statements.

**35. ASET DAN LIABILITAS MONETER DALAM MATA
UANG ASING**

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Grup mempunyai aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing sebagai berikut (dalam ribuan, kecuali jumlah setara Rupiah):

**35. MONETARY ASSETS AND LIABILITIES
DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCIES**

On December 31, 2022 and 2021, the Group had the following monetary assets and liabilities in foreign currencies (in thousands, except Rupiah equivalent):

	2022		2021		
	Mata Uang Asing (dalam ribuan)/ Foreign currency (in thousands)	Ekuivalen Rupiah/ Rupiah equivalent	Mata Uang Asing (dalam ribuan)/ Foreign currency (in thousands)	Ekuivalen Rupiah/ Rupiah equivalent	
Aset					Assets
Kas dan setara kas					Cash and cash equivalents
Dolar AS	2,250	35,396	4,359	62,200	US Dollar
Euro	600	10,030	115	1,850	Euro
Piutang usaha					Trade receivables
Dolar AS	6,870	108,071	7,586	108,246	US Dollar
Piutang lain-lain					Other receivables
Dolar AS	117	1,835	107	1,532	US Dollar
Jumlah aset		155,332		173,828	Total assets
Liabilitas					Liabilities
Utang usaha					Trade payables
Dolar AS	(7,259)	(114,193)	(6,042)	(86,211)	US Dollar
Euro	(7,638)	(127,654)	(6,091)	(98,226)	Euro
Lainnya	-	(8,145)	-	(13,649)	Other
Utang lain-lain					Other payables
Dolar AS	-	-	(25)	(351)	US Dollar
Euro	(34)	(572)	(24)	(386)	Euro
Lainnya	-	(1,245)	-	(144)	Others
Beban masih harus dibayar					Accrued expenses
Dolar AS	-	-	(1)	(13)	US Dollar
Euro	(21)	(356)	-	-	Euro
Liabilitas sewa					Lease liabilities
Dolar AS	(3,932)	(61,860)	(7,566)	(107,965)	US Dollar
Jumlah liabilitas		(314,025)		(306,945)	Total liabilities
Liabilitas bersih		(158,693)		(133,117)	Net liabilities

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/80 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**36. INSTRUMEN KEUANGAN, MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN DAN RISIKO MODAL**
a. Kategori dan kelas instrumen keuangan
**36. FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISK AND
CAPITAL RISK MANAGEMENT**
a. Categories and classes of financial instruments

		2022					
		Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi/Financial assets held at amortise cost	Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi/Financial assets held at fair value through profit or loss	Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi/Financial liabilities held at amortise cost	Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi/Financial liabilities held at fair value through profit or loss		
Aset						Assets	
Kas di bank, termasuk yang dibatasi penggunaannya	321,062	-	-	-	-	Cash in banks, including restricted cash	
Investasi jangka pendek	-	6,418	-	-	-	Short term investment	
Piutang usaha						Trade receivables	
Pihak ketiga	250,343	-	-	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	2,476,106	-	-	-	-	Related parties	
Piutang lain-lain						Other receivables	
Pihak ketiga	71,635	-	-	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	83,386	-	-	-	-	Related parties	
Uang jaminan	34,723	-	-	-	-	Security deposits	
Aset tidak lancar lainnya	-	4,847	-	-	-	Other non-current assets	
Liabilitas						Liabilities	
Utang usaha						Trade payables	
Pihak ketiga	-	-	2,363,590	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	-	-	1,737,590	-	-	Related parties	
Utang lain-lain						Other payables	
Pihak ketiga	-	-	81,916	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	-	-	991	-	-	Related parties	
Beban masih harus dibayar	-	-	281,174	-	-	Accrued expenses	
Liabilitas derivatif	-	-	-	603	-	Derivative liabilities	
Pinjaman jangka panjang	-	-	2,734,547	-	-	Long-term loans	
Liabilitas jangka panjang lainnya	-	-	216,783	-	-	Other non-current liabilities	
Jumlah	3,237,255	11,265	7,416,591	603	603	Total	
		2021					
		Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi/Financial assets held at amortise cost	Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi/Financial assets held at fair value through profit or loss	Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi/Financial liabilities held at amortise cost	Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi/Financial liabilities held at fair value through profit or loss		
Aset						Assets	
Kas di bank, termasuk yang dibatasi penggunaannya	311,561	-	-	-	-	Cash in banks, including restricted cash	
Piutang usaha						Trade receivables	
Pihak ketiga	151,930	-	-	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	3,128,112	-	-	-	-	Related parties	
Piutang lain-lain						Other receivables	
Pihak ketiga	119,160	-	-	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	71,094	-	-	-	-	Related parties	
Uang jaminan	29,210	-	-	-	-	Security deposits	
Liabilitas						Liabilities	
Utang usaha						Trade payables	
Pihak ketiga	-	-	1,936,700	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	-	-	1,164,491	-	-	Related parties	
Utang lain-lain						Other payables	
Pihak ketiga	-	-	60,122	-	-	Third parties	
Pihak berelasi	-	-	3,269	-	-	Related parties	
Beban masih harus dibayar	-	-	224,278	-	-	Accrued expenses	
Liabilitas derivatif	-	-	-	132	-	Derivative liabilities	
Pinjaman jangka panjang	-	-	4,380,372	-	-	Long-term loans	
Liabilitas jangka panjang lainnya	-	-	265,324	-	-	Other non-current liabilities	
Jumlah	3,611,067	-	8,034,556	-	132	Total	

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/81 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**36. INSTRUMEN KEUANGAN, MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN DAN RISIKO MODAL (lanjutan)**

**b. Tujuan dan kebijakan manajemen risiko
keuangan**

Dalam aktivitas usahanya sehari-hari, Grup dihadapkan pada berbagai risiko. Risiko utama yang dihadapi Grup yang timbul dari instrumen keuangan adalah risiko kredit, risiko pasar (yaitu risiko tingkat suku bunga, risiko harga dan risiko nilai tukar mata uang asing) dan risiko likuiditas. Fungsi utama dari manajemen risiko Grup adalah untuk mengidentifikasi seluruh risiko utama, mengukur risiko-risiko ini dan mengelola posisi risiko sesuai dengan kebijakan dan tata cara Grup. Grup secara rutin menelaah kebijakan dan sistem manajemen risiko untuk menyesuaikan dengan perubahan di pasar, produk dan praktek pasar terbaik.

Tujuan dan kebijakan manajemen risiko keuangan Grup adalah untuk memastikan bahwa sumber daya keuangan yang memadai tersedia untuk operasi dan pengembangan bisnis, serta untuk mengelola risiko pasar (yaitu risiko mata uang asing, risiko harga dan risiko tingkat suku bunga), risiko kredit dan risiko likuiditas.

Manajemen risiko kredit

Risiko kredit adalah risiko kerugian keuangan yang timbul jika pelanggan Grup gagal memenuhi kewajiban kontraktualnya kepada Grup. Risiko kredit terutama berasal dari piutang usaha yang diberikan kepada pelanggan dari penjualan produk-produk semen, beton jadi, batu agregat dan jasa konstruksi lainnya.

Risiko kredit pelanggan dikelola oleh masing-masing unit usaha sesuai dengan kebijakan, prosedur dan pengendalian dari Grup yang berhubungan dengan pengelolaan risiko kredit pelanggan. Batasan kredit ditentukan untuk semua pelanggan berdasarkan kriteria penilaian secara internal. Saldo piutang pelanggan dimonitor secara teratur oleh unit-unit usaha terkait.

Manajemen juga berpendapat bahwa tidak terdapat risiko yang terkonsentrasi secara signifikan atas piutang pihak ketiga.

Maksimum risiko kredit yang dihadapi oleh Grup kurang lebih sebesar nilai tercatat dari saldo akun piutang dan piutang lain-lain pada tanggal-tanggal pelaporan seperti diungkapkan dalam Catatan 6 dan 7.

**36. FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISK AND
CAPITAL RISK MANAGEMENT (continued)**

**b. Financial risk management objectives and
policies**

In its daily business activities, the Group is exposed to risks. The main risks faced by the Group arising from its financial instruments are credit risk, market risk (i.e. interest rate risk, price risk and foreign exchange rate risk) and liquidity risk. The core function of the Group's risk management is to identify all key risks for the Group, measure these risks and manage the risk positions in accordance with its policies and risk appetite. The Group regularly reviews its risk management policies and systems to reflect changes in markets, products and best market practice.

The Group's overall financial risk management and policies seek to ensure that adequate financial resources are available for the operation and development of its business, while managing its exposure to market risk (i.e. foreign exchange risk, price risk and interest rate risk), credit risk and liquidity risk.

Credit risk management

Credit risk is the risk of suffering financial loss, should any of the Group's customers fail to fulfill their contractual obligations to the Group. Credit risk arises mainly from trade receivables from customers provided from the sale of cementitious products, readymix concrete, aggregate and other construction services.

Customer credit risk is managed by each business unit subject to the Group's established policy, procedures and controls relating to customer credit risk management. Credit limits are established for all customers based on internal rating criteria. Outstanding customer receivables are regularly monitored by relevant business units.

Management also believes that there are no significant concentrations of credit risk on third party receivables.

The maximum exposure to the Group's credit risk approximates the net carrying amounts of the outstanding accounts receivables and other receivables at the reporting dates as disclosed in Notes 6 and 7.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/82 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**36. INSTRUMEN KEUANGAN, MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN DAN RISIKO MODAL (lanjutan)**
**b. Tujuan dan kebijakan manajemen risiko
keuangan (lanjutan)**

Sehubungan dengan risiko kredit yang timbul dari aset keuangan lainnya yang terutama mencakup kas dan setara kas dan kas yang dibatasi penggunaannya, risiko kredit timbul karena wanprestasi dari *counterparty*. Grup memiliki kebijakan untuk tidak menempatkan investasi pada instrumen yang memiliki risiko kredit tinggi dan hanya menempatkan investasinya pada bank-bank dengan peringkat kredit yang tinggi. Nilai maksimal eksposur setara dengan nilai tercatat sebagaimana ditunjukkan pada Catatan 5 dan 11.

Manajemen risiko pasar

Risiko pasar adalah risiko dimana nilai wajar dari arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan harga pasar. Grup dipengaruhi oleh risiko pasar, terutama risiko tingkat suku bunga, risiko harga dan risiko nilai tukar mata uang asing.

i. Manajemen risiko tingkat suku bunga

Risiko suku bunga adalah risiko dimana nilai wajar atau arus kas masa depan dari suatu instrumen keuangan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Pengaruh dari risiko perubahan suku bunga pasar terutama berhubungan dengan pinjaman jangka pendek dan panjang dari Grup yang dikenakan suku bunga mengambang.

Grup memonitor secara ketat fluktuasi suku bunga pasar dan ekspektasi pasar sehingga dapat mengambil langkah-langkah yang paling menguntungkan Grup secara tepat waktu. Manajemen tidak menganggap perlunya melakukan *swap* suku bunga pada saat ini.

Analisis sensitivitas di bawah ini telah ditentukan berdasarkan paparan tingkat bunga untuk instrumen non-derivatif pada akhir periode pelaporan. Untuk kewajiban tingkat mengambang, analisis disiapkan dengan asumsi jumlah kewajiban yang belum dibayar pada akhir periode pelaporan adalah luar biasa untuk sepanjang tahun. Peningkatan atau penurunan sebesar 50 basis poin digunakan ketika melaporkan risiko suku bunga secara internal kepada personil manajemen kunci dan mewakili penilaian manajemen atas kemungkinan perubahan suku bunga.

**36. FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISK AND
CAPITAL RISK MANAGEMENT (continued)**
b. *Financial risk management objectives and policies (continued)*

With respect to credit risk arising from the other financial assets, which mainly comprise cash and cash equivalents and restricted cash, the Group's exposure to credit risk arises from default of the counterparty. The Group has a policy to not place investments in instruments that have a high credit risk and only puts its investments in banks with high credit ratings. The maximum exposure is the carrying amounts as disclosed in Notes 5 and 11.

Market risk management

Market risk is the risk that the fair value of future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market prices. The Group is exposed to market risks, in particular, interest rate risk, price risk and foreign currency exchange risk.

i. Interest market risk management

Interest rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. The Group's exposure to the risk of changes in market interest rates relates primarily to the Group's short-term and long-term debt obligations with floating interest rates.

The Group closely monitors the market interest rate fluctuation and market expectation so it can take necessary actions to benefit the Group in due time. Management currently does not consider it a necessity to enter into any interest rate swaps.

The sensitivity analysis below has been determined based on the exposure to interest rates for non-derivative instruments at the end of the reporting period. For floating rate liabilities, the analysis was prepared with the assumption that the amount of the liabilities outstanding at the end of the reporting period would be outstanding for the whole year. A 50 basis point increase or decrease is used when reporting interest rate risk internally to key management personnel, representing management's assessment of the plausible changes in interest rates.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/83 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**36. INSTRUMEN KEUANGAN, MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN DAN RISIKO MODAL (lanjutan)**

**b. Tujuan dan kebijakan manajemen risiko
keuangan (lanjutan)**

Manajemen risiko pasar (lanjutan)

**i. Manajemen risiko tingkat suku bunga
(lanjutan)**

Jika suku bunga telah 50 basis poin lebih tinggi/lebih rendah dan semua variabel lainnya dipertahankan tetap, laba sebelum pajak Grup untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 dan 2021 akan menurun/meningkat sebesar Rp13.720 dan Rp24.000. Hal ini terutama disebabkan oleh eksposur Grup terhadap suku bunga atas pinjaman suku bunga mengambangnya.

ii. Manajemen risiko mata uang asing

Tabel berikut menunjukkan sensitivitas atas perubahan yang wajar dari nilai tukar Dolar AS dan Euro terhadap Rupiah, dimana semua variabel lain konstan, yang timbul dari aset dan liabilitas dalam Dolar AS dan Euro terhadap laba sebelum beban pajak untuk periode yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021:

	Persentase kenaikan (penurunan)/ Increase (decrease) in percentage	
	2022	2021
Dolar AS - Rupiah	1.00%	1.00%
	-1.00%	-1.00%
Euro - Rupiah	1.00%	1.00%
	-1.00%	-1.00%

Aset dan liabilitas moneter yang signifikan dari Grup dalam mata uang asing pada tanggal 31 Desember 2022 disajikan pada Catatan 35.

Grup hanya melakukan kontrak instrumen keuangan derivatif untuk melindungi eksposur yang mendasarinya ("underlying"). Instrumen keuangan derivatif diukur sebesar nilai wajarnya.

Grup mengikuti Peraturan Bank Indonesia ("PBI") untuk melakukan lindung nilai terhadap eksposur nilai tukar mata uang asing selama satu tahun.

**36. FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISK AND
CAPITAL RISK MANAGEMENT (continued)**

**b. Financial risk management objectives and
policies (continued)**

Market risk management (continued)

i. Interest market risk management (continued)

If interest rates were 50 basis points higher/lower and all other variables were held constant, the Group's profit before tax for years ended December 31, 2022 and 2021 would decrease/increase by Rp13,720 and Rp24,000. This is mainly attributable to the Group's exposure to interest rates on its floating rate borrowings.

ii. Foreign exchange risk management

The following table demonstrates the sensitivity to plausible changes in US Dollar and Euro exchange rates against Rupiah, with all other variables held constant, arising from the US Dollar and Euro denominated assets and liabilities, to the profit before tax for the periods ended December 31, 2022 and 2021:

	Efek terhadap laba sebelum pajak/ Effect on profit before tax	
	2022	2021
Dolar AS - Rupiah	(308)	(554)
	308	554
Euro - Rupiah	(1,186)	(966)
	1,186	966

The Group's significant monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies as at December 31, 2022 are presented in Note 35.

The Group only enters into derivative financial instrument contracts in order to hedge underlying exposures. Derivative financial instruments are recognised at their fair values.

The Group follows Bank Indonesia Regulation ("PBI") to hedge foreign exchange exposure for a year.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/84 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**36. INSTRUMEN KEUANGAN, MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN DAN RISIKO MODAL (lanjutan)**
**b. Tujuan dan kebijakan manajemen risiko
keuangan (lanjutan)**
Manajemen risiko pasar (lanjutan)

 iii. Manajemen risiko harga

Grup terkena dampak risiko harga yang terutama diakibatkan oleh pembelian batu bara yang merupakan komponen utama biaya produksi. Harga batu bara tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, antara lain permintaan, pasokan, nilai tukar dan cuaca.

Kebijakan Grup untuk meminimalkan risiko yang berasal dari fluktuasi harga batu bara adalah antara lain dengan mengadakan kontrak pembelian yang berjangka waktu 12 bulan atau kurang dan pembelian secara bersama antara Grup dan pemasok agar mendapatkan harga yang menguntungkan.

Manajemen risiko likuiditas

Tanggung jawab utama untuk manajemen risiko likuiditas terletak pada Dewan Direksi, yang telah membentuk kerangka kerja manajemen risiko likuiditas yang sesuai untuk manajemen Grup dan pendanaan jangka pendek, menengah dan jangka panjang dan persyaratan manajemen likuiditas. Grup mengelola risiko likuiditas dengan memelihara cadangan yang memadai, fasilitas perbankan dan fasilitas pinjaman cadangan, dengan terus memantau arus kas prakiraan dan aktual dan dengan cara mencocokkan profil jatuh tempo aset dan liabilitas keuangan.

Semua aset keuangan adalah aset lancar kecuali yang disajikan dalam Catatan 11 dan 15.

Grup menjaga dana yang cukup untuk mendanai kebutuhan modal kerjanya.

**36. FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISK AND
CAPITAL RISK MANAGEMENT (continued)**
**b. Financial risk management objectives and
policies (continued)**
Market risk management (continued)

 iii. Price risk management

The Group is exposed to price risk that is mainly due to the purchase of coal which is the main component of production costs. The price of coal is influenced by several factors, including demand, supply, exchange rates and weather.

The Group's policy to minimise risks arising from fluctuations in the price of coal involves, among other things, entering into purchase contracts for a period of 12 months or less and joint purchases between the Group and suppliers in order to obtain favorable prices.

Liquidity risk management

The ultimate responsibility for liquidity risk management rests with the Board of Directors, which has established an appropriate liquidity risk management framework for the management of the Group's short-, medium- and long-term funding and liquidity management requirements. The Group manages liquidity risk by maintaining adequate reserves, banking facilities and reserve borrowing facilities, by continuously monitoring forecasts and actual cash flows and by matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.

All financial assets are current except as disclosed in Notes 11 dan 15.

The Group maintains sufficient funds to finance its ongoing working capital requirements.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/85 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**36. INSTRUMEN KEUANGAN, MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN DAN RISIKO MODAL (lanjutan)**
**b. Tujuan dan kebijakan manajemen risiko
keuangan (lanjutan)**
Manajemen risiko likuiditas (lanjutan)
Tabel risiko likuiditas

Tabel berikut merinci sisa jatuh tempo kontrak untuk liabilitas keuangan non-derivatif dengan periode pembayaran yang disepakati Grup. Tabel telah disusun berdasarkan arus kas yang tak terdiskonto dari liabilitas keuangan berdasarkan tanggal terawal di mana Grup diminta untuk membayar. Jatuh tempo kontrak didasarkan pada tanggal terawal di mana Grup diminta untuk membayar.

**36. FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISK AND
CAPITAL RISK MANAGEMENT (continued)**
**b. Financial risk management objectives and
policies (continued)**
Liquidity risk management (continued)
Liquidity risk tables

The following tables detail the Group's remaining contractual maturity for its non-derivative liabilities, with agreed repayment periods. The tables have been drawn up based on the undiscounted cash flows of financial liabilities according to the earliest date on which the Group can be required to pay. The contractual maturity is based on the earliest date on which the Group may be required to pay.

	2022				
	Kurang dari 1 tahun/ <i>Less than 1 year</i>	1-5 tahun/ 1-5 years	Lebih dari 5 tahun/ <i>More than 5 years</i>	Jumlah/ Total	
Liabilitas					Liabilities
Utang usaha	4,101,180	-	-	4,101,180	Trade payables
Utang lain-lain	82,907	-	-	82,907	Other payables
Beban masih harus dibayar	281,174	-	-	281,174	Accrued expenses
Liabilitas derivatif	603	-	-	603	Derivative liabilities
Pinjaman jangka panjang	-	3,495,811	-	3,495,811	Long-term loans
Liabilitas jangka panjang lainnya	-	216,783	-	216,783	Other non-current liabilities
Liabilitas sewa	152,806	39,372	-	192,178	Lease liabilities
Jumlah	4,618,670	3,751,966	-	8,370,636	Total
	2021				
	Kurang dari 1 tahun/ <i>Less than 1 year</i>	1-5 tahun/ 1-5 years	Lebih dari 5 tahun/ <i>More than 5 years</i>	Jumlah/ Total	
Liabilitas					Liabilities
Utang usaha	3,101,191	-	-	3,101,191	Trade payables
Utang lain-lain	63,391	-	-	63,391	Other payables
Beban masih harus dibayar	224,278	-	-	224,278	Accrued expenses
Liabilitas derivatif	132	-	-	132	Derivative liabilities
Pinjaman jangka panjang	274,083	5,000,243	-	5,274,326	Long-term loans
Liabilitas jangka panjang lainnya	-	265,324	-	265,324	Other non-current liabilities
Liabilitas sewa	226,983	261,213	3,308	491,504	Lease liabilities
Jumlah	3,890,058	5,526,780	3,308	9,420,146	Total

c. Manajemen risiko modal

Tujuan utama pengelolaan modal Grup adalah untuk memastikan pemeliharaan rasio modal yang sehat untuk mendukung usaha dan memaksimalkan imbalan bagi pemegang saham.

Grup dipersyaratkan oleh Undang-undang Perseroan Terbatas Tahun 2007 untuk membentuk sampai dengan 20% dari modal saham diterbitkan dan dibayar penuh ke dalam saldo laba dicadangkan yang tidak boleh didistribusikan. Grup telah membuat saldo laba dicadangkan sejumlah Rp766.290 pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

c. Capital risk management

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business and maximise shareholder value.

The Group is required by Corporate Law 2007 to maintain appropriated retained earnings amounting to 20% of the issued and fully paid share capital. The Group has established an appropriated retained earnings amounting to Rp766,290 as at December 31, 2022 and 2021.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/86 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

**36. INSTRUMEN KEUANGAN, MANAJEMEN RISIKO
KEUANGAN DAN RISIKO MODAL (lanjutan)**
c. Manajemen risiko modal (lanjutan)

Grup mengelola struktur permodalan dan melakukan penyesuaian berdasarkan perubahan kondisi ekonomi. Untuk memelihara dan menyesuaikan struktur permodalan, Grup dapat menyesuaikan pembayaran dividen kepada pemegang saham, imbalan modal kepada pemegang saham atau menerbitkan saham baru. Tidak ada perubahan atas tujuan, kebijakan maupun proses untuk tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Rasio pengungkit pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

	<u>2022</u>
Pinjaman bank	2,734,547
Liabilitas sewa	<u>175,542</u>
Dikurangi :	
-Kas dan setara kas	<u>(294,344)</u>
	2,615,745
Jumlah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	<u>11,860,038</u>
Rasio pengungkit (x)	<u>0.22</u>

*) Disajikan kembali, lihat Catatan 2a dan 39

**36. FINANCIAL INSTRUMENTS, FINANCIAL RISK AND
CAPITAL RISK MANAGEMENT (continued)**
c. Capital risk management (continued)

The Group manages its capital structure and makes adjustments to it in light of changes in economic conditions. To maintain or adjust the capital structure, the Group may adjust the dividend payment to shareholders, return capital to shareholders, or issue new shares. No changes were made to the objectives, policies or processes during the year ended December 31, 2022 and 2021.

The gearing ratio as at December 31, 2022 and 2021 are as follow:

	<u>2021*)</u>	
	4,380,372	Bank loan
	<u>327,502</u>	Lease liabilities
		Less:
	<u>(290,567)</u>	Cash and cash equivalents-
	4,417,307	
	<u>11,199,072</u>	Total equity attributable the owners of the parent entity
	<u>0.39</u>	Gearing ratio (x)

*)As restated, refer to Notes 2a and 39

37. PENGUKURAN NILAI WAJAR
Nilai wajar instrumen keuangan yang dicatat pada biaya perolehan diamortisasi

Nilai tercatat dari aset dan liabilitas keuangan dengan jatuh tempo kurang dari 1 tahun, termasuk kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, utang usaha, utang lain-lain dan beban yang masih harus dibayar diperkirakan mendekati nilai wajarnya karena saldo tersebut bersifat jangka pendek, menggunakan tingkat bunga pasar atau dampak pendiskontoan tidak signifikan. Nilai tercatat pinjaman bank dengan jatuh tempo lebih dari 1 tahun juga mendekati nilai wajarnya karena mereka menggunakan tingkat bunga pasar.

37. FAIR VALUE MEASUREMENT
Fair value of financial instruments carried at amortised cost

The carrying amount of financial assets and liabilities with maturities of less than 1 year, including cash and cash equivalents, trade receivables, other receivables, trade payables, other payables and accrued expenses, are estimated to be near their fair values because the amounts are of short-term maturity, carry market interest rates or the discounting effect is not material. The carrying value of bank loans with maturities of more than 1 year also approximates their fair values because they carry market interest rates.

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**

Lampiran 5/87 Schedule

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

(Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

37. PENGUKURAN NILAI WAJAR (lanjutan)

Teknik penilaian dan asumsi yang diterapkan untuk
tujuan pengukuran nilai wajar

Nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan
ditentukan sebagai berikut:

- Nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan syarat dan kondisi standar dan diperdagangkan di pasar aktif ditentukan dengan mengacu pada harga pasar.
- Nilai wajar instrumen derivatif dihitung menggunakan harga kuotasian. Bila harga tersebut tidak tersedia, analisis arus kas diskonto dilakukan dengan menggunakan kurva hasil yang berlaku selama instrumen untuk non-opsional derivatif dan model harga opsi untuk derivatif opsional. Kontrak valuta berjangka mata uang asing diukur dengan menggunakan kurs kuotasi dan kurva yield yang berasal dari suku bunga kuotasi mencocokkan jatuh tempo kontrak. Swap suku bunga diukur pada nilai kini dari arus kas masa depan yang diestimasi dan didiskontokan berdasarkan kurva imbal hasil yang berasal dari suku bunga kuotasi.
- Nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan lainnya (tidak termasuk yang dijelaskan di atas) ditentukan sesuai dengan model penentuan harga yang berlaku umum berdasarkan analisis arus kas diskonto menggunakan harga dari transaksi pasar yang dapat diamati saat ini dan kutipan dealer untuk instrumen sejenis.

Liabilitas derivatif sebesar masing-masing Rp603 dan Rp132 pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, diukur menggunakan *input level 2*.

37. FAIR VALUE MEASUREMENT (continued)

Valuation techniques and assumptions applied for the
purposes of measuring fair value

The fair values of financial assets and financial liabilities are determined as follows:

- The fair values of financial assets and financial liabilities with standard terms and conditions and traded on active liquid markets are determined with reference to quoted market prices.
- The fair values of derivative instruments are calculated using quoted prices. Where such prices are not available, a discounted cash flow analysis is performed using the applicable yield curve for the duration of the instruments for non-optional derivatives, and option pricing models for optional derivatives. Foreign currency forward contracts are measured using quoted forward exchange rates and yield curves derived from quoted interest rates matching the maturities of the contracts. Interest rate swaps are measured at the present value of future cash flows estimated and discounted based on the applicable yield curves derived from quoted interest rates.
- The fair values of other financial assets and financial liabilities (excluding those described above) are determined in accordance with generally accepted pricing models based on discounted cash flow analysis using prices from observable current market transactions and dealer quotes for similar instruments.

Derivative liabilities amounting to Rp603 and Rp132 as at December 31, 2022 and 2021, respectively, are valued using *input level 2*.

**38. REKONSILIASI LIABILITAS YANG TIMBUL DARI
AKTIVITAS PENDANAAN**

**38. RECONCILIATION OF LIABILITIES FROM FINANCING
ACTIVITIES**

	<u>Pinjaman bank jangka panjang/ Long-term bank loan</u>	<u>Liabilitas sewa/ Lease liabilities</u>	<u>Jumlah/ Total</u>	
Utang pada 1 Januari 2021	8,369,246	563,880	8,933,126	Debt as of January 1, 2021
Arus kas	(4,000,000)	(303,895)	(4,303,895)	Cash flows
Penambahan dan beban				Additions and interest
bunga - liabilitas sewa	-	64,875	64,875	expense - lease liabilities
Dampak perubahan kurs	-	2,642	2,642	Foreign exchange impact
Perubahan non-kas	11,126	-	11,126	Non-cash changes
Utang pada 31 Desember 2021	4,380,372	327,502	4,707,874	Debt as of December 31, 2021
Utang pada 1 Januari 2022	4,380,372	327,502	4,707,874	Debt as of January 1, 2022
Arus kas	(1,655,903)	(200,272)	(1,856,175)	Cash flows
Penambahan dan beban				Additions and interest
bunga - liabilitas sewa	-	42,253	42,253	expense - lease liabilities
Dampak perubahan kurs	-	6,059	6,059	Foreign exchange impact
Perubahan non-kas	10,078	-	10,078	Non-cash changes
Utang pada 31 Desember 2022	2,734,547	175,542	2,910,089	Debt as of December 31, 2022

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/88 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

39. PENYAJIAN KEMBALI AKUN

Pada bulan April 2022, DSAK-IAI menerbitkan siaran pers tentang Pengatribusian Imbalan pada Periode Jasa ("PSAK 24 Imbalan Kerja") sebagai respon atas Agenda Decision: IAS 19 Employee Benefits - *Attributing Benefits to Period of Service* yang diterbitkan oleh IFRS Interpretation Committee (IFRIC) pada bulan Mei 2021, untuk mengklarifikasi bagaimana menentukan periode dimana suatu entitas harus mengatribusikan manfaat untuk skema manfaat pensiun yang diperkenalkan oleh Undang-Undang Ketenagakerjaan di Indonesia.

Tabel berikut ini menunjukkan akun-akun dalam laporan posisi keuangan pada tanggal 1 Januari 2021 dan 31 Desember 2021 yang disajikan kembali sebagai dampak atas perubahan kebijakan akuntansi yang disebabkan oleh terbitnya IFRIC Agenda Decision dan siaran pers DSAK-IAI tersebut:

Laporan posisi keuangan konsolidasian 1 Januari 2021

	Dilaporkan sebelumnya/ As previously reported	Penyesuaian penyajian kembali/ Restatement adjustment	Seperti yang disajikan kembali/ As restated	
Aset pajak tangguhan	18,507	1,159	19,666	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	674,445	(5,750)	668,695	Deferred tax liabilities
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	531,070	(22,427)	508,643	Long-term employee benefits liabilities
Saldo laba				Retained earnings
Belum dicadangkan	591,989	59,883	651,872	Unappropriated
Komponen ekuitas lain				Other components of equity
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pascakerja setelah pajak	(210,859)	(30,547)	(241,406)	Remeasurement of post employment benefit obligations, net of tax

Laporan posisi keuangan konsolidasian
31 Desember 2021

	Dilaporkan sebelumnya/ As previously reported	Penyesuaian penyajian kembali/ Restatement adjustment	Seperti yang disajikan kembali/ As restated	
Aset pajak tangguhan	33,596	(693)	32,903	Deferred tax assets
Liabilitas pajak tangguhan	1,007,925	3,938	1,011,863	Deferred tax liabilities
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	551,502	(21,506)	529,996	Long-term employee benefits liabilities
Saldo laba				Retained earnings
Belum dicadangkan	1,117,626	52,294	1,169,920	Unappropriated
Komponen ekuitas lain				Other components of equity
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pascakerja setelah pajak	(225,685)	(35,419)	(261,104)	Remeasurement of post employment benefit obligations, net of tax

39. RESTATEMENT OF ACCOUNTS

In April 2022, DSAK-IAI has issued a press release about *Attributing Benefit to Periods of Service* ("SFAS 24 Employee Benefits") in response to the Agenda Decision: IAS 19 Employee Benefits - *Attributing Benefit to Periods of Service* released by IFRS Interpretation Committee (IFRIC) in May 2021, to clarify how to determine the period over which an entity should attribute the benefit for the pension benefit scheme introduced by the Labor Law in Indonesia.

The following table reflects accounts in statement of financial position as of January 1, 2021 and December 31, 2021 which were restated as impact of the change in accounting policies due to the publication of the IFRIC Agenda Decisions and the DSAK-IAI press release:

Consolidated statement of financial position as of
January 1, 2021
Consolidated statement of financial position as of
December 31, 2021

**PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES**
Lampiran 5/89 Schedule
**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021 DAN UNTUK
TAHUN-TAHUN YANG BERAKHIR PADA TANGGAL
TERSEBUT**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS
DECEMBER 31, 2022 AND 2021 AND FOR
THE YEARS THEN ENDED**

 (Expressed in millions of Rupiah,
unless otherwise stated)

39. PENYAJIAN KEMBALI AKUN (lanjutan)
39. RESTATEMENT OF ACCOUNTS (continued)
Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain
konsolidasian untuk tahun yang berakhir
31 Desember 2021
Consolidated statement of profit or loss and other
comprehensive income for the year ended December
31, 2021

	Dilaporkan sebelumnya/ As previously reported	Penyesuaian penyajian kembali/ Restatement adjustment	Seperti yang disajikan kembali/ As restated	
Beban pokok pendapatan	(8,364,326)	(1,103)	(8,365,429)	Cost of revenue
Beban usaha				Operating expenses
Distribusi dan penjualan	(964,024)	(160)	(964,184)	Distribution and selling
Umum dan administrasi	(394,321)	(226)	(394,547)	General and administrative
Beban pajak penghasilan	(367,373)	(6,100)	(373,473)	Income tax expense
Laba tahun berjalan	720,933	(7,589)	713,344	Profit for the year
Pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja, setelah pajak	(14,826)	(4,872)	(19,698)	Remeasurement of long-term employee benefit liabilities, net of tax
Laba per saham – dasar dan dilusian	88	(1)	87	Earnings per share - basic and diluted

 Penerapan siaran pers tidak berdampak material
terhadap arus kas operasi, investasi, dan pendanaan
Grup.

 The implementation of the press release did not have
any impact on the Group's operating, investing, and
financing cash flows.

40. INFORMASI KEUANGAN TERSENDIRI PERUSAHAAN
40. FINANCIAL INFORMATION OF THE PARENT ENTITY ONLY

 Informasi keuangan tersendiri entitas induk setelah
halaman ini menyajikan informasi laporan posisi
keuangan, laporan laba rugi dan penghasilan
komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan
laporan arus kas. Informasi keuangan tersendiri
entitas induk disajikan setelah halaman ini. Informasi
laporan keuangan induk tersendiri mengikuti kebijakan
akuntansi yang digunakan dalam penyusunan laporan
keuangan konsolidasian seperti yang dijelaskan dalam
Catatan 3, kecuali untuk investasi pada entitas anak
yang dicatat menggunakan metode biaya.

 The financial information of the parent entity only in the
following pages presents statements of financial position,
statements of profit or loss and other comprehensive
income, statements of changes in equity, and statements
of cash flows. The financial information of the parent
entity only follows the accounting policies used in the
preparation of the consolidated financial statements that
are described in Note 3, except for the investments in
subsidiaries which are accounted for using the cost
method.

**41. TANGGUNG JAWAB MANAJEMEN DAN
PERSETUJUAN ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN**
**41. MANAGEMENT RESPONSIBILITY AND APPROVAL
OF CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS**

 Penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan
konsolidasian merupakan tanggung jawab
manajemen dan telah disetujui oleh Direktur untuk
diterbitkan pada tanggal 23 Februari 2023.

 The preparation and fair presentation of
the consolidated financial statements were
the responsibility of the management and were approved
by the Director and authorised for issuance on
February 23, 2023.

**INFORMASI TAMBAHAN/SUPPLEMENTARY INFORMATION
PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
INDUK PERUSAHAAN SAJA/PARENT ENTITY ONLY**

Lampiran 5/90

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**

 (Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali nilai nominal dan data saham)

**STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2022 AND 2021**

 (Expressed in millions of Rupiah,
except for par value and share data)

	<u>31 Desember/ December 31, 2022</u>	<u>31 Desember/ December 31, 2021*)</u>	<u>1 Januari/ January 1, 2021*)</u>	
ASET				ASSETS
ASET LANCAR				CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas	118,990	197,614	409,750	Cash and cash equivalents
Piutang usaha				Trade receivables
- Pihak ketiga	8,676	13,603	97,958	Third parties -
- Pihak berelasi	2,235,581	2,454,245	1,327,102	Related parties -
Piutang lain-lain				Other receivables
- Pihak ketiga	64,964	103,425	43,113	Third parties -
- Pihak berelasi	615,840	685,387	766,486	Related parties -
Persediaan	982,568	739,995	778,042	Inventories
Pajak lain-lain dibayar di muka	344,360	208,932	23,263	Other prepaid taxes
Biaya dibayar di muka	3,526	21,701	12,681	Prepaid expenses
Aset lancar lainnya	7,476	12,396	35,718	Other current assets
Jumlah Aset Lancar	<u>4,381,981</u>	<u>4,437,298</u>	<u>3,494,113</u>	Total Current Assets
ASET TIDAK LANCAR				NON-CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya	19,143	15,160	15,109	Restricted cash and cash equivalents
Investasi pada entitas anak	3,065,138	3,065,138	3,065,138	Investments in subsidiaries
Aset tetap dan tanah pertambangan	12,583,453	12,298,543	12,485,175	Fixed assets and quarry
Aset hak-guna	27,893	67,524	122,351	Right-of-use assets
Tagihan pengembalian pajak				Claims for tax refund
- Pajak penghasilan badan	122,363	175,754	53,626	Corporate income tax -
- Pajak lain-lain	125,407	125,406	125,406	Other taxes -
Aset tidak lancar lainnya	42,323	58,621	58,358	Other non-current assets
Jumlah Aset Tidak Lancar	<u>15,985,720</u>	<u>15,806,146</u>	<u>15,925,163</u>	Total Non-Current Assets
JUMLAH ASET	<u>20,367,701</u>	<u>20,243,444</u>	<u>19,419,276</u>	TOTAL ASSETS

*) Disajikan kembali

*)As restated

**INFORMASI TAMBAHAN/SUPPLEMENTARY INFORMATION
PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
INDUK PERUSAHAAN SAJA/PARENT ENTITY ONLY**

Lampiran 5/91

**LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali nilai nominal dan data saham)

**STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2022 AND 2021**
(Expressed in millions of Rupiah,
except for par value and share data)

	<u>31 Desember/ December 31, 2022</u>	<u>31 Desember/ December 31, 2021*)</u>	<u>1 Januari/ January 1, 2021*)</u>	
LIABILITAS				LIABILITIES
LIABILITAS JANGKA PENDEK				CURRENT LIABILITIES
Utang usaha				Trade payables
- Pihak ketiga	1,763,690	1,549,356	1,190,304	Third parties -
- Pihak berelasi	1,115,700	632,386	196,637	Related parties -
Utang lain-lain				Other payables
- Pihak ketiga	15,547	20,827	67,908	Third parties -
- Pihak berelasi	14,482	14,538	38,081	Related parties -
Utang pajak				Taxes payable
- Pajak penghasilan badan	15,539	-	-	Corporate income tax -
- Pajak lain-lain	7,327	9,669	2,057	Other taxes -
Beban masih harus dibayar	178,130	169,700	227,461	Accrued expenses
Liabilitas derivatif	434	-	-	Derivative liabilities
Liabilitas imbalan kerja jangka pendek	161,284	226,937	165,829	Short-term employee benefit liabilities
Pinjaman bank jangka panjang jatuh tempo dalam satu tahun	-	-	1,100,000	Current maturities of long-term bank loans
Liabilitas sewa	26,913	66,766	98,420	Lease liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Pendek	3.299.046	2.690.179	3.086.697	Total Current Liabilities
LIABILITAS JANGKA PANJANG				NON-CURRENT LIABILITIES
Liabilitas pajak tangguhan	885,913	734,450	402,053	Deferred tax liabilities
Pinjaman bank jangka panjang	2,734,547	4,380,372	7,269,246	Long-term bank loans
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	359,881	385,652	374,941	Long-term employee benefit liabilities
Provisi untuk restorasi	57,418	62,289	49,561	Provision for restoration
Liabilitas dan provisi jangka panjang lainnya	201,455	249,995	224,287	Other non-current liabilities and provisions
Liabilitas sewa	7,161	15,628	47,005	Lease liabilities
Jumlah Liabilitas Jangka Panjang	4.246.375	5.828.386	8.367.093	Total Non-Current Liabilities
JUMLAH LIABILITAS	7.545.421	8.518.565	11.453.790	TOTAL LIABILITIES

*) Disajikan kembali

*)As restated

**INFORMASI TAMBAHAN/SUPPLEMENTARY INFORMATION
PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
INDUK PERUSAHAAN SAJA/PARENT ENTITY ONLY**
Lampiran 5/92
**LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**
(Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali nilai nominal dan data saham)

**STATEMENTS OF FINANCIAL POSITION
AS AT DECEMBER 31, 2022 AND 2021**
(Expressed in millions of Rupiah,
except for par value and share data)

	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021^{*)}	1 Januari/ January 1, 2021^{*)}	
EKUITAS				EQUITY
Modal saham - nilai nominal Rp500 per saham				Share capital - par value Rp500 per share
Modal dasar - 30.651.600.000 saham				Authorised - 30,651,600,000 shares
Modal ditempatkan dan disetor 9.019.381.973				Issued and paid-up - 9,019,381,973
Saham pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 dan 7.662.900.000	4,509,691	4,509,691	3,831,450	shares as at December 31, 2022 and 2021 and 7,662,900
saham pada tanggal 1 Januari 2021				shares as at January 1, 2021
Tambahan modal disetor	5,014,275	5,014,275	2,587,309	Additional paid-in capital
Komponen ekuitas lain				Other components of equity
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pascakerja setelah pajak	(201,736)	(230,442)	(216,266)	Remeasurement of post employment benefit obligations, net of tax
Saldo laba:				Retained earnings:
- Dicadangkan	766,290	766,290	766,290	Appropriated -
- Belum dicadangkan	2,733,760	1,665,065	996,703	Unappropriated -
JUMLAH EKUITAS	<u>12.822.280</u>	<u>11.724.879</u>	<u>7.965.486</u>	TOTAL EQUITY
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	<u>20,367,701</u>	<u>20,243,444</u>	<u>19,419,276</u>	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

*) Disajikan kembali

*)As restated

**INFORMASI TAMBAHAN/SUPPLEMENTARY INFORMATION
PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
INDUK PERUSAHAAN SAJA/PARENT ENTITY ONLY**

Lampiran 5/93

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2022 DAN 2021 (Disajikan dalam jutaan Rupiah, kecuali nilai nominal dan data saham)	31 Desember/ December 31, 2022	31 Desember/ December 31, 2021*)	STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEARS ENDED DECEMBER 31, 2022 AND 2021 (Expressed in millions of Rupiah, except for par value and share data)
PENDAPATAN	9,653,631	8,801,831	REVENUE
BEBAN POKOK PENDAPATAN	<u>(6,629,841)</u>	<u>(6,118,347)</u>	COST OF REVENUE
LABA KOTOR	3,023,790	2,683,484	GROSS PROFIT
Beban usaha			<i>Operating expenses</i>
Distribusi dan penjualan	(824,499)	(804,139)	<i>Distribution and selling</i>
Umum dan administrasi	(303,301)	(320,457)	<i>General and administrative</i>
Laba selisih kurs	9,500	10,632	<i>Foreign exchange gain</i>
(Rugi) laba dari penghapusan dan pelepasan aset tetap	(418)	717	<i>(Loss) gain from write-offs and disposal of fixed assets</i>
Lainnya-bersih	<u>14,387</u>	<u>44,559</u>	<i>Others-net</i>
LABA SEBELUM BUNGA DAN PAJAK PENGHASILAN	1,919,459	1,614,796	PROFIT BEFORE INTEREST AND INCOME TAX
Penghasilan keuangan	19,992	26,086	<i>Finance income</i>
Beban keuangan	<u>(272,611)</u>	<u>(436,061)</u>	<i>Finance costs</i>
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN	1,666,840	1,204,821	PROFIT BEFORE INCOME TAX
Beban pajak penghasilan	<u>(381,865)</u>	<u>(341,163)</u>	<i>Income tax expense</i>
LABA TAHUN BERJALAN	1,284,975	863,658	PROFIT FOR THE YEAR
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN			OTHER COMPREHENSIVE INCOME
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi			<i>Items that will not be reclassified to profit or loss</i>
Pengukuran kembali atas liabilitas imbalan kerja jangka panjang	36,801	(18,173)	<i>Remeasurement of long-term employee benefit liabilities</i>
(Beban) manfaat pajak terkait	<u>(8,095)</u>	<u>3,997</u>	<i>Related income tax (expense) benefit</i>
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	<u>1,313,681</u>	<u>849,482</u>	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR

*) Disajikan kembali

*) As restated

INFORMASI TAMBAHAN/SUPPLEMENTARY INFORMATION
PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
INDUK PERUSAHAAN SAJA/PARENT ENTITY ONLY

Lampiran 5/94

 LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Disajikan dalam jutaan Rupiah)

 STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2022 AND 2021
(Expressed in millions of Rupiah)

	Komponen ekuitas lain/ Other component of equity		Saldo laba/ Retained earnings	Belum dicadangkan/ Unappropriated		Jumlah ekuitas/ Total equity	
	Modal saham/ Share capital	Tambahan modal disetor/ Additional paid-in capital		Dicadangkan/ Appropriated	Dicadangkan/ Unappropriated		
Saldo per 1 Januari 2021, seperti yang dilaporkan sebelumnya	3.831.450	2.587.309	766.290	942.573	7.943.080	Balance as at January 1, 2021, as previously reported	
Efek perubahan kebijakan akuntansi	-	-	(31.724)	54.130	22.406	Effects of change in accounting policy	
Saldo per 1 Januari 2021, disajikan kembali *)	3.831.450	2.587.309	766.290	996.703	7.965.486	Balance as at January 1, 2021, as restated *)	
Peningkatan modal melalui <i>right issue</i>	678.241	2.426.966	-	(195.296)	3.105.207	Share capital increment through <i>right issue</i>	
Dividen	-	-	-	863.658	(863.658)	Dividends	
Labas tahun berjalan *)	-	-	-	-	-	Profit for the year *)	
Rugi komprehensif lain *)	-	-	(14.176)	-	(14.176)	Other comprehensive loss *)	
Saldo per 31 Desember 2021 *)	4.509.691	5.014.275	766.290	1.665.065	11.724.879	Balance as at December 31, 2021 *)	
Dividen	-	-	-	(216.280)	(216.280)	Dividends	
Labas tahun berjalan	-	-	-	1.284.975	1.284.975	Profit for the year	
Labas komprehensif lain	-	-	28.706	-	28.706	Other comprehensive income	
Saldo per 31 Desember 2022	4.509.691	5.014.275	766.290	2.733.760	12.822.280	Balance as at December 31, 2022	

*) Disajikan kembali

*) As restated

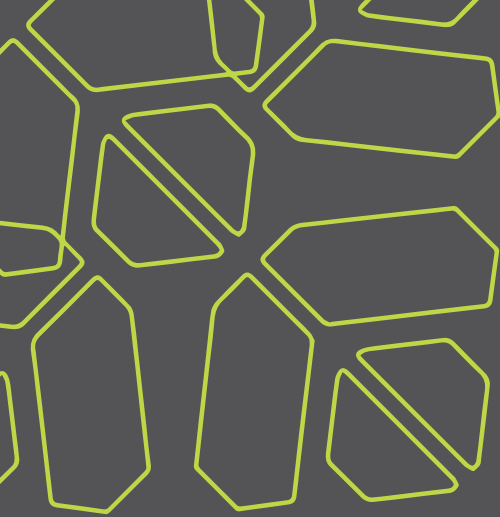
**INFORMASI TAMBAHAN/SUPPLEMENTARY INFORMATION
PT SOLUSI BANGUN INDONESIA TBK
INDUK PERUSAHAAN SAJA/PARENT ENTITY ONLY**

Lampiran 5/95

**LAPORAN ARUS KAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021**
(Disajikan dalam jutaan Rupiah)

**STATEMENTS OF CASH FLOWS
FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2022 AND 2021**
(Expressed in millions of Rupiah)

	<u>2022</u>	<u>2021</u>	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES
Penerimaan dari pelanggan	9,693,151	7,759,044	<i>Receipts from customers</i>
Pembayaran kepada pemasok	(6,373,414)	(5,034,264)	<i>Payments to suppliers</i>
Pembayaran kepada karyawan	(909,192)	(1,152,534)	<i>Payments to employees</i>
Penerimaan dari penghasilan bunga	19,992	26,086	<i>Interest income received</i>
Pembayaran beban keuangan	(260,476)	(427,270)	<i>Interest and finance charges paid</i>
Pembayaran pajak penghasilan badan	(222,959)	(157,629)	<i>Payment of corporate income tax</i>
Penerimaan dari kantor pajak	614,943	223,776	<i>Refund from tax office</i>
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi	<u>2,562,045</u>	<u>1,237,209</u>	Net cash flows generated from operating activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES
Perolehan aset tetap	(702,789)	(369,475)	<i>Acquisition of fixed assets</i>
Penerimaan dari hasil pelepasan aset tetap	-	36,720	<i>Proceeds from disposal of fixed assets</i>
Penerimaan dari hasil ganti rugi aset tetap	48,992	68,589	<i>Proceeds from compensation of fixed assets</i>
Perolehan aset hak-guna	(2,041)	(11,416)	<i>Acquisition of right-of-use assets</i>
Penempatan deposito berjangka	(192,082)	-	<i>Placement of time deposit</i>
Penarikan deposito berjangka	152,000	-	<i>Withdrawal of time deposit</i>
Penempatan kas dan setara kas yang dibatasi penggunaannya	(3,984)	(51)	<i>Placement of restricted cash and cash equivalents</i>
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi	<u>(699,904)</u>	<u>(275,633)</u>	Net cash flows used in investing activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES
Pembayaran pinjaman bank jangka panjang	(4,400,000)	(4,000,000)	<i>Repayment of long-term bank loans</i>
Penerimaan dari utang bank jangka panjang	2,744,097	-	<i>Proceeds from long-term bank loans</i>
Penerimaan dari penerbitan saham	-	3,119,909	<i>Proceeds from shares issuance</i>
Biaya penerbitan saham	-	(14,702)	<i>Shares issuance cost</i>
Pembayaran dividen	(215,803)	(194,746)	<i>Payment of dividends</i>
Pembayaran pokok liabilitas sewa	(69,012)	(81,301)	<i>Repayment of principal lease liabilities</i>
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas pendanaan	<u>(1,940,718)</u>	<u>(1,170,840)</u>	Net cash flows used in financing activities
Penurunan bersih kas dan setara kas	(78,577)	(209,264)	Net decrease in cash and cash equivalents
Kas dan setara kas pada awal tahun	197,614	409,750	Cash and cash equivalents at beginning of year
Pengaruh perubahan kurs mata uang asing	(47)	(2,872)	<i>Effect of changes in foreign currency exchange rates</i>
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN	<u>118,990</u>	<u>197,614</u>	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR



**SOLUSI BANGUN
INDONESIA**

📍 Head Office:
PT Solusi Bangun Indonesia Tbk
Talavera Suite Lantai 15, Talavera Office Park
Jl. Letjen. TB Simatupang No.22-26,
Jakarta Selatan - 12430
Indonesia

☎ Telp. +62 21 2986 1000

📠 Fax. +62 21 2985 3333

🌐 www.solusibangunindonesia.com